

FORMATO CONCRETACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Pilar 1. Productividad Social							
No.	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-Fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance
Pilar 1. Productividad Social							
1	Consolidar un marco de gobernanza para la gestión del conocimiento e información del sistema de innovación y desarrollo tecnológico con el fin de impulsar la transparencia y fomentar la participación de actores en el sistema electrónico de contratación pública.	Cumplimiento 100% del Plan de Acción (Del Área que Lidera)	% de cumplimiento del plan de acción	Del 26/06/2024 al 31/12/2024	Desarrollo evidencias de una plataforma tecnológica que facilite el mecanismo de agregación de demandas por parte de las entidades estatales a actores de la economía popular - Mi Mercado Popular	60%	50%
2	Consolidar un marco de gobernanza para la gestión del conocimiento e información del sistema de compras y contratación, fortaleciendo los procesos de gestión y desarrollo tecnológico con el fin de impulsar la participación y fomentar la transparencia de actores en el sistema electrónico de contratación pública.	Cumplimiento 100% del Plan de Acción (Del Área que Lidera)	% de cumplimiento del plan de acción	Del 26/06/2024 al 31/12/2024	Avanzar en el desarrollo del Modelo Integral de Gobernanza de Datos de la ANCP-CCE	10%	
Pilar 2. Construcción de Integridad							
3	Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente focalizada y participativa al servicio de los ciudadanos.	Promover en el equipo de la Subdirección, la interiorización de los valores del servidor público establecidos en el Código de Integridad.	No. De Personas	Del 26/06/2024 al 31/12/2024	Participar en las jornadas realizadas por la Entidad, de sensibilización sobre el Código de Integridad	10%	
Pilar 3. Gestión Cultural							
4	Fortalecer el Talento Humano de la Agencia	Promover que el equipo de la Subdirección, responda la encuesta de cultura organizacional con el fin de contar con un diagnóstico e implementar el plan de acción	No. De Personas	Del 26/06/2024 al 31/12/2024	Participar en la encuesta de cultura organizacional	10%	
Pilar 4. Desarrollo de Personas y Equipos							
5	Fortalecer el Talento Humano de la Agencia	Implementar el Teletrabajo en la Subdirección, Promover actividades de Integración		Del 26/06/2024 al 31/12/2024	Gestionar el teletrabajo de los funcionarios de la Subdirección. Realizar jornadas de integración	10%	
Total						100%	

FECHA: 10/10/2024
 VIGENCIA: 2024

Firma del Superior Jerárquico
 Firma del Gerente Público

21/10/2024
 08/10-2024