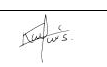
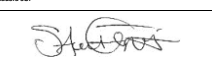


	GESTIÓN INTEGRAL												CÓDIGO	SI-FR01
	PLAN DE TRABAJO ANUAL												FECHA	1/12/2021
													VERSIÓN	1

AÑO 2025

ITEM	PROGRAMA	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	ALCANCE	FRECUENCIA	RECURSOS	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	METAS	ACTIVIDADES PROGRAMADAS	ACTIVIDADES EJECUTADAS	%CUMPLIMIENTO POR ACTIVIDAD	
							P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E					P
1	OBJETIVOS DEL SISTEMA SST	Realizar cierre de los objetivos del SG-SST 2024	Analista SST	Proceso Gestión Integral	Anual	Tecnológico Talento Humano			1	1									Cierre de objetivos del sistema 2024	1	1	100%	
2		Reinducción anual a todo el personal	Equipo gestión integral	Todos los procesos	Anual	Tecnológico Talento Humano			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Capacitar a todo el personal frente a la importancia de los sistemas de gestión	8	8	100.0%	
3		Difusión de políticas de SGI	Equipo gestión integral	Todos los procesos	Anual	Tecnológico Talento Humano			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Dar a conocer la políticas a todos los colaboradores de la empresa	8	8	100.0%
4	Mediciones Ambientales	Realizar mediciones ambientales (iluminación, ruido)	Analista SST	Las dos sedes	Anual	Tecnológico Talento Humano	1	1											Realizar mediciones ambientales	1	1	100.0%	
4	INSPECCIONES DE SEGURIDAD	Realizar todas las inspecciones que haya lugar en las instalaciones de Sumimas en compañía de COPASST y los trabajadores	Analista SST	COPASST y colaboradores	Trimestral	Tecnológico Talento Humano				1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Ejecutar todas las inspecciones que se tengan contempladas en el plan de trabajo	9	7	78%
5	PROCEDIMIENTO INVESTIGACION DE ACCIDENTES E INSIDENTES DE TRABAJO (INDICADORES)	Registrar, caracterizar y analizar la accidentalidad	Analista SST	Todo el personal	Mensual	Tecnológico Talento Humano	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Realizar investigaciones de accidentes e incidentes de trabajo cuando se presenten	12	10	83.3%
6		Registrar, caracterizar y analizar el ausentismo	Analista SST	Todo el personal	Mensual	Tecnológico Talento Humano	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Registrar y analizar el ausentismo del personal	12	10	83.3%
7	EXAMENES MÉDICOS PERIODICOS	Realizar los exámenes médicos periódicos de los colaboradores	Analista SST	Todo el personal	Mensual	Tecnológico Talento Humano	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Programar y enviar a los colaboradores que cumplan el mes el tiempo de 1 años en la compañía para los exámenes periódicos	12	10	83.3%
8	CAPACITACIONES Y COMITÉS	Programar las capacitaciones con el comité paritario en Seguridad y Salud en el trabajo (COPASST)	Analista SST	COPASST	Mensual	Tecnológico Talento Humano					1	1	1	1	1	1	1	1	1	Programar y ejecutar las reuniones con el comité COPASST	8	6	75.0%
9		Programar las capacitaciones con el comité de convivencia laboral (CCL)	Analista SST	CCL	Trimestral	Tecnológico Talento Humano					1	1	1	1	1	1		1		Programar y ejecutar las reuniones con el comité CCL	6	3	50.0%
10		Inspecciones localivas (Copasst)	COPASST	COPASST	Mensual	Tecnológico Talento Humano					1	1	1	1	1	1	1	1	1	Inspecciones ejecutadas en apoyo con el COPASST	8	6	75.0%
11		Programar las capacitaciones con la brigada de emergencia.	Analista SST	Brigada de Emergencia	Trimestral	Tecnológico Talento Humano		1	1		1	1							1	1	Programar y ejecutar las reuniones con la brigada de emergencia	4	2
12	SEMANA DE LA SALUD	Campaña Nutricional	Analista SST	Todo el personal	Semana de la Salud	Tecnológico Talento Humano									1	1			Programar actividades que tengan alcance a todo el personal de SUMIMAS	1	1	100.0%	
13		Campaña Cardiovascular	Analista SST	Todo el personal	Semana de la Salud	Tecnológico Talento Humano									1	1			Programar actividades que tengan alcance a todo el personal de SUMIMAS	1	1	100.0%	
14		Campaña de salud visual	Analista SST	Todo el personal	Semana de la Salud	Tecnológico Talento Humano									1	1			Programar actividades que tengan alcance a todo el personal de SUMIMAS	1	1	100.0%	
15		Campaña dermatologica	Analista SST	Todo el personal	Semana de la Salud	Tecnológico Talento Humano									1	1			Programar actividades que tengan alcance a todo el personal de SUMIMAS	1	1	100.0%	
16		Campaña Osteomuscular	Analista SST	Todo el personal	Semana de la Salud	Tecnológico Talento Humano									1	1			Programar actividades que tengan alcance a todo el personal de SUMIMAS	1	1	100.0%	
17		Campaña de salud mental	Analista SST	Todo el personal	Semana de la Salud	Tecnológico Talento Humano									1	1			Programar actividades que tengan alcance a todo el personal de SUMIMAS	1	1	100.0%	
18	CREACIÓN DE PROGRAMA SEGURO EN ALTURAS	Realizar creación del programa de trabajo seguro en alturas	Analista SST	Todo el personal	Trimestral	Tecnológico Talento Humano							1	1					Creación de programa de trabajo seguro en alturas	1	1	100.0%	
19	AUDITORIAS	Realizar las actividades de auditoria de primera parte (interna)	Equipo auditor	Evaluar el estado en el que se encuentra la empresa frente al cumplimiento del SGI	Anual	Tecnológico Talento Humano					1	1							Realizar las actividades de auditoria interna en la empresa	1	1	100.0%	
20		Realizar auditoria de tercera parte (externa) en pro de la recertificación de la empresa en las diferentes normas	Programación por Analista de Calidad	Recertificación de SUMIMAS	Anual	Tecnológico Talento Humano												1	Realizar las actividades de auditoria en la empresa	1	0	0.0%	
21		Realizar auditoria con el objetivo de verificar el cumplimiento con base al decreto 1072	Analista SST	SST	Anual	Tecnológico Talento Humano		1	1											Asegurar el cumplimiento de la normatividad tecnica legal aplicable en acompañamiento de la ARL	1	1	100.0%
22	ACTUALIZACIÓN DOCUMENTAL	Realizar actualización de la Matriz de Identificación de Riesgos Evaluación y valoración de riesgos	Analista SST	SST	Anual	Tecnológico Talento Humano				1	1			1	1				Identificar los peligros y riesgos a los que estamos expuestos, calificar controles para los mismos	2	2	100.0%	
23		Realizar actualización de la Matriz de requisitos legales	Analista SST	SST	Anual	Tecnológico Talento Humano				1	1			1	1				1	Identificar los requisitos legales aplicables a la empresa	3	3	100.0%
24		Realizar actualización de plan de emergencias tanto de la sede San Bernardo como Sede Cile 80	Analista SST	SST	Anual	Tecnológico Talento Humano												1		Asegurar el cumplimiento de la normatividad tecnica legal aplicable en acompañamiento de la ARL	0	1	0.0%
25	SIMULACROS	Simulacro nacional (emergencias) en las sedes de Sumimas	Analista SST	SST	Anual	Tecnológico Talento Humano												1	1	Asegurar la ejecución del simulacro programado	1	1	100.0%
26		Simulacro Integral (SST, Vial, Ambiental)	Analista SST	SST	Anual	Tecnológico Talento Humano								1	1					Asegurar la ejecución del simulacro programado con los años implicadas	1	1	100.0%
27	MANTENIMIENTO DE EXTINTORES	Recarga de extintores de sede San Bernardo y sede Cile 80	Analista SST	Las dos sedes	Anual	Tecnologico e Infraestructura				1	1								Realizar la recarga de los extintores de las dos sedes.	1	1	100.0%	

MONITOREO GLOBAL	
TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS	107
TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS	90
% CUMPLIMIENTO GLOBAL	84.1%

Diligenciado por:		Revisado por:		Aprobado por:	
Nombre: Katherine Contreras		Nombre: Sandra García		Nombre: Cesar Oja	
Cargo: Analista SST		Cargo: Coordinadora SGI		Cargo: Representante legal	
Firma: 		Firma: 		Firma: 	