



## AGENCIA NACIONAL DE CONTRATACIÓN PÚBLICA COLOMBIA COMPRA EFICIENTE

### RESOLUCIÓN NÚMERO 396 DE 2022

"Por la cual se sustituye y deroga la Resolución 151 del 28 de marzo del 2022"

#### EL DIRECTOR GENERAL DE LA AGENCIA NACIONAL DE CONTRATACIÓN PÚBLICA -COLOMBIA COMPRA EFICIENTE-

En ejercicio de sus facultades legales, en especial las conferidas por la Ley 489 de 1998, por el numeral 9 del artículo 10° de Decreto 4170 de 2011 y,

#### CONSIDERANDO:

Que el artículo 115 de la Ley 489 de 1998 dispone que el Gobierno Nacional aprobará las plantas de personal de los organismos y entidades de que trata la presente Ley de manera global. En todo caso el director del organismo distribuirá los cargos de acuerdo con la estructura, las necesidades de organización y sus planes y programas.

Que mediante Decreto Ley 4170 de 2011, modificado parcialmente por el Decreto 1822 de 2019, se creó la Unidad Administrativa Especial denominada Agencia Nacional de Contratación Pública -Colombia Compra Eficiente-, como una entidad descentralizada de la Rama Ejecutiva del orden nacional, con personería jurídica, patrimonio propio y autonomía administrativa y financiera, adscrita al Departamento Nacional de Planeación, y se estableció su estructura orgánica.

Que el objetivo de la Agencia Nacional de Contratación Pública -Colombia Compra Eficiente-, como ente rector, de acuerdo con el artículo, 2° del mencionado Decreto, es desarrollar e impulsar políticas públicas y herramientas, orientadas a la organización y articulación, de los partícipes en los procesos de compras y contratación pública con el fin de lograr una mayor eficiencia, transparencia y optimización de los recursos del Estado.

Que, dentro de las funciones de la Dirección General de la Unidad, establecidas en el artículo 10° del Decreto 4170 de 2011, en el numeral 9 se dispone la de *"Adoptar las normas internas necesarias para el funcionamiento de la Agencia"*.

Que mediante Decreto 670 del 29 de marzo de 2012 se creó la planta de personal de la Agencia Nacional de Contratación Pública -Colombia Compra Eficiente-.

Que mediante Decreto 1823 del 7 de octubre de 2019 se modificó parcialmente la planta de personal de la Agencia Nacional de Contratación Pública -Colombia Compra Eficiente-, se suprimieron tres (3) empleos de carrera administrativa y se creó un (1) empleo de naturaleza de libre nombramiento y remoción.

Que mediante Decreto 1182 del 28 de agosto de 2020 se amplió la planta de personal de la Agencia Nacional de Contratación Pública -Colombia Compra Eficiente-, en 104 empleos, lo cual incrementó la planta de personal para un total de 142 cargos.

Que mediante Resolución 143 del 10 de septiembre de 2020 se realizó la distribución de los 121 empleos planta Global de personal de la Agencia Nacional de Contratación Pública -Colombia Compra Eficiente-.

Que mediante Resolución 060 del 2 de marzo del 2021 se sustituyó y se derogó la Resolución 143 del 2020, y se realizó la distribución de los 121 empleos planta Global de personal de la Agencia Nacional de Contratación Pública -Colombia Compra Eficiente-.

Que mediante Resolución 426 del 09 de diciembre de 2021 se sustituyó y derogó la Resolución 060 del 02 de marzo de 2021, y se realizó la distribución de los 121 empleos planta Global de personal de la Agencia Nacional de Contratación Pública -Colombia Compra Eficiente-.

Que mediante Resolución 014 del 12 de enero de 2022, se sustituyó y derogó la Resolución 426 del 9 de diciembre de 2021 y realizó la distribución de cargos de la planta global de personal en la Agencia Nacional de Contratación Pública -Colombia Compra Eficiente-.

Que mediante Resolución 151 del 28 de marzo 2022, se sustituyó y derogó la Resolución 014 del 12 de enero 2022 y se realizó la distribución de cargos de la planta global de personal en la Agencia Nacional de Contratación Pública -Colombia Compra Eficiente-, con el propósito de dar cumplimiento a la Ley 2094 de 2021 garantizando el debido proceso de los procesos disciplinarios que sean gestionados dentro de la entidad.

Que con el propósito de lograr eficiencia y agilidad en el desarrollo de los planes, programas y proyectos de la entidad y garantizar su eficiente funcionamiento, es necesario y oportuno modificar la distribución de los cargos de la planta de personal de la entidad.

Continuación de la Resolución “Por la cual se sustituye y deroga la Resolución 151 del 28 de marzo del 2022”

Que en consecuencia es procedente sustituir la Resolución 151 del 28 de marzo de 2022, con el fin de reubicar un cargo por necesidades del servicio y adicionalmente, por razones de eficiencia y técnica normativa, contar con un solo acto administrativo en el que se consigne la distribución de los cargos de la Planta Global de la Agencia Nacional de Contratación Pública -Colombia Compra Eficiente-.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO. Sustituir la Resolución 151 del 28 de marzo del 2022, la cual quedará así:

ARTICULO PRIMERO. Distribuir en las dependencias de Agencia Nacional de Contratación Pública - Colombia Compra Eficiente- los cargos de la planta global de personal, de la siguiente manera:

1. Dirección General:

| N° de Cargos     | Denominación        | Código | Grado | Clasificación del empleo |
|------------------|---------------------|--------|-------|--------------------------|
| 03 (Tres)        | Gestor              | T1     | 11    | Carrera Administrativa   |
| 01 (Uno)         | Analista            | T2     | 2     | Carrera Administrativa   |
| 01 (Uno)         | Analista            | T2     | 1     | Carrera Administrativa   |
| 02 (Dos)         | Técnico Asistencial | O1     | 12    | Carrera Administrativa   |
| 01 (Uno)         | Técnico Asistencial | O1     | 7     | Carrera Administrativa   |
| Total: 08 (Ocho) |                     |        |       |                          |

2. Subdirección de Gestión Contractual:

| N° de Cargos          | Denominación        | Código | Grado | Clasificación del empleo |
|-----------------------|---------------------|--------|-------|--------------------------|
| 01 (Uno)              | Experto             | G3     | 8     | Carrera Administrativa   |
| 04 (Cuatro)           | Gestor              | T1     | 15    | Carrera Administrativa   |
| 01 (Uno)              | Gestor              | T1     | 11    | Carrera Administrativa   |
| 01 (Uno)              | Analista            | T2     | 6     | Carrera Administrativa   |
| 01 (Uno)              | Analista            | T2     | 4     | Carrera Administrativa   |
| 05 (Cinco)            | Analista            | T2     | 2     | Carrera Administrativa   |
| 02 (Dos)              | Analista            | T2     | 1     | Carrera Administrativa   |
| 01 (Uno)              | Técnico Asistencial | O1     | 7     | Carrera Administrativa   |
| Total: 16 (Dieciséis) |                     |        |       |                          |

3. Subdirección de Negocios:

| N° de Cargos        | Denominación        | Código | Grado | Clasificación del empleo |
|---------------------|---------------------|--------|-------|--------------------------|
| 01 (Uno)            | Experto             | G3     | 8     | Carrera Administrativa   |
| 05 (Cinco)          | Gestor              | T1     | 15    | Carrera Administrativa   |
| 01 (Uno)            | Gestor              | T1     | 11    | Carrera Administrativa   |
| 06 (Seis)           | Analista            | T2     | 6     | Carrera Administrativa   |
| 05 (Cinco)          | Analista            | T2     | 4     | Carrera Administrativa   |
| 06 (Seis)           | Analista            | T2     | 2     | Carrera Administrativa   |
| 03 (Tres)           | Analista            | T2     | 1     | Carrera Administrativa   |
| 01 (Uno)            | Técnico Asistencial | O1     | 12    | Carrera Administrativa   |
| 02 (Dos)            | Técnico Asistencial | O1     | 7     | Carrera Administrativa   |
| Total: 30 (Treinta) |                     |        |       |                          |

4. Subdirección de Información y Desarrollo Tecnológico:

| N° de Cargos | Denominación | Código | Grado | Clasificación del empleo |
|--------------|--------------|--------|-------|--------------------------|
| 01 (Uno)     | Experto      | G3     | 8     | Carrera Administrativa   |
| 04 (Cuatro)  | Gestor       | T1     | 15    | Carrera Administrativa   |
| 07 (Siete)   | Analista     | T2     | 6     | Carrera Administrativa   |

Continuación de la Resolución “Por la cual se sustituye y deroga la Resolución 151 del 28 de marzo del 2022”

| N° de Cargos            | Denominación        | Código | Grado | Clasificación del empleo |
|-------------------------|---------------------|--------|-------|--------------------------|
| 09 (Nueve)              | Analista            | T2     | 4     | Carrera Administrativa   |
| 06 (Seis)               | Analista            | T2     | 2     | Carrera Administrativa   |
| 01 (Uno)                | Técnico Asistencial | O1     | 12    | Carrera Administrativa   |
| 01 (Uno)                | Técnico Asistencial | O1     | 7     | Carrera Administrativa   |
| Total: 29 (Veintinueve) |                     |        |       |                          |

5. Subdirección Estudios de Mercado y Abastecimiento Estratégico:

| N° de Cargos     | Denominación        | Código | Grado | Clasificación del empleo |
|------------------|---------------------|--------|-------|--------------------------|
| 01 (Uno)         | Experto             | G3     | 8     | Carrera Administrativa   |
| 02 (Dos)         | Gestor              | T1     | 15    | Carrera Administrativa   |
| 01 (Uno)         | Gestor              | T1     | 11    | Carrera Administrativa   |
| 06 (Seis)        | Analista            | T2     | 6     | Carrera Administrativa   |
| 01 (Uno)         | Analista            | T2     | 2     | Carrera Administrativa   |
| 01 (Uno)         | Técnico Asistencial | O1     | 7     | Carrera Administrativa   |
| Total: 12 (Doce) |                     |        |       |                          |

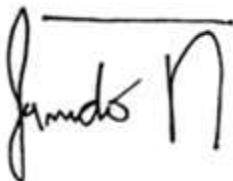
6. Secretaría General:

| N° de Cargos           | Denominación        | Código | Grado | Clasificación del empleo |
|------------------------|---------------------|--------|-------|--------------------------|
| 01 (Uno)               | Experto             | G3     | 10    | Carrera Administrativa   |
| 03 (Tres)              | Gestor              | T1     | 15    | Carrera Administrativa   |
| 04 (Cuatro)            | Gestor              | T1     | 11    | Carrera Administrativa   |
| 05 (Cinco)             | Analista            | T2     | 6     | Carrera Administrativa   |
| 03 (Tres)              | Analista            | T2     | 4     | Carrera Administrativa   |
| 01 (Uno)               | Analista            | T2     | 2     | Carrera Administrativa   |
| 03 (Tres)              | Analista            | T2     | 1     | Carrera Administrativa   |
| 01 (Uno)               | Técnico Asistencial | O1     | 12    | Carrera Administrativa   |
| 04 (Cuatro)            | Técnico Asistencial | O1     | 7     | Carrera Administrativa   |
| 01 (Uno)               | Técnico Asistencial | O1     | 1     | Carrera Administrativa   |
| Total: 26 (Veintiséis) |                     |        |       |                          |

ARTICULO SEGUNDO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición y deroga las disposiciones que le sean contrarias, en especial la Resolución 151 del 28 de marzo de 2022.

Dada en Bogotá D.C., a los, 7 días del mes de septiembre 2022

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE



JORGE AUGUSTO TIRADO NAVARRO  
Director General

Aprobó: Mauro Palta Cerón

Revisó: Maria Valeska Medellín  
Proyectó: Astrid Camargo González

VM.