

FORMTO CONCERTACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Pilar 1. Productividad Social							
No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio- fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance
Pilar 1. Productividad Social							
1	Consolidar un marco de gobernanza para la gestión del conocimiento e información del sistema de compras y contratación, fortaleciendo los procesos de innovación y desarrollo tecnológico con el fin de impulsar la transparencia y fomentar la participación de actores en el sistema electrónico de contratación pública.	Realizar dos mantenimientos evolutivos a la plataforma Mi Mercado Popular	2 documentos Request for information - RFI	17/02/2025 - 30/09/2025	Entregar dos documentos Request for information - RFI que evidencien los dos mantenimientos evolutivos a la plataforma Mi Mercado Popular Cumplir la política de prevención del daño antijurídico	60%	
2	Consolidar un marco de gobernanza para la gestión del conocimiento e información del sistema de compras y contratación, fortaleciendo los procesos de innovación y desarrollo tecnológico con el fin de impulsar la transparencia y fomentar la participación de actores en el sistema electrónico de contratación pública.	Disponer la consulta de manera gratuita y libre del RUP mediante la web de la ANCP-CCE u otro mecanismo público y gratuito que se disponga	1 documento Request for information - RFI	01/07/2025 - 15/12/2025	Documento Request For Information - RFI , evidenciando la consulta de manera gratuita y libre del RUP mediante la WEB de la ANCP-CCE u otro mecanismo público y gratuito que se disponga.	10%	
Pilar 2. Construcción de integridad							
3	Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente focalizada y participativa al servicio de los ciudadanos	Promover en el equipo de la Subdirección, la interiorización de los valores del servidor público establecidos en el Código de Integridad.	Asistencia de la Subdirección de IDT a las jornadas de sensibilización	15/02/2025 - 31/12/2025	Asistencia de los funcionarios y contratistas de la Subdirección a la socialización del código de integridad realizada por la entidad	10%	
Pilar 3. Gestión Cultural							
4	Fortalecer el talento humano de la Agencia	Promover que el equipo de la subdirección de IDT participe en las encuestas de clima, cultura y ambiente organizacional	Encuestas diligenciadas	15/02/2025 - 31/12/2025	Propender para que los funcionarios y contratistas de la Subdirección de IDT participen en las encuestas de clima, cultura y ambiente organizacional lideradas por la Secretaría General	10%	
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos							
5	Fortalecer el talento humano de la Agencia	Promover actividades enfocadas en fortalecer canales de comunicación, trabajo en equipo y mejora continua Realizar dos sesiones de transferencia de conocimiento, a través del líder de la política de gestión del conocimiento de la Subdirección de IDT.	Actividades programadas/ Actividades ejecutadas Lista de asistencia a las sesiones (2)	15/02/2025 - 15/12/2025	Realizar dos jornadas de integración dentro de la Subdirección y actividades de coaching para la formación de líderes gerenciales Propender por la realización de estos espacios de gestión del conocimiento en la SIDT	10%	
Total						100%	
					CRISTOBAL PADILLA TEJEDA		
					Firma del Superior Jerárquico		
FECHA					17/02/2025		
VIGENCIA					2025		
					RICHARD ARIEL BEDOYA DE MOYA		
					Firma del Gerente Público		