

Contenido

1. Propósito:.....	3
2. Contexto de la Solución:.....	4
2.1 Plataforma Actual.....	4
2.1.1 Componentes Actuales del Sistema.....	4
2.1.2 Topología Actual del Sistema	4
2.2 Revisión del Alcance Pactado.....	5
2.2.1 Requerimientos Funcionales.....	5
2.2.2 Requerimientos no Funcionales.....	7
2.2.3 Pruebas de Carga (50 mil usuarios al día)	8
2.2.4 Pruebas de Seguridad.....	8
2.2.5 Consideraciones sobre la arquitectura	8
3. Drivers Arquitectónicos:.....	9
3.1. Funcionalidad:.....	9
3.2. Restricciones:.....	9
3.3. Atributos de Calidad:.....	10
3.3.1 Adecuación Funcional	10
3.3.2 Eficiencia de desempeño.....	11
3.3.3 Compatibilidad	13
3.3.4 Usabilidad	14
3.3.5 Fiabilidad	16
3.3.6 Seguridad.....	18
3.3.7 Mantenibilidad	20
3.3.8 Portabilidad	22
3.4. Supuestos:.....	24
4. Decisiones Arquitectónicas:.....	24
5. Propuesta Arquitectónica:	27
5.1. Vistas.....	¡Error! Marcador no definido.

6.	Validación de la Propuesta Arquitectónica:.....	33
6.1.	Despliegue:.....	34
	Entornos Para La Ejecución del Proyecto.....	34
	Administración de contenido utilizando páginas de contenido.....	35
	Personalizaciones no posibles desde la interfaz gráfica de SharePoint utilizaremos SharePoint Designer	35
	Soluciones con personalizaciones no posibles desde la interfaz gráfica o SharePoint Designer utilizaremos SharePoint Framework.....	36
	Soluciones de Visual Studio Como Granja de Servidores.....	37
7.	Herramientas y Tecnologías requeridas:.....	39
8.	Riesgos Arquitectónicos:.....	40

1. Propósito:

Este documento tiene como propósito describir la Arquitectura de Software del Proyecto: Portal Web de la Agencia Pública de Empleo – SENA en SharePoint 2019.

Para el diseño de la Arquitectura Propuesta, consideramos todas las preocupaciones respecto al sistema expresadas por el SENA a través de las diferentes reuniones de educación de los Drivers Arquitectónicos del sistema.

2. Contexto de la Solución:

Para describir el contexto de la solución para su análisis se dividió en:

Plataforma Actual

Revisión del Alcance Pactado

2.1 Plataforma Actual

Actualmente se cuenta con un portal en plataforma SharePoint 2013 on-premise en la url publica <https://agenciapublicadeempleo.sena.edu.co/>

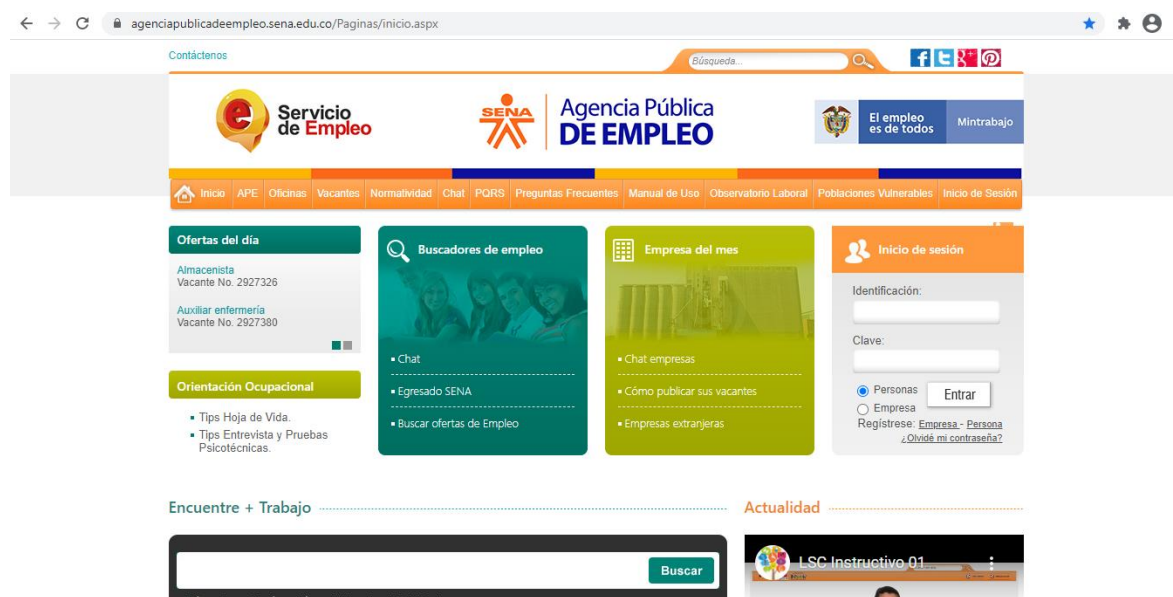


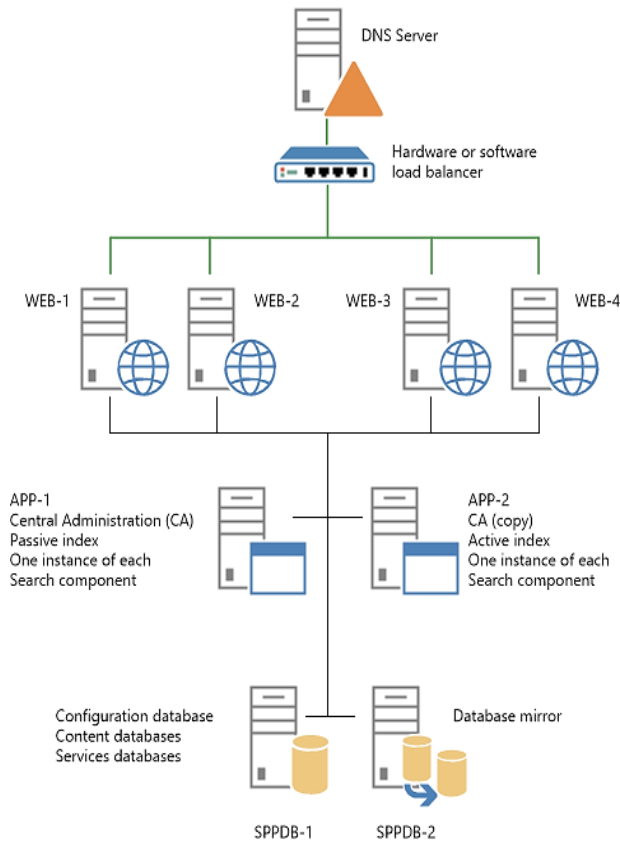
Ilustración 1 Portal Actual

2.1.1 Componentes Actuales del Sistema

2.1.2 Topología Actual del Sistema

Los servidores de la granja son máquinas virtuales alojadas con el proveedor de la organización **Telefónica**.

Ilustración 2 Topología actual del sistema



Descripción de la topología

Cuatro servidores (Web1-Web4) se dedican a servir contenido y esta redundancia incrementa la disponibilidad si se produce un error en uno o varios servidores. Este nivel de redundancia también permite a la granja de servidores continuar con las operaciones mientras se aplican actualizaciones de software.

Dos servidores de aplicaciones (App1-App2) incrementan la disponibilidad para los servicios de la granja de servidores y componentes de aplicación específicos, como la búsqueda. La búsqueda de roles y componentes es redundante.

Los servidores de bases de datos de la granja son redundantes y la alta disponibilidad de las bases de datos se puede lograr mediante la creación de reflejo de bases de datos y la agrupación en clústeres. (DB1-DB2)

En un entorno virtual, las máquinas virtuales se colocan en servidores host Hyper-V

independientes para eliminar un único punto de error. Este enfoque para la colocación de las máquinas virtuales sigue las instrucciones de prácticas recomendadas para la disponibilidad y el rendimiento.

Un servidor exclusivo para búsquedas con instalación completa de SharePoint.

2.2 Revisión del Alcance Pactado

2.2.1 Requerimientos Funcionales

Implementarán los siguientes componentes gráficos:

- **Home** se implementará un home principal con vínculos a dos subsitios: personas o empresas.
- **Menú Principal** El sitio principal y los subsitios de Personas y Empresas contarán con un menú principal, Estos menús direccionarán al usuario a páginas internas dentro del portal web. Algunos de estos como Vacantes PQRS, Observatorio Laboral y demás definidos direccionarán al usuario a aplicaciones externas.
- **Plantillas de Contenido** se implementarán dos plantillas básicas para visualización de contenido de noticias y demás elementos informativos del portal.
- **Mapa del Sitio, Footer , Logo, Buscador, Header**
- **Mapa de Oficinas** Este WebPart personalizado visualizará un mapa con la ubicación de las oficinas de APE en los diferentes departamentos de Colombia. Si el usuario hace clic sobre un departamento se visualizará una ventana modal con las oficinas existentes en la región seleccionada.
- **Buscador Ofertas Laborales** Permitirá la búsqueda de ofertas laborales, utilizando las funcionalidades del sistema de búsqueda de empleos de APE. Permitirá filtros por salario, ciudad o municipio, Perfil Ocupacional, Tipo de vinculación y núcleo Básico de Conocimiento, Para la construcción de este elemento se utilizarán las API existentes en el sistema SPE-WEB, las cuales deberá ser suministradas por el SENA.
- **Noticias** Este WebPart permitirá la visualización de un feed de noticias, configurable a través de listas personalizadas. Visualizará fecha y el título de la noticia. Al hacer clic se direccionará al sitio web del portal que contiene la información de la noticia.
- **Banner De Videos** Visor de videos que permita administrar campos descriptivos como Titulo, Descripción, Palabras Clave, Fecha De Publicación, Fecha De Vencimiento, Orden y Autor.
- **Ofertas Del Día** WebPart que visualizará las ofertas del día, rotando de manera periódica el contenido de la misma.
- **Banner Rotador** Banner que permitirá la visualización de un carrusel de imágenes que cambian una al tiempo. Al hacer clic sobre la imagen esta deberá se direccionada a un sito del portal con el contenido que se desea visualizar. Permitirá la configuración de campos como Imagen, Título, Descripción, Orden, Fecha De Publicación y Fecha De Vencimiento.
- **Banner Rotador Varias Imágenes** Banner que permita la visualización de un carrusel de imágenes que rotan varias al tiempo. Al hacer clic sobre la imagen esta deberá se direccionada a un sito del portal con el contenido que se desea visualizar. Permitirá la configuración de campos como Imagen, Título, Descripción, Orden, Fecha De Publicación y Fecha De Vencimiento.
- **Menú Personas** WebPart ubicado en el Home del subsitio de Personas. Cada opción direccionará al enlace configurado y podrá ser parametrizada especificando una imagen, titulo y el enlace a donde direccionará.

- **Menú Empresas** WebPart ubicado en el Home del subsitio de Empresas. Cada opción direccionará al enlace configurado y podrá ser parametrizada especificando una imagen, título y el enlace a donde direccionará.
- **Ventanas Emergentes** El WebPart permitirá la configuración de ventanas emergentes o POP UP al inicio de la navegación de los usuarios para campañas y convocatorias especiales.
- **Migración Contenido** Dentro del alcance funcional de la presente oferta de servicios se contempla el acompañamiento y asistencia al proceso de migración del contenido existente en el actual portal construido sobre SharePoint Server 2013. Esta migración se limita solo a contenido, quiere decir esto que cualquier otra personalización o flujo está por fuera del alcance. De acuerdo a lo anterior, solo se migrarán los siguientes elementos:
 - Listas (aquellas identificadas por el cliente).
 - Bibliotecas (aquellas identificadas por el cliente).
 - Páginas de Contenido
- **El diseño gráfico del portal debe cumplir con criterios de accesibilidad y usabilidad. Normativa colombiana actual sobre accesibilidad NTC5854**
- **Debe permitir la visualización de contenidos específicos en otros idiomas (traducir la información en al menos dos idiomas: inglés y francés). Luego de la visualización en otro idioma, debe permitir el retorno al idioma anterior.**
- **Se requiere tener informes de conteo de visitas (y poder mostrarlo en una de las secciones del home principal) y seguimiento de clics: conteo con captura de fecha y hora.**
- **Tener en cuenta los nombre de paginas**

2.2.2 Requerimientos no Funcionales

Debe soportar modelos de balanceo.

- Debe ser compatible con soluciones WAF (Web Application Firewall).
- El sistema debe registrar trazabilidad.
- Debe gestionar el registro de datos sensibles de manera segura.
- Debe permitir rapidez y facilidad en la implementación de nuevos productos, servicios y funcionalidades.
- Sesiones de Transferencia de conocimiento técnicas y funcionales
- Criterios de usabilidad. Manual de lineamientos MinTIC

2.2.3 Pruebas de Carga (50 mil usuarios al día)

Para realizar el despliegue de la solución (Portal web de la APE) es necesario ejecutar unas pruebas de carga que tendrán las siguientes actividades:

- Definir y calcular la cantidad de usuarios concurrentes y transaccionalidad requerida por la aplicación
- Definir los escenarios de prueba
- Preparar datos para la ejecución de las pruebas
- Preparar ambiente de pruebas provisto por el SENA
- Grabar los escenarios de prueba
- Ejecutar la prueba de carga con los escenarios definidos
- Analizar resultados de la ejecución
- Realizar ajustes resultantes en el portal web de la APE según se requiera.

2.2.4 Pruebas de Seguridad

Una vez finalizadas las pruebas de carga, continuaremos con las pruebas de seguridad las cuales incluirán las siguientes actividades:

- Revisión estática de código
- Revisión dinámica de código
- Pruebas manuales de penetración
- Pruebas o análisis de la infraestructura
- Realizar ajustes resultantes en el portal web de la APE según se requiera.

2.2.5 Consideraciones sobre la arquitectura

- El diseño de la experiencia de usuario tomará como base las capacidades nativas de SharePoint Server 2019 y será abordado desde el proceso de impacto propuesto en la presente oferta de servicios.
El Portal Web incluye la utilización de componentes y características nativas de SharePoint Server 2019, como plantillas de sitios, navegación, galería o carrusel de imágenes, noticias, calendario, highlights de documentos, enlaces rápidos, búsqueda de personas, búsquedas básicas, grupos de seguridad y estadísticas. Para los demás elementos especificados en la sección de alcance se contempla la construcción de componentes personalizados con Angular.
- Los usuarios administrativos serán autenticados contra el directorio corporativo enlazado al tenant de SharePoint Server.

- El portal web tendrá un diseño responsive con un alto componente de experiencia de usuario para su uso desde dispositivos móviles y de escritorio.

3. Drivers Arquitectónicos:

3.1. Funcionalidad:

Las funcionalidades más importantes que impactan la arquitectura son:

3.1.1 Autenticación

3.1.2 Norma Técnica Colombiana NTC 5854

3.1.3 Búsqueda - Ifilter

3.1.4 50,000 usuarios concurrentes al día

3.1.5 Alta Disponibilidad

3.1.6 Certificado de Seguridad SSL

3.1.7 Ambientes de Prueba, Preproducción y Producción SENA

3.1.8 Balanceo de Carga

3.1.9 Estándares W3C de seguridad

3.1.10 Variantes de Lenguaje

Esto no significa que las otras funcionalidades del sistema sean menos o más importantes que las que están aquí listadas. Simplemente las otras funcionalidades, pueden ser diseñadas y construidas dentro de los componentes arquitectónicamente significativos que fueron diseñados para las funcionalidades aquí descritas.

3.2. Restricciones:

Las restricciones que impactan la arquitectura son:

3.2.1 Estándares W3C de seguridad

3.2.2 Norma Técnica Colombiana NTC 5854

3.3. Atributos de Calidad:

Los atributos de calidad que han sido seleccionados de interés para este proyecto son:

El modelo de calidad del producto definido por la ISO/IEC 25010 se encuentra compuesto por las ocho características de calidad que se muestran en la siguiente figura:



3.3.1 Adecuación Funcional

Representa la capacidad del producto software para proporcionar funciones que satisfacen las necesidades declaradas e implícitas, cuando el producto se usa en las condiciones especificadas. Esta característica se subdivide a su vez en las siguientes subcaracterísticas:

- **Completitud funcional.** Grado en el cual el conjunto de funcionalidades cubre todas las tareas y los objetivos del usuario especificados.

id:	1
Atributo de Calidad:	Requerimientos Funcionales Aprobados/Requerimientos Funcionales TOTAles
Estímulo:	
Origen del Estímulo:	
Ambiente:	
Artefacto Estimulado:	
Respuesta:	
Medida de la Respuesta:	

- **Corrección funcional.** Capacidad del producto o sistema para proveer resultados correctos con el nivel de precisión requerido.

id:	2
Atributo de Calidad:	Promedio de Incidencias Funcionales Reportados por Requerimiento

Estímulo:	
Origen del Estímulo:	
Ambiente:	
Artefacto Estimulado:	
Respuesta:	
Medida de la Respuesta:	

- **Pertinencia funcional.** Capacidad del producto software para proporcionar un conjunto apropiado de funciones para tareas y objetivos de usuario especificados.

id:	3
Atributo de Calidad:	Requerimientos Funcionales Desplegados/Requerimientos Funcionales Definidos
Estímulo:	
Origen del Estímulo:	
Ambiente:	
Artefacto Estimulado:	
Respuesta:	
Medida de la Respuesta:	

3.3.2 Eficiencia de desempeño

Esta característica representa el desempeño relativo a la cantidad de recursos utilizados bajo determinadas condiciones. Esta característica se subdivide a su vez en las siguientes subcaracterísticas:

- **Comportamiento temporal.** Los tiempos de respuesta y procesamiento y los ratios de *throughput* de un sistema cuando lleva a cabo sus funciones bajo condiciones determinadas en relación con un banco de pruebas (*benchmark*) establecido.

id:	4
Atributo de Calidad:	Promedio de carga de las páginas de la intranet
Estímulo:	
Origen del Estímulo:	

Ambiente:	
Artefacto Estimulado:	
Respuesta:	
Medida de la Respuesta:	

- **Utilización de recursos.** Las cantidades y tipos de recursos utilizados cuando el software lleva a cabo su función bajo condiciones determinadas.

id:	5
Atributo de Calidad:	Almacenamiento en GB de los sitios de desarrollo-pruebas, producción 1TB
Estímulo:	
Origen del Estímulo:	
Ambiente:	
Artefacto Estimulado:	
Respuesta:	
Medida de la Respuesta:	

- **Capacidad.** Grado en que los límites máximos de un parámetro de un producto o sistema software cumplen con los requisitos.

id:	6
Atributo de Calidad:	Pruebas de carga hasta 500 conexiones recurrentes en el portal.
Estímulo:	
Origen del Estímulo:	
Ambiente:	
Artefacto Estimulado:	
Respuesta:	
Medida de la Respuesta:	

3.3.3 Compatibilidad

Capacidad de dos o más sistemas o componentes para intercambiar información y/o llevar a cabo sus funciones requeridas cuando comparten el mismo entorno hardware o software. Esta característica se subdivide a su vez en las siguientes subcaracterísticas:

- **Coexistencia.** Capacidad del producto para coexistir con otro software independiente, en un entorno común, compartiendo recursos comunes sin detrimento.

id:	7
Atributo de Calidad:	Aceptación de pruebas funcionales donde la funcionalidad defina una coexistencia con otras aplicaciones.
Estímulo:	
Origen del Estímulo:	
Ambiente:	
Artefacto Estimulado:	
Respuesta:	
Medida de la Respuesta:	

- **Interoperabilidad.** Capacidad de dos o más sistemas o componentes para intercambiar información y utilizar la información intercambiada.

id:	8
Atributo de Calidad:	Aceptación de pruebas funcionales donde la funcionalidad defina un intercambio de información, Directorio Activo (Información de Cumpleaños, Organigrama de la Organización)
Estímulo:	
Origen del Estímulo:	
Ambiente:	
Artefacto Estimulado:	
Respuesta:	
Medida de la Respuesta:	

3.3.4 Usabilidad

Capacidad del producto software para ser entendido, aprendido, usado y resultar atractivo para el usuario, cuando se usa bajo determinadas condiciones. Esta característica se subdivide a su vez en las siguientes subcaracterísticas:

- **Capacidad para reconocer su adecuación.** Capacidad del producto que permite al usuario entender si el software es adecuado para sus necesidades.

id:	9
Atributo de Calidad:	Aceptación de pruebas funcionales donde se encuentre una interacción con la interfaz grafica
Estímulo:	
Origen del Estímulo:	
Ambiente:	
Artefacto Estimulado:	
Respuesta:	
Medida de la Respuesta:	

- **Capacidad de aprendizaje.** Capacidad del producto que permite al usuario aprender su aplicación.

id:	10
Atributo de Calidad:	Aceptaciones manuales de usuarios Aceptación capacitación
Estímulo:	
Origen del Estímulo:	
Ambiente:	
Artefacto Estimulado:	
Respuesta:	
Medida de la Respuesta:	

- **Capacidad para ser usado.** Capacidad del producto que permite al usuario operarlo y controlarlo con facilidad.

id:	11
Atributo de Calidad:	Pruebas de aceptación Usuario Final
Estímulo:	
Origen del Estímulo:	
Ambiente:	
Artefacto Estimulado:	
Respuesta:	
Medida de la Respuesta:	

- **Protección contra errores de usuario.** Capacidad del sistema para proteger a los usuarios de hacer errores.

id:	12
Atributo de Calidad:	Aceptación de Pruebas Funcionales de Requerimientos que incluyan formularios con validaciones definidas
Estímulo:	
Origen del Estímulo:	
Ambiente:	
Artefacto Estimulado:	
Respuesta:	
Medida de la Respuesta:	

- **Estética de la interfaz de usuario.** Capacidad de la interfaz de usuario de agradar y satisfacer la interacción con el usuario.

id:	13
Atributo de Calidad:	Aceptacion de pruebas funcionales, pagina maestra, plantillas de contenido.
Estímulo:	
Origen del Estímulo:	
Ambiente:	

Artefacto Estimulado:	
Respuesta:	
Medida de la Respuesta:	

- **Accesibilidad.** Capacidad del producto que permite que sea utilizado por usuarios con determinadas características y discapacidades.

id:	14
Atributo de Calidad:	
Estímulo:	
Origen del Estímulo:	
Ambiente:	
Artefacto Estimulado:	
Respuesta:	
Medida de la Respuesta:	

3.3.5 Fiabilidad

Capacidad de un sistema o componente para desempeñar las funciones especificadas, cuando se usa bajo unas condiciones y periodo de tiempo determinados. Esta característica se subdivide a su vez en las siguientes subcaracterísticas:

- **Madurez.** Capacidad del sistema para satisfacer las necesidades de fiabilidad en condiciones normales.

id:	15
Atributo de Calidad:	
Estímulo:	
Origen del Estímulo:	
Ambiente:	
Artefacto Estimulado:	

Respuesta:	
Medida de la Respuesta:	

- **Disponibilidad.** Capacidad del sistema o componente de estar operativo y accesible para su uso cuando se requiere.

id:	16
Atributo de Calidad:	
Estímulo:	
Origen del Estímulo:	
Ambiente:	
Artefacto Estimulado:	
Respuesta:	
Medida de la Respuesta:	

- **Tolerancia a fallos.** Capacidad del sistema o componente para operar según lo previsto en presencia de fallos hardware o software.

id:	17
Atributo de Calidad:	Resultdo de los incidentes en pruebas unitarias,
Estímulo:	
Origen del Estímulo:	
Ambiente:	
Artefacto Estimulado:	
Respuesta:	
Medida de la Respuesta:	

- **Capacidad de recuperación.** Capacidad del producto software para recuperar los datos directamente afectados y reestablecer el estado deseado del sistema en caso de interrupción o fallo.

id:	
-----	--

Atributo de Calidad:	
Estímulo:	
Origen del Estímulo:	
Ambiente:	
Artefacto Estimulado:	
Respuesta:	
Medida de la Respuesta:	

3.3.6 Seguridad

Capacidad de protección de la información y los datos de manera que personas o sistemas no autorizados no puedan leerlos o modificarlos. Esta característica se subdivide a su vez en las siguientes subcaracterísticas:

- **Confidencialidad.** Capacidad de protección contra el acceso de datos e información no autorizados, ya sea accidental o deliberadamente.

id:	18
Atributo de Calidad:	
Estímulo:	
Origen del Estímulo:	
Ambiente:	
Artefacto Estimulado:	
Respuesta:	
Medida de la Respuesta:	

- **Integridad.** Capacidad del sistema o componente para prevenir accesos o modificaciones no autorizados a datos o programas de ordenador.

id:	19
Atributo de Calidad:	

Estímulo:	
Origen del Estímulo:	
Ambiente:	
Artefacto Estimulado:	
Respuesta:	
Medida de la Respuesta:	

- **No repudio.** Capacidad de demostrar las acciones o eventos que han tenido lugar, de manera que dichas acciones o eventos no puedan ser repudiados posteriormente.

id:	20
Atributo de Calidad:	
Estímulo:	
Origen del Estímulo:	
Ambiente:	
Artefacto Estimulado:	
Respuesta:	
Medida de la Respuesta:	

- **Responsabilidad.** Capacidad de rastrear de forma inequívoca las acciones de una entidad.

id:	21
Atributo de Calidad:	
Estímulo:	
Origen del Estímulo:	
Ambiente:	
Artefacto Estimulado:	
Respuesta:	

Medida de la
Respuesta:

- **Autenticidad.** Capacidad de demostrar la identidad de un sujeto o un recurso.

id:	22
Atributo de Calidad:	
Estímulo:	
Origen del Estímulo:	
Ambiente:	
Artefacto Estimulado:	
Respuesta:	
Medida de la Respuesta:	

3.3.7 Mantenibilidad

Esta característica representa la capacidad del producto software para ser modificado efectiva y eficientemente, debido a necesidades evolutivas, correctivas o perfectivas. Esta característica se subdivide a su vez en las siguientes subcaracterísticas:

- **Modularidad.** Capacidad de un sistema o programa de ordenador (compuesto de componentes discretos) que permite que un cambio en un componente tenga un impacto mínimo en los demás.

id:	23
Atributo de Calidad:	
Estímulo:	
Origen del Estímulo:	
Ambiente:	
Artefacto Estimulado:	
Respuesta:	
Medida de la Respuesta:	

- **Reusabilidad.** Capacidad de un activo que permite que sea utilizado en más de un sistema software o en la construcción de otros activos.

id:	24
Atributo de Calidad:	
Estímulo:	
Origen del Estímulo:	
Ambiente:	
Artefacto Estimulado:	
Respuesta:	
Medida de la Respuesta:	

- **Analizabilidad.** Facilidad con la que se puede evaluar el impacto de un determinado cambio sobre el resto del software, diagnosticar las deficiencias o causas de fallos en el software, o identificar las partes a modificar.

id:	25
Atributo de Calidad:	
Estímulo:	
Origen del Estímulo:	
Ambiente:	
Artefacto Estimulado:	
Respuesta:	
Medida de la Respuesta:	

- **Capacidad para ser modificado.** Capacidad del producto que permite que sea modificado de forma efectiva y eficiente sin introducir defectos o degradar el desempeño.

id:	26
Atributo de Calidad:	
Estímulo:	
Origen del Estímulo:	
Ambiente:	
Artefacto Estimulado:	
Respuesta:	
Medida de la Respuesta:	

- **Capacidad para ser probado.** Facilidad con la que se pueden establecer criterios de prueba para un sistema o componente y con la que se pueden llevar a cabo las pruebas para determinar si se cumplen dichos criterios.

id:	27
Atributo de Calidad:	
Estímulo:	
Origen del Estímulo:	
Ambiente:	
Artefacto Estimulado:	
Respuesta:	
Medida de la Respuesta:	

3.3.8 Portabilidad

Capacidad del producto o componente de ser transferido de forma efectiva y eficiente de un entorno hardware, software, operacional o de utilización a otro. Esta característica se subdivide a su vez en las siguientes subcaracterísticas:

- **Adaptabilidad.** Capacidad del producto que le permite ser adaptado de forma efectiva y eficiente a diferentes entornos determinados de hardware, software, operacionales o de uso.

id:	28
Atributo de Calidad:	
Estímulo:	
Origen del Estímulo:	
Ambiente:	
Artefacto Estimulado:	
Respuesta:	
Medida de la Respuesta:	

- **Capacidad para ser instalado.** Facilidad con la que el producto se puede instalar y/o desinstalar de forma exitosa en un determinado entorno.

id:	29
Atributo de Calidad:	
Estímulo:	
Origen del Estímulo:	
Ambiente:	
Artefacto Estimulado:	
Respuesta:	
Medida de la Respuesta:	

- **Capacidad para ser reemplazado.** Capacidad del producto para ser utilizado en lugar de otro producto software determinado con el mismo propósito y en el mismo entorno.

id:	30
Atributo de Calidad:	
Estímulo:	
Origen del Estímulo:	
Ambiente:	

Artefacto Estimulado:	
Respuesta:	
Medida de la Respuesta:	

3.4. Supuestos:

A continuación, describimos los supuestos que complementan la descripción de los Drivers Arquitectónicos del sistema:

No se modificarán funcionalidades de SharePoint que vienen por medio de código personalizado.

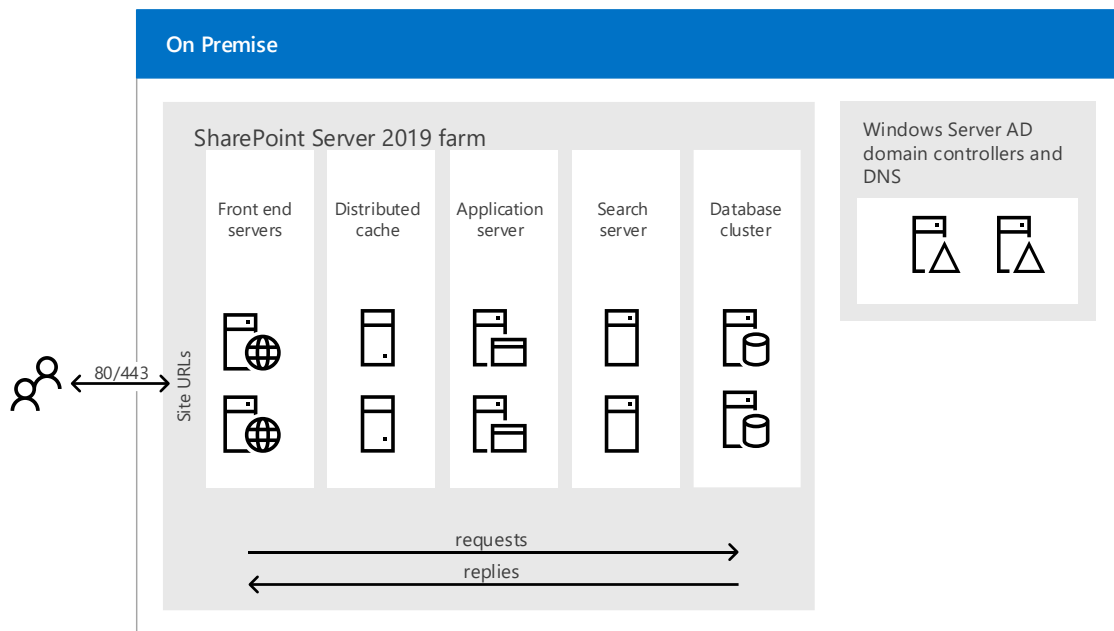
Los enlaces redireccionaran a los sitios especificados en nuevas pestañas del navegador.

4. Decisiones Arquitectónicas:

Para dar solución a las expectativas de calidad del proyecto, descritas anteriormente en la sección de Drivers Arquitectónicos, hemos tomado las siguientes Decisiones Arquitectónicas:

Para dar solución a las expectativas de calidad del proyecto, descritas anteriormente en la sección de Drivers Arquitectónicos, hemos tomado las siguientes Decisiones Arquitectónicas:

4.1 Autenticación



4.1.2 Norma Técnica Colombiana NTC 5854

4.1.3 Búsqueda - IFilter

4.1.4 50,000 usuarios concurrentes al día

4.1.6 Certificado de Seguridad SSL

4.1.7 Ambientes de Prueba, Preproducción y Producción SENA

4.1.8 Balanceo de Carga

4.1.9 Estándares W3C de seguridad

4.1.10 Multilenguaje

* Url Limpias utilizando el almacén de términos con el servicio de metadatos administrados de SharePoint

- ▲  Navegación del sitio empresas
 -  en-us
 - ▲  es-co
 - ◻ Manual de Usuario
 -  fr-fr
- ▲  Navegación del sitio personas
 -  en-us
 - ▲  es-co
 - ◻ Aspectos Legales
 -  fr-fr
- ▲  Navegación del sitio principal
 - ▲  en-us
 - ◻ Normativity
 -  es-co
 - ▶  fr-fr

Ejemplo de cómo quedarían las url en el portal, cada una redireccionando a la pagina en el idioma correspondiente.

← → ↻ ⚠ No es seguro | apedev.sena.edu.co/en-us/normativity

← → ↻ ⚠ No es seguro | apedev.sena.edu.co/fr-fr/normativite

Dentro de la biblioteca de paginas de sitios y subsitios se tendrá la siguiente estructura para el almacenamiento de las páginas.

Páginas ⓘ

 Nuevo
  Cargar
  Sincronizar
  Compartir
 Más ▼

Todos los documentos ...

✓		Nombre
		EN
		ES
		FR

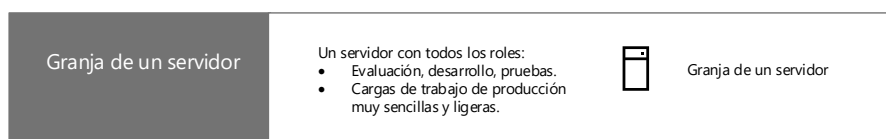
5. Propuesta Arquitectónica:

A continuación, describiremos la Propuesta de Arquitectura diseñada para el proyecto, que consolida las Decisiones Arquitectónicas descritas en el punto anterior.

5.1.1 Despliegue

Ambientes de Desarrollo

SharePoint Server 2019 on-premises



Requerimientos de Hardware

Single server role that uses SQL Server	Pilot or user acceptance test installation of SharePoint Server 2019 running all available services for development environments.	24 GB	64-bit, 4 cores	80 GB for system drive 100 GB for second drive and additional drives
---	---	-------	-----------------	---

Servicios

Roles de servidor		Componentes y servicios.
Roles especiales	 Granja de un servidor	Access Services y Access Services 2010 Servicio de administración de aplicaciones Servicio de equilibrio de carga y detección de aplicaciones Conectividad de datos empresarial Notificaciones al servicio de token de Windows Caché distribuida Conector de Lotus Notes Servicio de traducción automática Servicio web de metadatos administrados Administración de Microsoft SharePoint Foundation Correo entrante de Microsoft SharePoint Foundation Servicio de código en espacio aislado de Microsoft SharePoint Foundation Servicio de configuración de suscripción de Microsoft SharePoint Foundation Temporizador de Microsoft SharePoint Foundation Aplicación web de Microsoft SharePoint Foundation
		Servicio de temporizador de flujo de trabajo de Microsoft SharePoint Foundation Microsoft SharePoint Insights Servicio PerformancePoint Servicio de conversión de PowerPoint Servicio de la aplicación Project Server Administración de solicitudes Servicio web de administración de búsquedas Servicio de controlador de host de búsqueda Servicio de configuración del sitio y consulta de búsqueda Estado del servicio de almacenamiento seguro Búsqueda de SharePoint Server Servicio de perfiles de usuario Servicio de gráficos de Visio Word Automation Services

Ambiente de Pruebas

SharePoint Server 2019 on-premises



Granja de un servidor	Un servidor con todos los roles: - Evaluación, desarrollo, pruebas. - Cargas de trabajo de producción muy sencillas y ligeras.	 Granja de un servidor
-----------------------	---	---

Requerimientos de Hardware

Single server role that uses SQL Server	Pilot or user acceptance test installation of SharePoint Server 2019 running all available services for development environments.	24 GB	64-bit, 4 cores	80 GB for system drive 100 GB for second drive and additional drives
---	---	-------	-----------------	---

Servicios

	Roles de servidor	Componentes y servicios.
Roles especiales	 Granja de un servidor	Access Services y Access Services 2010 Servicio de administración de aplicaciones Servicio de equilibrio de carga y detección de aplicaciones Conectividad de datos empresarial Notificaciones al servicio de token de Windows Caché distribuida Conector de Lotus Notes Servicio de traducción automática Servicio web de metadatos administrados Administración de Microsoft SharePoint Foundation Correo entrante de Microsoft SharePoint Foundation Servicio de código en espacio aislado de Microsoft SharePoint Foundation Servicio de configuración de suscripción de Microsoft SharePoint Foundation Temporizador de Microsoft SharePoint Foundation Aplicación web de Microsoft SharePoint Foundation Servicio de temporizador de flujo de trabajo de Microsoft SharePoint Foundation Microsoft SharePoint Insights Servicio PerformancePoint Servicio de conversión de PowerPoint Servicio de la aplicación Project Server Administración de solicitudes Servicio web de administración de búsquedas Servicio de controlador de host de búsqueda Servicio de configuración del sitio y consulta de búsqueda Estado del servicio de almacenamiento seguro Búsqueda de SharePoint Server Servicio de perfiles de usuario Servicio de gráficos de Visio Word Automation Services

Ambiente Pre-producción

SharePoint Server 2019 on-premises



Granja de un servidor	Un servidor con todos los roles: - Evaluación, desarrollo, pruebas. - Cargas de trabajo de producción muy sencillas y ligeras.	 Granja de un servidor
-----------------------	---	---

Requerimientos de Hardware

Single server role that uses SQL Server	Pilot or user acceptance test	24 GB	64-bit, 4 cores	80 GB for system drive
---	-------------------------------	-------	-----------------	------------------------

	installation of SharePoint Server 2019 running all available services for development environments.			100 GB for second drive and additional drives
--	---	--	--	---

Servicios

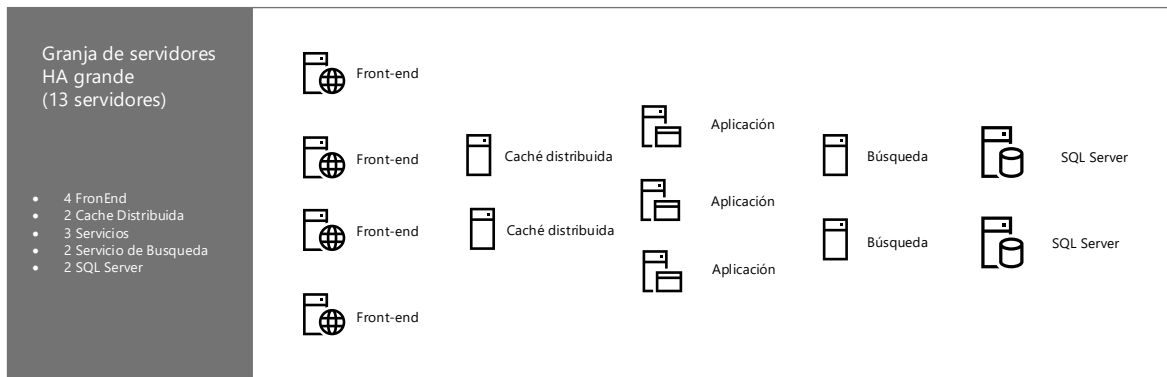
	Roles de servidor	Componentes y servicios.
Roles especiales	 Granja de un servidor	Access Services y Access Services 2010 Servicio de administración de aplicaciones Servicio de equilibrio de carga y detección de aplicaciones Conectividad de datos empresarial Notificaciones al servicio de token de Windows Caché distribuida Conector de Lotus Notes Servicio de traducción automática Servicio web de metadatos administrados Administración de Microsoft SharePoint Foundation Correo entrante de Microsoft SharePoint Foundation Servicio de código en espacio aislado de Microsoft SharePoint Foundation Servicio de configuración de suscripción de Microsoft SharePoint Foundation Temporizador de Microsoft SharePoint Foundation Aplicación web de Microsoft SharePoint Foundation Servicio de temporizador de flujo de trabajo de Microsoft SharePoint Foundation Microsoft SharePoint Insights Servicio PerformancePoint Servicio de conversión de PowerPoint Servicio de la aplicación Project Server Administración de solicitudes Servicio web de administración de búsquedas Servicio de controlador de host de búsqueda Servicio de configuración del sitio y consulta de búsqueda Estado del servicio de almacenamiento seguro Búsqueda de SharePoint Server Servicio de perfiles de usuario Servicio de gráficos de Visio Word Automation Services

Ambiente Producción

Durante la fase de desarrollo se utilizará una granja de 6 servidores con roles compartidos.

Granja de servidores con HA (6 servidores)	Cuatro servidores con dos roles compartidos: - Dos Front-end con caché distribuida. - Dos de aplicaciones con búsqueda.	 Front-end con caché distribuida	 Aplicación con búsqueda	 SQL Server
		 Front-end con caché distribuida	 Aplicación con búsqueda	 SQL Server

Para la publicación de la solución es necesario extender la topología a una granja de 13 servidores teniendo en cuenta 50.000 usuarios concurrentes en un periodo de un día.



Requerimientos de Hardware

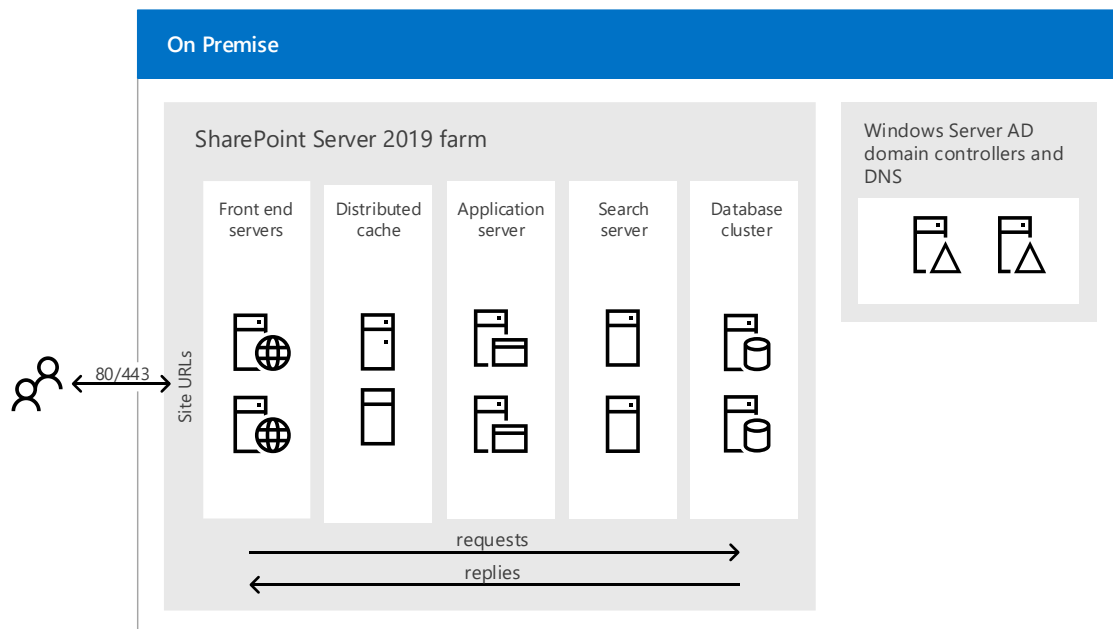
	Roles de servidor	Requerimientos de Hardware
Roles dedicados	 Front-end	32 GB RAM 64 Bits, 8 Cores 400 GB for system drive
	 Aplicación	16 GB RAM 64 Bits, 8 Cores 300 GB for system drive
	 Caché distribuida	16 GB RAM 64 Bits, 8 Cores 400 GB for system drive
	 Búsqueda	16 GB RAM 64 Bits, 8 Cores 300 GB for system drive
	 SQL Server	32 GB RAM 64 Bits, 8 Cores Admin 250 GB Conf 10 GB Data 250 GB Logs 100GB Tempdb 35 GB Tempdblogs 15GB

Servicios por rol de servidor habilitados en SharePoint

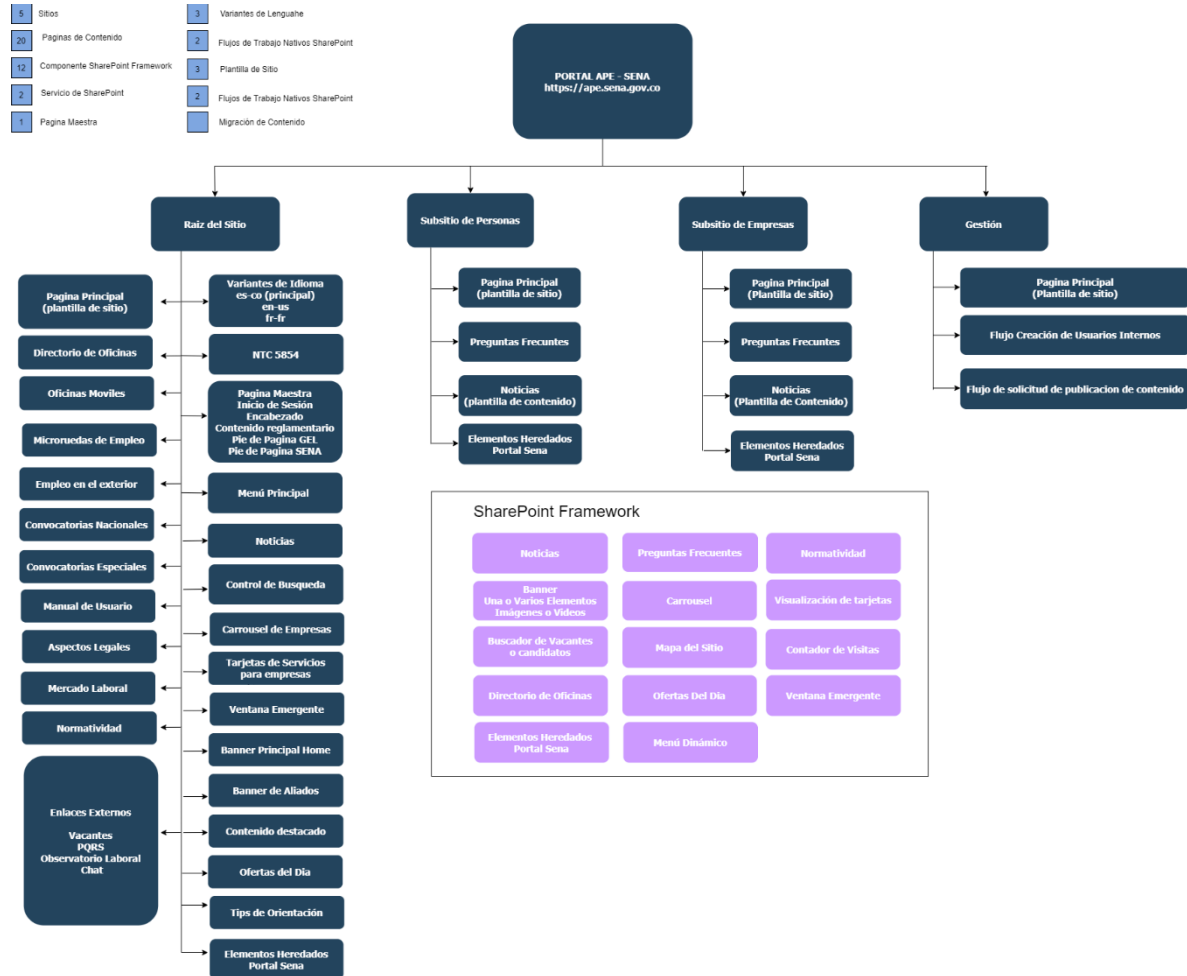
	Server Roles	Components and services - Note: All computers have hidden services to support a server role.	
Dedicated Roles	 Front-end	Access Services and Access Services 2010 App Management Service Business Data Connectivity Claims to Windows Token Service Machine Translation Service Managed Metadata Web Service Microsoft SharePoint Foundation Administration Microsoft SharePoint Foundation Sandboxed Code Service Microsoft SharePoint Foundation Subscription Settings Service	Microsoft SharePoint Foundation Timer Microsoft SharePoint Foundation Web Application Microsoft SharePoint Insights PerformancePoint Service Project Server Application Service Request Management Secure Store Service User Profile Service Visio Graphics Service
	 Application	App Management Service Application Discovery and Load Balancer Service Business Data Connectivity Service Claims to Windows Token Service Machine Translation Managed Metadata Web Service Microsoft SharePoint Foundation Administration Microsoft SharePoint Foundation Incoming E-Mail Microsoft SharePoint Foundation Subscription Settings Service Microsoft SharePoint Foundation Timer	Microsoft SharePoint Foundation Web Application Microsoft SharePoint Foundation Workflow Timer Service Microsoft SharePoint Insights PowerPoint Conversion Service Project Server Application Service Request Management Secure Store Service User Profile Service Word Automation Services
	 Distributed Cache	Distributed Cache Microsoft SharePoint Foundation Administration Microsoft SharePoint Foundation Timer Microsoft SharePoint Insights	
	 Search	Application Discovery and Load Balancer Service Microsoft SharePoint Foundation Timer Microsoft SharePoint Insights Search Administration Web Service Search Host Controller Service Search Query and Site Settings Service SharePoint Server Search	

5.1.2 Modelo de Autenticación Active Directory:

El principal beneficio del modelo de identidad en la nube es que no es necesario realizar cambios ni implementar nuevos servidores en la infraestructura local



5.1.3 Componentes del Sitio



5.1.3 Matriz de Grupos/Roles y Permisos

Sitio	Grupo/Rol	Usuarios	Permisos
Home	Control Total	Daniela Rodríguez	Control Total del Tenant
Talento Humano	Control Total	David Vélez	Control total del sitio
Comunicaciones	Control Total	Carolina Rincón	Control total del sitio
Planeación	Control Total	Martha Gómez	Control total del sitio
Home	Administrador Encuestas	Martha Gómez	Colaboración lista encuestas Puede ver los reportes

6. Validación de la Propuesta Arquitectónica:

A continuación, describiremos los mecanismos de Validación de la Propuesta Arquitectónica:

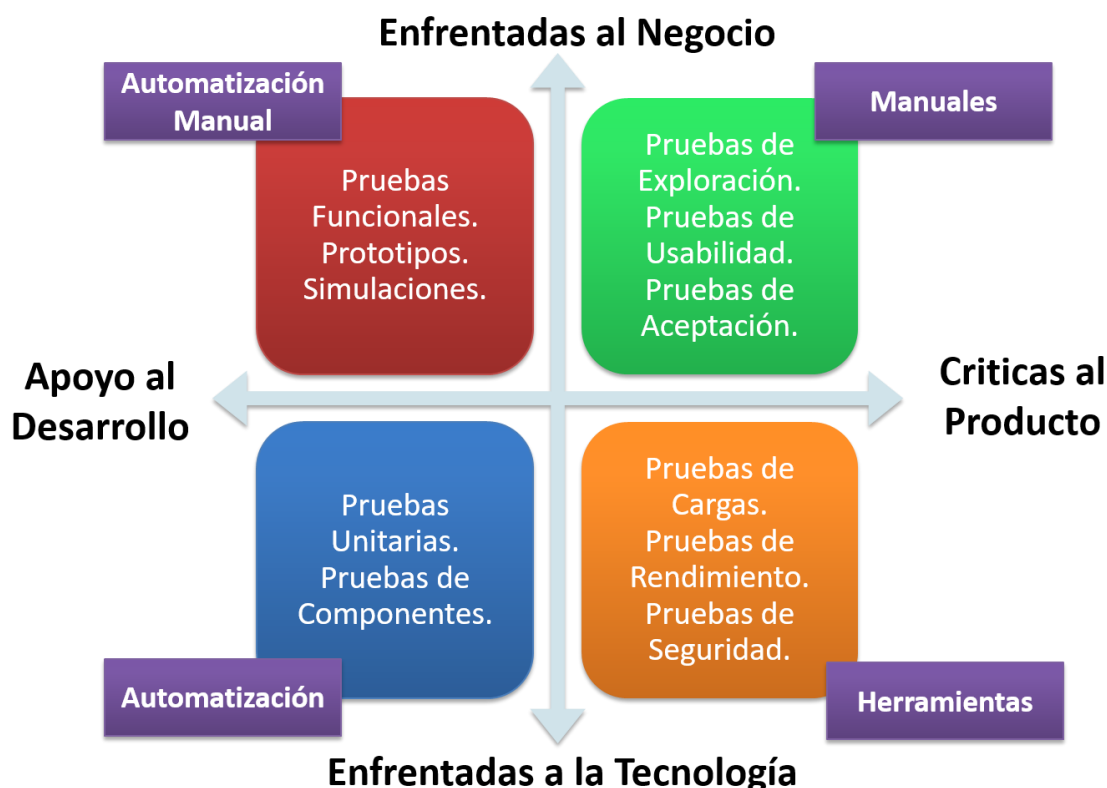
6.1 Cuadrante de pruebas

Validación Q1 Automatización: Pruebas Unitarias a la solución por parte del equipo de desarrollo.

Validación Q2 Automatización Manual: Modulo de Pruebas de Azure Devops para verificación de pruebas manuales por parte del equipo de Intergrupo.

Validación Q3 Manuales: Modulo de Pruebas de Azure Devops para verificación de pruebas manuales en conjunto equipo de Intergrupo Analistas y dueño del producto supervigilancia.

Validación Q4 Herramientas: Pruebas de Carga, Rendimiento y Seguridad utilizando Herramientas tales como Visual Studio Profesional, JMeter, Azure Devops entre otras.



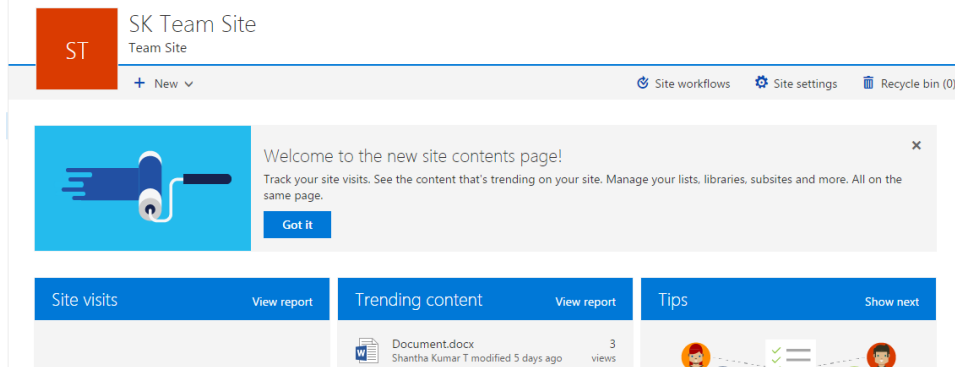
6.1. Despliegue:

Entornos Para La Ejecución del Proyecto

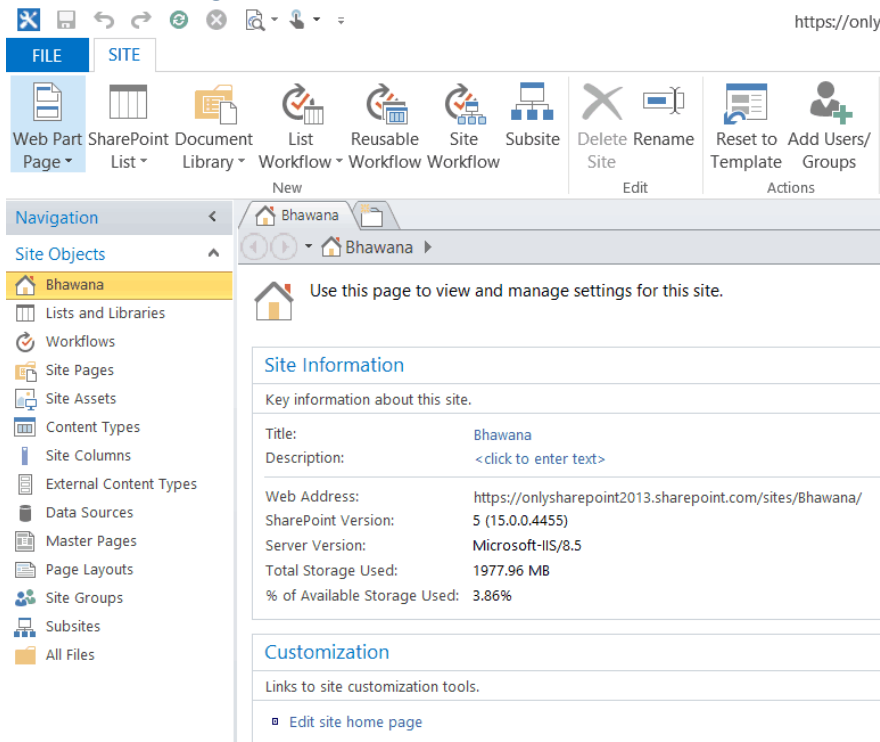


- **Entorno de Desarrollo (DEV):** Usado por los desarrolladores. En la práctica estos ambientes están creados en las sus propias maquinas, esta se utiliza para realizar pruebas unitarias seguras antes de pasar a la siguiente etapa.
- **Entorno de Aseguramiento de Calidad/Pruebas (QA):** Usado por analistas de pruebas, Analistas de calidad y otros profesionales de pruebas, pruebas de requerimientos funcionales y algunas no funcionales del sistema.
- **Entorno de Pruebas de Aceptación del Usuario/Preproduccion (UAT):** Debe ser lo más cercano posible al entorno de producción, se verifica las funcionalidades con los usuarios finales antes de ser desplegados en producción.
- **Entorno de Producción (PROD).** Entorno de publicación de la solución para los usuarios.

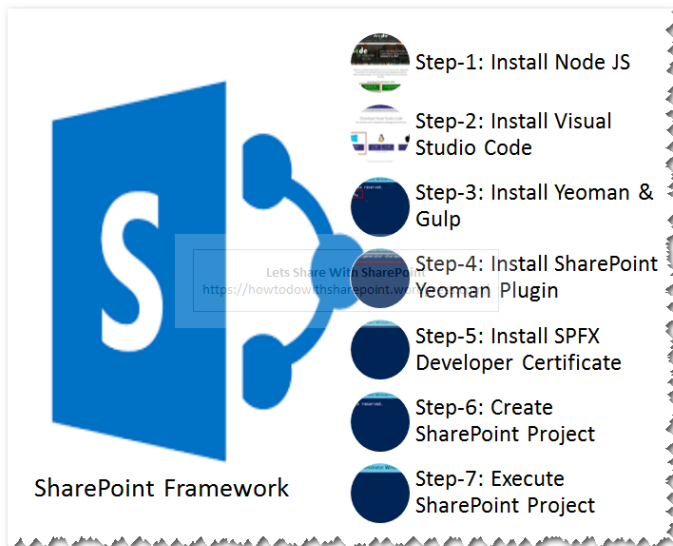
Administración de contenido utilizando páginas de contenido



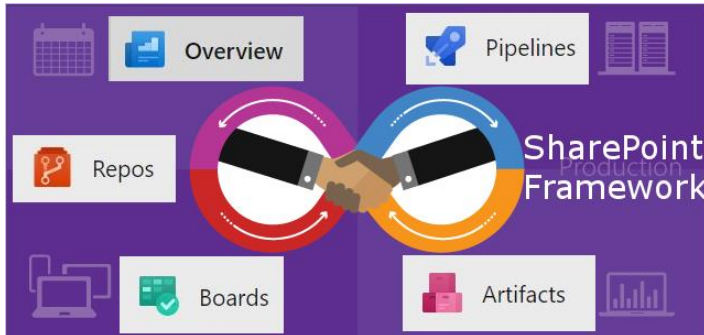
Personalizaciones no posibles desde la interfaz gráfica de SharePoint utilizaremos SharePoint Designer



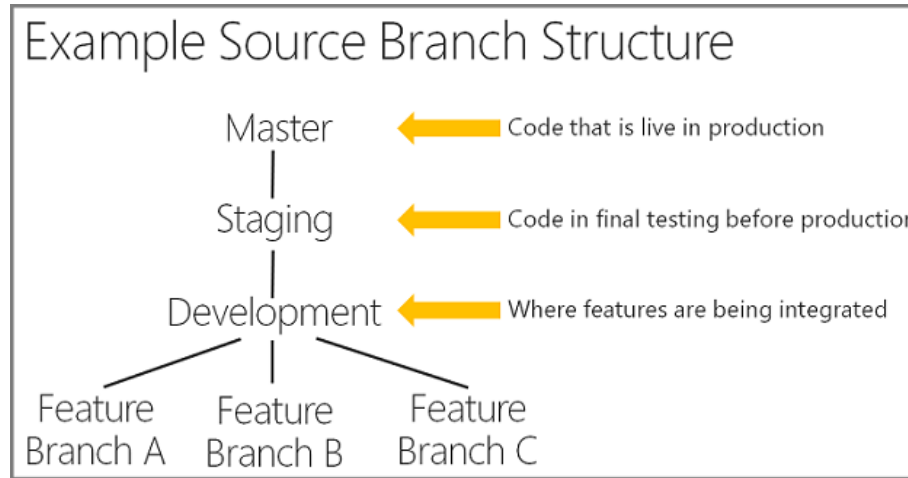
Soluciones con personalizaciones no posibles desde la interfaz gráfica o SharePoint Designer utilizaremos SharePoint Framework



Herramienta para el manejo de los procesos de desarrollo con soluciones de SharePoint con Visual Studio



Estrategia de Ramificación para soluciones de SharePoint con Visual Studio y DevOps

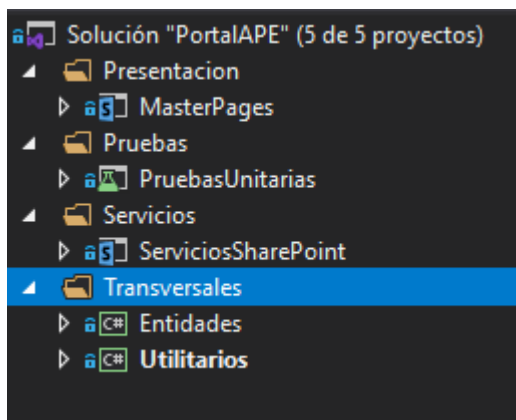


Soluciones de Visual Studio Como Granja de Servidores

Nombre de la Solución: PortalAPE

Tipo: Solución de SharePoint

Niveles:



Presentación: En este Nivel encontraremos los componentes visibles tales como paginas maestras, plantillas de sitio del portal.

Servicios: Encontraremos los proyectos que enlazan a servicios externos como WCF si se necesitara, adicionalmente el proyecto “**ServiciosSharepoint**” el cual expone servicios de tipo REST de funcionalidades que deben ser manipuladas por código de servidor C#, para poder ser usado en el nivel de presentación.

Transversales: Proyectos Transversales a toda la solución entre estos tenemos:

Entidades: Librerías de clases con las entidades usadas por la solución:

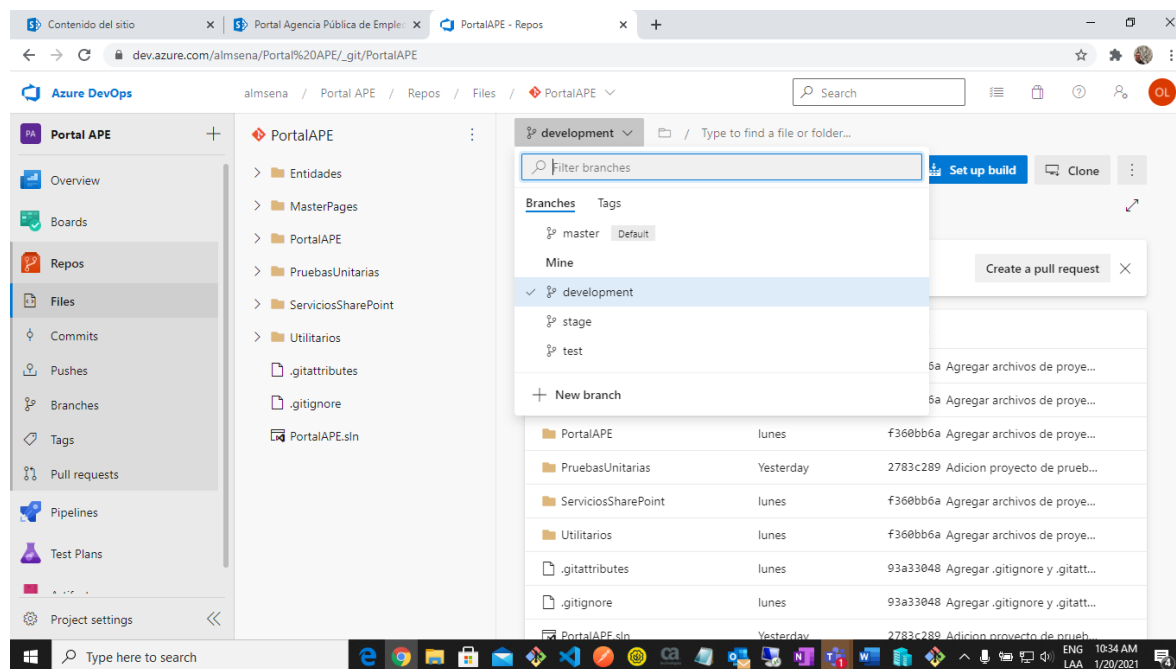
Utilitarios: Métodos que pueden ser utilizados en cualquier proyecto de la solución.

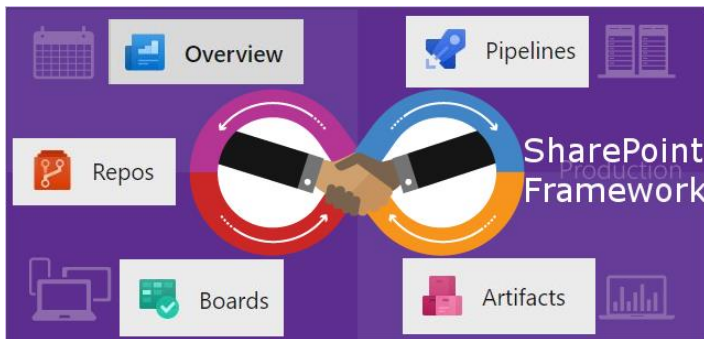
Pruebas: Proyectos de pruebas unitarias sobre código de servidor si se necesitara.

Herramienta para el manejo de los procesos de desarrollo con Soluciones de SharePoint de Visual Estudio

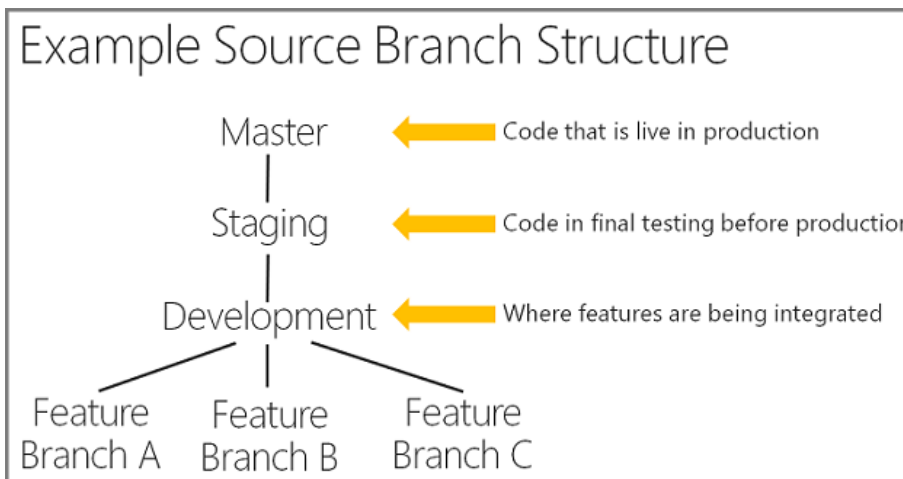
Repositorio de código fuente

Ramas: Master - Stage - Test - Development





Estrategia de Ramificación para soluciones con SharePoint Framework y DevOps



7. Herramientas y Tecnologías requeridas:

A continuación, relacionaremos las Herramientas y Tecnologías requeridas para la correcta implementación de este proyecto.

Las siguientes son las herramientas utilizadas por la solución:

- Azure DevOps
- Visual Studio Code
- SharePoint Designer
- Visual Studio Profesional
- Katalon, Selenium
- JMeter (Distribución Poison, Integrar al Pipeline)
- SonarQube (Integrar Al Pipeline)

Las siguientes son las tecnologías utilizadas por la solución:

- Html
- Css
- JavaScript
- TypeScript
- NodeJS
- SharePoint Nativo
- SharePoint Framework
- SharePoint Solution Visual Studio C#

Office 365

8. Riesgos Arquitectónicos:

A continuación, describiremos los Riesgos identificados en el proyecto que tienen algún impacto sobre la Propuesta de Arquitectura:

- Información completa de los perfiles de los usuarios que alimentaran el organigrama y el componente de cumpleaños.
- Contenidos entregados no se ajusten a las recomendaciones técnicas entregadas por el equipo Intergrupo.

9. Revisiones y Aprobaciones:

Versión	Fecha	Autor	Estado	Revisado Por	Aprobado Por	Descripción del Cambio
1.0	29-12-2020	Oscar Londoño	Creado			

UNITE TO



www.InterGrupo.com



Inception Equipo APE

01/12/2020 a 18/01/2021



Equipo - Roles

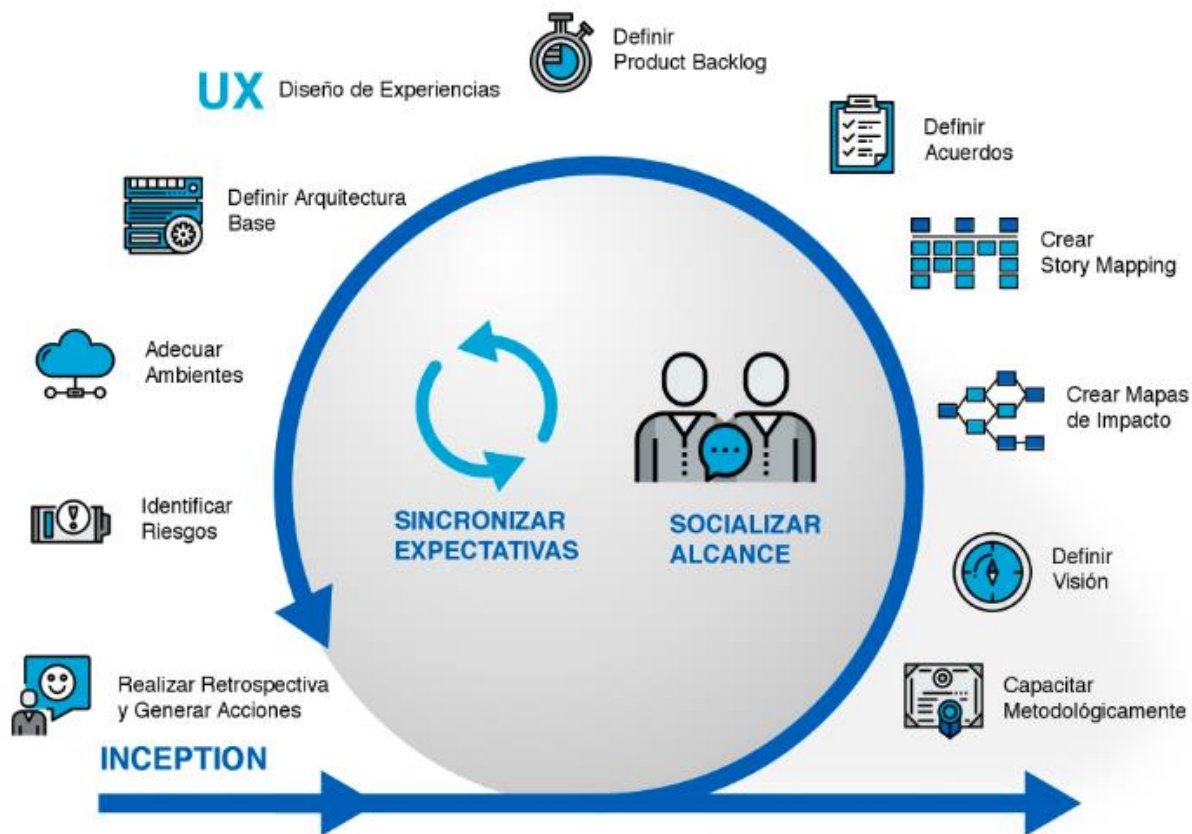


Nombre	Recurso	Rol
Daniel Villareal	Dueño de producto	Dueño de producto
Laura Maria Dávila Muñoz	Dueño de producto - Backup	Dueño de producto - Backup
Diana Alexandra Martinez	Dueño de producto - Backup	Dueño de producto - Backup
Paola Mahecha	Dueño de producto - Backup	Dueño de producto - Backup
Johan Manuel Torres Bonilla	Líder Técnico	Líder Técnico
Paola Betancur	Líder Calidad	Líder Calidad
Edwing Emilio Loaiza Angulo	Desarrollador	Equipo Desarrollo - SharePoint
Ricardo Alonso Ochoa	Desarrollador	Equipo Desarrollo - SharePoint
Edison Alberto Giraldo Restrepo	Desarrollador	Equipo Desarrollo - SharePoint
Luis Fernando Leon	Desarrollador	Equipo Desarrollo - SharePoint
Jaime Flores Romero	Analista Funcional y de pruebas QA IG	Equipo Desarrollo
Mailen Maria Montenegro Ternera	Analista Funcional y de pruebas QA IG	Equipo Desarrollo
Alejandro Arango	UX	Equipo Desarrollo
Oscar Ricardo Londoño Lemus	Arquitecto	Arquitecto
Guillermo Rodriguez	Scrum master	Scrum master
Johana Maritza Vargas Castillo	Gerente de proyectos	Gerente de proyectos

UNITE TO



- Inception



	Guillermo Alfredo Rodríguez ...	
	John Ricardo Calderon Q... Externo a su organización	
	Alejandro Arango Lince	
	Daniel Villarreal Florez Externo a su organización	
	Diana Alexandra Martinez Ap... Externo a su organización	
	Edwing Emilio Loaiza Angulo	
	Jaime Florez Romero	
	Johan Manuel Torres Bonilla Externo a su organización	
	Johana Maritza Vargas Castillo Organizador	
	Laura Maria Davila Munoz Externo a su organización	

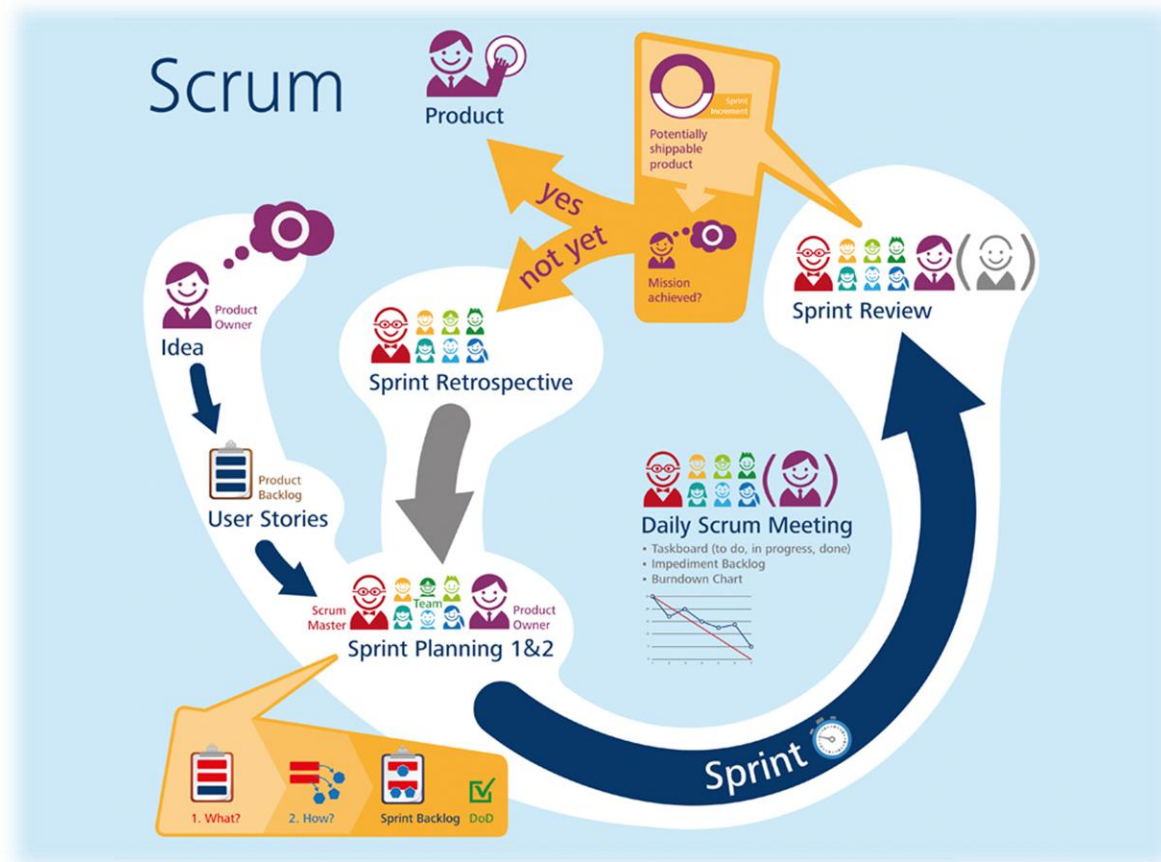


Capacitación Metodológica

UNITE TO



- Marco de trabajo Scrum



	Guillermo Alfredo Rodríguez ...	
	John Ricardo Calderon Q...	
Externo a su organización		
	Alejandro Arango Lince	
	Daniel Villarreal Florez	
Externo a su organización		
	Diana Alexandra Martinez Ap...	
Externo a su organización		
	Edwing Emilio Loaiza Angulo	
	Jaime Florez Romero	
	Johan Manuel Torres Bonilla	
Externo a su organización		
	Johana Maritza Vargas Castillo	
Organizador		
	Laura Maria Davila Munoz	
Externo a su organización		



Product Vision Board

UNITE TO



Objetivo: Rediseñar, Configurar e Implementar el nuevo Portal Web de la Agencia Pública de Empleo.

CLIENTES	NECESIDAD	SOLUCION	VALOR
Usuario buscadores de empleo y empresarios	*Cualquier persona en busca de una oportunidad laboral, entre ellas: Egresados Sena, Poblaciones vulnerables. *Empresarios que busquen capital humano para sus organizaciones. *Medios de comunicaciones y portales web de empleo.	Portal web para la búsqueda de oportunidades de empleo, con informacion organizada y estructurada de interes bajo criterios de accesibilidad y nuevas tendencias de diseño.	A traves de este portal poder acceder a la aplicacion a diferentes ofertas laborales, informacion de interes y tips de diferentes procesos.
Administrador	Gestion autonoma de contenidos y funcionalidades del portal para su correcto funcionamiento y disponibilidad.	Herramientas y/o funcionales para la administracion autonoma, control, gestion de roles y edicion proactiva por parte de la APE.	Agilidad en la estrategias de comunicación e iteraccion con los publicos internos y externos.
Soporte Técnico y Funcional	Gestion autonoma y practica de la plataforma a nivel tecnico en usuabilidad, estabilizacion y mantenimiento que se requiera.	Herramienta para la administracion autonoma, control y gestion desde el area tecnica.	Facilidad y eficiencia para la gestion de los procesos tecnologicos en su administracion, control y Servicios del area operativa



CLIENTES	NECESIDAD	SOLUCION	VALOR
Diseñador	Diseño, actualización, optimización de todos los recursos multimedia y mantener la consistencia en el diseño en el portal	Funcionalidades para la administración autónoma en el control, gestión y edición de los recursos gráficos.	Facilidad y eficiencia para la gestión de las acciones requeridas a nivel gráfico.
Fuente de información	Solicitud de publicación de contenidos (Equipo APE, áreas del Sena y entidades y/o organizaciones externas)	Dar a conocer información de interés a la comunidad con la publicación de contenidos en el portal web	Recibir y tramitar el proceso de solicitudes de publicación de contenidos de manera ágil y transparente.
Editor - Publicador	Revisar y aprobar los contenidos de publicación solicitados por el rol de Fuente de información.	Publicar los contenidos de interés general en el portal web.	Tener herramientas con las cuales pueda gestionar la publicación de información.



Product Vision Board - Asistencia

03:02:54

Abandonar

Participantes

En esta reunión (9)

Silenciar a todos

Guillermo Alfredo Rodríguez ...

Alejandro Arango Lince

DF Daniel Villarreal Florez Externo a su organización

DA Diana Alexandra Martinez Ap... Externo a su organización

Edwing Emilio Loaiza Angulo

Jaime Florez Romero

Johan Manuel Torres Bonilla Externo a su organización

JC Johana Maritza Vargas Castillo Organizador

LM Laura Maria Davila Munoz Externo a su organización

DF

JC

DA

LM

JB

Edwing Emilio Loaiza Angulo

Jaime Florez Romero

Johan Manuel Torres Bonilla

Johana Maritza Vargas Castillo

Laura Maria Davila Munoz



- Socializacion por parte de Equipo Sena



The screenshot displays a Zoom meeting interface. The main window shows a presentation slide from the 'Agencia Pública DE EMPLEO' (Public Employment Agency). The slide features the SENA logo and text in Spanish describing the agency's 30-year history and its role in facilitating employment. Below the text, a blue banner reads 'EXPERIENCIA' (Experience). The bottom of the screen shows a grid of participant avatars, including one labeled 'Maria Davila Munoz'. On the right side, a 'Participantes' (Participants) panel lists nine individuals, including 'Guillermo Alfredo Rodríguez ...', 'Alejandro Arango Lince', 'Daniel Villarreal Florez', 'Diana Alexandra Martinez Ap...', 'Edwing Emilio Loaiza Angulo', 'Jaime Florez Romero', 'Johan Manuel Torres Bonilla', 'Johana Maritza Vargas Castillo', and 'Laura Maria Davila Munoz'.

Agencia Pública DE EMPLEO

Con 30 años de experiencia, la Agencia Pública de Empleo brinda un servicio gratuito que facilita el contacto organizado entre quienes buscan empleo y las empresas que requieren talento humano. Además, es un operador autorizado en el país para realizar procesos de intermediación laboral en el exterior.

Cualquier persona, sin ninguna discriminación, puede acceder a sus servicios e iniciar la búsqueda de empleo. De igual forma, toda empresa legalmente constituida puede registrar vacantes para encontrar el talento humano que requiere.

EXPERIENCIA

Participantes

En esta reunión (9)

Silenciar a todos

Guillermo Alfredo Rodríguez ...

Alejandro Arango Lince

Daniel Villarreal Florez
Externo a su organización

Diana Alexandra Martinez Ap...
Externo a su organización

Edwing Emilio Loaiza Angulo

Jaime Florez Romero

Johan Manuel Torres Bonilla
Externo a su organización

Johana Maritza Vargas Castillo
Organizador

Laura Maria Davila Munoz
Externo a su organización





**Inter
Grupo**









Actualmente en est... (19) Silenciar a todos



Guillermo Alfredo Rodríguez Acosta



Alejandro Arango Lince



Daniel Villarreal Florez

Externo a su organización



Diana Alexandra Martínez Apa

Externo a su organización



Diana Patricia García Méndez

Externo a su organización



Edwin Ferley Ramírez Moreno

Externo a su organización



Edwing Loaiza (Invitado)

Invitado



Eliana Alejandra Nuñez Castell

Externo a su organización



Faiber Ernely Pérez Quiroga

Externo a su organización



Sesiones
UX

Obj.
General

Diana Martínez

OBJETIVOS ESPECÍFICOS
Promover la interacción

Posicionamiento deL portal y de la marca APE y
elemento diferenciador

Atracción de clientes potenciales y retención de
clientes existentes

Ofrecer un espacio a los usuarios que permita

Temas de seguridad
Herramientas

Que el portal pueda promover la interacción entre
usuarios internos y externos

Alejandro Arango

Construir un portal web APE que cuente
con las siguientes características:

- * incluyente
- * llamativo
- * con un buen diseño
- * de fácil accesibilidad y usabilidad
- * que su navegación sea intuitiva
- * con enlace a redes sociales
- * menú de navegación sencillo
- * de aspecto en lo posible tipo
multimedia
- * responsive

OBJETIVO GENERAL
Construir un portal web que
permita a los usuarios conocer
contenidos de interés en empleo
y tener un acceso a la aplicación
web de intermediación laboral
de la APE de acuerdo a nuevas
tendencias y cumpliendo con
criterios de accesibilidad y
usabilidad.

Menos
es más

Fácil Usabilidad,
intuitivo
no haya
necesidad de
explicar

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Promover la interacción

Posicionamiento del portal y de la marca APE y elemento diferenciador

Laura Dávila

Atracción de clientes potenciales y retención de clientes existentes

Ofrecer un espacio a los usuarios que permita brindar información actualizada en materia de empleo

Temas de seguridad
Herramientas

Que el portal pueda promover la interacción entre usuarios internos y externos

Confianza y se vea profesional en cuanto al diseño y la implementación

Que las empresas y los usuarios nos vean como sus mejores aliados

Mostrar de forma concreta los temas de interés de los usuarios continuamente actualizable

Construir una identidad digital coherente y alineada con los servicios que presta la APE potenciando la presencia de la marca en la web

Lograr una imagen que transmita la esencia de la marca y que logre capturar

CARACTERÍSTICAS

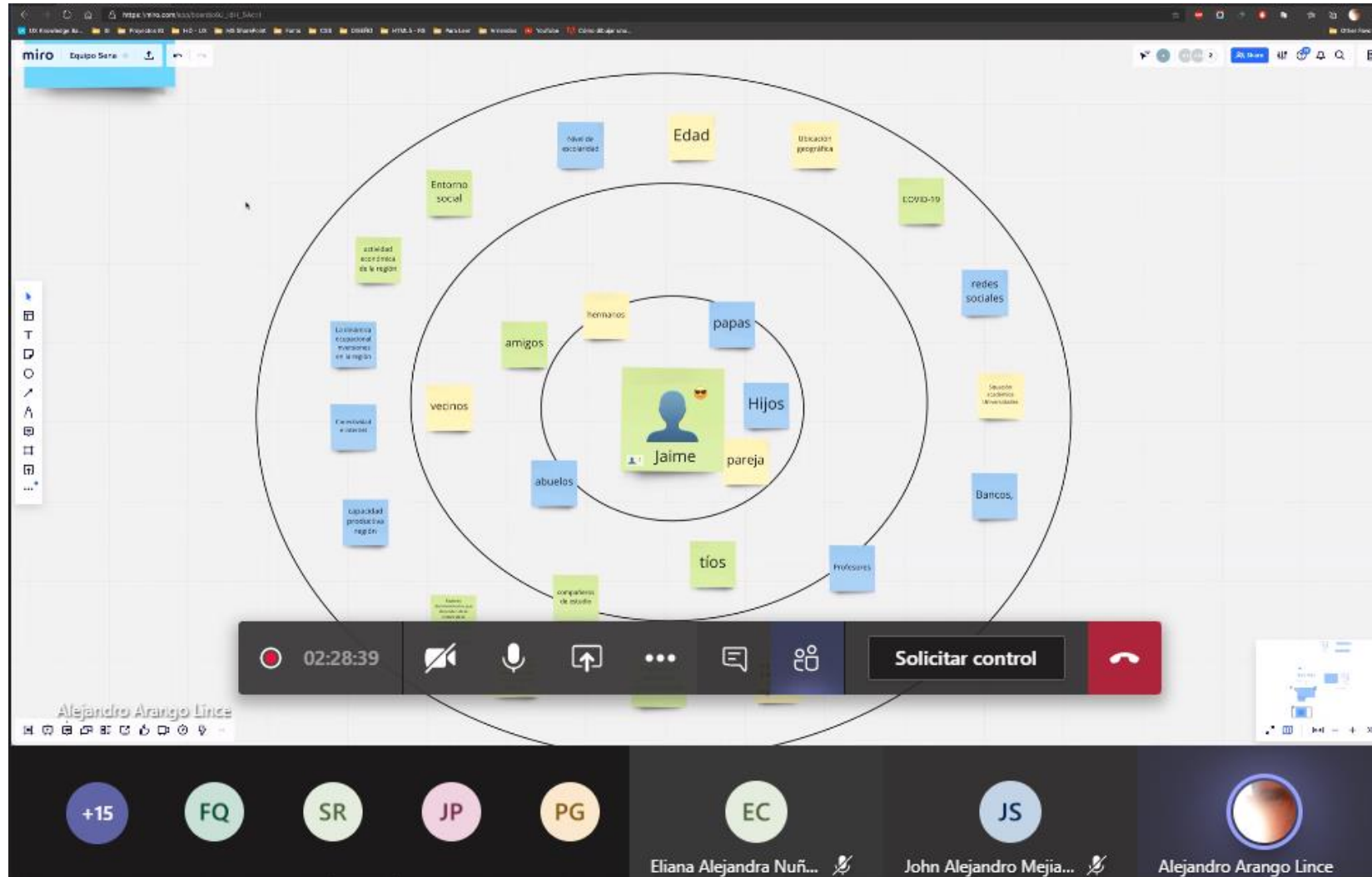
Construir un portal web APE que cuente con las siguientes características:

- * incluyente
- * llamativo
- * con un buen diseño
- * de fácil accesibilidad y usabilidad
- * que su navegación sea intuitiva
- * con enlace a redes sociales y chat MariAPE
- * menú de navegación sencillo
- * de aspecto en lo posible tipo multimedia
- * responsive
- * Chat más visible.
- * Botón de búsqueda de ofertas más visible.



Mejorar los procesos de intermediación laboral para los diferentes públicos.
Mejorar los procesos de búsqueda.

UX – Mapa de actores



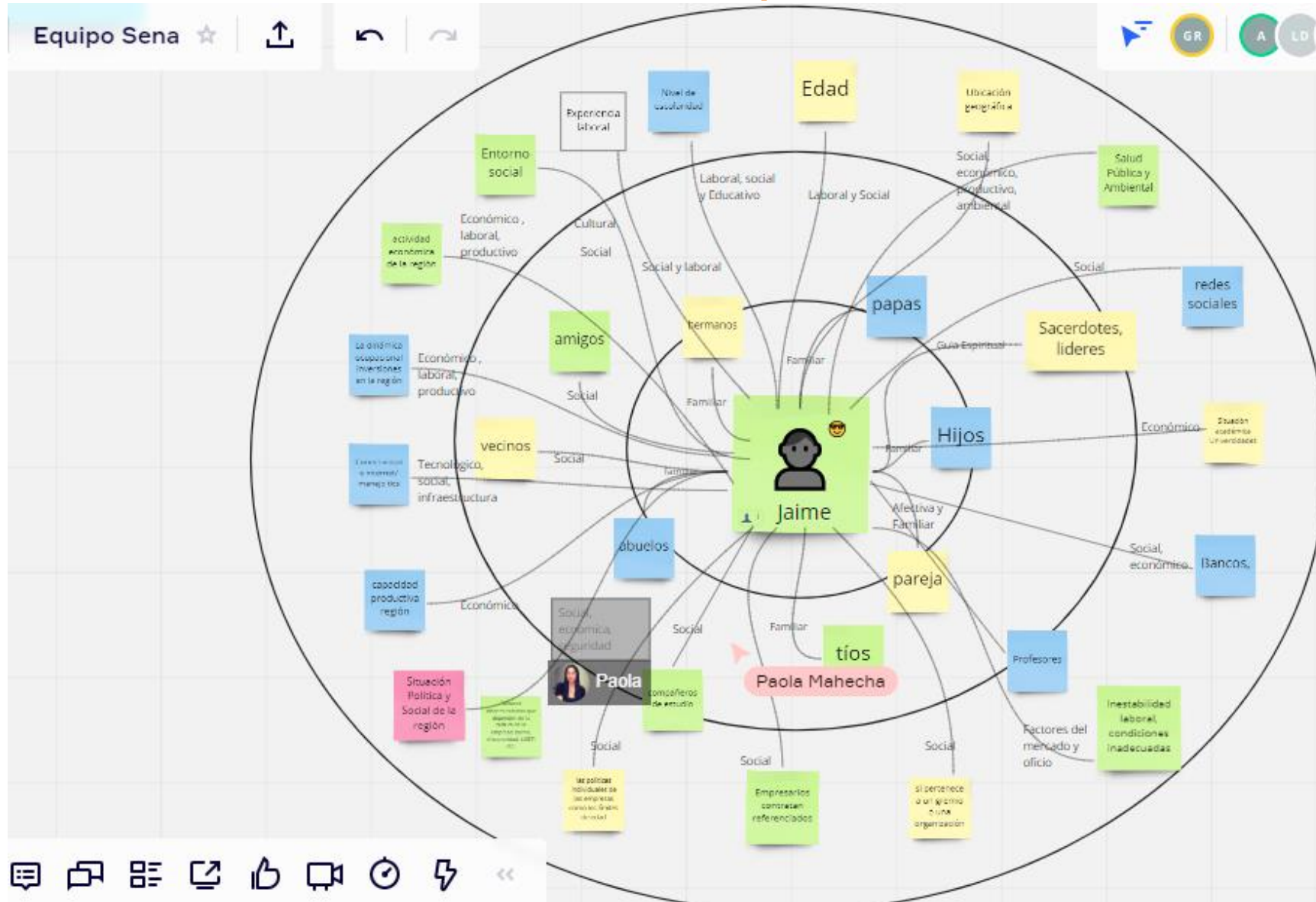
Contactos

Invite a alguien

Actualmente en est... (23) Silenciar a todos

- Guillermo Alfredo Rodríguez Acosta
- Alejandro Arango Lince**
- Daniel Villarreal Florez
Externo a su organización
- Diana Alexandra Martinez Apa
Externo a su organización
- Diana Patricia Garcia Mendez
Externo a su organización
- Edwing Loaiza (Invitado)
Invitado
- Elena Mina Delgado
Externo a su organización
- Elia Alejandra Nuñez Castell
Externo a su organización
- Faiber Ernely Pérez Quiroga
Externo a su organización
- Johan Manuel Torres Bonilla
Externo a su organización

UX – Mapa de actores



Actualmente en est... (22) Silenciar a todos



Guillermo Alfredo Rodríguez Acosta



Alejandro Arango Lince



Diana Alexandra Martínez Apa
Externo a su organización



Durley Edith Castro Monroy
Externo a su organización



Edwing Loaiza (Invitado)
Invitado



Elena Mina Delgado
Externo a su organización



Johan Manuel Torres Bonilla
Externo a su organización



Johana Maritza Vargas Castillo
Organizador

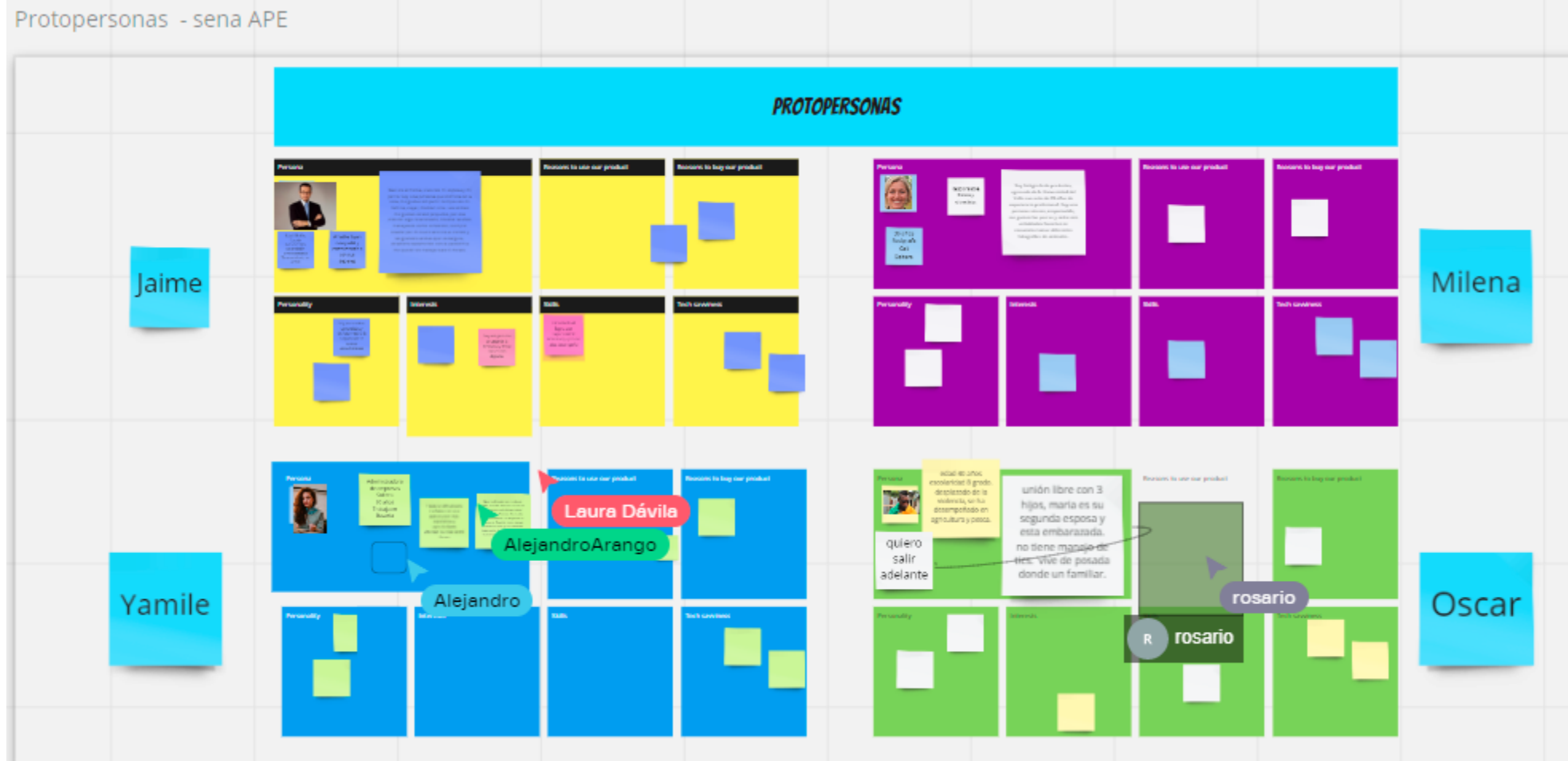


John Alejandro Mejia Salazar
Externo a su organización



Jorge Humberto Peña
Externo a su organización

UX - Protopersonas



UX - Protopersonas

Equipo Sena



Share



Protopersonas - sena APE

PROTOPERSONAS

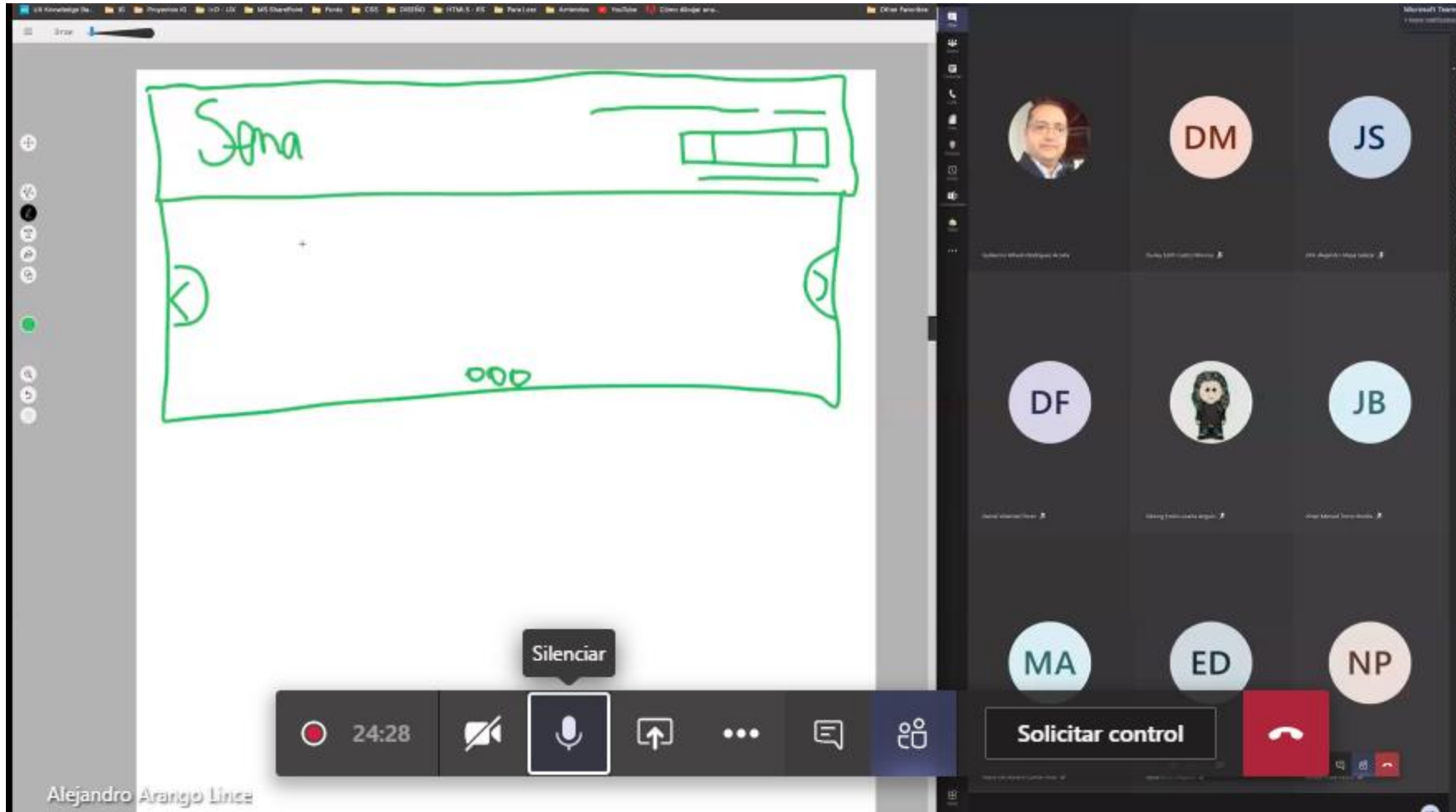
Jaime

Milena

Yamile

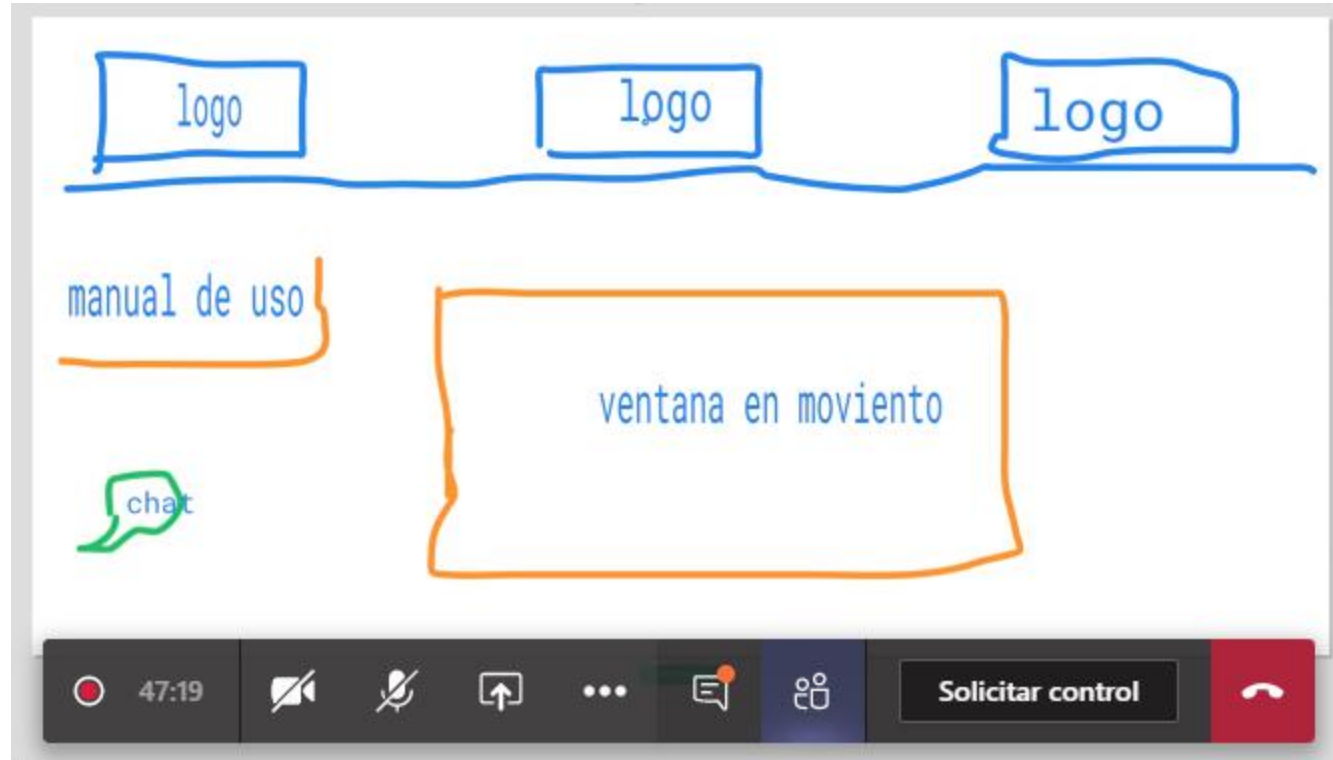
Oscar

UX - Sketching



Alejandro Arango Lince

UX - Sketching



Actualmente en est... (11) Silenciar a todos

- 
Guillermo Alfredo Rodríguez A

- 
Alejandro Arango Lince
- 
DF
Daniel Villarreal Florez
Externo a su organización

- 
DM
Durley Edith Castro Monroy
Externo a su organización

- 
Edwing Emilio Loaiza Angulo

- 
ED
Elena Mina Delgado
Externo a su organización

- 
JB
Johan Manuel Torres Bonilla
Externo a su organización

- 
JS
John Alejandro Mejia Salazar
Externo a su organización

- 
KT
Karen Sofia Lora Tovar
Externo a su organización

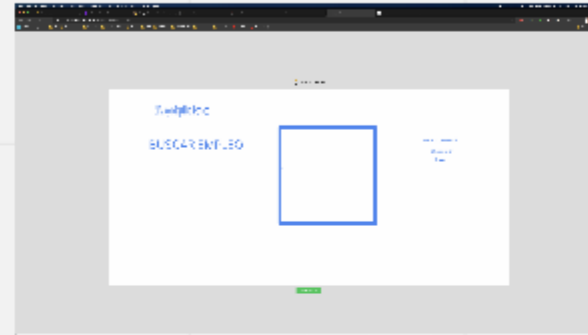
- 
MA
Maria Del Rosario Cuellar Avila
Externo a su organización

sketching

Edith



John



Eliana



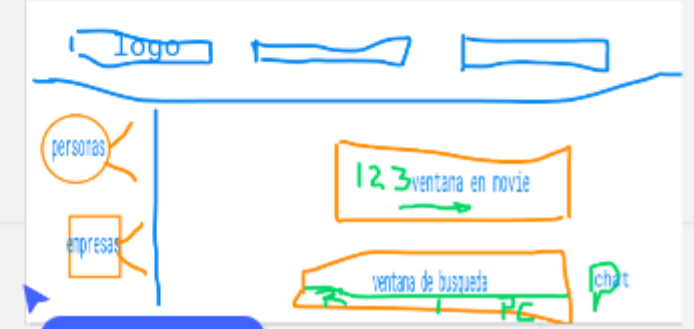
Maria



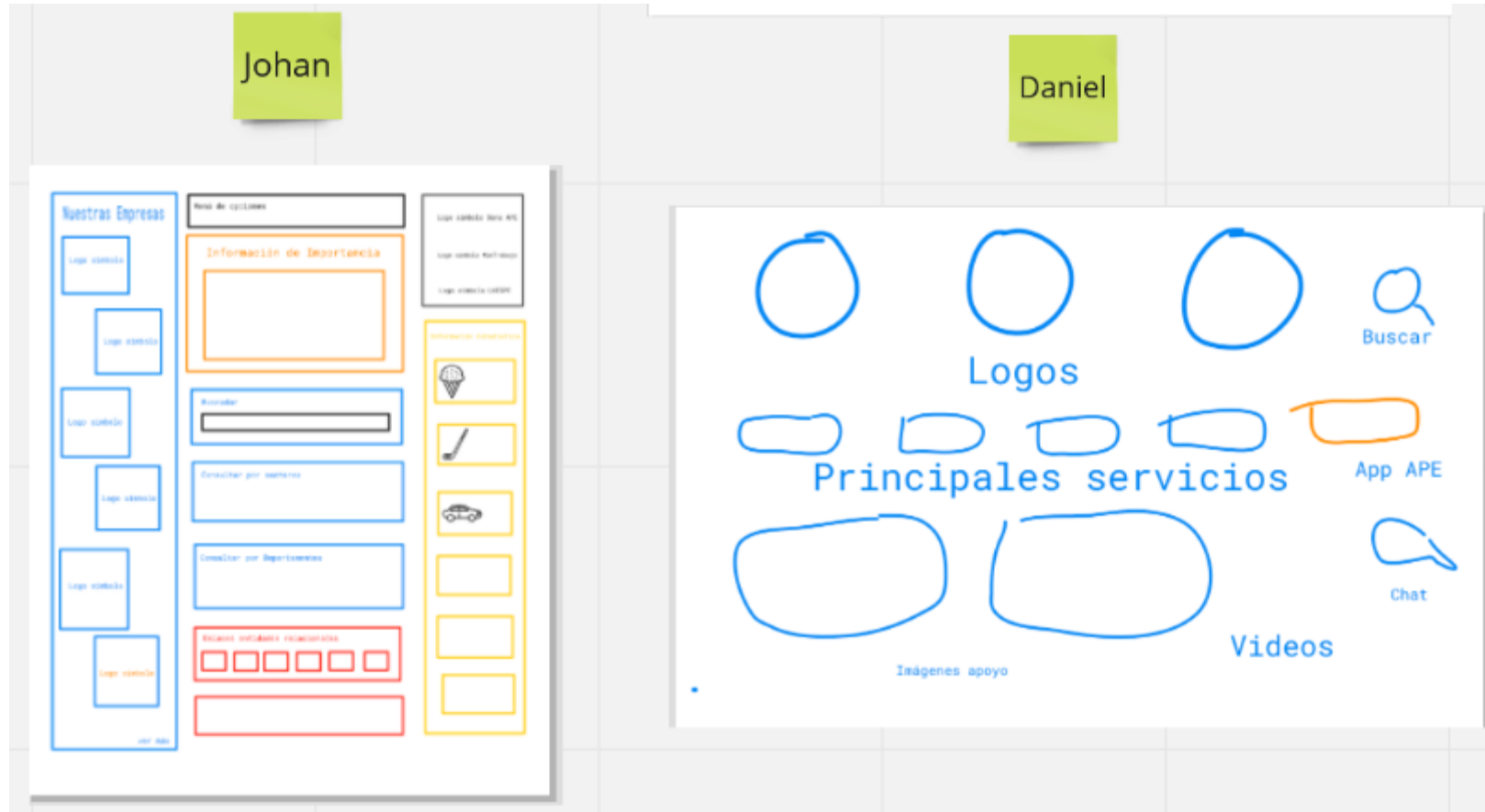
Karen

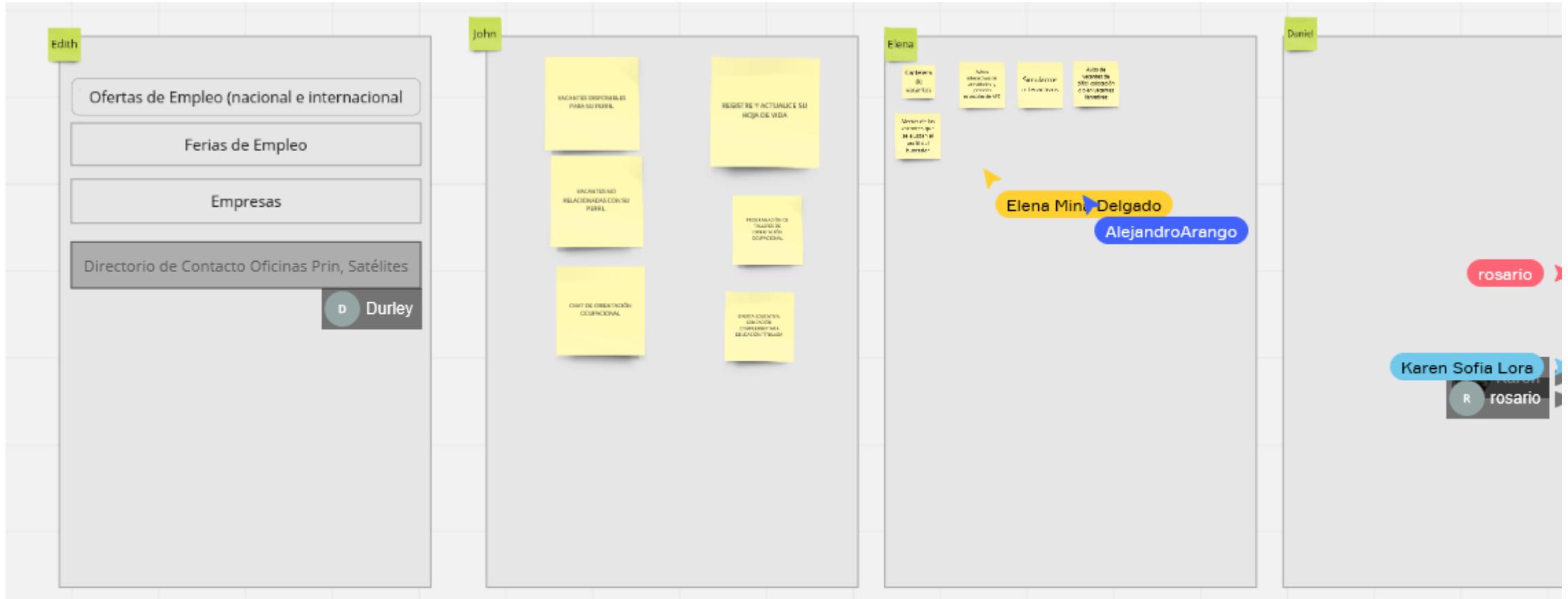


Maria



UX - Sketching

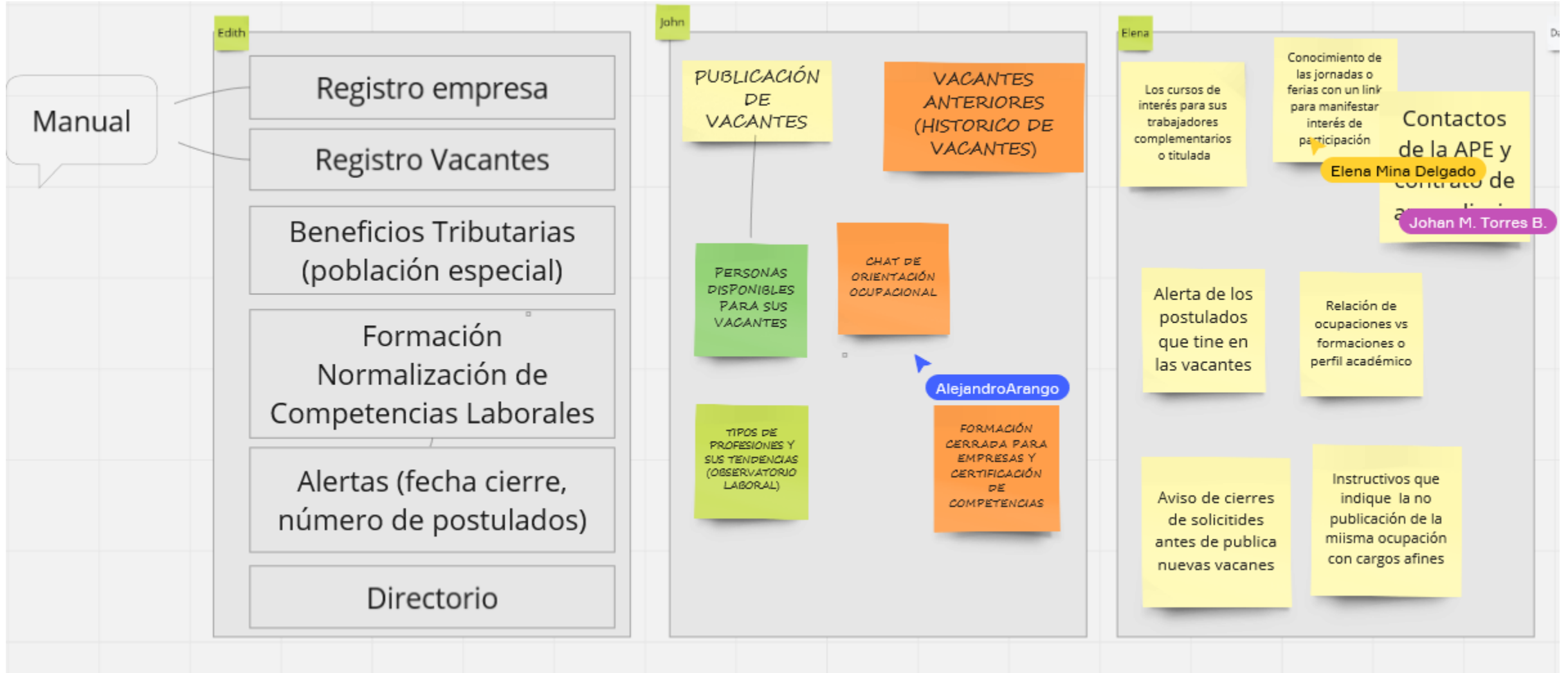






UX - Sketching

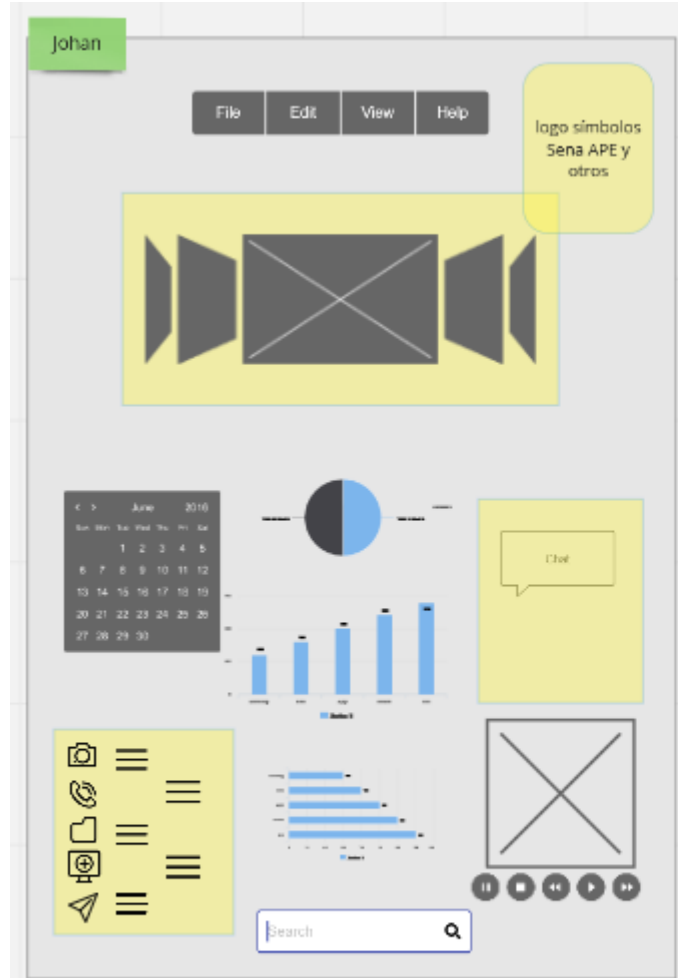




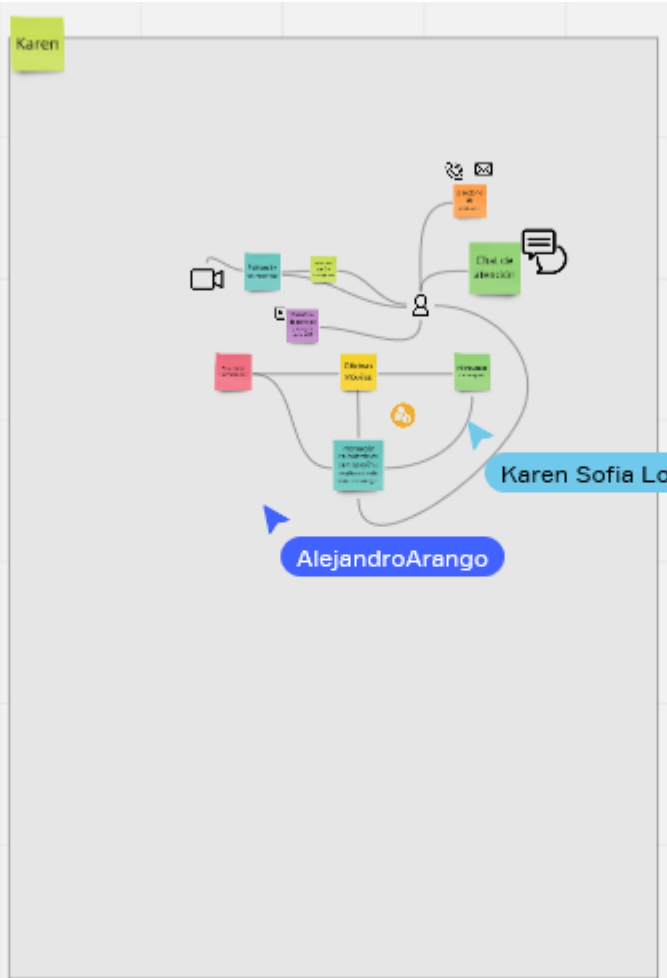
Johan

File Edit View Help

logo símbolos Sena APE y otros



Karen



Karen Sofia Lora

Alejandro Arango

Maria

Empresas:

1. los beneficios de registrarse en la pagina gratis, apoyo en la búsqueda...person al calificado...

feria de empleos, oficina móvil, orientación en su búsqueda

marco legal, que respalda el servicio de la APE, ministerio del trabajo... SPE... los años En el mercado laboral

instructivo de registro:

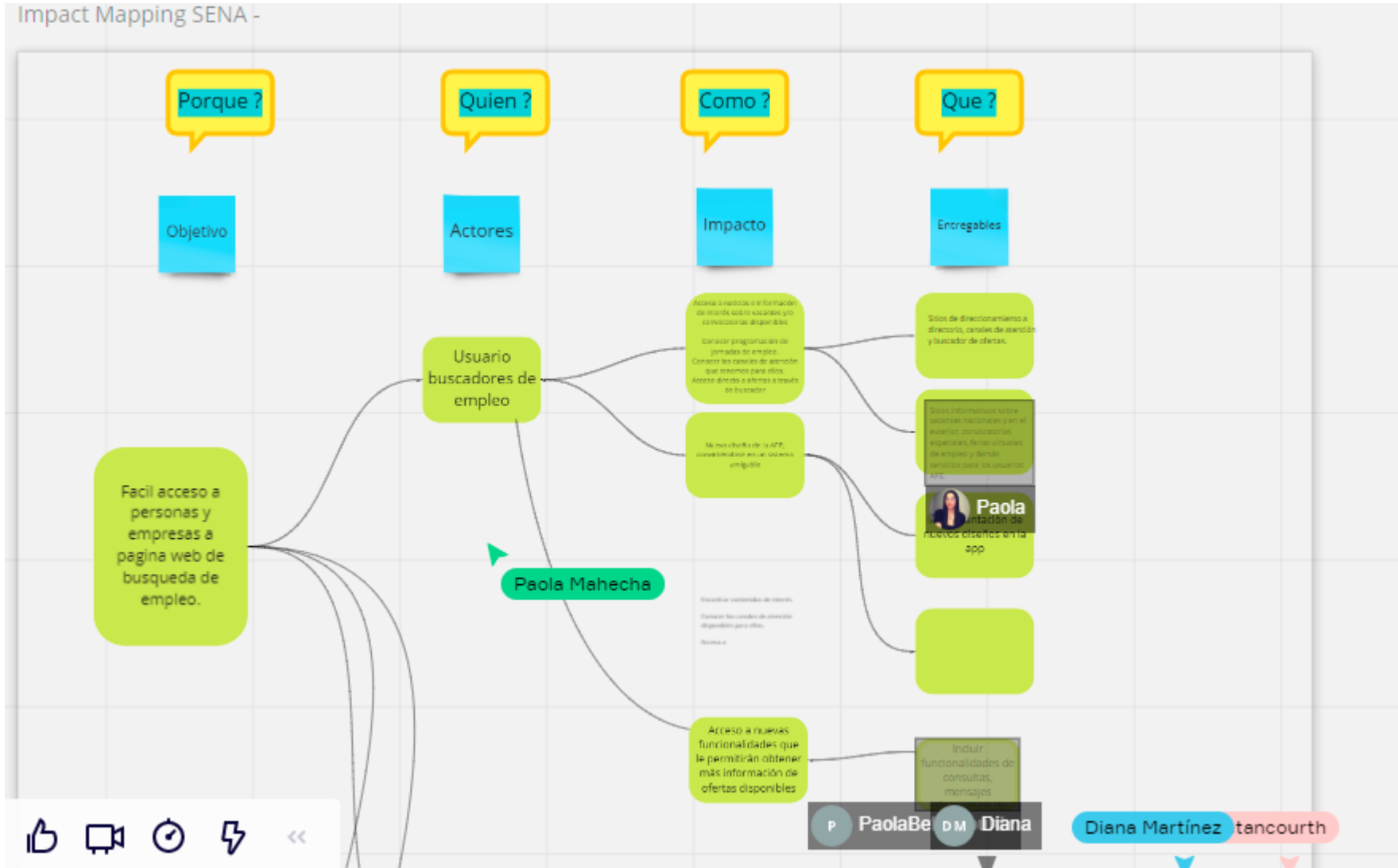
teléfonos y directorio de oficinas

chat empresas.

tics observatorio laboral

rosario

UX - Impact Map



Actualmente en esta... (9) Silenciar a todos



Guillermo Alfredo Rodríguez Acosta



Alejandro Arango Lince



Diana Alexandra Martínez Apa
Externo a su organización



Edwing Emilio Loaiza Angulo



Laura Maria Davila Munoz
Externo a su organización



Mailen Maria Montenegro Ter.



Oscar Ricardo Londoño Lemus

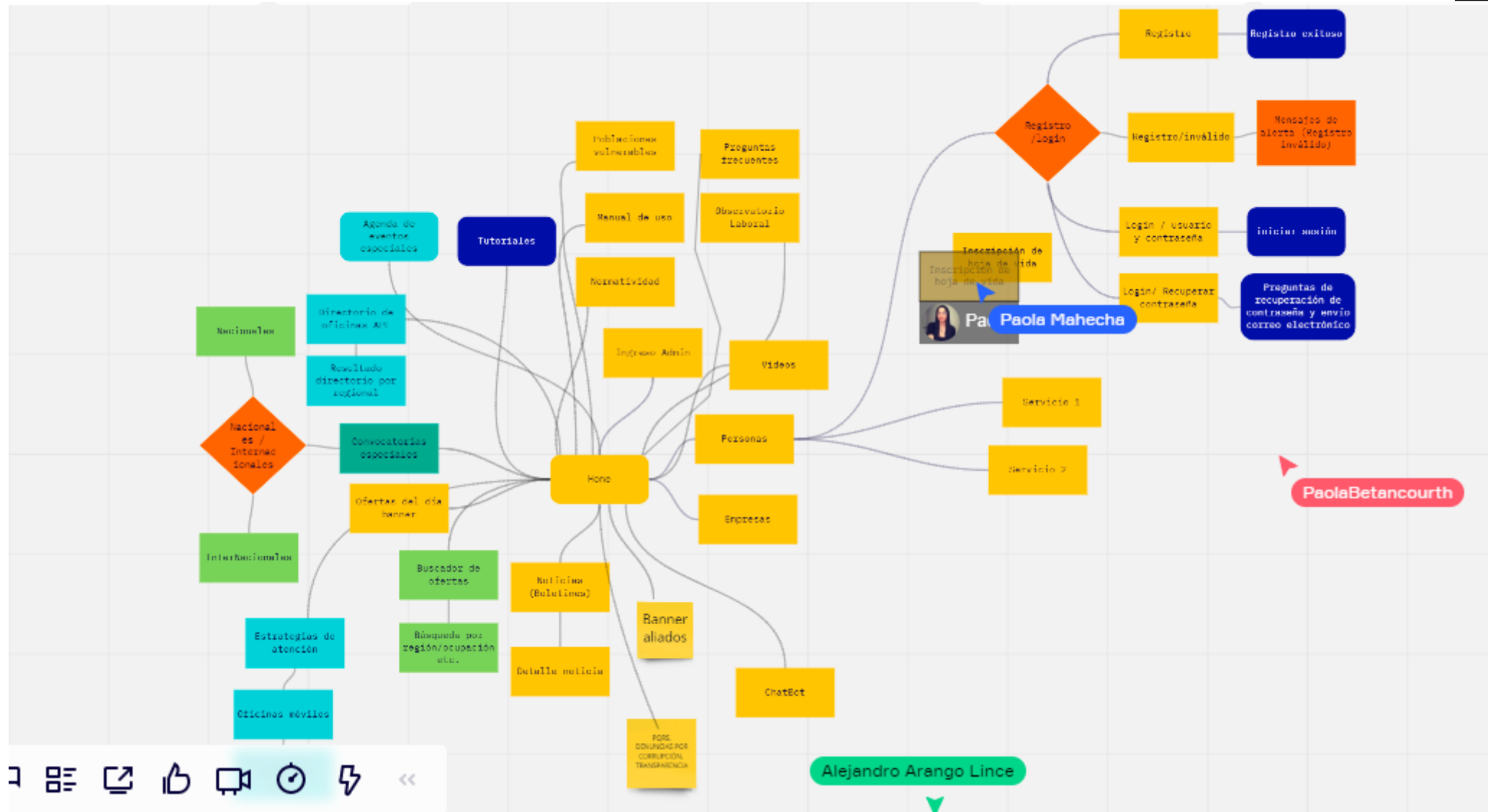


Paola Mahecha Galan
Externo a su organización

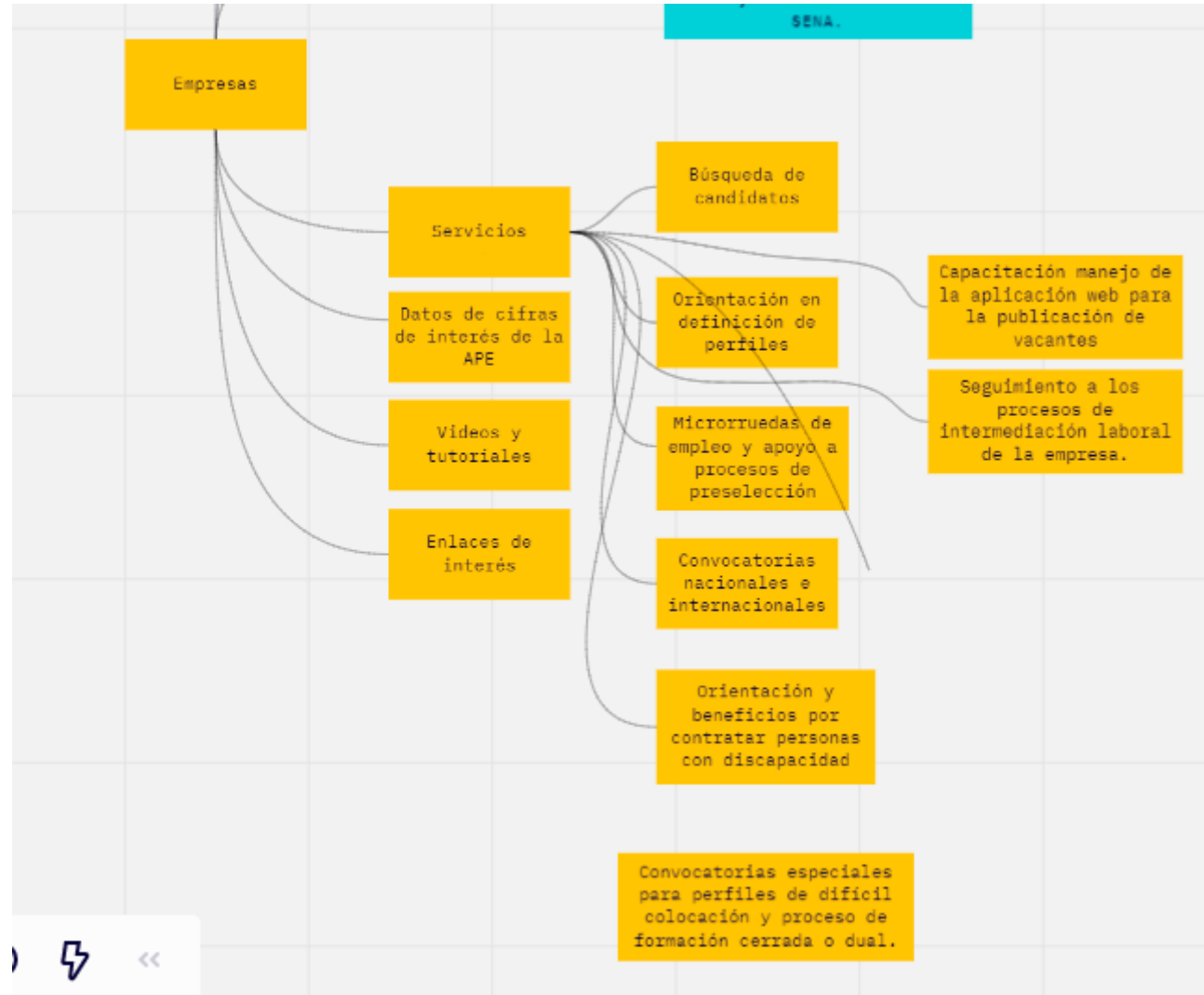


Sandra Paola Betancourth Roja
Externo a su organización

UX - Flow Map



UX - Flow Map



Actualmente en esta... (6) Silenciar a todos



Guillermo Alfredo Rodríguez Acosta



Alejandro Arango Lince



Diana Alexandra Martínez Apa
Externo a su organización



Laura María Dávila Muñoz
Externo a su organización



Paola Mahecha Galán
Externo a su organización



Sandra Paola Betancourth Roja
Externo a su organización

Otros invitados (8)



Daniel Villarreal Florez
Aceptado
Externo a su organización



Edwing Emilio Loaiza Angulo
Sin respuesta

Yamile Chain Cordova

"Todas las dificultades me hacen ser una persona con más experiencia y capacidad para afrontar los retos de mi futuro"

Inter Grupo **DISEÑO DE EXPERIENCIA**

Protopersonas / Arquetipos

Bio

Nací en Pereira en el año de 1990. Estudié Administración de Empresas en la Universidad católica de Pereira. En el año 2012 comencé a trabajar en la empresa Bavaria como apoyo administrativo y actualmente hago parte del área de recursos humanos y contratación de la empresa.

Razones para usar nuestro producto

- Ofrecemos servicios de orientación ocupacional y direccionamiento a programas de formación para fortalecer perfil ocupacional.
- Alianza para realizar procesos de intermediación laboral con su empresa

Otras aplicaciones de empleo que usa

- El empleo .com
- Otros prestadores de intermediación autorizados en el país.
- Bolsa de empleo de la universidad

- Edad: 30 años
- Estatus Civil: Soltera
- Hijos: No tiene
- Profesión: Administradora de Empresas
- Ciudad de residencia: Bogotá
- Título: Administradora

Salario: 2'100.000 COP

Personalidad

Sus aspiraciones están relacionadas con formalizar su situación de pareja y poder realizar un estudio postgrado que le permita mantenerse en la empresa.

Intereses

- Viajar
- Bailar
- Leer
- Cine

Habilidades

- Capacidad de trabajo en equipo
- Comunicación asertiva
- Creatividad

Apps que usa diariamente

- Whatsapp
- Instagram
- Facebook
- Teams
- Waze
- Maps, Google maps

02:59:36

Solicitar control

Alejandro Arango Lince

Contactos

Invite a alguien

Actualmente en est... (13) Silenciar a todos

- Guillermo Alfredo Rodríguez A
- Alejandro Arango Lince**
- DF Daniel Villarreal Florez
Externo a su organización
- DA Diana Alexandra Martinez Apa
Externo a su organización
- Edwing Emilio Loaiza Angulo
- EG Erica Milena Castro Gomez
Externo a su organización
- JA Jaime Emilio Vence Ariza
Externo a su organización
- Jaime Florez Romero
- JB Johan Manuel Torres Bonilla
Externo a su organización
- JG July Paola Rodriguez Gonzalez
Externo a su organización

Objetivo del Producto

Rediseñar, Configurar e Implementar un nuevo portal web que permita a los usuarios conocer contenidos de interés en empleo y tener acceso a la aplicación web de intermediación laboral de la APE de acuerdo a nuevas tendencias y cumpliendo con criterios de accesibilidad y usabilidad.





Plan de Reléase

UNITE TO



RELEASE	HISTORIAS EPICAS	OBJETIVO
1	Historia Epica 1 – Historia Epica 105 (H:U Funcionales: 58 ; H:U Migracion: 47)	Rediseñar, Configurar e Implementar el nuevo Portal Web de la Agencia Pública de Empleo



Definición de Hecho (DOD)



La Definición de Hecho (DoD) es el mínimo que debe cumplir el Development Team para entender que una historia de usuario esta terminada y lista para entregarse al Dueño de producto.

N°	Descripción Hitos
1	Todas las tareas de la historia de usuario deben estar en “Done”
2	Todos los criterios de aceptación deben estar implementados.
3	El desarrollador debe realizar pruebas desarrollador.
4	Para soluciones realizadas en visual studio el código debe estar documentado y sincronizado en el repositorio.
5	Para funciones nativas de SharePoint como la migración y otros no aplicaría código ni sincronización.
6	Las implementación de las HU deben estar desplegadas en ambiente de desarrollo.
7	Aplica: Para código realizado en C#chart se debe ccumplir con las reglas de cobertura de código establecidas en SonarQube. Incluir las pruebas unitarias asociadas, mínimo al 50% de cobertura.
8	Indicador de seguridad passed de sonarqube debe estar en estado aprobado.
9	Indicador de mantenimiento passed de sonarqube debe estar en estado aprobado.
10	Cumplir con la norma técnica 5854 de usuabilidad.

La Definición de Listo (DoR) es el mínimo que deben cumplir las historias de usuario para que el Development Team se comprometa a construirla en la próxima iteración.

N°	Descripción
1	La historia de usuario debe estar validada por el dueño de producto y aprobada
2	La historia de usuario debe contener los prototipos si los requiere.
3	La historia de usuario no puede contener criterios de aceptación ambiguos
4	Debe contener cortes de las imágenes y los diferentes lenguajes si los requiere.
5	Los Web Services que se requieran deben estar disponibles y funcionando, deben estar probados para el día del planning.
6	Los datos de prueba para desarrollo deben ser recibidos máximo dos días después del planning .
7	Los Web Services deben estar documentados.
8	Deben estar claras y documentadas todas las definiciones correspondientes a la arquitectura.
9	Se debe tener acceso a las Credenciales necesarias para el Desarrollo del Proyecto. (servidores, aplicacion anterior y otros)
10	Disponibilidad de los ambientes de Sena: Calidad, preproduccion y produccion.



Definición de Acuerdos

UNITE TO



No.	DESCRIPCIÓN
1	Tamaño del sprint: 2 semanas (10 días hábiles)
2	Ceremonias dentro del tamaño del sprint
3	Sprint Planning: *4 Horas Product Owner , Líder tecnico, Development Team, Scrum Master, Arquitecto y Líder de Calidad
4	Review: *2 Horas Product Owner , Líder tecnico, Development Team, Scrum Master, Arquitecto, Líder de Calidad y Stakeholders (Opcional).
5	Retrospective: *2 Horas Development Team, Scrum Master, Arquitecto.
6	Daily: *15 Minutos Product Owner , Líder tecnico, Development Team, Scrum Master, Arquitecto.
7	Refinamiento: *2 Horas Product Owner , Líder tecnico, Development Team, Scrum Master, Arquitecto, Líder de Calidad

No.	DESCRIPCIÓN
8	Ambientes: Desarrollo (IG): Para certificacion pruebas IG. Calidad (Sena): Certificacion Líder de calidad Preproduccion (Sena): Certificacion Usuario (Dueño de producto) Produccion (Sena): Entrega con Usuario final.
9	El proveedor deberá realizar sesiones de transferencia de conocimiento técnicas y funcionales para realizar aprovechamiento de la solución.
10	Garantía: 1 mes. Confirmando : 1.Solucion a los bugs reportados por el líder de calidad. 2.Desplegado en producción todo el proyecto que cumpla con el MVP. 3. Aceptado pruebas de usuario Preproduccion dentro de los tiempos del Proyecto.
11	Esquema de pruebas de Calidad y de usuario final: Inicia en el día 1 del sprint siguiente en paralelo al desarrollo del equipo. Los tiempos de pruebas de lider de calidad seria de 5 dias. (Ambiente Calidad Sena) Los tiempos de pruebas de usuario final seria de 5 dias (Ambiente Preproduccion Sena) *Nota: De igual manera dependiendo de la complejidad de las pruebas se pueden extender los tiempos.
12	Despliegues a produccion: Se acuerda realizar despliegues parciales a medida que se vaya realizando entrega de incrementos por parte del equipo y que esten certificados en calidad y preproduccion, a lo cual se acordara al finalizar el sprint en que momento se realizara estos despliegues. Se aclara que no quedara visible al usuario final hasta que se realice el ultimo despliegue y este aprobado y certificado para la puesta activa y de consume.

No.	DESCRIPCIÓN
13	Multilenguaje: Manejo de idiomas (3) (Español - Ingles-Frances)se realizara en paralelo a medida que estemos iterando
14	Migracion: Se aclara que IG se encaragara de migrar a los 3 ambientes del Sena (Calidad, reproduccion y produccion) y se realizara una revision, a la migracion de que se haya realizado con la verificacion, atraves de una herramienta tecnica. Contenido. Se capacitará al personal designado por el SENA para publicar páginas de contenido y poder migrar en conjunto con InterGrupo el portal existente.



Identificación de Riesgos

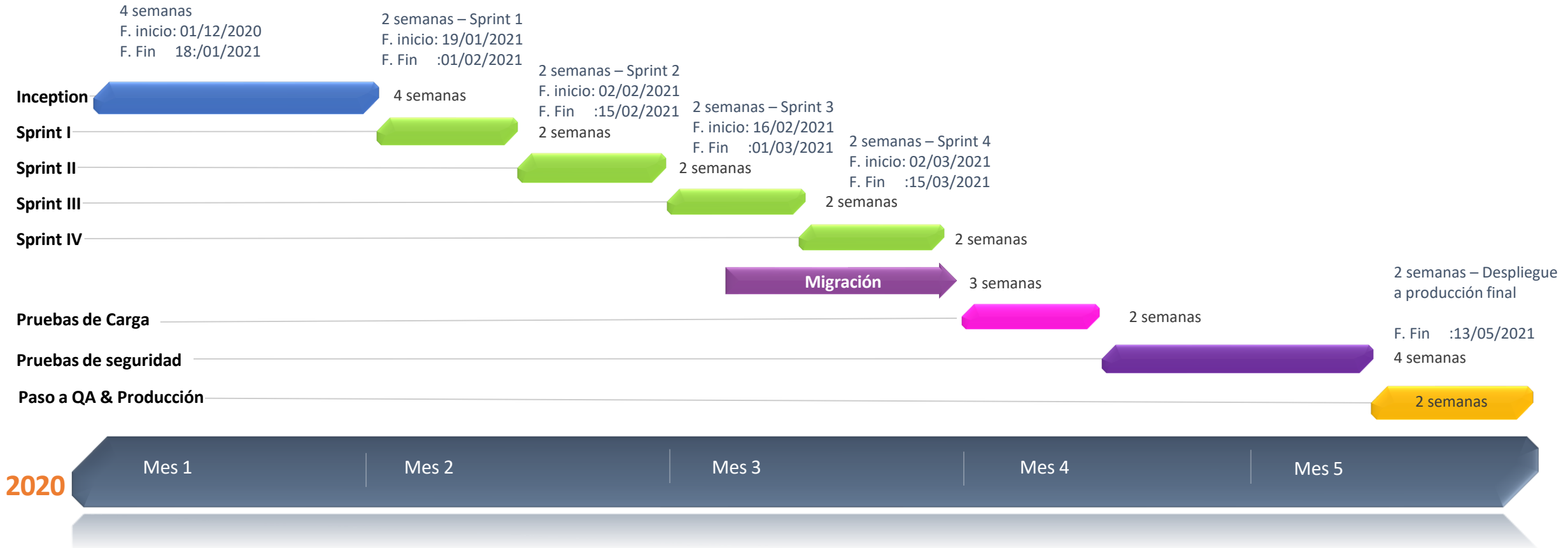
UNITE TO



No.	DESCRIPCIÓN
1	Las personas dispuestas por el Sena para efectuar el rol de dueño de producto finalizan contrato con Sena el 31 de Diciembre; a lo cual solicitamos aclarar el backup para este rol para continuar el inicio del 2021. Se informa que por cada día de que no se tenga este rol afectara y se correrán los tiempos estipulados en el contrato del proyecto.
2	Debido a que no se cuenta con los ambientes de Calidad, preproducción y producción, puede ocurrir que se demoren y se retrasen el inicio del desarrollo lo que provocaría incumplimiento en las fechas de compromiso de la entrega.
3	Debido a que no se cuenta con los permisos para desplegar en ambientes de Calidad, preproducción y producción, puede ocurrir que se demoren y se retrasen los despliegues lo que provocaría incumplimiento en las fechas de compromiso de la entrega.
4	En caso de no tener la disponibilidad de los interesados del proyecto, puede ocurrir que no se puedan ejecutar correctamente las actividades, lo que provocaría impacto en el tiempo de entrega de las historias de usuario a desarrollar y el cumplimiento de la línea de tiempo.
5	La estimación de duración y costos fue realizada con base en la información entregada por Sena y con supuestos, es posible que durante la definición o ejecución del proyecto surjan cambios que requieran un mayor esfuerzo, los cuales serán manejados como modificaciones al alcance.



TimeLine



2 semanas – Sprint 5
F. inicio: 16/03/2021
F. Fin :30/03/2021

2 semanas – Sprint 6
F. inicio: 31/03/2021
F. Fin :15/04/2021

2 semanas – Sprint 7
F. inicio: 16/04/2021
F. Fin :29/04/2021



Retrospectiva



Actualmente en est... (12) Silenciar a todos

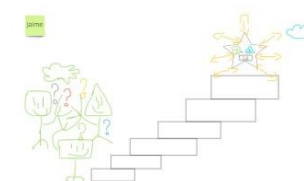
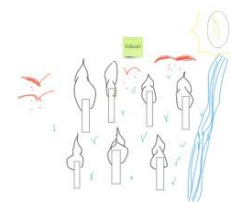
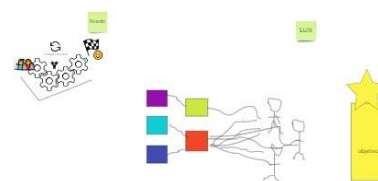
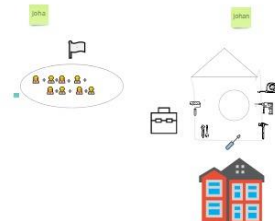
UNITE TO



-  Guillermo Alfredo Rodríguez Acosta
-  Diana Alexandra Martínez Apa
External
-  Edison Alberto Giraldo Restrepo
-  Edwing Emilio Loaiza Angulo
-  Jaime Florez Romero
-  Johan Manuel Torres Bonilla
External
-  Johana Maritza Vargas Castillo
Organizador
-  Laura Maria Davila Munoz
External
-  Luis Fernando Leon Segarra
-  Oscar Ricardo Londoño Lemus
-  Paola Mahecha (Invitado)
-  Ricardo Alonso Ochoa Sierra

Retrospectiva

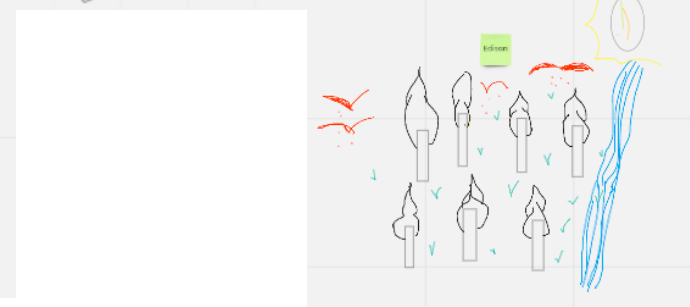
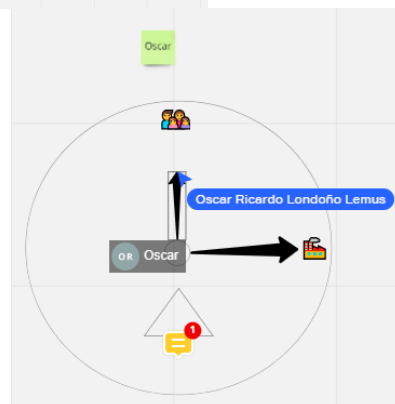
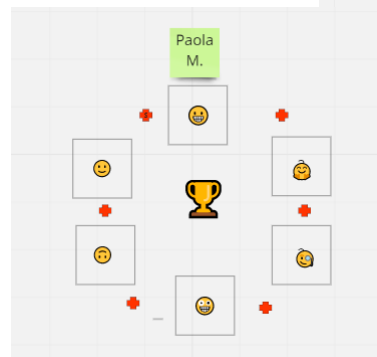
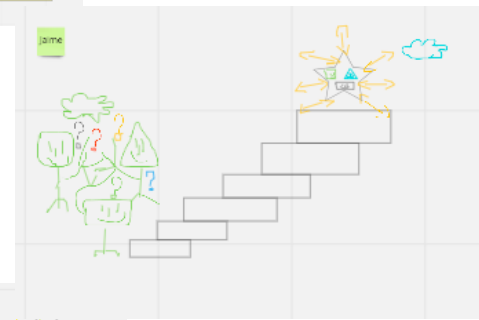
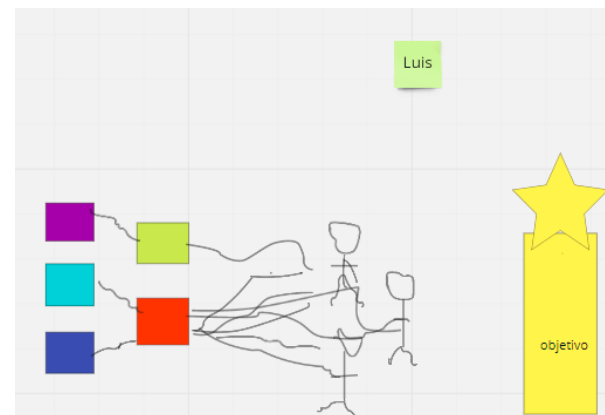
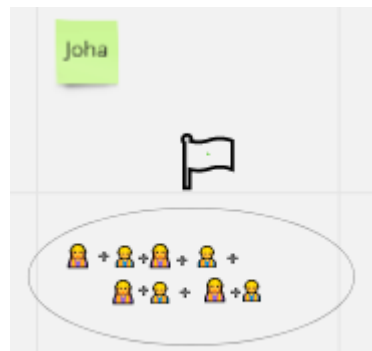
En un Dibujo expresemos que es un equipo



miro



Retrospectiva





Retrospectiva

UNITE TO

①

Inter
Grupo.

Que Funciono	Que podemos Mejorar	Impedimentos
Plasmar como equipo la necesidad de nuestro Cliente.	Reuniones muy largas y no tan ágiles	Ausencias de algunos de los miembros del equipo SENA por cruce de agendas que pudieron en algún momento obstaculizar la toma de decisiones
Compromiso y entendimiento de las HU, sus dependencias y tareas	Realizar algún tipo de actividad en los espacios como equipo	Modelo de contratación en el SENA que pudo generar retrasos en los avances debido a que los contratistas no estuvieron disponibles en la primera semana de enero
Respeto por los tiempos establecidos para definir HU	El tiempo de las sesiones son extensas y se cruzan con otros proyectos a cargo	NO contar con todo el personal SENA al comienzo por temas de contratación, para debatir HU puntuales que requerían de aprobación
Cumplir el plan de trabajo y compromisos establecidos		Redefinición de algunas HU que estuvieron sujetas a nuevas discusiones
Se incorporó una discusión propositiva de ambas partes a los objetivos de las HU		Ambientes no estuvieron a tiempo
Buena comunicación, Transparencia		
Compromiso por parte de InterGrupo y el SENA		
Uso de herramientas ágiles para la recolección de información clave en el proceso		



Retrospectiva

UNITE TO

①

Inter
Grupo.

Que Funciono	Que podemos Mejorar	Impedimentos
La metodología ha permitido planear los avances entre todo el equipo y generar discusiones que fortalecen el proceso	Hay reuniones en las que se tocan temas y dado que no están todos los integrantes del equipo se debe repetir después y dado que las sesiones de trabajo son muy largas, se tornan más complejas cuando se deben repetir cosas que ya se dijeron, sería chévere tratar los temas cuando estén los responsables para no repetir. No se llevan actas de estas reuniones y por eso a veces hay que repetir cosas que ya se dijeron o se establecieron en reuniones anteriores.	
Disposición y apertura por parte de los equipos hacer una trabajo armonioso		
Fue un proceso muy propositivo y un cliente muy abierto a las ideas		
Excelente comunicación		
Colaboración y excelente disposición como equipo		

Que Funciono	Que podemos Mejorar	Mejora
		Mas autonomía para el manejo de los ambientes, o mejorar los tiempos de respuesta a las solicitudes.
		Generar sesiones más cortas dado que normalmente nosotros trabajamos muchos temas a la vez.
		Requiere mas tiempo para las actividades individuales.
		Distribuir en dos sesiones refinamiento de HU





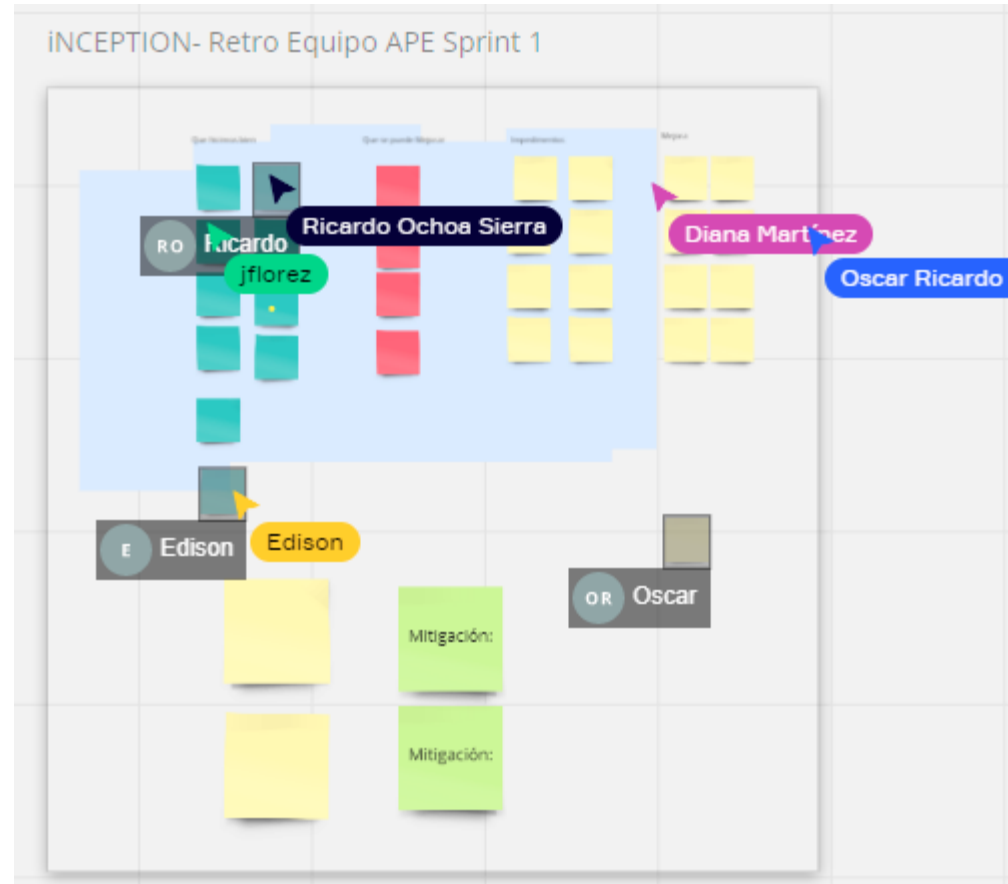
Lecciones Aprendidas

El tiempo de las sesiones son extensas y evitar reprocesos.

Mitigación: Mejorar la planeación de los items a tratar en cada reunión previamente y las personas a asistir.



Retrospectiva





Retrospectiva

UNITE TO



INCEPTION- Retro Equipo APE Sprint 1





Retrospectiva

UNITE TO



Impedimentos / Solicitudes / Dificultades / Riesgos	Responsable	Solucionado	Pendiente
Pendiente: Aprobacion versión diseño UX v1 F. Reporte: 31/12/2020 9:55 am Solución: /01/2021 am 15/01: Laura nos comparte Observaciones las cuales pasan a ajuste de Alejandro la nueva versión será entrega el día viernes 22/01 al finalizar la tarde. Pendiente: Aprobacion arquitectura versión 1	Alejo / Daniel / Comunicaciones		X
F. Reporte: 06/01/2021 4:30 pm Solución: /01/2021 am 18/01: Johan informa pendiente aprobación de Andres Betancour y Jorge Cuellar.	Johan / Telefonica		X
Solicitud: Ambientes de calidad y preproducción Sena - Pendiente claves de acceso a ambientes de calidad y preproducción. F. Reporte: 06/01/2021 3 pm Solución: /01/2021 am	Johan		X
15/01: Se revisan los accesos y presentan varios errores de acceso a CA PAM y a la VPN se escala a Johan M. Solicitud: Permiso de instalación en ambiente productivo mientras se pone activo al final de los sprints.	Johan		X
F. Reporte: 07/01/2021 4:00 pm Solución: /01/2021 am Solicitud: Entrega ambiente productivo. Se realizo solicitud el 07/1/2021.	Johan		X
F. Reporte: 07/01/2021 am Solución: /01/2021 am	Johan		X

¿Preguntas?



UNITE TO



Guillermo A. Rodríguez A.
grodriguez@intergrupo.com
Scrum Master

www.InterGrupo.com

ACTA DE CIERRE FASE INCEPTION

① Información Básica

Fecha (mmm dd, aaaa)	Febrero 04 de 2021
Nombre del cliente	Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA
Nombre contacto cliente	John Ricardo Calderón Quiroga
Nombre del servicio	Implementación Portal APE
Orden de Compra	OC-48148

Entregables

Los entregables corresponden a la fase de Inception del proyecto la cual tuvo una duración del 01/12/2020 al 18/01/2021, se relacionan a continuación:

NOMBRE ENTREGABLE	FORMA DE ENTREGA
Listado de las historias de usuarios a implementar	Se realiza la entrega final con el documento de Inception Equipo Ape.pdf, enviado el 19/01/2021. Se realiza la aprobación de la documentación el 26/01/2021 por parte del líder de APE del Sena por medio de correo electrónico.
User Story Mapping con el detalle de los Release y Sprint a ser ejecutados	
Backlog del producto de acuerdo a la priorización dada por el Product Owner de SENA.	
Documento arquitectura técnica (preliminar).	El documento de arquitectura fue remitido en la versión preliminar el 06/01/2021 bajo el correo: Solicitud de Ambientes y Documento de Arquitectura
Documento de experiencia de usuario	

Horas del Proyecto

Descripción	Horas Totales	Horas Ejecutadas en Iteración	Horas Pendientes de Ejecución
Cierre - Fase de Inception	3800	908.5	2891.5

Observaciones y/o recomendaciones

Se relacionan los documentos de la finalización:

1. Inception Equipo Ape.pdf
2. SOF.F-08 Arquitectura Software APE_SENA.pdf
3. UI - Sena APE.pdf

El plazo para el envío de observaciones es de 05 días, una vez cumplido el plazo, si no se reciben observaciones se da por aceptado el producto.

Johana Maritza Vargas Castillo
Gerente de Proyecto Intergrupo S.A

John Ricardo Calderón Quiroga
Supervisor OC-48148 – SENA



Contenido especialmente para

Personas

¡Estamos con vos, cuando encuentres tu empleo deseado!

Las empresas más importantes del país están contratando con nosotros, ven
un encuentra la vacante mas adecuada para ti.

Personas

Busco empleo / Busco candidatos



Hoy contamos con una oferta laboral de **5.378 vacantes**, para las cuales tu puedes postularte,
que esperas para hacerlo.

¡Hola! ¿Tiene alguna pregunta
o comentario para nosotros?
¡Estoy aquí para ayudar!



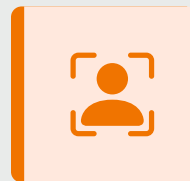
Conectamos el **Talento de toda Colombia** con las empresas más representativas e
interesantes del país. Buscamos impulsar la fuerza laboral mejor calificada.

Vacantes más solicitadas



Auxiliar Eléctrico
Vacante No. 2701396

[Conoce todos los detalles](#)



Operario Confección
Vacante No. 2701394

[Conoce todos los detalles](#)



Auxiliar Almacén
Vacante No. 2701395

[Conoce todos los detalles](#)

Portal personas



Inscriba su
hoja de vida

Microruedas de empleo

28
Dic

Bogotá
Fecha: 12 enero, 2021
lugar: Corferias

15
Ene

Boyacá
Fecha: 12 enero, 2021
lugar: Corferias

28
Feb

Tabio
Fecha: 12 enero, 2021
lugar: Corferias

[Conoce toda nuestra agenda](#)

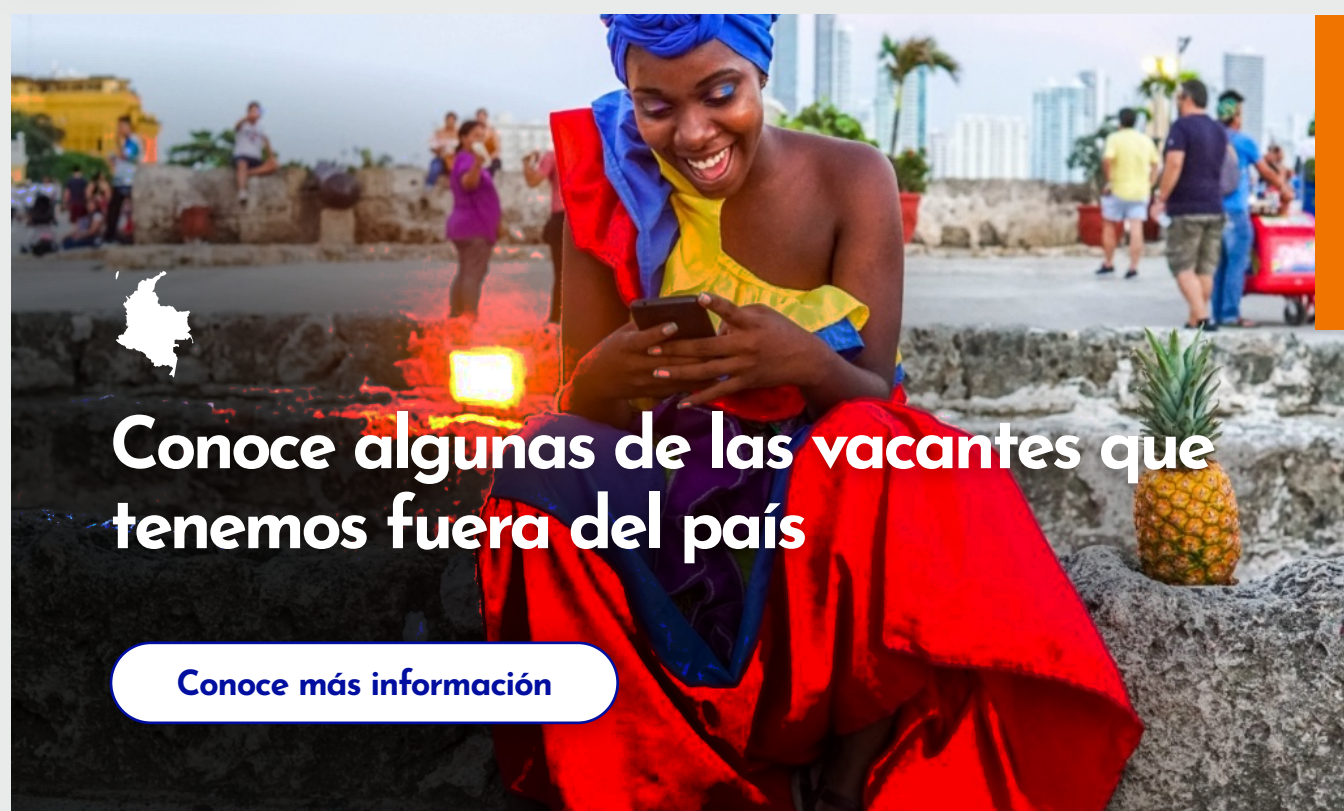


Portal APE
Personas

Consulta nuestras nuevas vacantes

Si estas desempleado **ingresa ya** o
regístrate en nuestro portal y comienza a
descubrir un nuevo mundo de
oportunidades laborales.

Convocatorias Nacionales e Internacionales



Conoce algunas de las vacantes que
tenemos fuera del país

[Conoce más información](#)



Estás son las Convocatorias
Internacionales que tenemos para ti

[Conoce más información](#)

Algunas empresas que encajan con tu perfil



 Cámara
de Comercio
de Bogotá

 Bancolombia

 Banco Agrario
de Colombia

 P&G

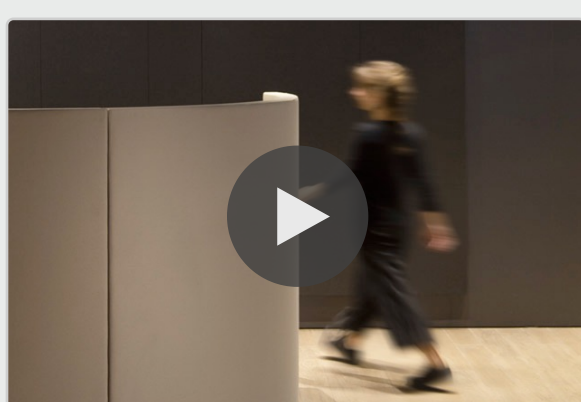
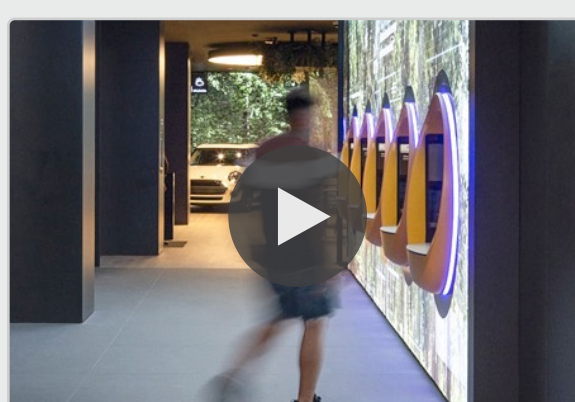
 epm



Videos

Tutoriales de capacitación para personas

Lorem ipsum dolor sit amet, consetetur sadipscing
elitr, sed diam nonumy eirmod tempor invidunt ut
labore et dolore magna aliquyam erat, sed diam
voluptua. At vero eos et accusam et justo duo



Portales externos



PQRS



DENUNCIAS POR
CORRUPCIÓN



Conectate con nuestro
centro de transparencia

TRANSPARENCIA



Servicio
de Empleo

Vinculado a la red de prestadores del Servicio Público de Empleo. Autorizado por la Unidad Administrativa Especial del Servicio
Público de Empleo según resolución No. 2661 de 2013 y modificada por la resolución No. 0351 de junio de 2019.



El empleo
es de todos

Mintrabajo

● [Presidencia](#)
● MinInterior
● MinComercio
● MinAmbiente
● MinSalud

● Vicepresidencia
● MinRelaciones
● MinEducación
● MinTransporte
● Urna de Cristal

● MinJusticia
● MinHacienda
● MinCultura
● MinVivienda
● MinTic

● MinDefensa
● MinMinas
● MinAgricultura
● MinTrabajo

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA - Dirección General
Calle 57 No. 8 - 69 Bogotá D.C. (Cundinamarca), Colombia

Debido a la emergencia sanitaria, los Centros de Formación Profesional, Puntos de Atención o Información y demás
espacios físicos destinados por el SENA para la atención presencial a los ciudadanos se encuentran cerrados.

Conmutador Nacional (57 1) 5461500 - Extensiones

Atención al ciudadano: Bogotá (57 1) 3430111 - Línea gratuita y resto del país 018000 910270

Atención al empresario: Bogotá (57 1) 3430101 - Línea gratuita y resto del país 018000 910682

Correo notificaciones judiciales: servicioc Ciudadano@sena.edu.co

Todos los derechos 2017 SENA - Políticas de privacidad y condiciones uso Portal Web SENA



Política de Tratamiento para Protección de Datos
Personales - Política de seguridad y privacidad de la
información

Última modificación: 15/12/2020 3:45 p. m.



Agencia Pública
DE EMPLEO

Alto contraste



El empleo
es de todos

Mintrabajo

[Inicio](#)

[Servicios](#)

[Oficinas](#)

[Orientación ocupacional](#)

[Pobl. vulnerables](#)

[Asp. legales](#)

[Manual usuario](#)



[Inicio](#) / [Migas de pan](#) / [Página interna](#)

Contenido especialmente para

Empresas

¡Estamos con vos, cuando encuentres tu empleo deseado!

Las empresas más importantes del país están contratando con nosotros, ven un encuentra la vacante mas adecuada para ti.

Personas 

Busco empleo / Busco candidatos



Hoy contamos con una oferta laboral de **5.378 vacantes**, para las cuales tu puedes postularte, que esperas para hacerlo.

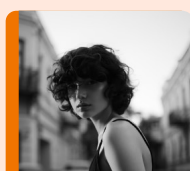
¡Hola! ¿Tiene alguna pregunta o comentario para nosotros? ¡Estoy aquí para ayudar!



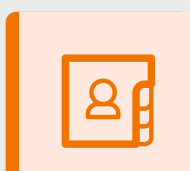
Perfiles



Carlos Cardona
Ingeniero de civil
[Conoce su perfil](#)



Farley Blanco G
Operadora de fileteadora
[Conoce su perfil](#)



Rosmary Castro
Operadora de
[Conoce su perfil](#)



**Búsqueda de
candidatos**

Microruedas de empleo

28
Dic

Bogotá
Fecha: 12 enero, 2021
lugar: Corferias

28
Dic

Boyacá
Fecha: 12 enero, 2021
lugar: Corferias

28
Dic

Tabio
Fecha: 12 enero, 2021
lugar: Corferias

[Conoce toda nuestra agenda](#)



**Portal APE
Empresas**

Consulta y publica nuevas vacantes

Si estás en búsqueda del mejor talento **ingresa ya** y publica tus ofertas y/o **regístrate en nuestro portal** y comienza a descubrir el excelente talento humano que tenemos en Colombia.

Convocatorias Nacionales e Internacionales



**Conoce algunas de las vacantes que
tenemos fuera del país**

[Conoce más información](#)

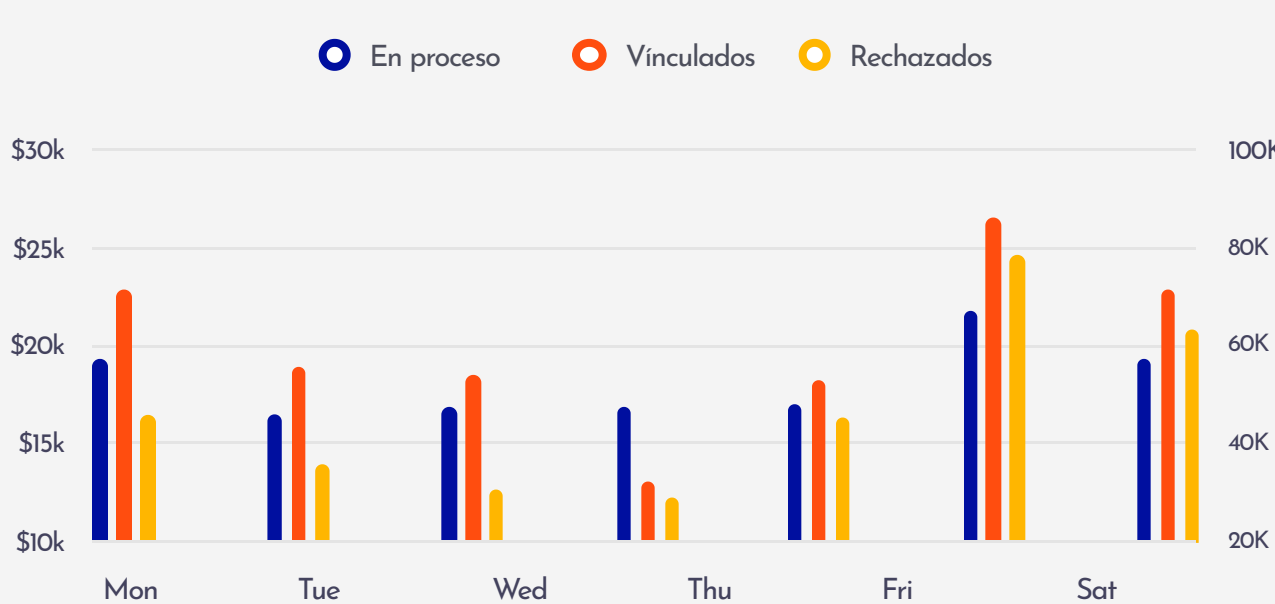


**Estás son las Convocatorias
Internacionales que tenemos para ti**

[Conoce más información](#)

Datos de cifras de interés de labAPE

Agencia Pública de Empleo en cifras



**Estas son algunas cifras que
respaldan nuestra labor por
colombia**

Llena tus vacantes con las persona más talentosas que tenemos para su empresa.

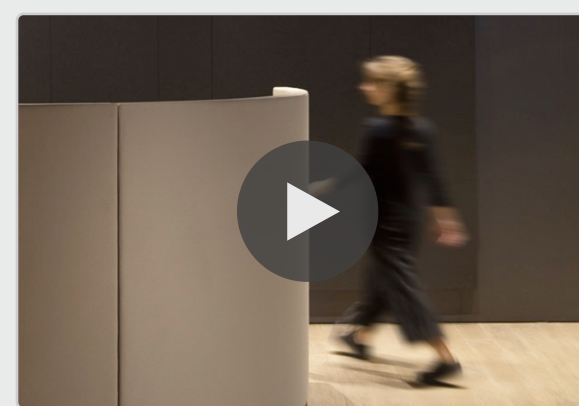
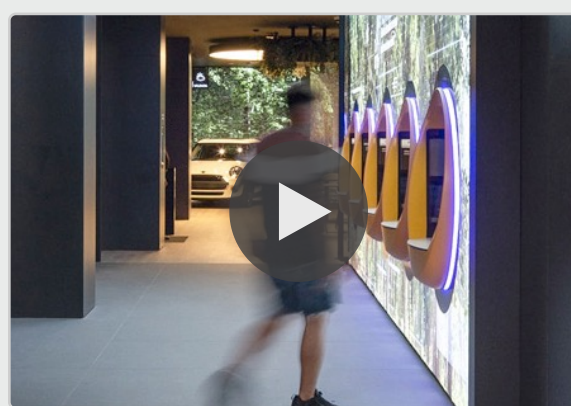
Si estás en búsqueda del mejor talento **ingresa ya** o **regístrate en nuestro portal** y comienza a descubrir el excelente talento humano que tenemos en Colombia.

[Conoce más información](#)

Videos de aprendizaje

Tutoriales para Empresas

Lorem ipsum dolor sit amet, consetetur sadipscing elitr, sed diam nonumy eirmod tempor invidunt ut labore et dolore magna aliquyam erat, sed diam voluptua. At vero eos et accusam et justo duo



Portales externos



PQRS



**DENUNCIAS POR
CORRUPCIÓN**



Conectate con nuestro
centro de transparencia

TRANSPARENCIA



**Servicio
de Empleo**

Vinculado a la red de prestadores del Servicio Público de Empleo. Autorizado por la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo según resolución No. 2661 de 2013 y modificada por la resolución No. 0351 de junio de 2019.



El empleo
es de todos

Mintrabajo

● **Presidencia**
● MinInterior
● MinComercio
● MinAmbiente
● MinSalud

● Vicepresidencia
● MinRelaciones
● MinEducación
● MinTransporte
● Urna de Cristal

● MinJusticia
● MinHacienda
● MinCultura
● MinVivienda
● MinTic

● MinDefensa
● MinMinas
● MinAgricultura
● MinTrabajo

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA - Dirección General
Calle 57 No. 8 - 69 Bogotá D.C. (Cundinamarca), Colombia

Debido a la emergencia sanitaria, los Centros de Formación Profesional, Puntos de Atención o Información y demás espacios físicos destinados por el SENA para la atención presencial a los ciudadanos se encuentran cerrados.

Commutador Nacional (57 1) 5461500 - Extensiones

Atención al ciudadano: Bogotá (57 1) 3430111 - Línea gratuita y resto del país 018000 910270

Atención al empresario: Bogotá (57 1) 3430101 - Línea gratuita y resto del país 018000 910682

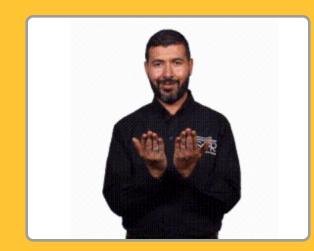
Correo notificaciones judiciales: servicioalciudadano@sena.edu.co

Todos los derechos 2017 SENA - Políticas de privacidad y condiciones uso Portal Web SENA



Política de Tratamiento para Protección de Datos Personales - Política de seguridad y privacidad de la información

Última modificación: 15/12/2020 3:45 p. m.



Poblaciones vulnerables

Fecha de publicación: 20/12/2020

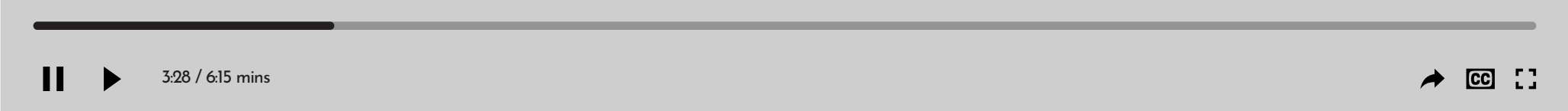
Autor: Autor: Administrador SENA APE



(Image credit: Google)

Uno de los objetivos del SENA es integrar y dinamizar la gestión institucional hacia la mejora de la calidad de vida de las poblaciones vulnerables y la población víctima.

Ruta de atención a poblaciones vulnerables



Texto destacado para resaltar información del artículo, Lorem ipsum dolor sit amet, consetetur sadipscing elitr, sed diam nonumy eirmod tempor invidunt ut labore et dolore magna aliquyam erat, sed diam voluptua.

Lorem ipsum dolor sit amet, consetetur adipiscing elit. Phasellus fermentum sollicitudin dolor, eget congue nisi dapibus sed. Vestibulum maximus quis diam quis consetetur. Maecenas a ultricies leo. Suspendisse ac ligula ornare, pulvinar urna et, porttitor ipsum. Pellentesque malesuada massa odio, nec scelerisque lorem vestibulum ut. Nunc a neque ex. Phasellus accumsan iaculis massa, quis cursus quam pharetra ut. Morbi elementum dictum leo, sed ultricies eros rhoncus vitae. Cras consequat tristique metus, a hendrerit mi tristique sit amet. Donec ipsum mauris, auctor quis sodales sit amet, dapibus eget sapien. Nulla suscipit purus quis ligula malesuada, iaculis egestas purus pulvinar. Aenean id luctus massa. Aliquam a elementum libero. Nunc neque sapien, fermentum eget leo nec, malesuada vulputate massa. Donec lacinia tempus lacus, ac cursus lectus dapibus sed. Etiam lacinia ullamcorper leo, sed fringilla lorem consetetur nec.

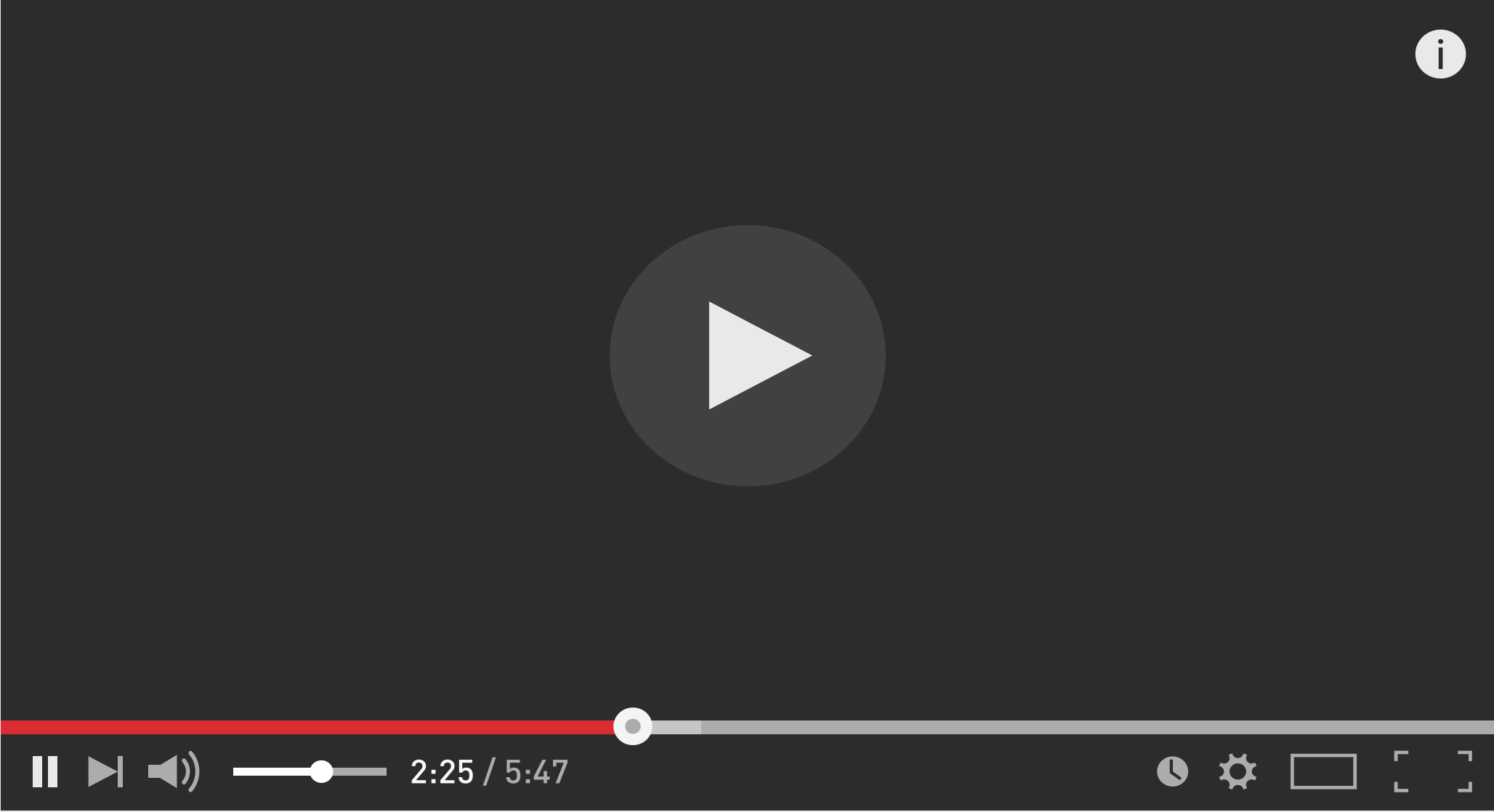
Donec eget mollis metus, ut pharetra urna. Nulla condimentum augue sapien, sed consetetur turpis placerat tempor. Vestibulum ante mi, egestas non urna a, finibus lacinia orci. Praesent lobortis et turpis id faucibus. Fusce viverra velit at dictum vehicula. Nam tincidunt neque ipsum, vel tincidunt sem cursus ac. Sed libero nisl, scelerisque eu metus ut, volutpat consequat urna. Curabitur interdum elementum viverra. Curabitur vulputate molestie leo, a congue arcu porta eget. Phasellus non dui lobortis, dignissim augue ac, hendrerit felis. Praesent condimentum vehicula leo at fringilla. Integer a bibendum dolor. Praesent aliquet nec lacus vitae ullamcorper. Proin leo purus, porttitor at nisi in, facilisis malesuada nulla. Pellentesque rutrum gravida velit eget dignissim. Aliquam vel volutpat sapien.

"Neque porro quisquam est qui dolorem ipsum quia dolor sit amet, consetetur, adipisci velit..."

Morbi condimentum, nisl ac tempor ultricies, nunc augue laoreet erat, a consequat est libero ac neque. Phasellus vulputate bibendum dolor, eu iaculis dolor ornare nec. Suspendisse at neque sed arcu mattis lacinia. Integer consequat odio nec tortor accumsan dapibus. Nam lacinia lectus sed lorem eleifend placerat. Vestibulum varius venenatis posuere. Curabitur est quam, ornare ac vehicula quis, condimentum ut dolor. Aenean bibendum felis a arcu eleifend, vitae auctor dui pharetra. Cras a enim porttitor, blandit ipsum vel, gravida lacus. Sed diam mauris, efficitur vel mauris at, hendrerit malesuada libero. Orci varius natoque penatibus et magnis dis parturient montes, nascetur ridiculus mus. Proin lobortis iaculis justo, et lacinia augue efficitur ut.

Praesent eget lectus nisi. Ut sit amet ullamcorper justo. Vivamus tempus feugiat lacus, nec lobortis velit. Nulla in tincidunt mauris. Nunc vel ligula vulputate, rutrum quam egestas, volutpat metus. Vivamus malesuada vitae augue ac gravida. Fusce tempus felis pretium arcu accumsan rutrum id sit amet dui. Nunc vitae pellentesque tortor. Cras porttitor, sapien at imperdiet ornare, massa augue scelerisque felis, sit amet ultrices purus massa ac lacus. Nullam aliquam cursus augue, a commodo purus vulputate aliquet. Ut ut egestas lacus. Fusce faucibus purus eget risus aliquet, at dapibus odio semper. Curabitur mollis justo sem, sit amet aliquet lacus pharetra ut.

- Morbi condimentum, nisl ac tempor ultricies, nunc augue laoreet erat, a consequat est libero ac neque.
- Phasellus vulputate bibendum dolor, eu iaculis dolor ornare nec.
- Suspendisse at neque sed arcu mattis lacinia. Integer consequat odio nec tortor accumsan dapibus.
- Nam lacinia lectus sed lorem eleifend placerat. Vestibulum varius venenatis posuere.



Fusce vulputate, felis at dapibus facilisis, dui leo facilisis magna, non accumsan tellus dui ac orci. Lorem ipsum dolor sit amet, consetetur adipiscing elit. Morbi eu magna vitae ex porta pellentesque. Nam vitae elementum nunc. Nulla quis eleifend dolor. Suspendisse aliquet metus ac ex rutrum sodales. Pellentesque nec augue nec mauris mollis aliquet. Vestibulum in elit efficitur, faucibus augue vel, pretium lorem. Donec sollicitudin vehicula fermentum.

Morbi condimentum, nisl ac tempor ultricies, nunc augue laoreet erat, a consequat est libero ac neque. Phasellus vulputate bibendum dolor, eu iaculis dolor ornare nec. Suspendisse at neque sed arcu mattis lacinia. Integer consequat odio nec tortor accumsan dapibus. Nam lacinia lectus sed lorem eleifend placerat. Vestibulum varius venenatis posuere. Curabitur est quam, ornare ac vehicula quis, condimentum ut dolor. Aenean bibendum felis a arcu eleifend, vitae auctor dui pharetra. Cras a enim porttitor, blandit ipsum vel, gravida lacus. Sed diam mauris, efficitur vel mauris at, hendrerit malesuada libero. Orci varius natoque penatibus et magnis dis parturient montes, nascetur ridiculus mus. Proin lobortis iaculis justo, et lacinia augue efficitur ut.

Praesent eget lectus nisi. Ut sit amet ullamcorper justo. Vivamus tempus feugiat lacus, nec lobortis velit. Nulla in tincidunt mauris. Nunc vel ligula vulputate, rutrum quam egestas, volutpat metus. Vivamus malesuada vitae augue ac gravida. Fusce tempus felis pretium arcu accumsan rutrum id sit amet dui. Nunc vitae pellentesque tortor. Cras porttitor, sapien at imperdiet ornare, massa augue scelerisque felis, sit amet ultrices purus massa ac lacus. Nullam aliquam cursus augue, a commodo purus vulputate aliquet. Ut ut egestas lacus. Fusce faucibus purus eget risus aliquet, at dapibus odio semper. Curabitur mollis justo sem, sit amet aliquet lacus pharetra ut.

Población víctimas de la violencia

Fusce vulputate, felis at dapibus facilisis, dui leo facilisis magna, non accumsan tellus dui ac orci. Lorem ipsum dolor sit amet, consetetur adipiscing elit. Morbi eu magna vitae ex porta pellentesque. Nam vitae elementum nunc. Nulla quis eleifend dolor. Suspendisse aliquet metus ac ex rutrum sodales. Pellentesque nec augue nec mauris mollis aliquet. Vestibulum in elit efficitur, faucibus augue vel, pretium lorem. Donec sollicitudin vehicula fermentum.

Morbi condimentum, nisl ac tempor ultricies, nunc augue laoreet erat, a consequat est libero ac neque. Phasellus vulputate bibendum dolor, eu iaculis dolor ornare nec. Suspendisse at neque sed arcu mattis lacinia. Integer consequat odio nec tortor accumsan dapibus. Nam lacinia lectus sed lorem eleifend placerat. Vestibulum varius venenatis posuere.

Población indígena

Población privada de la libertad

Población víctimas de trata de personas

Adulto mayor - Tercera edad

Población adolescentes y jóvenes vulnerables

Adolescente en conflicto con la ley penal

Población mujer cabeza de hogar

Población afrocolombiana

 **Documento Descargable**

Lorem ipsum dolor sit amet, consetetur sadipscing elitr, sed diam

Notas relacionadas



Titulo de Noticias

Lorem ipsum dolor sit amet, consetetur sadipscing elitr, sed

Fecha de publicación: 20/12/2020



Titulo de Noticias

Lorem ipsum dolor sit amet, consetetur sadipscing elitr, sed

Fecha de publicación: 20/12/2020



Titulo de Noticias

Lorem ipsum dolor sit amet, consetetur sadipscing elitr, sed

Fecha de publicación: 20/12/2020



Vinculado a la red de prestadores del Servicio Público de Empleo. Autorizado por la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo según resolución No. 2661 de 2013 y modificada por la resolución No. 0351 de junio de 2019.



- Presidencia
- MinInterior
- MinComercio
- MinAmbiente
- MinSalud

- Vicepresidencia
- MinRelaciones
- MinEducación
- MinTransporte
- Urna de Cristal

- MinJusticia
- MinHacienda
- MinCultura
- MinVivienda
- MinTic

- MinDefensa
- MinMinas
- MinAgricultura
- MinTrabajo



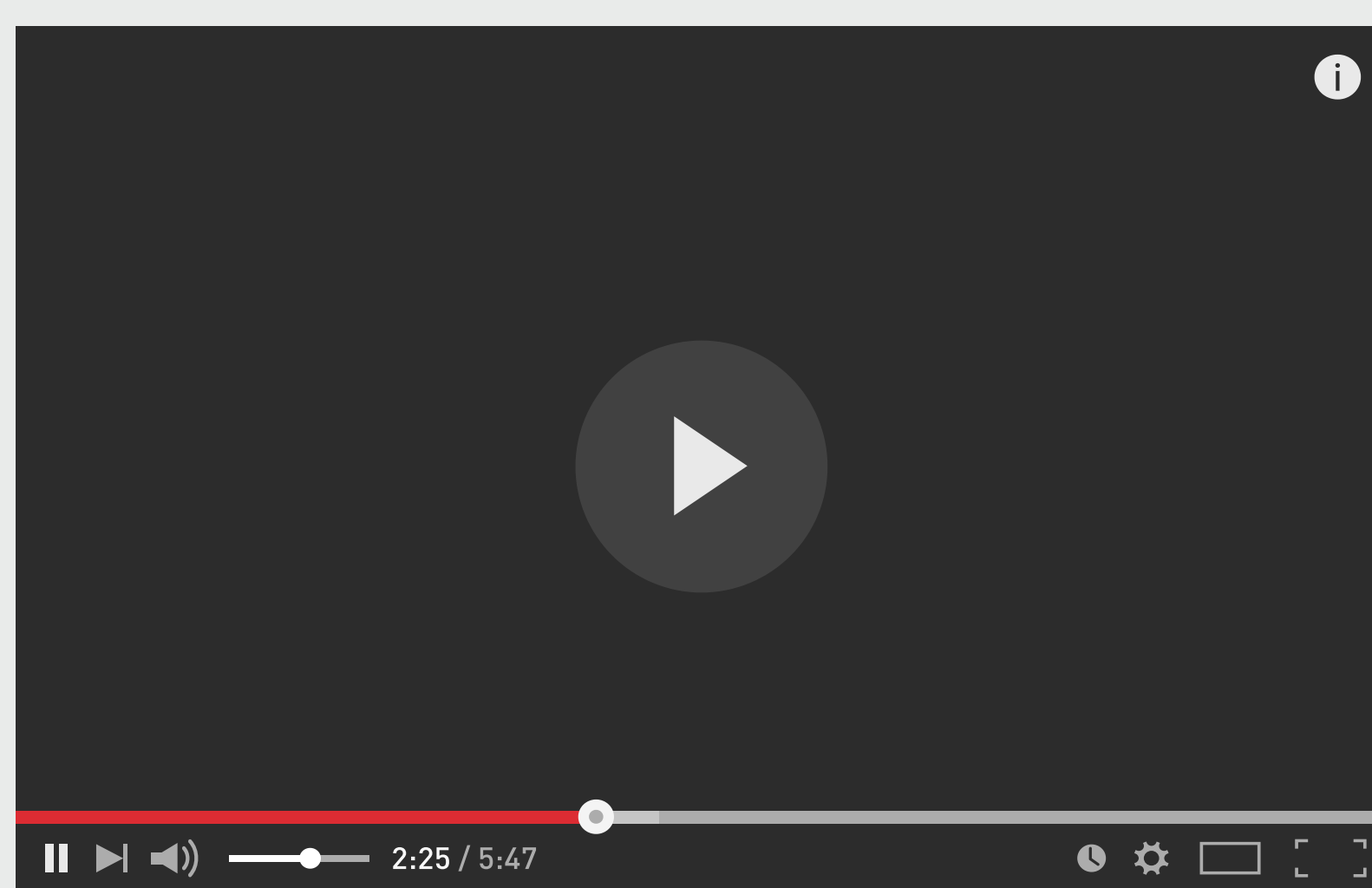


Titulo del boletín en video

Fecha de publicación: 19/12/2020

breve descripción del boletín - Vinculado a la red de prestadores del Servicio Público de Empleo. Autorizado por la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo según resolución No. 2661 de 2013 y modificada por la resolución No. 0351 de junio de 2019.

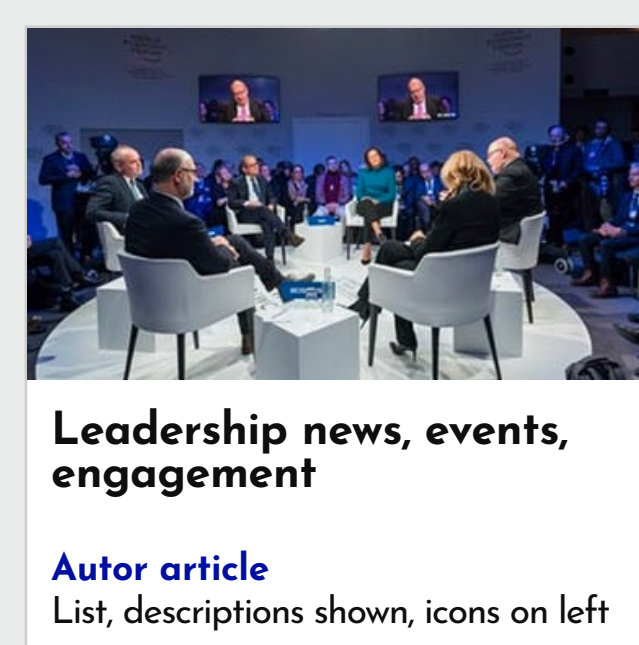
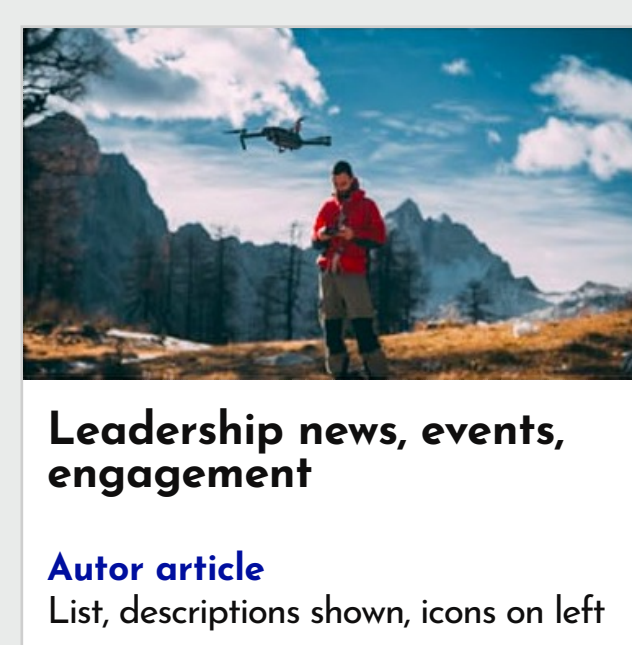
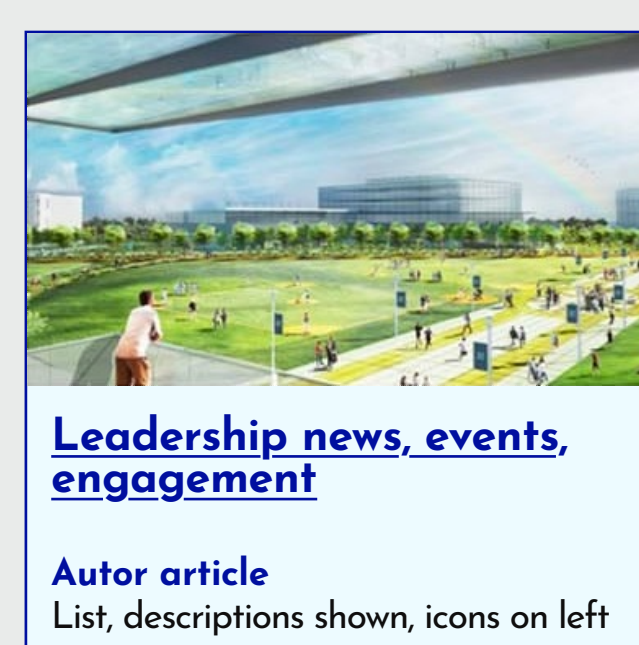
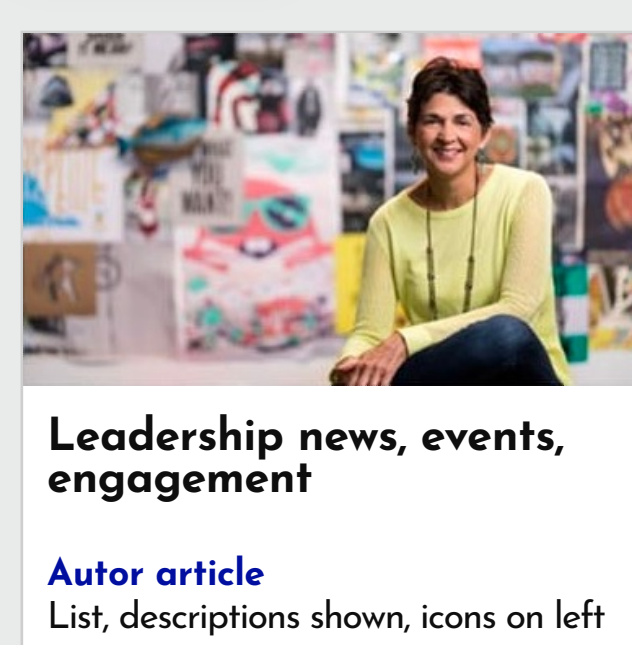
Conoce más información



Destacados



Noticias



[Todas las noticias](#)

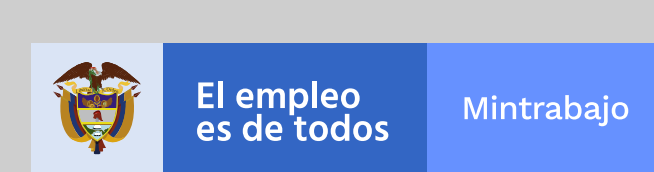
Aliados



Portales externos



Vinculado a la red de prestadores del Servicio Público de Empleo. Autorizado por la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo según resolución No. 2661 de 2013 y modificada por la resolución No. 0351 de junio de 2019.



- | | | | |
|-------------------------------|-------------------|---------------|------------------|
| ● Presidencia | ● Vicepresidencia | ● MinJusticia | ● MinDefensa |
| ● MinInterior | ● MinRelaciones | ● MinHacienda | ● MinMinas |
| ● MinComercio | ● MinEducación | ● MinCultura | ● MinAgricultura |
| ● MinAmbiente | ● MinTransporte | ● MinVivienda | ● MinTrabajo |
| ● MinSalud | ● Urna de Cristal | ● MinTic | |

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA - Dirección General
Calle 57 No. 8 - 69 Bogotá D.C. (Cundinamarca), Colombia

Debido a la emergencia sanitaria, los Centros de Formación Profesional, Puntos de Atención o Información y demás espacios físicos destinados por el SENA para la atención presencial a los ciudadanos se encuentran cerrados.

Conmutador Nacional (57 1) 5461500 - Extensiones

Atención al Cliente: 018888 018878

Atención al empresario: Bogotá (57 1) 3430101 - Línea gratuita y resto del país 018000 910682

Correo notificaciones judiciales: servicioalc Ciudadano@sena.edu.co

Todos los derechos 2017 SENA. Políticas de privacidad y condiciones uso Portal Web SENA.



Política de Tratamiento para Protección de Datos Personales - Política de seguridad y privacidad de la información

Última modificación: 15/12/2020 3:45 p.m.

UNITE TO



www.InterGrupo.com



Equipo APE

Review Sprint 1



Equipo - Roles



Nombre	Recurso	Rol
Daniel Villareal	Dueño de producto	Dueño de producto
Laura Maria Dávila Muñoz	Dueño de producto - Backup	Dueño de producto - Backup
Diana Alexandra Martinez	Dueño de producto - Backup	Dueño de producto - Backup
Paola Mahecha	Dueño de producto - Backup	Dueño de producto - Backup
Johan Manuel Torres Bonilla	Líder Técnico	Líder Técnico
Paola Betancur	Líder Calidad	Líder Calidad
Edwing Emilio Loaiza Angulo	Desarrollador	Equipo Desarrollo - SharePoint
Ricardo Alonso Ochoa	Desarrollador	Equipo Desarrollo - SharePoint
Edison Alberto Giraldo Restrepo	Desarrollador	Equipo Desarrollo - SharePoint
Luis Fernando Leon	Desarrollador	Equipo Desarrollo - SharePoint
Jaime Flórez Romero	Analista Funcional y de pruebas QA IG	Equipo Desarrollo
Alejandro Arango	UX	Equipo Desarrollo
Oscar Ricardo Londoño Lemus	Arquitecto	Arquitecto
Guillermo Rodriguez	Scrum master	Scrum master
Johana Maritza Vargas Castillo	Gerente de proyectos	Gerente de proyectos

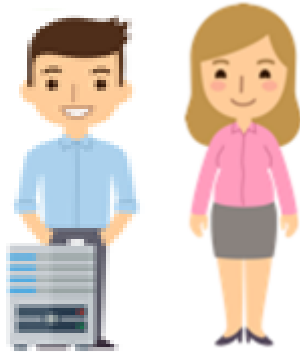
UNITE TO





Asistentes

UNITE TO



LIDER CALIDAD
Paola Betancur

LIDER TECNICO
Johan Manuel Torres

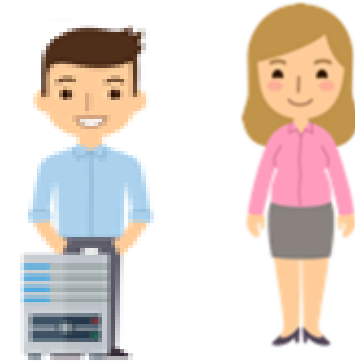
TEAM

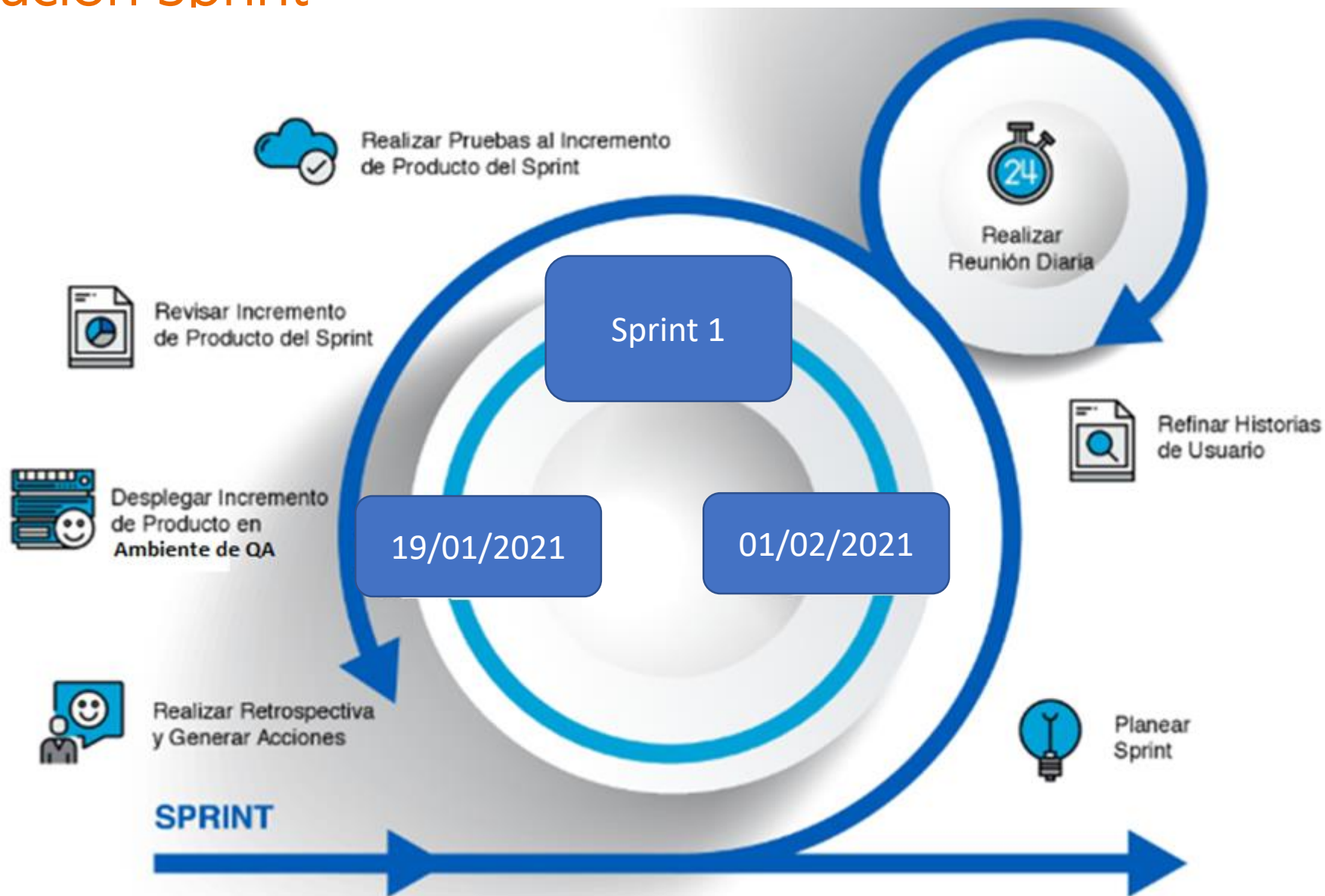
- Edwing Loaiza (Desarrollador)
- Ricardo Alonso Ochoa(Desarrollador)
- Edison Alberto Giraldo Restrepo (Desarrollador)
- Luis Leon (Desarrollador)
- Jaime Flórez (Analista funcional y QA)
- Oscar Londoño (Aquitecto)



SCRUM MASTER
Guillermo Rodríguez

DUEÑO DE PRODUCTO
Daniel Villareal
Laura Dávila







Agenda



1. Historias de Usuario Implementadas



2. Presentación del Producto



Objetivo del Sprint:

Realizar la adecuación de los primeros componentes del portal, los cuales son la base para la siguiente construcción del desarrollo.

Historias de Usuario Implementadas

Hu Comprometidas: 18

Hu Completadas: 18

ID HISTORIA DE USUARIO	NOMBRE HISTORIA DE USUARIO	AVANCE	ESTADO	OBSERVACIONES
HU004	HU004 - Asignar Usuario	100%	Terminado	
HU005	HU005 - Editar usuario	100%	Terminado	
HU006	HU006 - Eliminar usuario	100%	Terminado	
HU007	HU007 - Inicio de sesión	100%	Terminado	
HU008	HU003 - Crear y/o aprobación de usuarios Internos	100%	Terminado	
HU001	HU001 - Creación de usuarios Internos	100%	Terminado	
HU009	HU009 - Directorio de oficinas (Mapa, lista y Excel)	100%	Terminado	
HU017	HU017 - Banner Rotador	100%	Terminado	
HU018	HU018 - Carrusel de Videos	100%	Terminado	

Historias de Usuario Implementadas

Hu Comprometidas: 18

Hu Completadas: 18

ID HISTORIA DE USUARIO	NOMBRE HISTORIA DE USUARIO	AVANCE	ESTADO	OBSERVACIONES
HU002	HU002 - Publicar contenidos del formulario	100%	Terminado	
HU019	HU019 - Noticias	100%	Terminado	
HU068	HU068 Elementos migrados del portal del Sena (Botones PQRS, Denuncias por Corrupción, Transparencia), Chat, enlace Servicio de empleo y Footers	100%	Terminado	
HU072	HU072 - Elementos Transversales- Personas (Botones PQRS, Denuncias por Corrupción, Transparencia), Chat, enlace Servicio de empleo y Footers	100%	Terminado	
HU073	HU073 - Elementos Transversales- Empresas (Botones PQRS, Denuncias por Corrupción, Transparencia), Chat, enlace Servicio de empleo y Footers	100%	Terminado	
HU015	HU015 - Acceso Personas	100%	Terminado	
HU016	HU016 - Acceso Empresas	100%	Terminado	
HU014	HU014 - Observatorio laboral (link enlace externo..)	100%	Terminado	
HU020	HU020 Adecuación de ambiente Migración de DEV	100%	Terminado	

Historias de Usuario vs tareas

Cantidad H.U	H.U	Peso (Esfuerzo escala fibonacci)	% Avance	Tareas		
				Total	Ejecutadas	Pendientes
1	HU004 - Asignar Usuario	5	100%	7	7	0
2	HU005 - Editar usuario	5	100%	7	7	0
3	HU006 - Eliminar usuario	5	100%	7	7	0
4	HU007 - Inicio de sesión	5	100%	8	8	0
5	HU003 - Crear y/o aprobación de usuarios Internos	8	100%	11	11	0
6	HU001 - Creación de usuarios Internos	8	100%	11	11	0
7	HU009 - Directorio de oficinas (Mapa, lista y Excel)	8	100%	12	12	0
8	HU017 - Banner Rotador	5	100%	12	12	0
9	HU018 - Carrusel de Videos	8	100%	12	12	0

Historias de Usuario vs tareas

Cantidad H.U	H.U	Peso (Esfuerzo escala fibonacci)	% Avance	Tareas		
				Total	Ejecutadas	Pendientes
10	HU002 - Publicar contenidos del formulario	13	100%	14	14	0
11	HU019 - Noticias	5	100%	12	12	0
12	HU068 Elementos migrados del portal del Sena (Botones PQRS, Denuncias por Corrupción, Transparencia), Chat, enlace Servicio de empleo y Footers	8	100%	11	11	0
13	HU072 - Elementos Transversales- Personas (Botones PQRS, Denuncias por Corrupción, Transparencia), Chat, enlace Servicio de empleo y Footers	8	100%	11	11	0
14	HU073 - Elementos Transversales- Empresas (Botones PQRS, Denuncias por Corrupción, Transparencia), Chat, enlace Servicio de empleo y Footers	8	100%	11	11	0
15	HU015 - Acceso Personas	5	100%	10	10	0
16	HU016 - Acceso Empresas	5	100%	10	10	0
17	HU014 - Observatorio laboral (link enlace externo..)	5	100%	12	12	0
18	HU020 Adecuación de ambiente Migración de DEV	5	100%	11	11	0

Analisis final Errores Reportados

				Errores	
Cantidad H.U	H.U	Peso (Esfuerzo escala fibonacci)	% Avance	Errores reportados por A.Qa	Total Errores Solucionados
1	HU004 - Asignar Usuario	5	100%	0	0
2	HU005 - Editar usuario	5	100%	0	0
3	HU006 - Eliminar usuario	5	100%	0	0
4	HU007 - Inicio de sesión	5	100%	0	0
5	HU003 - Crear y/o aprobación de usuarios Internos	8	100%	0	0
6	HU001 - Creación de usuarios Internos	8	100%	0	0
7	HU009 - Directorio de oficinas (Mapa, lista y Excel)	8	100%	0	0
8	HU017 - Banner Rotador	5	100%	6	6
9	HU018 - Carrusel de Videos	8	100%	3	3

Analisis final Errores Reportados

				Errores	
Cantidad H.U	H.U	Peso (Esfuerzo escala fibonacci)	% Avance	Errores reportados por A.Qa	Total Errores Solucionados
10	HU002 - Publicar contenidos del formulario	13	100%		
11	HU019 - Noticias	5	100%	1	1
12	HU068 Elementos migrados del portal del Sena (Botones PQRS, Denuncias por Corrupción, Transparencia), Chat, enlace Servicio de empleo y Footers	8	100%	1	1
13	HU072 - Elementos Transversales- Personas (Botones PQRS, Denuncias por Corrupción, Transparencia), Chat, enlace Servicio de empleo y Footers	8	100%	0	0
14	HU073 - Elementos Transversales- Empresas (Botones PQRS, Denuncias por Corrupción, Transparencia), Chat, enlace Servicio de empleo y Footers	8	100%	0	0
15	HU015 - Acceso Personas	5	100%	0	0
16	HU016 - Acceso Empresas	5	100%	0	0
17	HU014 - Observatorio laboral (link enlace externo..)	5	100%	0	0
18	HU020 Adecuación de ambiente Migración de DEV	5	100%	0	0
	Totales			11	11



Presentación Producto



URL ambiente de demostración:

<http://apetest.Sena.edu.co/>

URL TFS tablero scrum:

https://dev.azure.com/almsena/Portal%20APE/_Sprint/taskboard/Portal%20APE%20Team/Portal%20APE/Sprint%201



Entregables

UNITE TO

①

Inter
Grupo.

Entregables	Si --N/A
Modelo de datos	N/A
Manual de usuario	SI
Manual Técnico y configuración (Técnico - Despliegue a QA)	SI
Pruebas Desarrollador	SI
Presentación -- Inception	SI
Presentación -- Socialización	SI
Presentación -- Planning	SI
Presentación -- Review	SI
Otro: Arquitectura V1.1	SI



Retrospectiva

UNITE TO



Impedimentos / Dificultades / Riesgos	Responsable	Solucionado	Pendiente
Solicitud: Ambientes de calidad y preproducción Sena - Pendiente claves de acceso a ambientes de calidad y preproducción. Pendiente claves de acceso a ambientes de calidad y preproducción. F. Reporte: 06/01/2021 3 pm Solución: /01/2021 am 16/01: Johan informa volver a verificar accesos y se confirma que permite ingresar a capam y vpn: Ve los servidores, pero no permite conexión. Acceso calidad ok; Pendiente configuración preproducción lo esta realizando en conjunto Oscar y Alex.	Johan		X
Solicitud: Permiso de instalación en ambiente productivo mientras se pone activo al final de los Sprint. F. Reporte: 07/01/2021 4:00 pm Solución: 28/01/2021 8:15 am	Johan	X	
Solicitud: Entrega ambiente productivo. Se realizo solicitud el 07/1/2021. F. Reporte: 07/01/2021 am Solución: /01/2021 am	Johan		X
Pendiente: Aprobacion versión diseño UX v1 F. Reporte: 31/12/2020 9:55 am Solución: /01/2021 29/01: Laura informa pendiente ingreso equipo comunicaciones el cual esta programado para el 01/02 pendiente de la revisión y aprobación. 15/01: Laura nos comparte Observaciones las cuales pasan a ajuste de Alejandro la nueva versión será entrega el día viernes 22/01 al finalizar la tarde.	Alejo / Laura / Comunicaciones		X
Pendiente: Aprobacion arquitectura versión. F. Reporte: 06/01/2021 4:30 pm Solución: /01/2021 am	Johan / Telefonica		X



Impedimentos del sprint			
.Tipificacion Impedimento		Etiquetas de columna	
Tipo.	Pendiente	Solucionado	Total general
Ambiente	4	2	6
Proceso		1	1
Documentacion	2		2
Total general	6	3	9



Retrospectiva

UNITE TO



Que hicimos bien	Que se puede mejorar	Impedimentos
Se han optimizado mucho más los tiempos de las reuniones. Se ha trabajado entre todos para cumplir con los cronogramas.	Agilizar un poco las reuniones, temas de duración	Desde el SENA tuvimos una situación la semana pasada con la que no contábamos frente a la aprobación de la propuesta gráfica por este motivo en este momento tenemos el impedimento de avanzar en este tema hasta tanto no tengamos aprobación.
Se vio bastante compromiso del equipo y buena comunicación. Mucha ayuda entre todos	Disminuir cantidad de reuniones internas del equipo desarrollador IG	Algunos procesos de revisión y aprobaciones de otras áreas SENA por motivos contractuales
Trabajo en equipo	Crear un inventario de apps, para no repetir identificadores al desplegar, es más un tema técnico pero se debería hacer, también por el tema de multi ambientes (dev, qa, pre prod, prod)	Temas técnicos por procesos tercerizados
Seguimiento organizado de las actividades	Terminar toda la adecuación de ambientes	Stoppers técnicos con son nocivos para la entrega oportuna de actividades
Se evidenció un notable uso y manejo de buenas prácticas de desarrollo.	Adecuación de ambientes	
Existió una buena dinámica de equipo		
Trabajo en Equipo		
Comunicación y colaboración constantes,		



Retrospectiva

UNITE TO

①

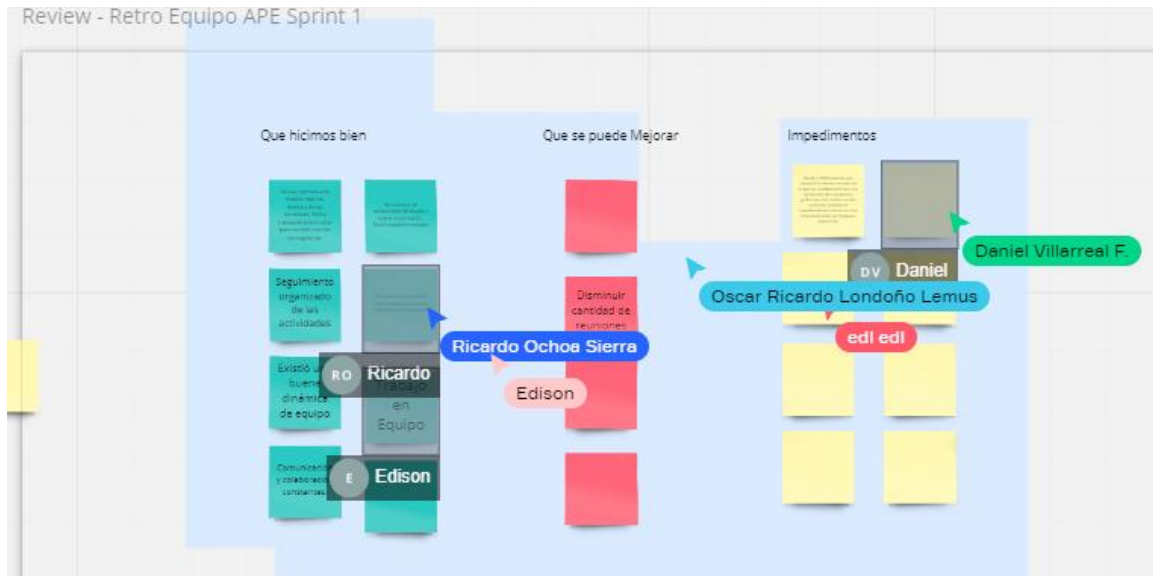
Inter
Grupo.

Que hicimos bien	Que se puede mejorar	Impedimentos
Constante comunicación entre todo el equipo, tanto SENA como IG		
Excelente disposición y colaboración		

Lecciones Aprendidas

Terminar toda la adecuación de ambientes

Mitigación: Se debe manejar un escalamiento al interior del Sena a nivel de el líder en el cual se le escalara a Johan Torres y Daniel Villareal



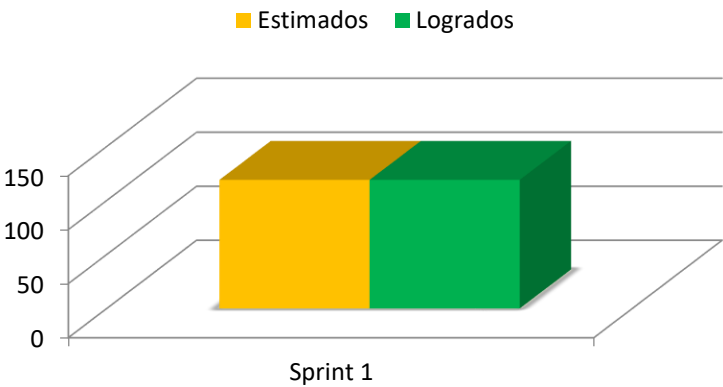
	Guillermo Alfredo Rodríguez A	Organizador	
	Daniel Villarreal Florez	Externo	
	Diana Alexandra Martinez Apa	Externo	
	Edison Alberto Giraldo Restrepo		
	Edwing Emilio Loaiza Angulo		
	Jaime Florez Romero		
	Johan Manuel Torres Bonilla	Externo	
	Johana Maritza Vargas Castillo		
	Laura Maria Davila Munoz	Externo	
	Luis Fernando Leon Segarra		
	Oscar Ricardo Londoño Lemus		
	Laura Maria Davila Munoz	Externo	
	Luis Fernando Leon Segarra		
	Oscar Ricardo Londoño Lemus		
	Paola Mahecha Galan	Externo	
	Ricardo Alonso Ochoa Sierra		
	Sandra Paola Betancourth Rojas	Externo	

Reléase 1 - APE

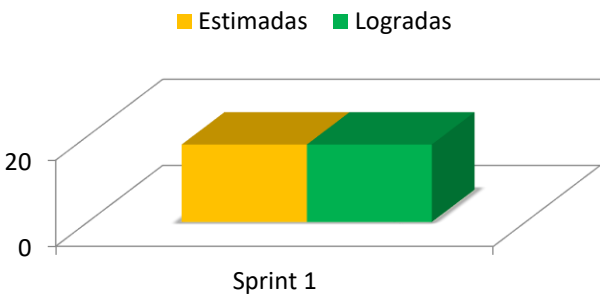
Velocidad

Tema	Descripción	Sprint 1
	Fecha (inicio-fin)	
Puntos Estimados VS Logrados		19/01/2021 - 01/02/2021
	Estimados	119
	Logrados	119
	Observaciones	
Historias Estimadas VS Logradas	Estimadas	18
	Logradas	18
	Observaciones	

Puntos Estimados VS Logrados



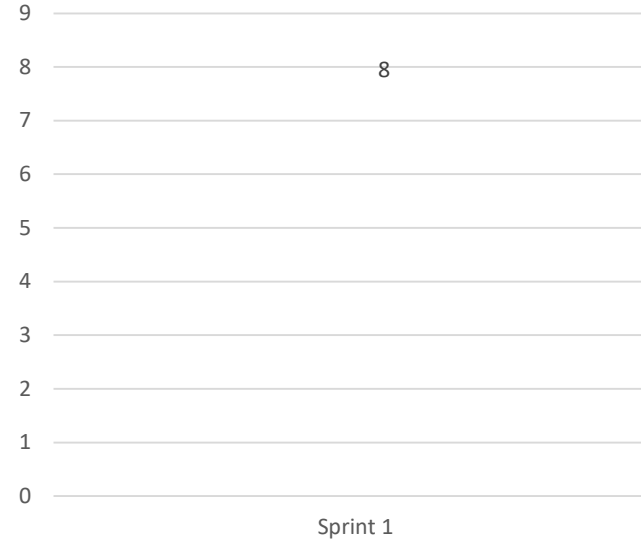
Historias Estimadas VS Logradas



Valor al Negocio - APE

Valor/Sprints	Sprint 1
Fecha (inicio-fin)	19/01/2021 01/02/2021
Valor entregado de negocio	7
Valoración del sprint	9
Valor Entregado	8

Valor Entregado



Autovaloración equipo - APE

Dimensiones/Sprints	Sprint 1
Fecha (inicio-fin)	19/01/2021 01/02/2021
Salud de las prácticas de dueño del producto	9
Salud del incremento	9
Salud del sprint	10
Salud de equipo	9
Salud Técnica	8
Porcentaje AutoValoración del Equipo	9

Agile Self Assesment





Retrospectiva

UNITE TO



Portal APE Team

19 de enero - 1 de febrero

1 work day remaining

Taskboard Backlog Capacity Analytics

+ New Work Item Column Options ...

Sprint 1

+ -	Order	Title	State	Assigned To
+	1	> HU004 Asignar Usuario	... Listo Para P...	Laura Maria D
	2	> HU006 Eliminar Usuario	Listo Para P...	Sandra Paola
	3	> HU005 Editar Usuario	Listo Para P...	Sandra Paola
	4	> HU007 Inicio de sesión	Listo Para P...	Sandra Paola
	5	> HU009 Directorio de oficinas (mapa, lista, excel)	Listo Para P...	Sandra Paola
	6	> HU068 Elementos migrados del portal del Sena (Botones PQ...	Listo Para P...	Laura Maria D
	7	> HU019 Noticias	Listo Para P...	Sandra Paola
	8	> HU072 Elementos Transversales- Personas (Botones PQRS, D...	Listo Para P...	Sandra Paola
	9	> HU003 Crear y/o aprobación de usuarios internos	Listo Para P...	Laura Maria D

Planning

Drag and drop work items to i sprint.

Portal APE Team Backlog

Sprint Current 19/01/2021

Planned Effort: 119 1

18 9 189

Sprint 2 02/02/2021



Retrospectiva

UNITE TO



Portal APE Team

19 de enero - 1 de febrero

1 work day remaining

Taskboard

Backlog

Capacity

Analytics

+ New Work Item

Column Options

...

Sprint 1

 	Order	Title	State	Assigned To
	10	>  HU001 Creación de Usuarios Internos	● Listo Para P...	Sandra Paola
	11	>  HU017 Banner Rotador	● Listo Para P...	Laura Maria D
	12	>  HU018 Carrusel de videos	● Listo Para P...	Laura Maria D
	13	>  HU002 Publicar contenidos del formulario	● Listo Para P...	Sandra Paola
	14	>  HU073 Elementos Transversales- Empresas (Botones PQRS, ...	● Listo Para P...	Laura Maria D
	15	>  HU015 Acceso Personas	● Listo Para P...	Sandra Paola
	16	>  HU016 Acceso Empresas	● Listo Para P...	Sandra Paola
	17	>  HU014 Observatorio Laboral (Link Enlace Externo)	● Listo Para P...	Laura Maria D
	18	>  HU020 Adecuación de ambiente Migración de DEV	● Listo Para P...	Sandra Paola

Planning

Drag and drop work items to sprint.

Portal APE Team Backlog

Sprint **Current** 19/01/2020

Planned Effort: 119

 18  9  189

Sprint 2 02/02/2020

UNITE TO



Guillermo A. Rodríguez A.
grodriguez@intergrupo.com
Scrum Master

www.InterGrupo.com

ACTA DE CIERRE SPRINT 1

① Información Básica

Fecha (mmm dd, aaaa)	Febrero 02 de 2021
Nombre del cliente	Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA
Nombre contacto cliente	John Ricardo Calderón Quiroga
Nombre del servicio	Implementación Portal APE
Orden de Compra	OC-48148

Entregables

Los entregables corresponden al Sprint 1 del proyecto la cual tuvo una duración del 19/01/2020 al 01/02/2021, se relacionan a continuación:

NOMBRE ENTREGABLE	FORMA DE ENTREGA
Historias de Usuario Implementadas	Se realiza la entrega final con el documento de Equipo APE - Review - Sprint 1.pdf, enviado el 02/02/2021. Se remite por medio de correo electrónico.
Presentación del Producto	

Horas del Proyecto

Descripción	Horas Totales	Horas Ejecutadas en Iteración	Horas Ejecutadas Totales	Horas Pendientes de Ejecución
Cierre – Sprint 1	3800	489.5	1398	2402

Historia de Usuario Entregadas

Las Historias de Usuario entregadas en el Sprint 1 corresponden a 18 HU:

N°	Descripción
1	HU004 Asignar Usuario
2	HU005 Editar Usuario
3	HU006 Eliminar Usuario
4	HU007 Inicio de sesión
5	HU003 Crear y/o aprobación de usuarios internos
6	HU001 Creación de Usuarios Internos
7	HU009 Directorio de oficinas (mapa, lista, excel)
8	HU002 Publicar contenidos del formulario
9	HU008 Información general de la APE
10	HU010 Buscador de vacantes personas
11	HU011 Buscador de candidatos empresas
12	HU012 Normatividad
13	HU013 Poblaciones Vulnerables
14	HU014 Observatorio Laboral (Link Enlace Externo)
15	HU015 Acceso Personas

16	HU016 Acceso Empresas
17	HU000 Preguntas Frecuentes Personas
18	HU000 Preguntas Frecuentes Empresas

Reuniones y Grabaciones

Las reuniones y grabaciones generadas en el Sprint 1 se relacionan a continuación:

Actividades Ejecutadas	Cantidad
Reuniones	14
Grabaciones	4
Total	18

Observaciones y/o recomendaciones		
Se relacionan los documentos de la finalización:		
1. APE - Review - Sprint 1.pdf		

El plazo para el envío de observaciones es de 05 días, una vez cumplido el plazo, si no se reciben observaciones se da por aceptado el producto.

Johana Maritza Vargas Castillo
Gerente de Proyecto Intergrupo S.A

John Ricardo Calderón Quiroga
Supervisor OC-48148 – SENA

UNITE TO



www.InterGrupo.com



Equipo APE

Review Sprint 2



Equipo - Roles



Nombre	Recurso	Rol
Daniel Villareal	Dueño de producto	Dueño de producto
Laura Maria Dávila Muñoz	Dueño de producto - Backup	Dueño de producto - Backus
Diana Alexandra Martinez	Dueño de producto - Backup	Dueño de producto - Backus
Paola Mahecha	Dueño de producto - Backup	Dueño de producto - Backus
Johan Manuel Torres Bonilla	Líder Técnico	Líder Técnico
Paola Betancur	Líder Calidad	Líder Calidad
Edwing Emilio Loaiza Angulo	Desarrollador	Equipo Desarrollo - SharePoint
Ricardo Alonso Ochoa	Desarrollador	Equipo Desarrollo - SharePoint
Edison Alberto Giraldo Restrepo	Desarrollador	Equipo Desarrollo - SharePoint
Luis Fernando Leon	Desarrollador	Equipo Desarrollo - SharePoint
Jaime Flórez Romero	Analista Funcional y de pruebas QA IG	Equipo Desarrollo
Alejandro Arango	UX	Equipo Desarrollo
Oscar Ricardo Londoño Lemus	Arquitecto	Arquitecto
Guillermo Rodriguez	Scrum master	Scrum master
Johana Maritza Vargas Castillo	Gerente de proyectos	Gerente de proyectos

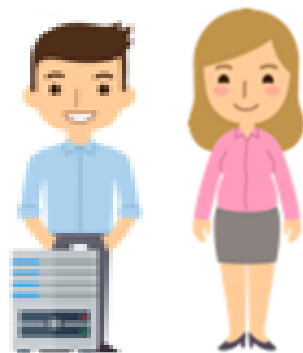
UNITE TO





Asistentes

UNITE TO



LIDER CALIDAD
Paola Betancur

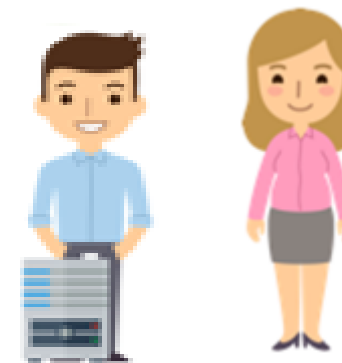
LIDER TECNICO
Johan Manuel Torres

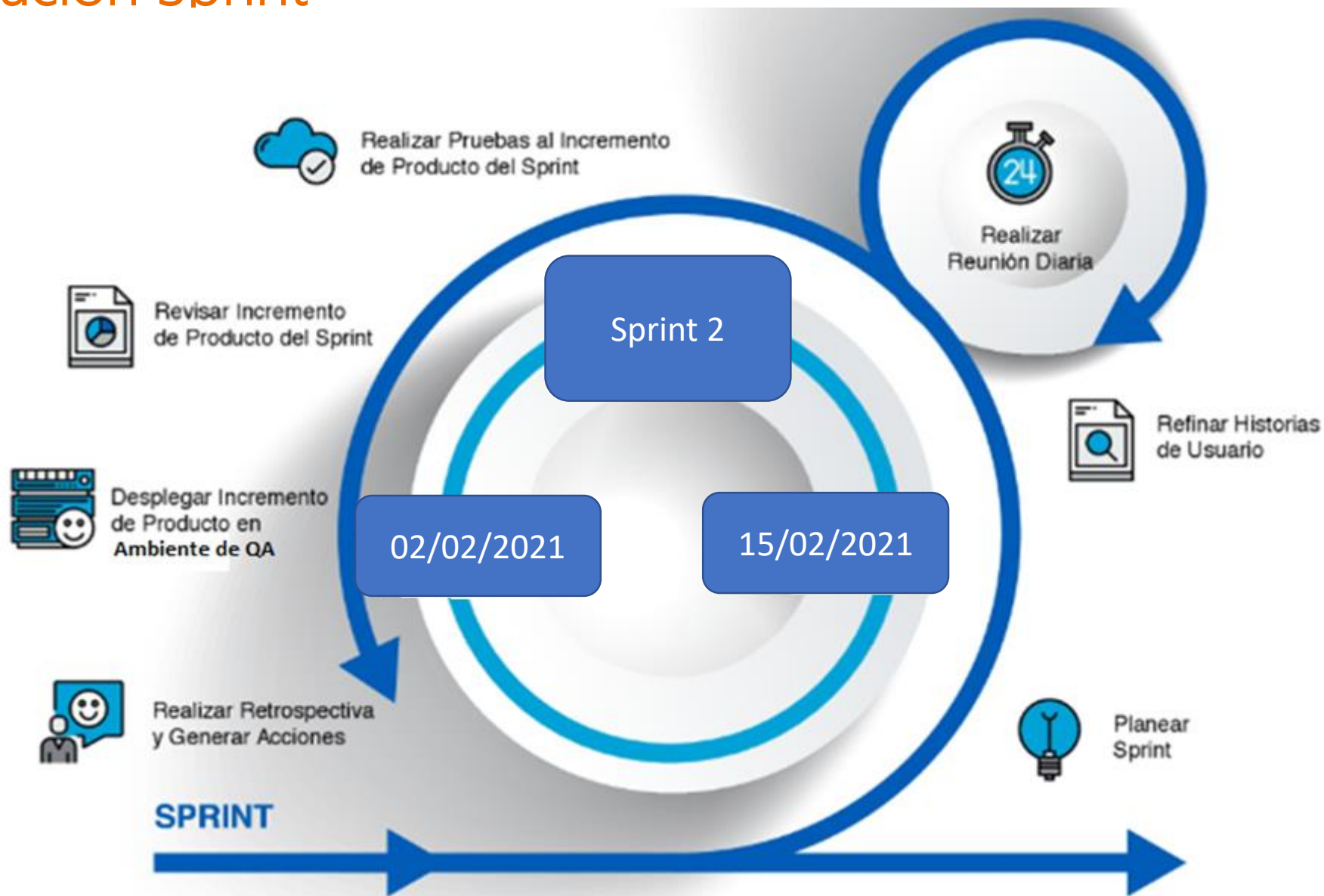
TEAM
Edwing Loaiza (Desarrollador)
Ricardo Alonso Ochoa (Desarrollador)
Edison Alberto Giraldo Restrepo (Desarrollador)
Luis Leon (Desarrollador)
Jaime Flórez (Analista funcional y QA)
Oscar Londoño (Arquitecto)
Johana Maritza (Gerente de proyecto)



SCRUM MASTER
Guillermo Rodríguez

DUEÑO DE PRODUCTO
Daniel Villareal
Laura Dávila







Agenda



1. Historias de Usuario Implementadas



2. Presentación del Producto



Objetivo del Sprint:

Terminar los componentes relacionados con el sitio principal del portal.

Historias de Usuario Implementadas

Hu Comprometidas: 10

Hu Completadas: 10

ID HISTORIA DE USUARIO	NOMBRE HISTORIA DE USUARIO	AVANCE	ESTADO	OBSERVACIONES
HU082	HU082 Videos Testimonios y Boletines	100%	Terminado	
HU074	HU074 - Contenido destacado estático	100%	Terminado	
HU075	HU075 - Contenido de aliados (externo)	100%	Terminado	
HU079	HU079 - Redireccionamiento (Registro Empresa ---link al portal transaccional)	100%	Terminado	
HU076	HU076 - Redireccionamiento (Registro Personas ---link al portal transaccional)	100%	Terminado	
HU080	HU080 Convocatorias nacionales - Home APE Personas	100%	Terminado	
HU081	HU081 Convocatorias Internacionales - Home APE Personas	100%	Terminado	
HU077	HU077 - Tips de Orientación Personas (Instructivo, video y otros tips)	100%	Terminado	Observacion: Pendiente de redes sociales cuando se comparte muestre el titulo e imagen
HU078	HU078 - Tips de Orientación Empresas (Instructivo, video y otros tips)	100%	Terminado	
HU021	HU021 Contenido de Noticias	100%	Terminado	

Historias de Usuario vs tareas

				Tareas		
Cantidad H.U	H.U	Peso (Esfuerzo escala fibonacci)	% Avance	Total	Ejecutadas	Pendientes
1	HU082 Videos Testimonios y Boletines	8	100%	12	12	0
2	HU074 - Contenido destacado estático	8	100%	12	12	0
3	HU075 - Contenido de aliados (externo)	13	100%	14	14	0
4	HU079 - Redireccionamiento (Registro Empresa ---link al portal transaccional)	5	100%	12	12	0
5	HU076 - Redireccionamiento (Registro Personas ---link al portal transaccional)	5	100%	12	12	0
6	HU080 Convocatorias nacionales - Home APE Personas	8	100%	12	12	0
7	HU081 Convocatorias Internacionales - Home APE Personas	8	100%	12	12	0
8	HU077 - Tips de Orientación Personas (Instructivo, video y otros tips)	13	100%	17	17	0
9	HU078 - Tips de Orientación Empresas (Instructivo, video y otros tips)	13	100%	17	17	0
10	HU021 Contenido de Noticias	13	100%	17	17	0



Analisis final Errores Reportados

Cantidad H.U	H.U	Peso (Esfuerzo escala fibonacci)	% Avance	Errores	
				Errores reportados por A.Qa	Total Errores Solucionados
1	HU082 Videos Testimonios y Boletines	8	100%	5	5
2	HU074 - Contenido destacado estático	8	100%	3	3
3	HU075 - Contenido de aliados (externo)	13	100%	6	6
4	HU079 - Redireccionamiento (Registro Empresa ---link al portal transaccional)	5	100%	3	3
5	HU076 - Redireccionamiento (Registro Personas ---link al portal transaccional)	5	100%	3	3
6	HU080 Convocatorias nacionales - Home APE Personas	8	100%	5	5
7	HU081 Convocatorias Internacionales - Home APE Personas	8	100%	5	5
8	HU077 - Tips de Orientación Personas (Instructivo, video y otros tips)	13	100%	6	6
9	HU078 - Tips de Orientación Empresas (Instructivo, video y otros tips)	13	100%	6	6
10	HU021 Contenido de Noticias	13	100%	6	6
	Totales			14	14



Presentación Producto



URL ambiente de demostración:

<http://apedev.Sena.edu.co/>

URL TFS tablero scrum:

https://dev.Azure.com/almsena/Portal%20APE/_sprints/taskboard/Portal%20APE%20Team/Portal%20APE/Sprint%202



Entregables	Si --N/A
Modelo de datos	N/A
Manual de usuario	SI
Manual Técnico y configuración (Técnico - Despliegue a QA)	SI
Pruebas Desarrollador	SI
Presentación -- Inception	SI
Presentación -- Socialización	SI
Presentación -- Planning	SI
Presentación -- Review	SI
Otro: Arquitectura V1.1	SI



Retrospectiva

UNITE TO



Impedimentos / Dificultades / Riesgos	Responsable	Solucionado	Pendiente
Solicitud: Ambientes de calidad y preproducción Sena - Pendiente claves de acceso a ambientes de calidad y preproducción. Pendiente claves de acceso a ambientes de calidad y preproducción. F. Reporte: 06/01/2021 3 pm Solución: 05/02/2021 am	Johan	X	
Solicitud: Entrega ambiente productivo. Se realizó solicitud el 07/1/2021. F. Reporte: 07/01/2021 am Solución: /01/2021 am	Johan		X
Pendiente: Aprobación versión diseño UX v1 F. Reporte: 31/12/2020 9:55 am Solución: /01/2021 am	Alejo / Daniel / Comunicaciones		X
Pendiente: Aprobación arquitectura versión. F. Reporte: 06/01/2021 4:30 pm Solución: /01/2021 am	Johan / Telefónica		X
Impedimento: Pendiente acceso VPN Luis F. Reporte: 22/01/2022 8:00 am Solución: 01/2021 pm	Johan	X	
Impedimento: Pendiente correo Sena para el envío de notificaciones. F. Reporte: 01/02/2021 8.15 am Solución: 04/02/2021 1:22 pm	Johan		X
Impedimento: Se solicita el servicio de la APE que trae El número de vacantes, el cual hace parte de la funcionalidad descrita de la Historia de usuario "HU074 Contenido destacado estático" que está en el Sprint 2 F. Reporte: 02/02/2021 11:00 am Solución: /02/2021 pm	Johan		X



Retrospectiva

UNITE TO



Impedimentos / Dificultades / Riesgos	Responsable	Solucionado	Pendiente
Impedimento: Pendiente usuario de acceso a QA para Sandra Paola Betancourt para iniciar las pruebas de calidad, se escala a Johan F. Reporte: /02/2021 am Solución: /02/2021 pm	Johan	X	
Riesgo 6 - Equipo APE - Asignación parcial líder de calidad Sena. Sandra Paola Betancourt nos informa que esta asignada al 50% al proyecto y por ende el tiempo estimado de 5 días para las pruebas de calidad del sprint 1 no alcanzaría a cumplirse. F. Reporte: 04/02/2021 8:12 am Solución: 04/02/2021 9:00 Am	Johan	X	
Solicitud: servicio seleccionado es el de texto to speech de Azure para tema de desarrollo de accesibilidad. F. Reporte: 15/02/2021 2:41 pm Solución: /02/2021 pm	Johan		X
Despliegue a Qa sprint 2: Iniciara el día 15/02 en la tarde y se terminara el día martes 16/02/2021 al mediodía.			
Observaciones: 2 ajustes: Diseño ajuste de aliados; Y Pendiente de redes sociales cuando se comparte muestre el titulo e imagen.			

Impedimentos del sprint			
.Tipificacion Impedimento		Etiquetas de columna	
Tipo.			
		Pendiente	Solucionado
Ambiente		4	3
Documentacion		2	2
Proceso			1
Total general		6	4



Retrospectiva

UNITE TO

①

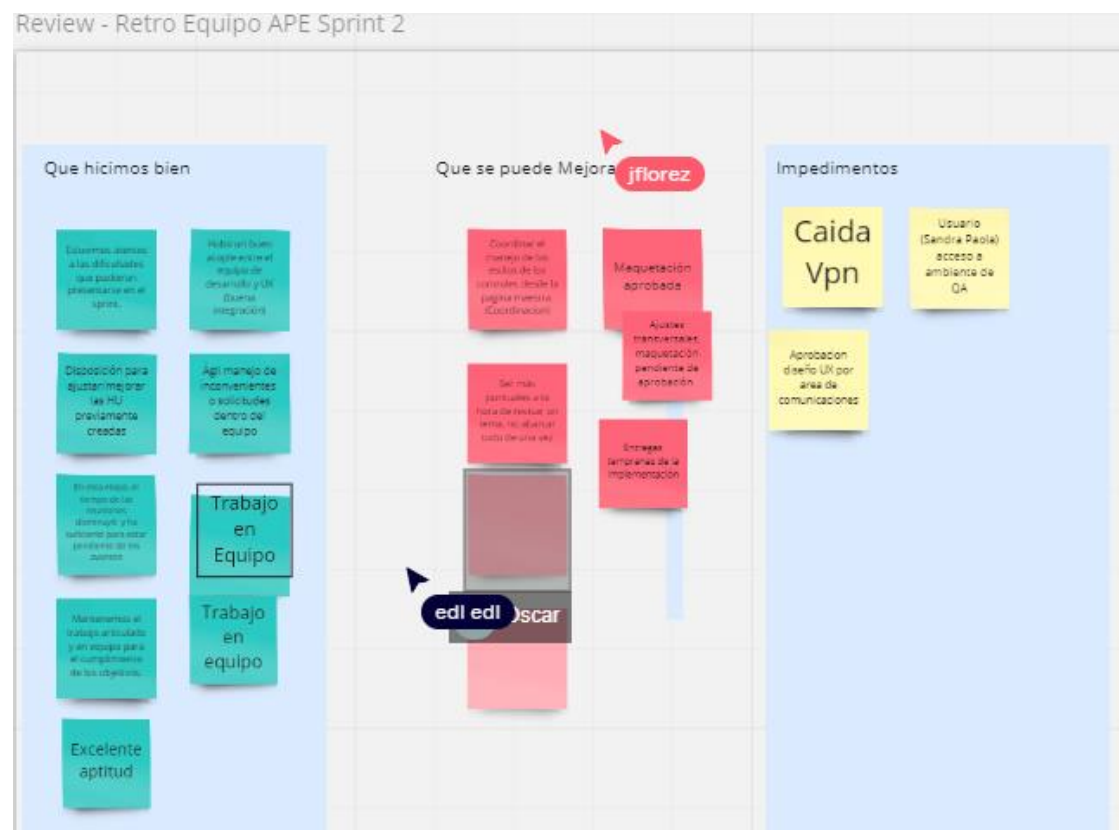
Inter
Grupo.

Que hicimos bien	Que se puede mejorar	Impedimentos
Estuvimos atentos a las dificultades que pudieron presentarse en el sprint.	Coordinar el manejo de los estilos de los controles desde la pagina maestra.	Usuario (Sandra Paola) acceso a ambiente de QA
Hubo un buen acople entre el equipo de desarrollo y UX (buena integración)	Maquetación aprobada	Caída Vpn
Disposición para ajustar/mejorar las HU previamente creadas	Ser más puntuales a la hora de revisar un tema, no abarcar todo de una vez	Aprobación diseño UX por área de comunicaciones
Ágil manejo de inconvenientes o solicitudes dentro del equipo		
En esta etapa, el tiempo de las reuniones disminuyó y ha suficiente para estar pendiente de los avances		
Trabajo en Equipo		
Mantenemos el trabajo articulado y en equipo para el cumplimiento de los objetivos.		
Excelente aptitud		

Lecciones Aprendidas

Coordinar el manejo de los estilos de los controles desde la pagina maestra.

Mitigación: Coordinación interna del equipo de desarrollo de acuerdo a las prioridades de las H:Us del sprint.

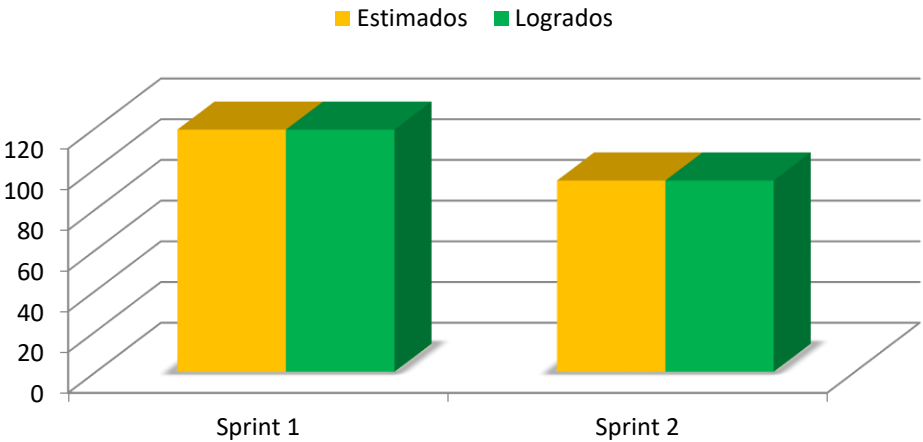


Reléase 1

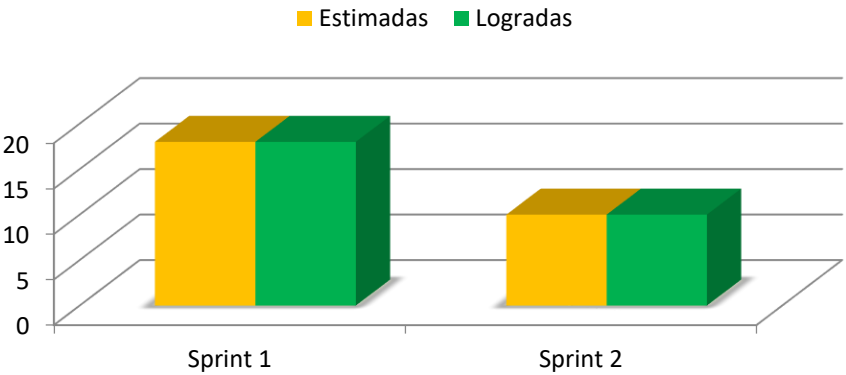
Velocidad

Tema	Descripción	Sprint 1	Sprint 2
	Fecha (inicio-fin)	19/01/2021 01/02/2021	02/02/2021 15/02/2021
Puntos Estimados VS Logrados	Estimados	119	94
	Logrados	119	94
	Observaciones		
Historias Estimadas VS Logradas	Estimadas	18	10
	Logradas	18	10
	Observaciones		

Puntos Estimados VS Logrados



Historias Estimadas VS Logradas



Valor al Negocio

Valor/Sprints	Sprint 1	Sprint 2
Fecha (inicio-fin)	19/01/2021 01/02/2021	02/02/2021 15/02/2021

Valor entregado de negocio

7	9
---	---

Valoración del sprint

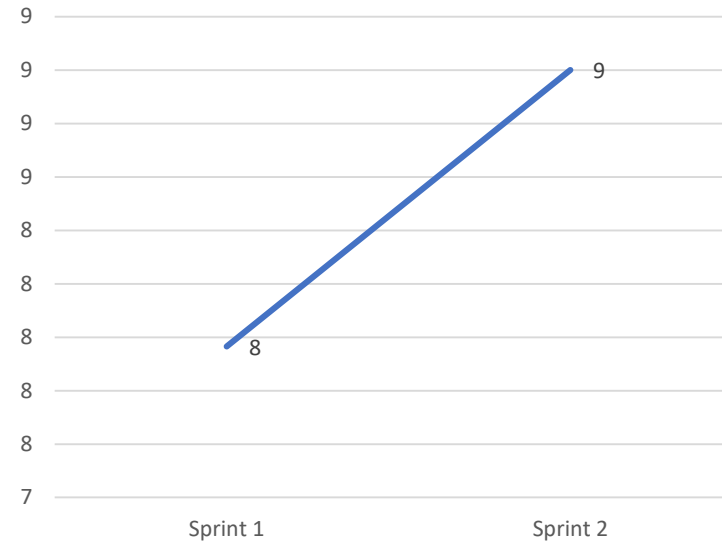
9	9
---	---

Valor Entregado	8	9
------------------------	----------	----------

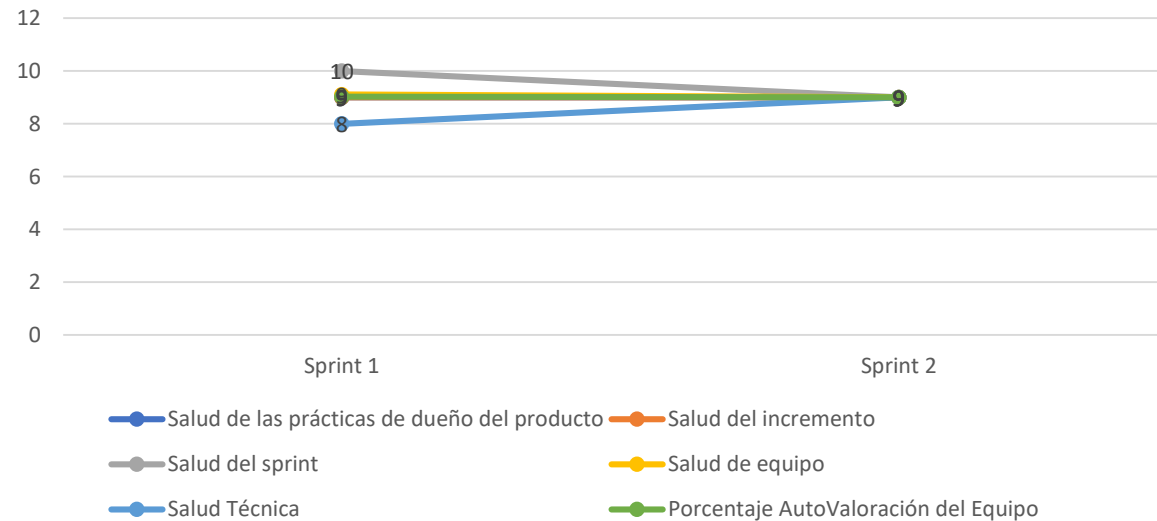
Autovaloración equipo

Dimensiones/Sprints	Sprint 1	Sprint 2
Fecha (inicio-fin)	19/01/2021 01/02/2021	02/02/2021 15/02/2021
Salud de las prácticas de dueño del producto	9	9
Salud del incremento	9	9
Salud del sprint	10	9
Salud de equipo	9	9
Salud Técnica	8	9
Porcentaje AutoValoración del Equipo	9	9

Valor Entregado



Agile Self Assesment





Retrospectiva

	Order	Title	State	Effort
	1	> HU082 Videos Testimonios y Boletines	... Listo Para P...	8
	2	> HU074 Contenido destacado estático	Listo Para P...	8
	3	> HU075 Contenido de aliados (externos)	Listo Para P...	13
	4	> HU079 Redireccionamiento (Registro empresa- Link al portal...	Listo Para P...	5
	5	> HU076 Redireccionamiento (Registro Personas - link al porta...	Listo Para P...	5
	6	> HU080 Convocatorias nacionales - Home APE Personas	Listo Para P...	8
	7	> HU081 Convocatorias Internacionales - Home APE Personas	Listo Para P...	8
	8	> HU077 Tips de Orientación Personas (Instructivo, video y otr...	Listo Para P...	13
	9	> HU078 Tips de Orientación Empresas (Instructivo, video y ot...	Listo Para P...	13
	10	> HU021 Contenido de Noticias	Listo Para P...	13

En esta reunión (3) Silenciar a todos

Guillermo Alfredo Rodríguez ...
Organizador

Jaime Florez Romero

Paola Mahecha Galan
Externo

Otros invitados (16)

Johana Maritza Vargas Castillo
Aceptado

Edwing Emilio Loaiza Angulo
Sin respuesta

Alejandro Arango Lince
Aceptado

Oscar Ricardo Londoño Lemus
Sin respuesta

Ricardo Alonso Ochoa Sierra
Sin respuesta

Daniel Villarreal Florez
Aceptado

John Ricardo Calderon Quiroga
Sin respuesta

Johan Manuel Torres Bonilla
Aceptado

UNITE TO



Edison Alberto Giraldo Restrepo
Sin respuesta

Luis Fernando Leon Segarra
Sin respuesta

David Javier Aguilar Rodríguez
Aceptado

Jenny Alejandra Guzmán Peña
Aceptado

Cazteldary Martinez Pedraza
Aceptado

Laura Maria Davila Munoz
Aceptado

Diana Alexandra Martinez Aparicio
Sin respuesta

Sandra Paola Betancourth Rojas
Sin respuesta

Daniel Villarreal Florez
Aceptado

John Ricardo Calderon Quiroga
Sin respuesta

UNITE TO



Guillermo A. Rodríguez A.
grodriguez@intergrupo.com
Scrum Master

www.InterGrupo.com

ACTA DE CIERRE SPRINT 2

① Información Básica

Fecha (mmm dd, aaaa)	Febrero 16 de 2021
Nombre del cliente	Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA
Nombre contacto cliente	John Ricardo Calderón Quiroga
Nombre del servicio	Implementación Portal APE
Orden de Compra	OC-48148

Entregables

Los entregables corresponden al Sprint 2 del proyecto la cual tuvo una duración del 02/02/2020 al 15/02/2021, se relacionan a continuación:

NOMBRE ENTREGABLE	FORMA DE ENTREGA
Historias de Usuario Implementadas	Se realiza la entrega final con el documento de Equipo APE - Review - Sprint 2.pdf, enviado el 16/02/2021. Se remite por medio de correo electrónico.
Presentación del Producto	

Horas del Proyecto

Descripción	Horas Totales	Horas Ejecutadas en Iteración	Horas Ejecutadas Totales	Horas Pendientes de Ejecución
Cierre – Sprint 2	3800	586	1984	1816

Historias de Usuario Entregadas

Las Historias de Usuario entregadas en el Sprint 2 corresponden a 10 HU:

N°	Descripción
1	HU082 Video Testimonio y Boletines
2	HU074 Contenido destacado estático
3	HU075 Contenido de aliados externos
4	HU079 - Redireccionamiento Registro EmpresaLink portal transaccional
5	HU076 - Redireccionamiento Registro Persona - Link portal transaccional
6	HU080 Convocatorias nacionales- HOME APE Personas
7	HU081 Convocatorias internacionales- HOME APE Personas
8	HU077 - Tips de Orientación Personas (instructivo, videos y otros tips)
9	HU078 - Tips de Orientación Personas (instructivo, videos y otros tips)
10	HU021 - Contenido de Noticias

Reuniones y Grabaciones

Las reuniones y grabaciones generadas en el Sprint 2 se relacionan a continuación:

Actividades Ejecutadas	Cantidad
Reuniones	15
Grabaciones	6
Total	21

Observaciones y/o recomendaciones		
Se relacionan los documentos de la finalización: 1. APE - Review - Sprint 2.pdf		

El plazo para el envío de observaciones es de 05 días, una vez cumplido el plazo, si no se reciben observaciones se da por aceptado el producto.

Johana Maritza Vargas Castillo
Gerente de Proyecto Intergrupo S.A

John Ricardo Calderón Quiroga
Supervisor OC-48148 – SENA

UNITE TO



www.InterGrupo.com



Equipo APE

Review Sprint 3



Equipo - Roles



Nombre	Recurso	Rol
Daniel Villareal	Dueño de producto	Dueño de producto
Laura Maria Dávila Muñoz	Dueño de producto - Backup	Dueño de producto - Backup
Diana Alexandra Martinez	Dueño de producto - Backup	Dueño de producto - Backup
Paola Mahecha	Dueño de producto - Backup	Dueño de producto - Backup
Johan Manuel Torres Bonilla	Líder Técnico	Líder Técnico
Paola Betancur	Líder Calidad	Líder Calidad
Edwing Emilio Loaiza Angulo	Desarrollador	Equipo Desarrollo - SharePoint
Ricardo Alonso Ochoa	Desarrollador	Equipo Desarrollo - SharePoint
Edison Alberto Giraldo Restrepo	Desarrollador	Equipo Desarrollo - SharePoint
Luis Fernando Leon	Desarrollador	Equipo Desarrollo - SharePoint
Jaime Flórez Romero	Analista Funcional y de pruebas QA IG	Equipo Desarrollo
Alejandro Arango	UX	Equipo Desarrollo
David Aguilar	UX	Equipo Desarrollo
Oscar Ricardo Londoño Lemus	Arquitecto	Arquitecto
Guillermo Rodriguez	Scrum master	Scrum master
Johana Maritza Vargas Castillo	Gerente de proyectos	Gerente de proyectos

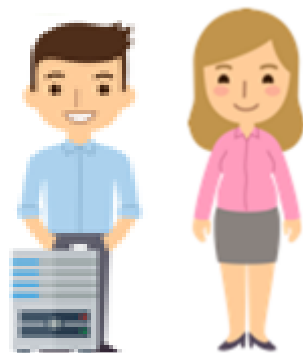
UNITE TO





Asistentes

UNITE TO



LIDER CALIDAD
Paola Betancur

LIDER TECNICO
Johan Manuel Torres

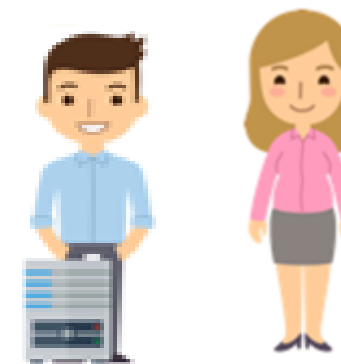
TEAM

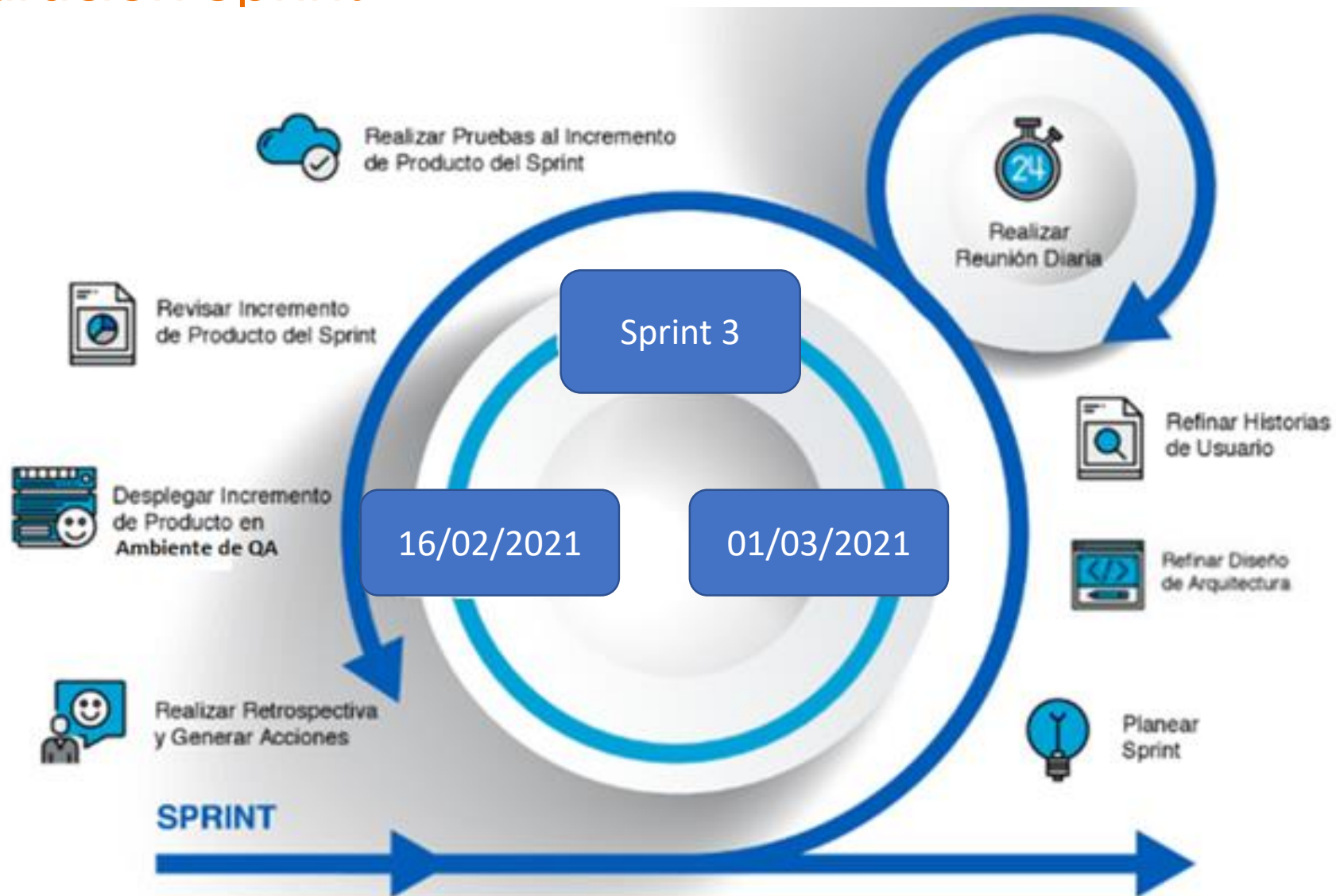
Ricardo Alonso Ochoa (Desarrollador)
Edison Alberto Giraldo Restrepo (Desarrollador)
Luis Leon (Desarrollador)
Jaime Flórez (Analista funcional y QA)
Oscar Londoño (Aquitecto)



SCRUM MASTER
Guillermo Rodríguez

DUEÑO DE PRODUCTO
Daniel Villareal
Laura Dávila







Agenda



1. Historias de Usuario Implementadas



2. Presentación del Producto



Objetivo del Sprint:

Implementación de los componentes de búsqueda de empleo, integración al portal transaccional.

Historias de Usuario Implementadas

Hu Comprometidas: 16

Hu Completadas: 16

ID HISTORIA DE USUARIO	NOMBRE HISTORIA DE USUARIO	AVANCE	ESTADO	OBSERVACIONES
HU069	HU069 Consultar todas las Noticias	100%	Terminado	
HU010	HU010 - Buscador de vacantes personas	100%	Terminado	
HU011	HU011 - Buscador de candidatos empresas	100%	Terminado	
HU085	HU085 - Preguntas Frecuentes Personas	100%	Terminado	
HU086	HU086 - Preguntas Frecuentes Empresas	100%	Terminado	
HU071	HU071 - Ofertas del dia	100%	Terminado	
HU008	HU008 - Información general de la APE	100%	Terminado	
HU013	HU013 - Poblaciones Vulnerables	100%	Terminado	
HU083	HU083 Servicios SENA	100%	Terminado	

Historias de Usuario Implementadas

Hu Comprometidas: 16

Hu Completadas: 16

ID HISTORIA DE USUARIO	NOMBRE HISTORIA DE USUARIO	AVANCE	ESTADO	OBSERVACIONES
HU084	HU084 Manual de uso	100%	Terminado	
HU087	HU087 Vacantes - Home APE Personas	100%	Terminado	
HU070	HU070 - Buscador del sitio Transversal	100%	Terminado	
HU088	HU088 Ventana emergente	100%	Terminado	
HU090	HU090 Microrruedas de empleo (Mapa, lista y excel)	100%	Terminado	
HU089	HU089 Microrruedas de empleo - Home APE Personas	100%	Terminado	
HU091	HU091 Conteo de visitas (Mostrar en Footer del Home Principal, Personas y Empresas)	100%	Terminado	

Historias de Usuario vs tareas

Cantidad H.U	H.U	Peso (Esfuerzo escala fibonacci)	% Avance	Tareas		
				Total	Ejecutadas	Pendientes
1	HU069 Consultar todas las Noticias	8	100%	12	12	
2	HU010 - Buscador de vacantes personas	13	100%	12	12	
3	HU011 - Buscador de candidatos empresas	13	100%	12	12	
4	HU085 - Preguntas Frecuentes Personas	5	100%	12	12	
5	HU086 - Preguntas Frecuentes Empresas	5	100%	12	12	
6	HU071 - Ofertas del día	8	100%	13	13	
7	HU008 - Información general de la APE	5	100%	12	12	
8	HU013 - Poblaciones Vulnerables	13	100%	10	10	
9	HU083 Servicios SENA	2	100%	11	11	

Historias de Usuario vs tareas

Cantidad H.U	H.U	Peso (Esfuerzo escala fibonacci)	% Avance	Tareas		
				Total	Ejecutadas	Pendientes
10	HU084 Manual de uso	2	100%	10	10	
11	HU087 Vacantes - Home APE Personas	5	100%	11	11	
12	HU070 - Buscador del sitio Transversal	8	100%	12	12	
13	HU088 Ventana emergente	5	100%	12	12	
14	HU090 Microrruedas de empleo (Mapa, lista y excel)	8	100%	12	12	
15	HU089 Microrruedas de empleo - Home APE Personas	5	100%	12	12	
16	HU091 Conteo de visitas (Mostrar en Footer del Home Principal, Personas y Empresas)	8	100%	12	12	

Analisis final Errores Reportados

				Errores	
Cantidad H.U	H.U	Peso (Esfuerzo escala fibonacci)	% Avance	Errores reportados por A.Qa	Total Errores Solucionados
1	HU069 Consultar todas las Noticias	8	100%	0	0
2	HU010 - Buscador de vacantes personas	13	100%	3	3
3	HU011 - Buscador de candidatos empresas	13	100%	4	4
4	HU085 - Preguntas Frecuentes Personas	5	100%	0	0
5	HU086 - Preguntas Frecuentes Empresas	5	100%	0	0
6	HU071 - Ofertas del dia	8	100%	0	0
7	HU008 - Información general de la APE	5	100%	0	0
8	HU013 - Poblaciones Vulnerables	13	100%	0	0
9	HU083 Servicios SENA	2	100%	0	0



Analisis final Errores Reportados

				Errores	
Cantidad H.U	H.U	Peso (Esfuerzo escala fibonacci)	% Avance	Errores reportados por A.Qa	Total Errores Solucionados
10	HU084 Manual de uso	2	100%	1	1
11	HU087 Vacantes - Home APE Personas	5	100%	1	1
12	HU070 - Buscador del sitio Transversal	8	100%	0	0
13	HU088 Ventana emergente	5	100%	0	0
14	HU090 Microrruedas de empleo (Mapa, lista y excel)	8	100%	0	0
15	HU089 Microrruedas de empleo - Home APE Personas	5	100%	0	0
16	HU091 Conteo de visitas (Mostrar en Footer del Home Principal, Personas y Empresas)	8	100%	0	0
	Totales			9	9



Presentación Producto



URL ambiente de demostración:

<http://apedev.Sena.edu.co/>

URL TFS tablero scrum:

https://dev.azure.com/almsena/Portal%20APE/_sprints/backlog/Portal%20APE%20Team/Portal%20APE/Sprint%203



Entregables

UNITE TO

①

Inter
Grupo.

Entregables	Si --N/A
Modelo de datos	SI
Manual de usuario	N/A
Manual Técnico (Documento de configuración - Despliegue a QA)	SI
Pruebas Desarrollador	SI
Presentación -- Inception	SI
Presentación -- Socialización	SI
Presentación -- Planning	SI
Presentación -- Review	SI
Otro: Modelo Entidad relación	SI



Retrospectiva

UNITE TO



Impedimentos / Dificultades / Riesgos	Responsable	Solucionado	Pendiente
Solicitud: Entrega ambiente productivo. Se realizo solicitud el 07/1/2021. F. Reporte: 07/01/2021 am Solución: /01/2021 am	Johan		X
Pendiente: Aprobación versión diseño UX v1 F. Reporte: 31/12/2020 9:55 am Solución: 24/02/2021 9:20 am	Alejo / Daniel / Comunicaciones	X	
Pendiente: Aprobación arquitectura versión. F. Reporte: 06/01/2021 4:30 pm Solución: /01/2021 am	Johan / Telefónica		X
Impedimento: Pendiente correo Sena para el envío de notificaciones. F. Reporte: 01/02/2021 8.15 am Solución: /02/2021 12:00 pm	Johan		X
Genera Bloqueo para la certificación en Qa del sprint 1 por parte de Líder de Calidad. Solicitud: servicio seleccionado es el de text to speech de azure para tema de desarrollo de accesibilidad. F. Reporte: 15/02/2021 2:41 pm Solución: 18/02/2021 2:30 pm	Johan	X	
Impedimento: Se solicita los siguientes Servicios de la APE necesarios para el sprint 3, afecta H.U 010 y 011: [12:43] Jaime Flórez Romero HU010 Buscador de vacantes personas --> Pendiente entrega de la APE servicio Buscador de vacantes y url al sitio del transaccional. [12:44] Jaime Flórez Romero HU011 Buscador de candidatos empresas --> Pendiente entrega de la APE servicio Buscador de Candidatos y url al sitio del transaccional F. Reporte: 15/02/2022):00 am Solución: 02/2021 pm	Johan	X	



Retrospectiva

UNITE TO



Impedimentos / Dificultades / Riesgos	Responsable	Solucionado	Pendiente
Impedimento: Usuario de acceso a azure de Luis Leon no le permite ingreso F. Reporte: 18/02/2022 10:00 am Solución: 102/2021 pm	Johan	X	
Impedimento: Todos los Servicios entregados estan generando el siguiente error Access to fetch at 'https://agenciapublicadeempleo.Sena.edu.co/spe-web/spe/public/ofertasDia' from origin 'http://apedevsena.westus.cloudapp.azure.com' has been blocked by CORS policy: No 'Access-Control-Allow-Origin' header is present on the requested resource. If an opaque response serves your needs, set the request's mode to 'no-cors' to fetch the resource with CORS disabled. F. Reporte: 22/02/2022 8:10 am Solución: 25/02/2021 pm 8:00 am	Johan	X	
Novedad: Retiro Líder técnico Johan Torres; Reemplazo de Líder técnico Paola Betancourt	NA	NA	NA
Despliegue a QA sprint 3: 02/03/2021			

Impedimentos del sprint			
.Tipificacion Impedimento	Etiquetas de columna		
Tipo.	Pendiente	Solucionado	Total general
Ambiente	2	4	6
Documentacion	1	1	2
Total general	3	5	8



Retrospectiva

UNITE TO



Que hicimos bien	Que se puede mejorar	Impedimentos
Trabajo en equipo	Más que un "no nos funcionó" sería un que podemos mejorar, y es tratar de dejar más definidos los alcances tanto de UX como de desarrollo para agilizar las implementaciones	Tener los insumos necesarios para el correcto desarrollo del sprint a tiempos(Servicios)
Los componentes e historias, se están construyendo con muy buenas prácticas de desarrollo y diseño		Al momento de realizar un componente transversal para varias HU, se llegó a un impedimento de desarrollo bastante grande, el cual nos quitó mucho tiempo valioso para los despliegues y la culminación de la HU en si
Se trabajaron en las mejoras propuestas en la retrospectiva anterior y funciono.		
Equipos de trabajo IG + SENA alineados y buenos avances		
revisar opciones de mejora con agilidad		
Trabajo organizado y seguimiento		
Buena Comunicación y compromiso		
Excelente aptitud		

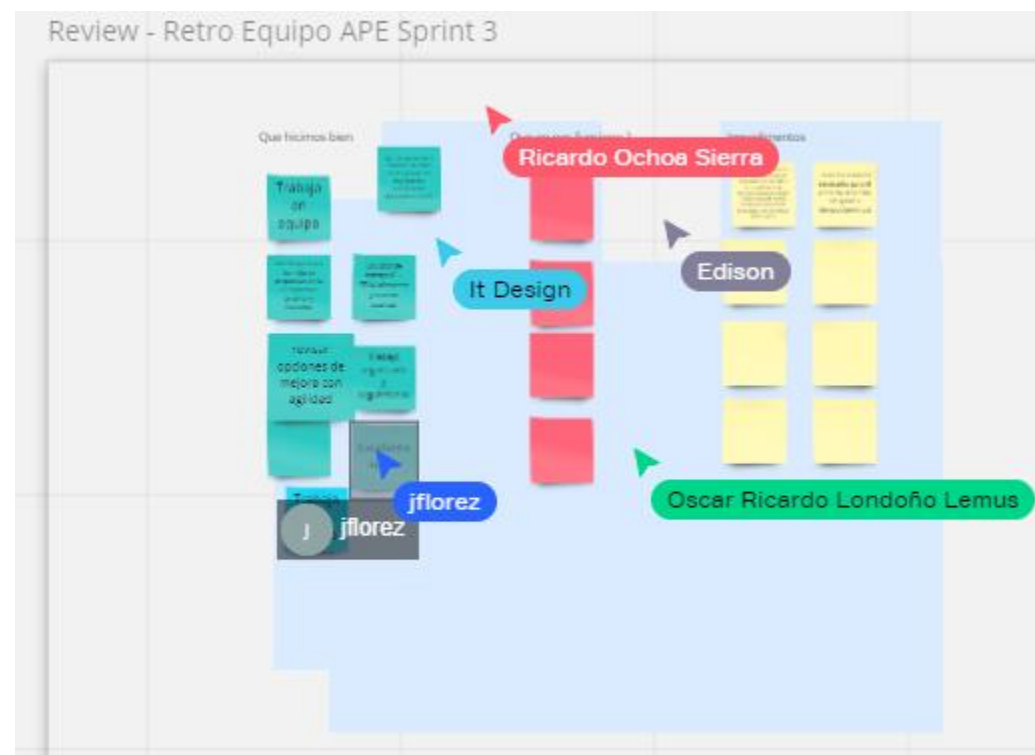


Retrospectiva

UNITE TO



Que hicimos bien	Que se puede mejorar	Impedimentos
Trabajo en equipo		
trabajo en equipo, disposición para ajustar y aprobar las HU. Cumplimiento de tiempos y cronograma		



Lecciones Aprendidas

Tener los insumos necesarios para el correcto desarrollo del sprint a tiempos(Servicios)

Mitigación: Gestión en primer nivel con Sandra Paola nivel de correo y a nivel verbal al interior de Sena; con el escalamiento que sea necesario.

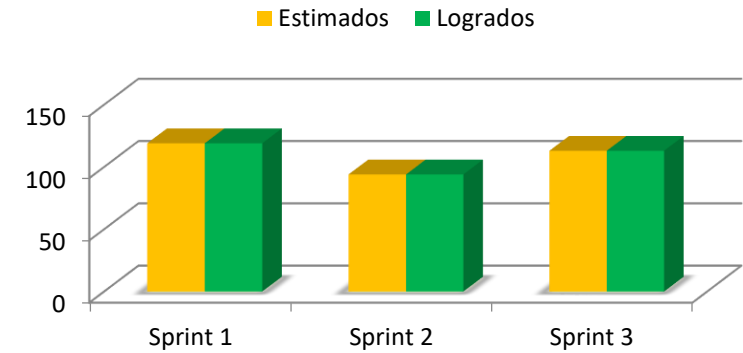


Reléase 1

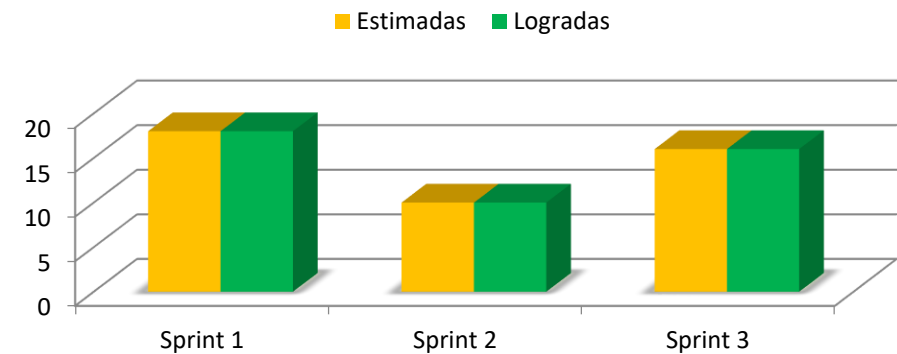
Velocidad

Tema	Descripción	Sprint 1	Sprint 2	Sprint 3
	Fecha (inicio-fin)	19/01/2021 01/02/2021	02/02/2021 15/02/2021	16/02/2021 01/03/2021
Puntos Estimados VS Logrados	Estimados	119	94	113
	Logrados	119	94	113
	Observaciones			
Historias Estimadas VS Logradas	Estimadas	18	10	16
	Logradas	18	10	16
	Observaciones			

Puntos Estimados VS Logrados



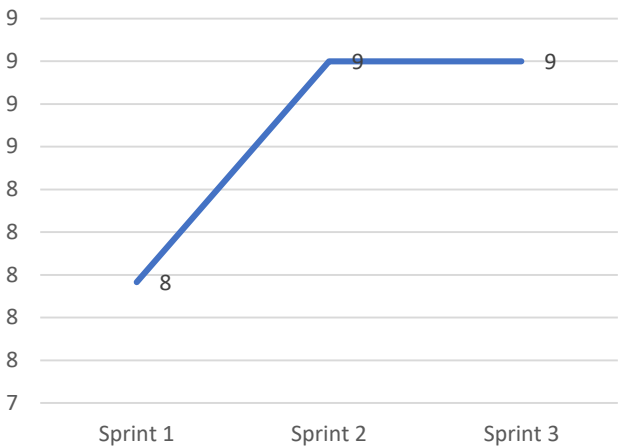
Historias Estimadas VS Logradas



Valor al Negocio

Valor/Sprints	Sprint 1	Sprint 2	Sprint 3
	19/01/2021	02/02/2021	16/02/2021
Fecha (inicio-fin)	01/02/2021	15/02/2021	01/03/2021
Valor entregado de negocio	7	9	9
Valoración del sprint	9	9	9
Valor Entregado	8	9	9

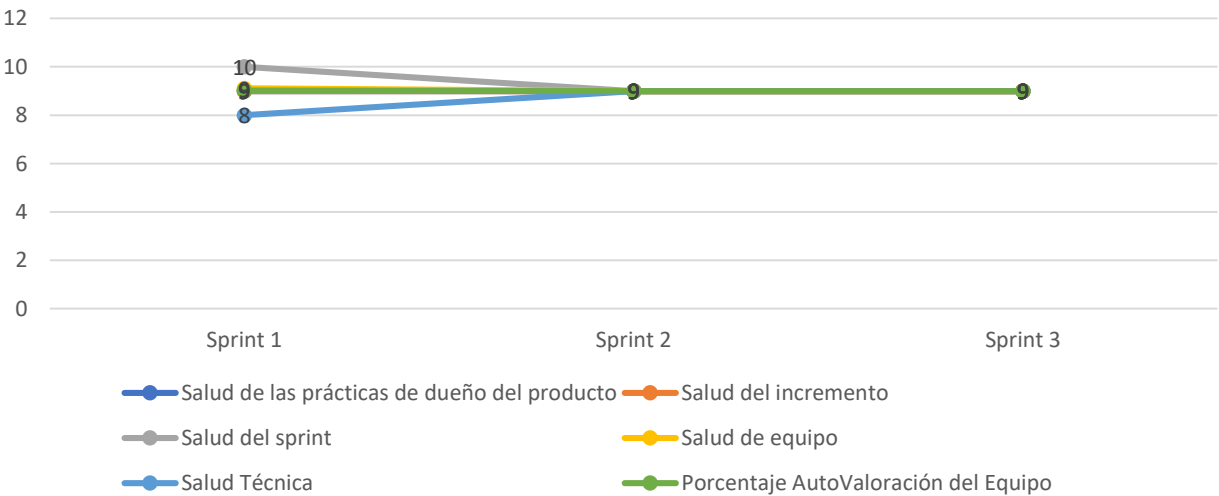
Valor Entregado



Autovaloración equipo

Dimensiones/Sprints	Sprint 1	Sprint 2	Sprint 3
	19/01/2021	02/02/2021	16/02/2021
Fecha (inicio-fin)	01/02/2021	15/02/2021	01/03/2021
Salud de las prácticas de dueño del producto	9	9	9
Salud del incremento	9	9	9
Salud del sprint	10	9	9
Salud de equipo	9	9	9
Salud Técnica	8	9	9
Porcentaje AutoValoración del Equipo	9	9	9

Agile Self Assesment





Retrospectiva

UNITE TO



	Order	Title	State	Effort
	1	> HU069 Consultar todas las Noticias	... Listo Para P...	8
	2	> HU010 Buscador de vacantes personas	Listo Para P...	13
	3	> HU011 Buscador de candidatos empresas	Listo Para P...	13
	4	> HU085 Preguntas Frecuentes Personas	Listo Para P...	5
	5	> HU086 Preguntas Frecuentes Empresas	Listo Para P...	5
	6	> HU071 Ofertas del día	Listo Para P...	8
	7	> HU008 Información general de la APE	Listo Para P...	5
	8	> HU013 Poblaciones Vulnerables	Listo Para P...	13
	9	> HU083 Servicios SENA	Listo Para P...	2
	10	> HU084 Manual de uso	Listo Para P...	2
	11	> HU087 Vacantes - Home APE Personas	Listo Para P...	5
	12	> HU070 Buscador del sitio transversal	Listo Para P...	8
	13	> HU088 Ventana emergente	Listo Para P...	5
	14	> HU090 Microrruedas de empleo (Mapa, lista y excel)	Listo Para P...	8
	15	> HU089 Microrruedas de empleo - Home APE Personas	Listo Para P...	5
	16	> HU091 Conteo de visitas (Mostrar en Footer del Home Princi...	Listo Para P...	8

En esta reunión (14) Silenciar a todos

Laura Maria Davila Munoz
Externo

Guillermo Alfredo Rodríguez ...
Organizador

Ana Cecilia Leon Vargas
Externo

Daniel Villarreal Florez
Externo

Diana Alexandra Martinez Ap...
Externo

Edison Alberto Giraldo Restre...

Jaime Florez Romero

Jenny Alejandra Guzmán Peña
Externo

Jorge Andres Cuellar Barrera
Externo

Luis Fernando Leon Segarra

Oscar Ricardo Londoño Lemus

Paola Mahecha Galan
Externo

Ricardo Alonso Ochoa Sierra

Sandra Paola Betancourth Roj...
Externo

UNITE TO



Guillermo A. Rodríguez A.
grodriguez@intergrupo.com
Scrum Master

www.InterGrupo.com

ACTA DE CIERRE SPRINT 3

① Información Básica

Fecha (mmm dd, aaaa)	Marzo 2 de 2021
Nombre del cliente	Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA
Nombre contacto cliente	John Ricardo Calderón Quiroga
Nombre del servicio	Implementación Portal APE
Orden de Compra	OC-48148

Entregables

Los entregables corresponden al Sprint 3 del proyecto la cual tuvo una duración del 16/02/2020 al 01/03/2021, se relacionan a continuación:

NOMBRE ENTREGABLE	FORMA DE ENTREGA
Historias de Usuario Implementadas	Se realiza la entrega final con el documento de Equipo APE - Review - Sprint 3.pdf, enviado el 02/03/2021. Se remite por medio de correo electrónico.
Presentación del Producto	

Horas del Proyecto

Descripción	Horas Totales	Horas Ejecutadas en Iteración	Horas Ejecutadas	Horas Pendiente de Ejecución
Cierre – Sprint 3	3800	520	2504	1296

Historias de Usuario Entregadas

Las Historias de Usuario entregadas en el Sprint 3 corresponden a 16 HU:

N°	Descripción
1	HU069 Consultar todas las Noticias
2	HU010 Buscador de Vacantes Personas
3	HU011 Buscador de Candidatos Empresas
4	HU085 Preguntas Frecuentes Personas
5	HU086 Preguntas Frecuentes Empresas
6	HU071 Ofertas del Día
7	HU008 Información General de la APE
8	HU013 Poblaciones Vulnerables
9	HU083 Servicios Sena
10	HU084 Manual de Uso
11	HU087 Vacantes - Home APE Personas
12	HU070 Buscador del Sitio Transversal
13	HU088 Ventana Emergente
14	HU090 Microruedas de empleo (mapa, lista y excel)
15	HU089 Microruedas de empleo - Home APE Personas

16	HU091 Conteo de Visitas (Mostrar en Footer del Home Principal Personas y Empresas)
----	--

Reuniones y Grabaciones

Las reuniones y grabaciones generadas en el Sprint 3 se relacionan a continuación:

Actividades Ejecutadas	Cantidad
Reuniones	5
Grabaciones	5
Total	10

Observaciones y/o recomendaciones		
Se relacionan los documentos de la finalización: 1. APE - Review - Sprint 3.pdf		

El plazo para el envío de observaciones es de 05 días, una vez cumplido el plazo, si no se reciben observaciones se da por aceptado el producto.

Johana Maritza Vargas Castillo
Gerente de Proyecto Intergrupo S.A

John Ricardo Calderón Quiroga
Supervisor OC-48148 – SENA

UNITE TO



www.InterGrupo.com



OC-48148 de 2020 SENA

03 de Marzo de 2021



OBJETIVO OC-48148



Contratar la renovación de licencias y servicios Microsoft para estaciones de trabajo y servidores de la Entidad, mediante el instrumento de agregación de demanda No. CCE-139-IAD-202 software por catálogo, mediante el cual se realiza la adquisición y continuidad de los productos y servicios Microsoft.

OBJETIVOS DE SERVICIO

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Apoyar los procesos de las áreas administrativas y misionales del Sena mediante los servicios generados en la OC-48148.

OBJETIVO GESTIÓN

Cumplir las 3.800 horas propuestas en la OC-48148 bajo el plazo establecido en la misma.

OBJETIVO OPERATIVO

Dar atención al 100% de los requerimientos generados en la fase de inception, en el plazo establecido en la OC-48148.



MARCO LEGAL

UNITE TO



Sena – OC- 48148

\$ 14,541,151,863.52

Avance = 77%

Licencias

\$13.704.847.863,52

Avance = 100%

Gerente de Servicio

\$37.788.000

Avance = 72.2%

Implementación
Portal APE

\$376.200.000

Avance = 83%

Horas Contratadas = 3800

Horas Ejecutadas = 2504

Soporte
Especializado en
MS SharePonit y
MS Project

\$297.000.000

Avance = 60%

Horas Contratadas = 3000

Horas Ejecutadas = 600

Soporte en Sitio

\$125.316.000

Avance = 72.2%

*Nota:

Los valores no incluyen IVA.

El avance corresponde al promedio del avance financiero y técnico.



IMPLEMENTACIÓN PORTAL APE

Implementar el Portal Web sobre SharePoint Server 2019 con un alto componente de experiencia gráfica para el SENA.

INCEPTION

EJECUCIÓN

MIGRACIÓN

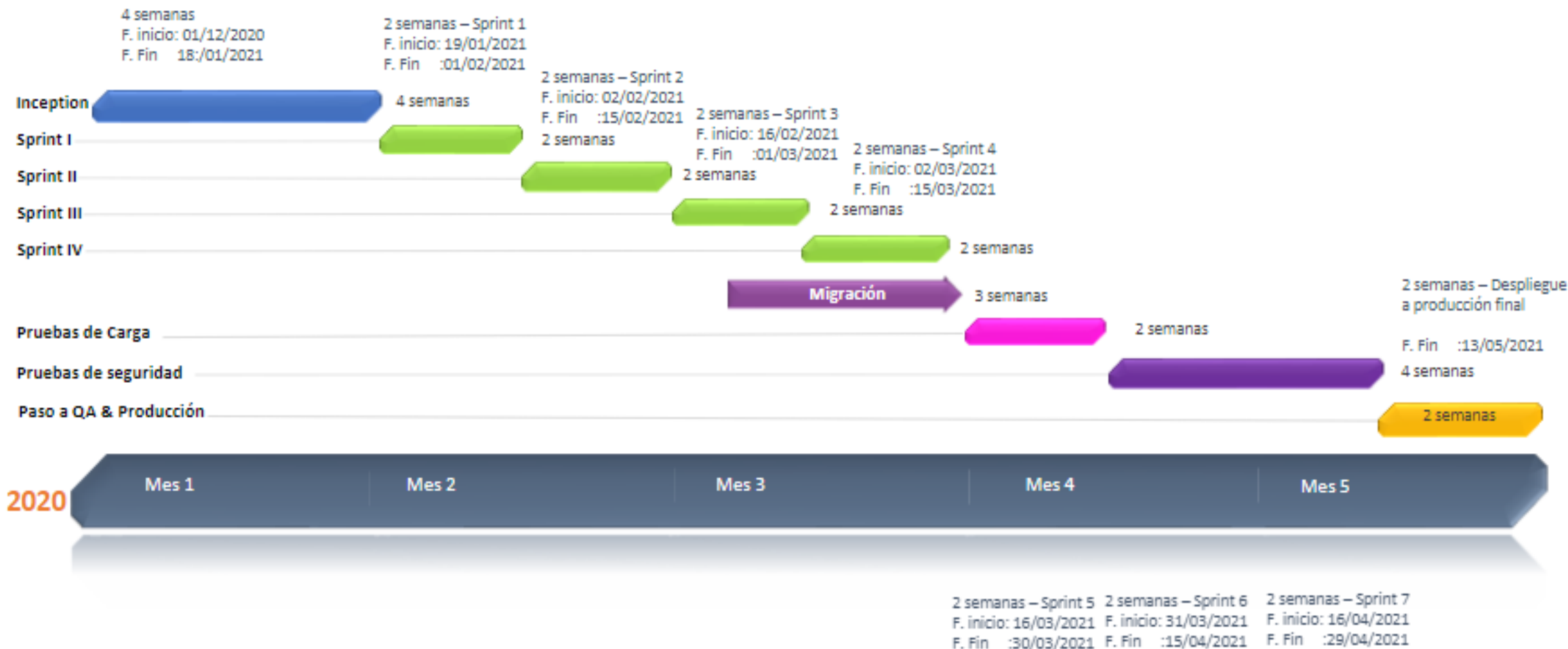
PRUEBAS DE CARGA

PRUEBAS DE SEGURIDAD



IMPLEMENTACIÓN PORTAL APE

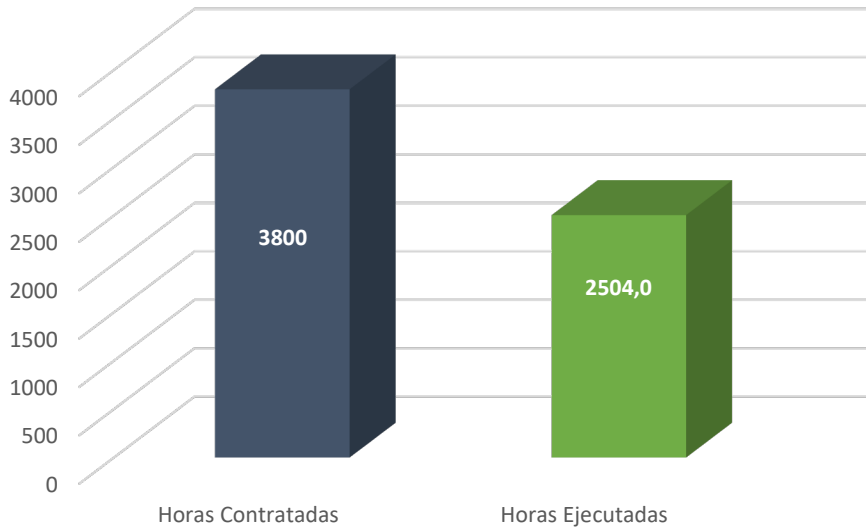
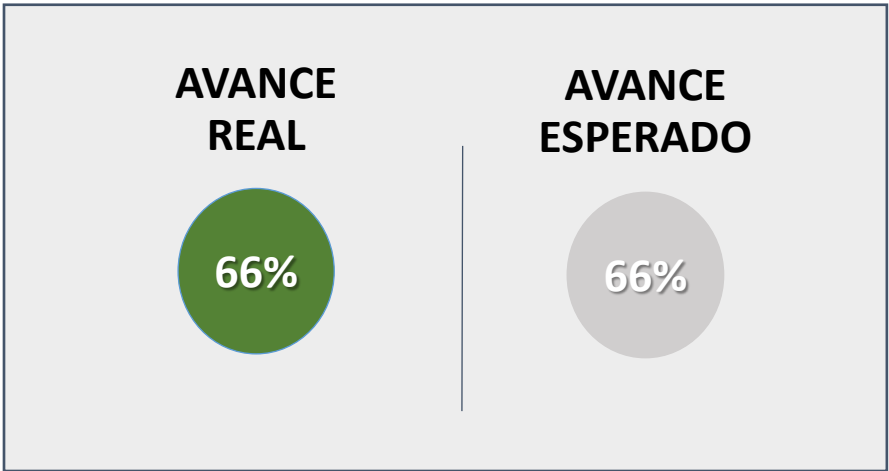
UNITE TO





IMPLEMENTACIÓN PORTAL APE - Avance

UNITE TO

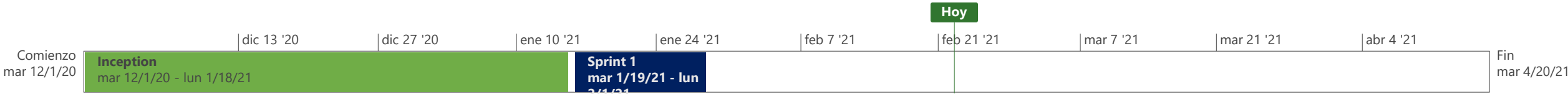


	Inception	Sprint 1	Sprint 2	Sprint 3	Sprint 4	Sprint 5 Migración Pruebas de Carga	Sprint 6 Pruebas de Seguridad	Sprint 7 Pruebas de Seguridad	Paso QA y Producción
Horas Estimadas	908.5	489.5	586	520	689				
Horas Ejecutadas	908.5	489.5	586	520					
Acumulado Total Horas Ejecutadas	908.5	1398.0	1984.0	2504.0					



IMPLEMENTACIÓN PORTAL APE - Avance

UNITE TO



% completado	Nombre de tarea	Duración	Comienzo	Fin
68%	Portal APE	94 días	mar 12/1/20	mar 4/20/21
100%	Inception	31 días	mar 12/1/20	lun 1/18/21
100%	Sprint 1	9.5 días	mar 1/19/21	lun 2/1/21
100%	Sprint 2	10 días	lun 2/1/21	lun 2/15/21
100%	Sprint 3	10 días	lun 2/15/21	lun 3/1/21
0%	Sprint 4 (Portal y Migración)	10 días	mar 3/2/21	lun 3/15/21
0%	Sprint 5 Pruebas de Carga	11 días	mar 3/16/21	mié 3/31/21
0%	Sprint 5 Pruebas de Seguridad	12 días	lun 4/5/21	mar 4/20/21

Lista de Producto Equipo APE : Total: 509 Puntos.

EQUIPO :

Frecuencia Sprint: 10 dias

Backlog al 03 de Marzo: 46 puntos

Velocidad Actual: 109 puntos / sprint

[illegible]



Avance Historias de Usuario

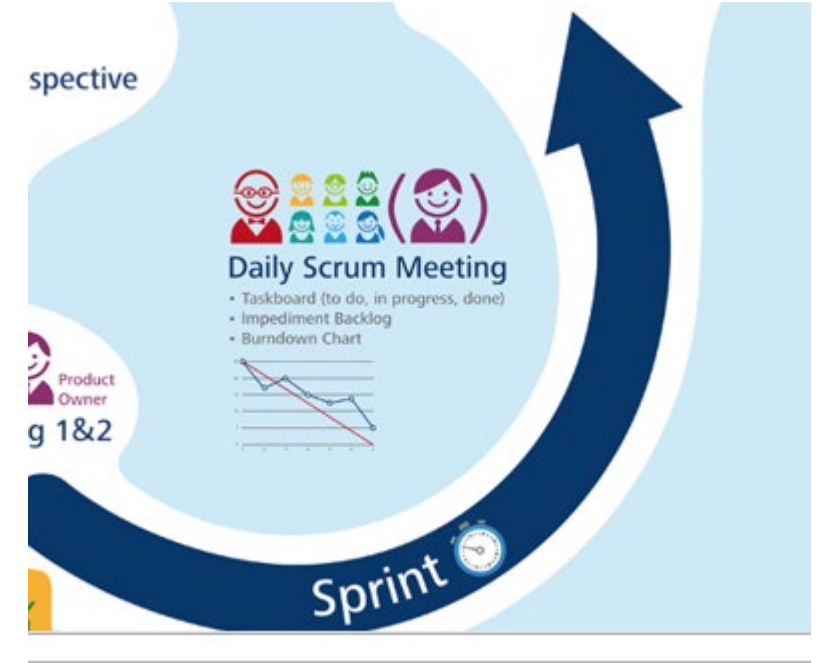
Historias de Usuario	Cantidad HU		Cantidad HU		Sprint 1	Sprint 2	Sprint 3	Sprint 4	Sprint 5	Sprint 6	Sprint 7	H:U Pendientes
	Inicial	H.U Nuevas	Final	y Migracion					Pruebas de	Pruebas de		
									Pruebas de carga	seguridad	seguridad	
H.U Funcionales	62	1	63	17	10	16	20					0
H.U Tecnicas	47		47	1	0	0						46
Totales	109	1	110	18	10	16	20	0	0	0		46

* Se realiza la creación de una nueva Historia de Usuario debido a que una HU debia separarse, la cual corresponde a la HU100 .

• Eventos (5) + Actividad Refinamiento (1)



Actividad de Refinamiento



• Artefactos (3)



Resumen Eventos y Grabaciones



Actividades Ejecutadas	Inception	Sprint 1	Sprint 2	Sprint 3	Sprint 4	Sprint 5 y Migracion Pruebas de carga	Sprint 6 Pruebas de seguridad	Sprint 7 Pruebas de seguridad	Paso a QA y Produccion	Total
Reuniones	30	14	15	5	1	0	0	0	0	65
Grabaciones	30	4	6	5	1	0	0	0	0	46
Total	60	18	21	10	2	0	0	0	0	111

- Nota: Las sesiones que se graban son : Planning, Review (Retro); Refinamientos; Los dailys no se graban.

- Inception - Entregables

No.	DESCRIPCIÓN
1	Documento de Arquitectura Inicial (pdf)
2	Presentacion final: Propuesta UX (Si se acuerda realizar proceso) (pdf)
3	Presentacion final: Desarrollo Inception (pdf)
5	Product backlog: registrado en herramienta de cliente azure

- Link – Entregables

<https://sena4.sharepoint.com/:f:/r/sites/ProyectoNuevoPortalAPE/Shared%20Documents/4.%20Marco%20de%20trabajo/Release%201?csf=1&web=1&e=W9hH1m>

• Marco de Trabajo - Scrum Entregables

UNITE TO

①

Inter
Grupo.

No.	DESCRIPCIÓN
1	Inception *Presentacion final Planning (Equipo -- Planning - Sprint x. pdf)
2	Sprint Planning: *Presentacion final Planning (Equipo -- Planning - Sprint x. pdf)
3	Review: *Presentacion final Review (Equipo -- Review - Sprint x.pdf)
	Retrospective: *Presentacion final Review (Equipo -- Review - Sprint x.pdf) interna para IG no aplica enviar a Sena
4	Daily: Citacion diaria por Outlook (Responsable envio citaciones SM)
5	Refinamiento: *Product Backlog: herramienta Cliente: TFS
	Envio correos Entregables: 1. Presentacion final de los Planning y Review Responsable: Scrum Master Dirigir correos asi: A: Dueño de product (Daniel Villareal, Laura Davila, Lider tecnico (Johan Torres) Copia a: Supervisor de contrato (John Calderon) Gerente de Proyecto, Arquitecto, integrantes equipo IG.

- Link – Entregables Inception:

- SharePoint Sena

<https://sena4.sharepoint.com/:f:/r/sites/ProyectoNuevoPortalAPE/Shared%20Documents/4.%20Marco%20de%20trabajo/Release%201?csf=1&web=1&e=W9hH1m>

- Azure Sena

https://dev.azure.com/almsena/Portal%20APE/_backlogs/backlog/Portal%20APE%20Team/Backlog%20items

- Link – Entregables Marco de Trabajo scrum

- SharePoint Sena

<https://sena4.sharepoint.com/:f:/r/sites/ProyectoNuevoPortalAPE/Shared%20Documents/4.%20Marco%20de%20trabajo/Release%201?csf=1&web=1&e=W9hH1m>

- Azure Sena

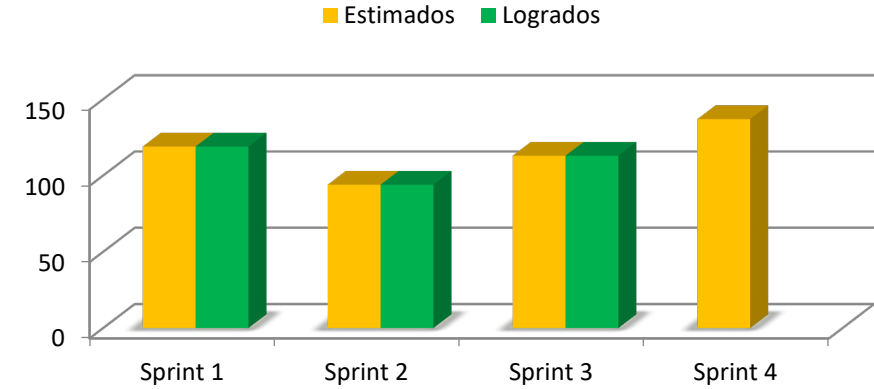
https://dev.azure.com/almsena/Portal%20APE/_backlogs/backlog/Portal%20APE%20Team/Backlog%20items

Reléase 1 - APE

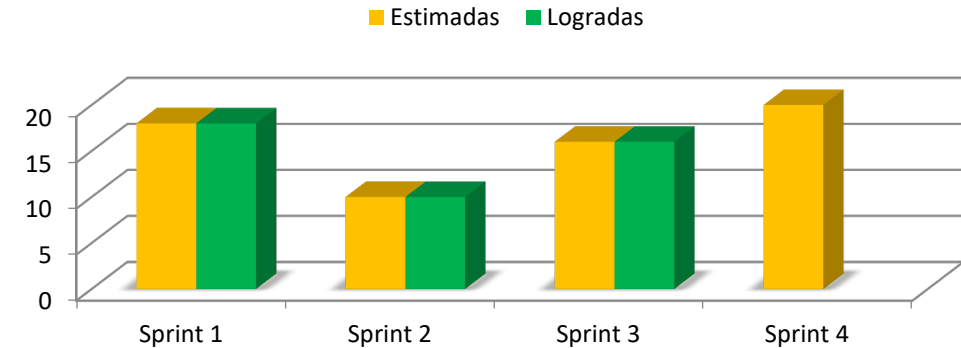
Velocidad

Tema	Descripción	Sprint 1	Sprint 2	Sprint 3	Sprint 4
	Fecha (inicio-fin)	19/01/2021 01/02/2021	02/02/2021 15/02/2021	16/02/2021 01/03/2021	02/03/2021 15/03/2021
Puntos Estimados VS Logrados	Estimados	119	94	113	137
	Logrados	119	94	113	
	Observaciones				
Historias Estimadas VS Logradas	Estimadas	18	10	16	20
	Logradas	18	10	16	
	Observaciones				

Puntos Estimados VS Logrados



Historias Estimadas VS Logradas



Valor al Negocio - APE

Valor/Sprints	Sprint 1	Sprint 2	Sprint 3
	19/01/2022	02/02/2022	16/02/2022
Fecha (inicio-fin)	1	1	1
	01/02/2022	15/02/2022	01/03/2022
	1	1	1

Valor entregado de negocio

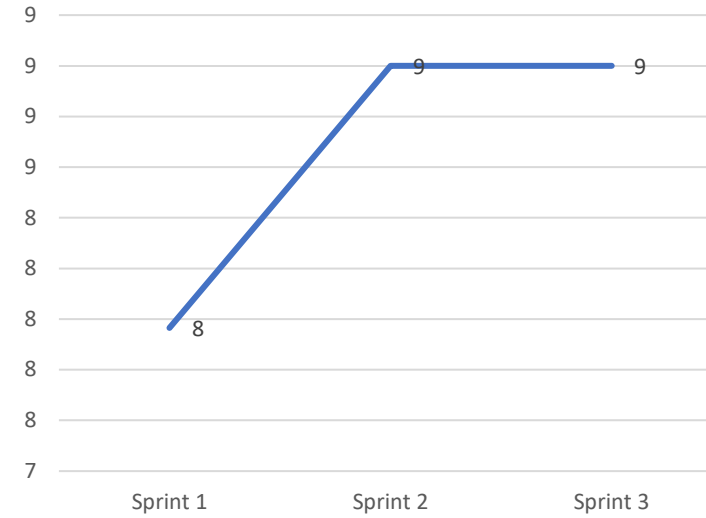
Valoración del sprint

Valor Entregado	8	9	9
-----------------	---	---	---

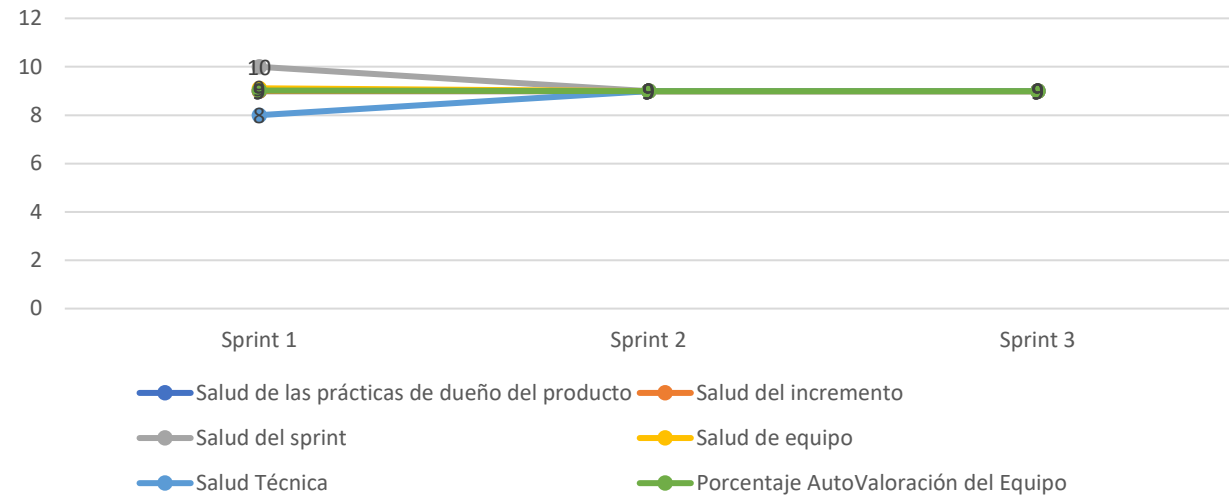
Autovaloración equipo - APE

Dimensiones/Sprints	Sprint 1	Sprint 2	Sprint 3
	19/01/2022	02/02/2022	16/02/2022
Fecha (inicio-fin)	1	1	1
	01/02/2022	15/02/2022	01/03/2022
	1	1	1
Salud de las prácticas de dueño del producto	9	9	9
Salud del incremento	9	9	9
Salud del sprint	10	9	9
Salud de equipo	9	9	9
Salud Técnica	8	9	9
Porcentaje AutoValoración del Equipo	9	9	9

Valor Entregado



Agile Self Assessment



ID	RIESGO	EVENTO	CONSECUENCIA	PROBABILIDAD	IMPACTO	DISPARADORES	SOLUCIONES
1	No respuesta a los requerimientos técnicos y funcionales en el tiempo estimados.	Las respuestas y/o decisiones a nivel funcional y/o técnico a tiempo afectan la ejecución de los sprints.	Generar retrasos en las decisiones técnicas que afecten el proyecto y retraso general del mismo.	Media	Alto	No respuesta a las inquietudes técnicas por más de un día.	- Se escalará al supervisor del contrato por correo electrónico. - Emitir un comunicado formal al Sena informando sobre la eventualidad presentada.
2	No tener la disponibilidad de los stakeholders en el proyecto	Los líder funcionales y/o técnicos no participen en las actividades requeridas para el proyecto.	Generar demoras en la ejecución de las actividades del proyecto.	Media	Alto	No asistencia a más de 2 reuniones programadas.	Contar con un backup por cada rol, para dar atención en caso de ausencia de un stakeholder.
3	No disponibilidad del personal del proyecto por ausentismos generados por el Covid-19.	Ausencia generadas por el contagio del Covid-19	Puede generar impactos en la atención del proyecto debido a la contingencia presentada.	Alta	Alta	Reporte de un involucrado por incapacidad generada del Covid-19-	- Se cubrirá el rol con el equipo de acuerdo con lo validado con cada uno de las organizaciones. - Cada organización debe tener mínimo un backup por rol para cubrir en caso de contingencia.

¿Preguntas?



UNITE TO



www.InterGrupo.com

UNITE TO



www.InterGrupo.com



OC-48148 de 2020 SENA

24 Febrero de 2021



OBJETIVO OC-48148



Contratar la renovación de licencias y servicios Microsoft para estaciones de trabajo y servidores de la Entidad, mediante el instrumento de agregación de demanda No. CCE-139-IAD-202 software por catálogo, mediante el cual se realiza la adquisición y continuidad de los productos y servicios Microsoft.

OBJETIVOS DE SERVICIO

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Apoyar los procesos de las áreas administrativas y misionales del Sena mediante los servicios generados en la OC-48148.

OBJETIVO GESTIÓN

Cumplir las 3.000 horas propuestas en la OC-48148 bajo el plazo establecido en la misma.

OBJETIVO OPERATIVO

Dar atención al 100% de los requerimientos generados en Soporte por los usuarios, en el plazo establecido en la OC-48148.



MARCO LEGAL

Sena – OC- 48148
\$ 14,541,151,863.52
Avance = 76%

Licencias
\$13.704.847.863,52
Avance = 100%

Gerente de Servicio
\$37.788.000
Avance = 72.2%

Implementación
Portal APE
\$376.200.000
Avance = 76%

Soporte
Especializado en
MS SharePonit y
MS Project
\$297.000.000
Avance = 60%

Soporte en Sitio
\$125.316.000
Avance = 72.2%

*Nota:

Los valores no incluyen IVA.

El avance corresponde al promedio del avance financiero y técnico.



SOPORTE ESPECIALIZADO EN MS SHAREPOINT Y MS PROJECT Y SOPORTE EN SITIO

UNITE TO



Brindar un servicio de soporte completo que permita resolver las incidencias y requerimientos de forma eficiente y con calidad sobre los portales que actualmente el SENA tiene implementados sobre la tecnología Microsoft Sharepoint onpremise/Sharepoint Online (Portal Sena, Portal APE, Intranet y Blogs) y sobre algunas iniciativas que están sobre tecnología Project Online y Power BI para cubrir procesos administrativos. Lo anterior involucra los siguientes ámbitos:

Estrategia de Gobierno

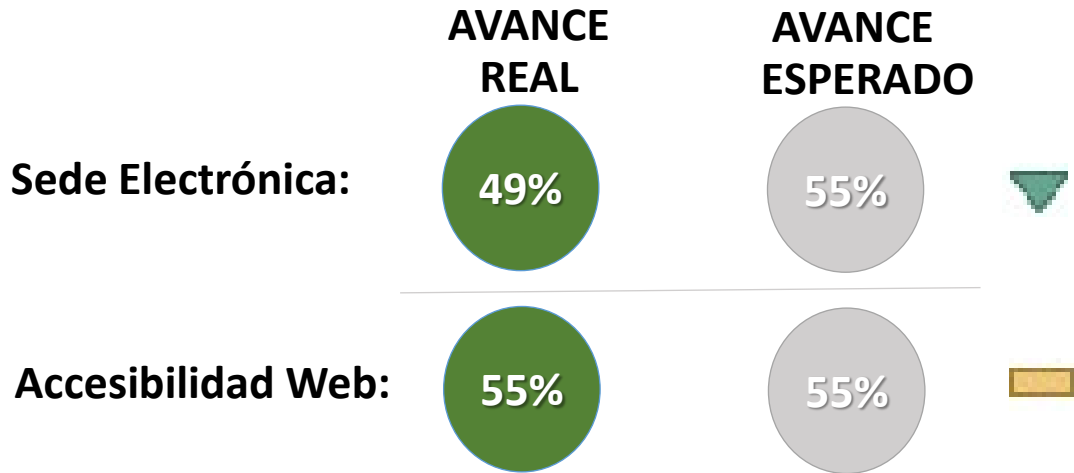
Accesibilidad Web

Soporte Especializado Sharepoint

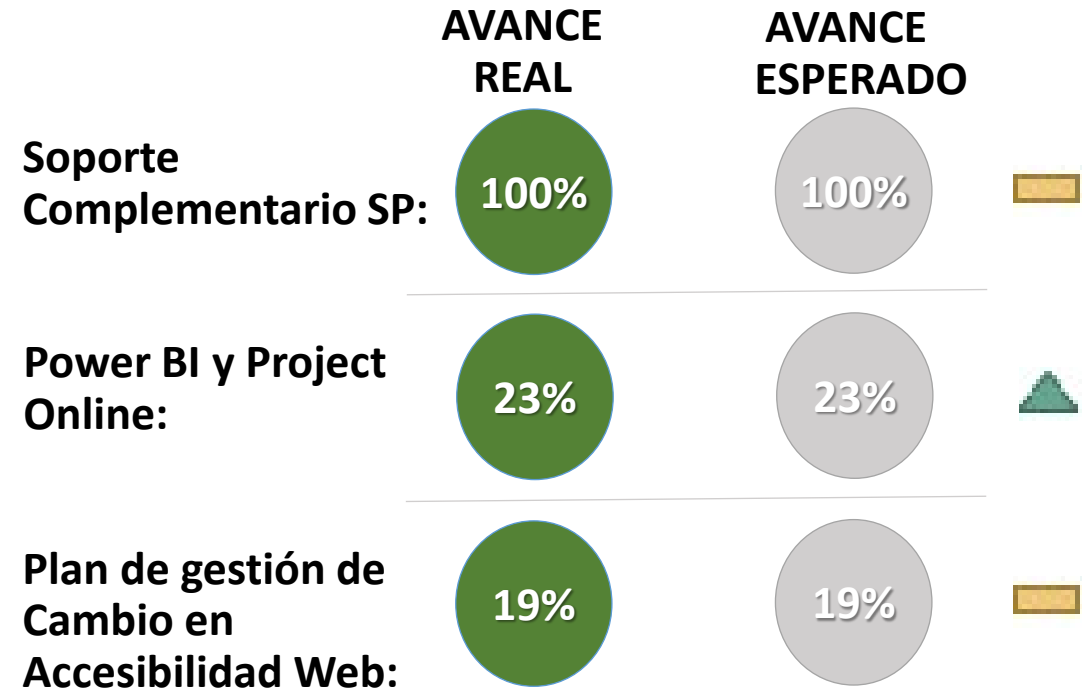
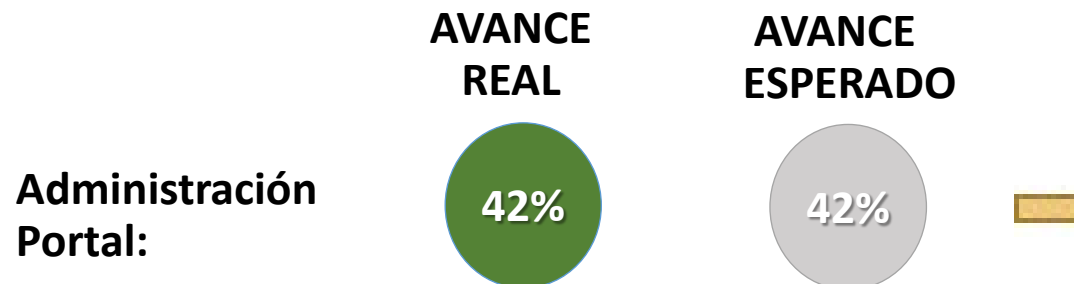
Asesoría y acompañamiento en Infraestructura
Sharepoint

Soporte Especializado Project y Power BI

SOPORTE ESPECIALIZADO EN SHAREPOINT Y PROJECT

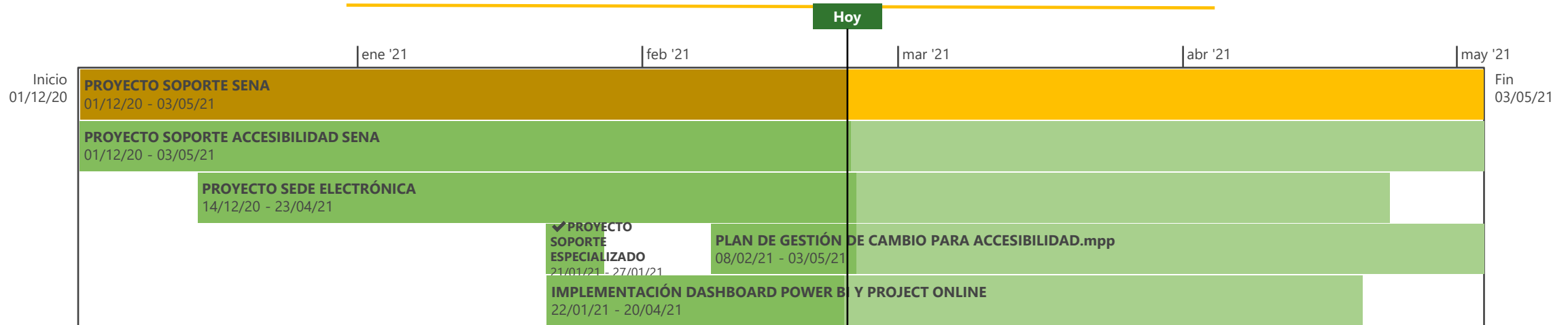


SOPORTE EN SITIO – ADMINISTRACION DE SHAREPOINT



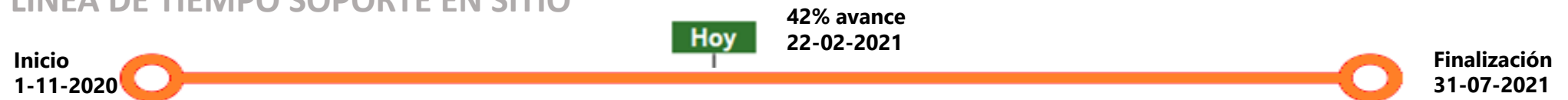
***Nota 1.** Los porcentajes de Soporte Especializado en SP y PO son de referencia y pueden variar continuamente. La razón corresponde a que **1.** muchas fechas de cierre son tentativas por estar en etapa de análisis del requerimeitno, y porque **2.** al agregar nuevos requerimientos al proyecto los porcentajes globales varían automáticamente en project online.

Cronograma OC-48148 de 2020



Nombre de tarea	% Previsto a la Fecha	% completado	Duración	Comienzo	Fin
PROYECTO SEDE ELECTRÓNICA	55%	49%	94,44 días	14/12/20	23/04/21
PROYECTO SOPORTE ACCESIBILIDAD SENA	55%	55%	110 días	01/12/20	03/05/21
PROYECTO SOPORTE ESPECIALIZADO	100%	100%	5 días	21/01/21	27/01/21
IMPLEMENTACIÓN DASHBOARD POWER BI Y PROJECT ONLINE	24%	23%	62,75 días	22/01/21	20/04/21
PLAN DE GESTIÓN DE CAMBIO PARA ACCESIBILIDAD	19%	19%	61 días	08/02/21	03/05/21

LINEA DE TIEMPO SOPORTE EN SITIO



***Nota 2.** Los porcentajes de Soporte Especializado en SP y PO son de referencia y pueden variar continuamente. La razón corresponde a que **1.** muchas fechas de cierre son tentativas por estar en etapa de análisis del requerimeitno, y porque **2.** al agregar nuevos requerimientos al proyecto los porcentajes globales varían automáticamente en project online.



ADMINISTRACIÓN PORTAL

Plan y Resumen de Trabajo

UNITE TO



RESUMEN SOLICITUDES PERIODO 01-11-2020 AL 22-02-2021

ESTADO	NOVIEMBRE AÑO 2020		DICIEMBRE 2020		ENERO AÑO 2021		FEBRERO AÑO 2021	
	REQUERIMIENTOS	INCIDENTE	REQUERIMIENTOS	INCIDENTE	REQUERIMIENTOS	INCIDENTE	REQUERIMIENTOS	INCIDENTE
ABIERTO	0	0	4	0	0	0	1	0
CERRADO	27	5	24	0	26	2	45	0
TOTAL	27	5	28	0	26	2	46	1

TOTAL REQUERIMIENTOS ATENDIDOS 122

TOTAL INCIDENTES ATENDIDOS 8

REQUERIMIENTOS ABIERTOS A 22-02-2021

N	Mes	Fecha Solicitud	Solicitud	Tipo de Solicitud	Observaciones
1	Enero	30/12/2020	SEDE ELECTRONICA: 4.1 Contenido y estructura/ Fila 12	Requerimiento	Estado 91%. Las tablas pendientes corresponden a áreas funcionales del SENA donde no tenemos propiedad. Ya se socializó este pendiente por correo. Fecha estimada de cierre 28 de febrero.
2	Enero	01/02/2021	Actualización documentación 2021	Requerimiento	Se cierra el lunes 30 de junio En espera que Telefónica de un feedback.
3	Enero	30/12/2020	SEDE ELECTRONICA: Menú Trámites, Seguridad, Interoperabilidad Externa, Usabilidad. Requerimientos: •20-OC48148-SPSIT-02 •20-OC48148-SPSIT-04 •20-OC48148-SPSIT-05 •20-OC48148-SPSIT-06 •20-OC48148-SPSIT-07 •20-OC48148-SPSIT-09 •20-OC48148-SPSIT-10 •20-OC48148-SPSIT-11 •20-OC48148-SPSIT-12 •20-OC48148-SPSIT-13 •20-OC48148-SPSIT-14 •20-OC48148-SPSIT-15 •20-OC48148-SPSIT-16 •20-OC48148-SPSIT-17	Requerimiento	Pendiente reunión con Carlos Sanabria y José Piratoba. Se encuentran en vacaciones y seguimos en espera de que regresen los funcionarios por parte del Sena. Se estima cerrar el 28 de febrero.



SEDE ELECTRÓNICA - Plan de Trabajo

UNITE TO



Nombre	% completado	Duración	Comienzo	Fin
PROYECTO SEDE ELECTRÓNICA	49%	94,44 días	14/12/20	23/04/21
20-OC48148-SPESE-01 Acondicionar una barra superior completa con acceso al Portal Único del Estado colombiano - GOV.CO, que estará ubicada en la parte superior, la cual deberá aparecer en todas sus páginas y vistas. La barra de GOV.CO contendrá su respectivo logotipo el cual	75%	59,73 días	14/12/20	08/03/21
20-OC48148-SPESE-02 Las autoridades deberán incluir una barra inferior (footer) que estará ubicada en el pie de página de su sede electrónica, para lo cual utilizará el diseño y la paleta de colores referido en los lineamientos para acondicionamiento gráfico de sitios web.	75%	60 días	14/12/20	08/03/21
20-OC48148-SPESE-03 Esta barra inferior contendrá la siguiente información: I. Imagen del Portal Único del Estado colombiano y el logo de la marca país CO - Colombia	75%	60 días	14/12/20	08/03/21
20-OC48148-SPESE-06 En los casos en que haya un redireccionamiento desde la sede electrónica hacia una página externa a la sede electrónica, la autoridad deberá informar al usuario mediante un aviso lo siguiente: "Usted está punto de ingresar al sitio web de la Ventanilla Única.	75%	60 días	14/12/20	08/03/21
20-OC48148-SPESE-07 Proteger el código fuente de la aplicación que dificulten realizar procedimientos de ingeniería inversa (reversing) para analizar la lógica de la aplicación. Meta: 50%	25%	20 días	11/01/21	29/03/21
20-OC48148-SPESE-08 Adoptar las buenas prácticas que ofrece la guía para construir aplicaciones y servicios web seguros de OWASP. Meta 50%	15%	18 días	18/01/21	20/04/21
20-OC48148-SPESE-11 La sede electrónica deberá cumplir con el estándar AA de la W3C (WCAG – Web Content Accessibility Guidelines) disponibles en https://www.w3c.es/estandares/ de conformidad con los lineamientos que para tal efecto defina el MinTIC.	100%	25 días	11/01/21	15/02/21
20-OC48148-SPESE-16 Deshabilitar en la comunicación HTTP los métodos peligrosos como PUT, DELETE, TRACE.	15%	20 días	15/02/21	15/03/21
20-OC48148-SPESE-17 Habilitar las cabeceras de seguridad para el envío de información entre el navegador y el servidor web, entre otras: (Content-Security-Policy (CSP), X-Content-Type-Options, X-Frame-Options, X-XSSProtection, Strict-Transport-Security (HSTS): Public-Key-Pin	15%	30 días	18/01/21	29/03/21
20-OC48148-SPESE-04 Un mapa del sitio el cual puede ser accedido por los usuarios a través de un enlace en la barra inferior (footer), el cual debe estar actualizado con los cambios en la estructura de la sede cuando estos ocurran. El mapa del sitio debe facilitar la búsqueda.	75%	31,05 días	13/01/21	23/04/21
20-OC48148-SPESE-05 En casos excepcionales se puede habilitar el desplazamiento horizontal, sin embargo, este no es recomendado.	40%	23,45 días	16/02/21	19/03/21
20-OC48148-SPESE-12 La sede electrónica debe realizar un adecuado control de tiempo de carga de los contenidos de páginas evitando dar la impresión de que no están disponibles o que presentan errores.	15%	25 días	16/02/21	22/03/21
20-OC48148-SPESE-15 Se debe transmitir de forma clara y efectiva la información sobre sus contenidos utilizando un lenguaje claro. Lo anterior adoptando la guía de lenguaje claro para servidores públicos de Colombia disponible en: https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Programa	8%	50 días	14/12/20	19/02/21
20-OC48148-SPESE-23 Escrita en lenguaje claro: toda la información publicada en las sedes electrónicas debe estar escrita en lenguaje claro de acuerdo con la guía del Departamento Nacional de Planeación.	15%	25 días	16/02/21	22/03/21



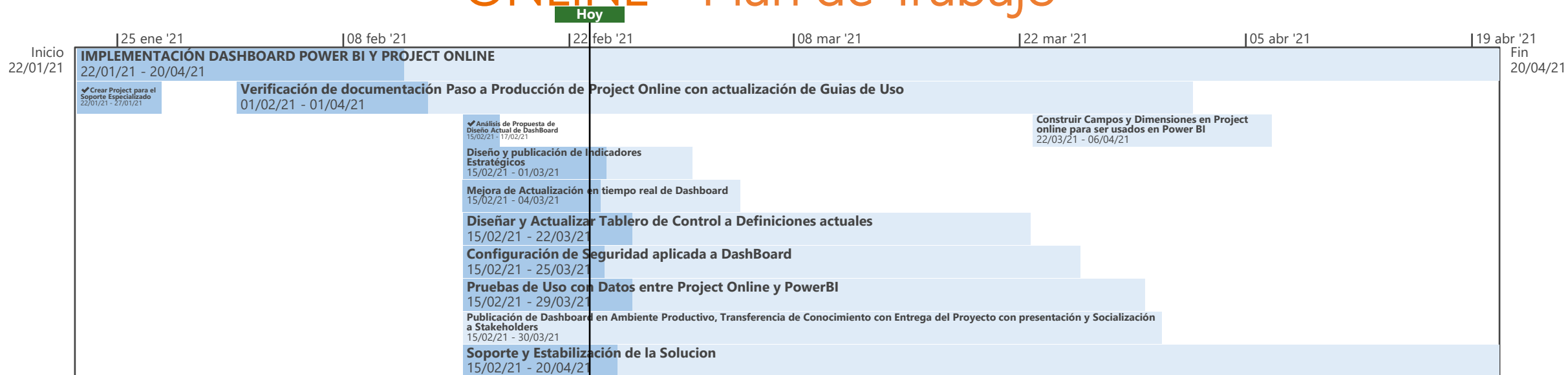
SOPORTE COMPLEMENTARIO SP Y PO

- Plan de Trabajo

Nombre de tarea	% completado	Duración	Comienzo	Fin
PROYECTO SOPORTE ESPECIALIZADO	100%	5 días	21/01/21	27/02/21
20-OC48148-SPEINT-01 - Verificación de documento de Infraestructura para ambiente de producción portal APE y dar un concepto técnico y recomendaciones (Soporte Especializado)	100%	4 días	21/01/21	17/02/21
20-OC48148-SPEINT-02 - revisar el funcionamiento de los campos fechas de consulta en la intranet, dado que no las está mostrando correctamente; la propiedad rastreada de fecha está fallando en las consultas de las búsquedas de contenidos.	100%	5 días	21/01/21	19/02/21



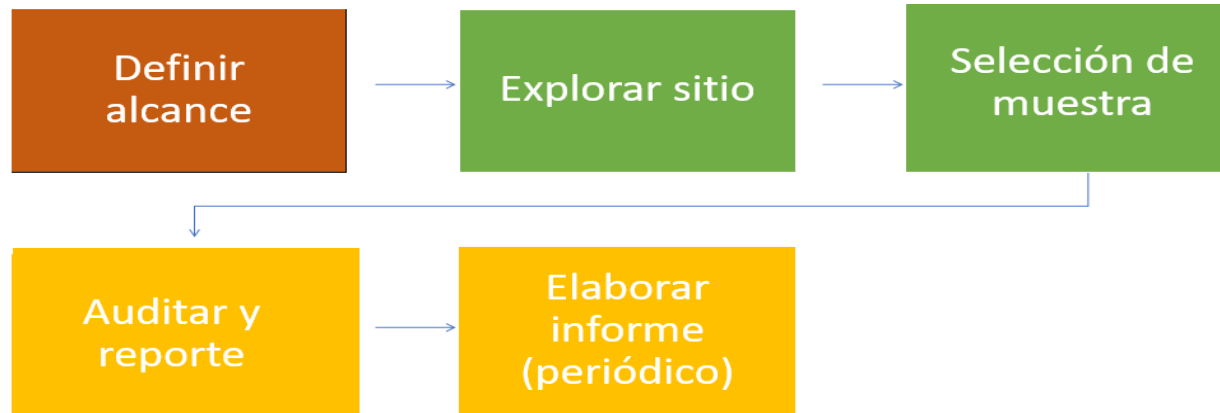
SOPORTE COMPLEMENTARIO PROJECT ONLINE - Plan de Trabajo



Nombre de tarea	% completado	Duración	Comienzo	Fin
IMPLEMENTACIÓN DASHBOARD POWER BI Y PROJECT ONLINE	23%	62,75 días	22/01/21	20/04/21
Crear Project para el Soporte Especializado	100%	3,75 días	22/01/21	27/01/21
Análisis de Propuesta de Diseño Actual de DashBoard	100%	2,75 días	15/02/21	17/02/21
Diseño y publicación de Indicadores Estratégicos	63%	10,75 días	15/02/21	01/03/21
Mejora de Actualización en tiempo real de Dashboard	50%	13,75 días	15/02/21	04/03/21
Diseñar y Actualizar Tablero de Control a Definiciones actuales	30%	25,75 días	15/02/21	22/03/21
Construir Campos y Dimensiones en Project online para ser usados en Power BI	0%	10,75 días	22/03/21	06/04/21
Configuración de Seguridad aplicada a DashBoard	23%	28,75 días	15/02/21	25/03/21
Pruebas de Uso con Datos entre Project Online y PowerBI	25%	30,75 días	15/02/21	29/03/21
Publicación de Dashboard en Ambiente Productivo, Transferencia de Conocimiento con Entrega del Proyecto con presentación y Socialización a Stakeholders	0%	31,75 días	15/02/21	30/03/21
Soporte y Estabilización de la Solucion	15%	46,75 días	15/02/21	20/04/21
Verificación de documentación Paso a Producción de Project Online con actualización de Guías de Uso	20%	33,75 días	01/02/21	01/04/21

Plan en Ejecución Portal Web Sena

METODOLOGIA MARCO - WCAG EM



CRITERIOS DE ACCIÓN

- Revisión y Solución de Errores Manuales.
- Revisión y Solución de Errores de Master Pages y Plantillas(Layouts).
- Revisión y Solución de Errores Independientes.
- Mejoras de forma, estructura y seguridad necesarias que afectan la certificación sin impactar el indicador de gestión.

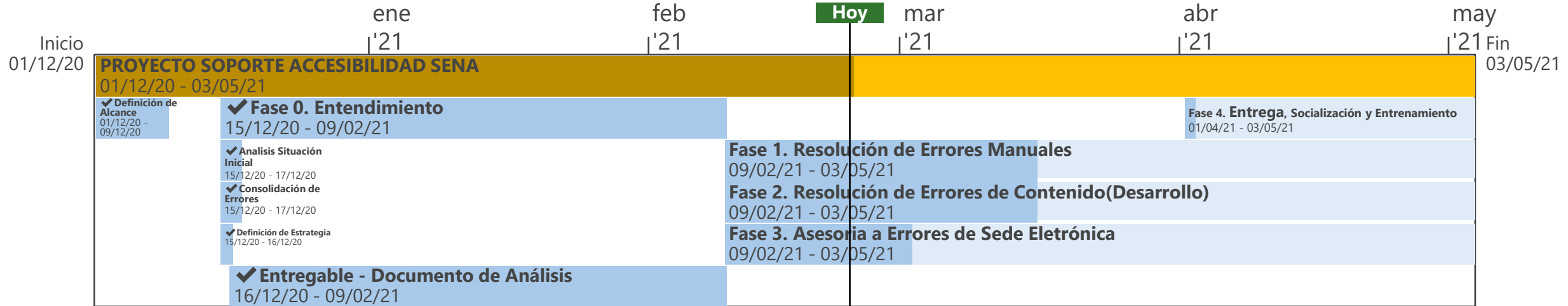
FASES EN EJECUCIÓN

Fase 0 – Entendimiento	• Etapas: “Explorar sitio” y “Selección de Muestra”; Estado Fase 0 – Finalizada
Fase 1 – Resolución de Errores Manuales (Desarrollo)	• Etapas: Solución de errores ; Estado Fase 1 –En Ejecución
Fase 2 – Resolución de Errores de Contenido (Desarrollo)	• Etapas: Solución de errores ; Estado Fase 1 –En Ejecución
Fase 3 – Resolución de Errores de Sede Electrónica (Desarrollo)	• Etapas: Solución de errores ; Estado Fase 1 –En Ejecución

HERRAMIENTAS

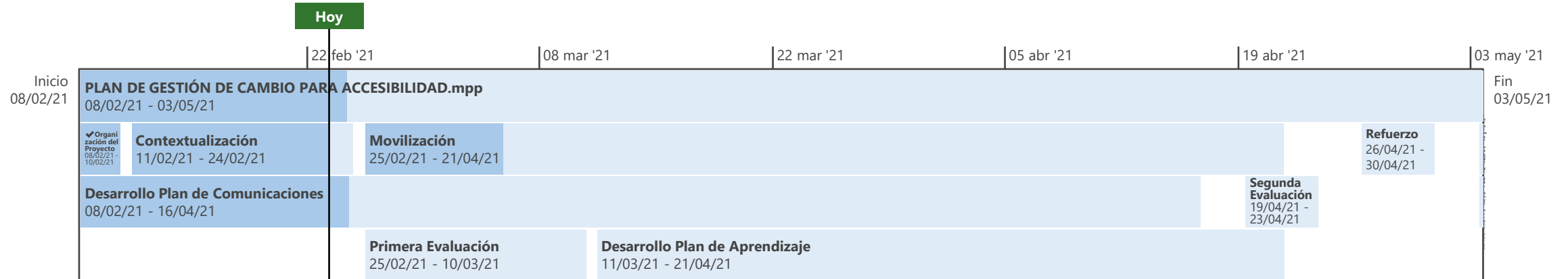
- Tawdis - <https://www.tawdis.net/>
- Wave - <https://wave.webaim.org/>
- Lighthouse - <https://web.dev/measure/>
- Squoosh - <https://squoosh.app/>
- Herramienta de Consolidado Técnico en Microsoft Excel.

Cronograma Accesibilidad por Fases



Nombre de tarea	% completado	Duración	Comienzo	Fin
PROYECTO SOPORTE ACCESIBILIDAD SENA	55%	110 días	01/12/20	03/05/21
Definición de Alcance	100%	7 días	01/12/20	09/12/20
Fase 0. Entendimiento	100%	41 días	15/12/20	09/02/21
Fase 1. Resolución de Errores Manuales	74%	60 días	09/02/21	03/05/21
Fase 2. Resolución de Errores de Contenido (Desarrollo)	69%	60 días	09/02/21	03/05/21
Fase 3. Asesoría a Errores de Sede Electrónica	25%	60 días	09/02/21	03/05/21
Fase 4. Entrega, Socialización y Entrenamiento	4%	23 días	01/04/21	03/05/21

PLAN DE GESTIÓN DE CAMBIO PARA ACCESIBILIDAD



Nombre de tarea	% completado	Duración	Comienzo	Fin
PLAN DE GESTIÓN DE CAMBIO PARA ACCESIBILIDAD.mpp	19%	61 días	08/02/21	03/05/21
Organización del Proyecto	100%	3 días	08/02/21	10/02/21
Contextualización	90%	10 días	11/02/21	24/02/21
Movilización	15%	40 días	25/02/21	21/04/21
Primera Evaluación	0%	10 días	25/02/21	10/03/21
Desarrollo Plan de Aprendizaje	0%	30 días	11/03/21	21/04/21
Desarrollo Plan de Comunicaciones	24%	50 días	08/02/21	16/04/21
Segunda Evaluación	0%	5 días	19/04/21	23/04/21
Refuerzo	0%	5 días	26/04/21	30/04/21
Informe Final	0%	1 día	03/05/21	03/05/21
Socialización y Cierre	0%	1 día	03/05/21	03/05/21



ASIGNACIÓN RECURSO MENSUAL

UNITE TO



ENERO		
RECURSO	NOMBRE	DISPONIBILIDAD
Gestor de Proyecto	Mateo Mila García	Asignado
Administración Portal	Oscar Ayala	Asignado
Líder Técnico / Asesor de Estrategia de Gobierno para SharePoint	Andrés Suarez Dupont	Asignado
Coordinador de Soporte / Líder Técnico Suplente	Beimer Osorio	Asignado
Desarrollador Senior	Alejandra Rada / Andrés Williams	Asignado
Desarrollador	Jehud Martinez	Asignado
Líder Accesibilidad	Edison Monsalve	Asignado
Recursos Apoyo	Diseñador Web (Juan Sebastian Illera)	Disponible
	Ing. De Infraestructura	Disponible

HORAS APROBADAS DE EJECUCION

Diciembre		458
Enero		0
Febrero		730

Horas Aprobadas Totales: 1188

Horas Pre-Aprobadas: 1466

Horas Totales OC 48148: 2992

Horas Restantes por aprobación: 338

Horas ejecutadas: 600

Horas pendientes por ejecutar: 588

***Horas Preaprobadas corresponden a:** (1042 de accesibilidad, 400 de gestión de cambio, 24 de soporte complementario).

***Nota 3.** Dentro de las horas ejecutadas no se han contemplado todavía los avances en Gestión de Cambio.

***Nota 4.** Estas horas son las consumidas a 18 de febrero de 2021.



RIESGOS

ID	RIESGO	EVENTO	CONSECUENCIA	PROBABILIDAD	IMPACTO	DISPARADORES	SOLUCIONES
1	No disponibilidad en agenda de los líderes de las iniciativas por parte del SENA	No poder agendar reuniones para toma de decisiones o levantamientos de información con los líderes técnicos y funcionales del SENA debido a la falta de disponibilidad de tiempo.	Puede impedir o ralentizar el trabajo del equipo técnico. Esto afecta sobre todo el consumo mensual de los recursos y el cumplimiento de los entregables dentro del tiempo estipulado del contrato.	Alta	Alto	Demora de la reunión en más de una semana calendario.	1. Se le dará prioridad a las tareas del siguiente requerimiento según orden de prioridad. 2. Se iniciará la ejecución de otro requerimiento registrado en el Backlog del Portal, priorizado por el equipo técnico de Intergrupo.
2	No tener la priorización de los requerimientos grandes en SharePoint	Que el líder funcional o supervisor del contrato no priorice la ejecución de los requerimientos grandes solicitados por el SENA	Puede generar demoras en el inicio de la ejecución del requerimiento.	Baja	Baja	Solo tener 1 requerimiento priorizado de toda la lista de solicitudes.	1. Se continuará con la ejecución del requerimiento priorizado y en caso de requerirse se continuará con requerimientos registrados en el Backlog del Portal.
3	Demora en la entrega de insumos del requerimiento.	Que el encargado del SENA se demore en enviar los archivos o insumos requeridos para el análisis técnico del requerimiento o su ejecución	Puede impedir o demorar el inicio del trabajo del equipo técnico con el requerimiento. Esto afecta sobre todo el consumo mensual de los recursos y el cumplimiento de los entregables dentro del tiempo estipulado del contrato.	Media	Alto	Demora más de 48 horas en el envío del insumo acordado.	1. Se le dará prioridad a las tareas del siguiente requerimiento según orden de prioridad. 2. Se iniciará la ejecución de otro requerimiento registrado en el Backlog del Portal, priorizado por el equipo técnico de Intergrupo.

4	Demora en envío del correo con la solicitud de inicio del requerimiento	Que el encargado por parte del SENA no envíe el formato de solicitud de inicio de requerimiento o no incluya la totalidad de datos relevantes (Líder Funcional del Sena, Líder Técnico del Sena, Descripción del requerimiento y su prioridad)	Puede impedir o demorar el inicio del trabajo del equipo técnico con el requerimiento. Esto afecta sobre todo el consumo mensual de los recursos y el cumplimiento de los entregables dentro del tiempo estipulado del contrato.	Alta	Alto	No recibir el correo con el formato de solicitud de requerimiento después de ser informado en reunión o por teléfono de la necesidad por parte del SENA.	1. Se le dará prioridad a las tareas del siguiente requerimiento según orden de prioridad. 2. Se iniciará la ejecución de otro requerimiento registrado en el Backlog del Portal, priorizado por el equipo técnico de Visión Software.
5	Problemas de conexión a las herramientas o ambientes del SENA	Que un miembro del equipo técnico de Visión Software no pueda acceder a una herramienta o ambiente de desarrollo, calidad o producción del SENA por permisos u otro motivo.	Puede impedir o demorar el inicio o la continuidad de la ejecución del requerimiento. Esto afecta sobre todo el consumo mensual de los recursos y el cumplimiento de los entregables dentro del tiempo estipulado del contrato.	Bajo	Alto	Reporte por parte del equipo técnico informando problemas de acceso a las herramientas o ambientes del SENA.	1. Se le dará prioridad a las tareas del siguiente requerimiento según orden de prioridad y que no se vea afectado por los problemas de conexión.

6	Problemas de versiones de código no actualizadas en los desarrollos del portal	Encontrar en las páginas del portal web del SENA secciones de código de frameworks y jquery desactualizados.	Puede impedir la continuidad en la mejora de puntaje de Accesibilidad al igual que representa un riesgo en seguridad para el portal del SENA.	Alta	Alta	Reporte por parte del equipo técnico informando el problema de versiones en los desarrollos al Administrador del portal y al supervisor del contrato del SENA.	1. Se hará un análisis del impacto de la actualización de las versiones y se procede a la actualización. 2. Se le dará prioridad a las tareas del siguiente requerimiento según orden de prioridad y que no se vea afectado por las versiones.
7	Problemas de acceso a la institución del SENA por políticas de contingencias y marchas	Bloqueos de ingreso a la institución que eviten trabajar.	Puede impedir la continuidad de la atención de los requerimientos por soporte debido a que actualmente el ambiente de calidad solo permite acceso en sitio.	Alta	Alta	Reporte por parte del equipo técnico informando el problema de acceso a la institución.	1. Se solicita creación de accesos por VPN y permisos al ambiente de calidad para trabajar en remoto.



RIESGOS

8	No disponibilidad del personal de soporte por ausentismos generados por el Covid-19.	Ausencia generadas por el contagio del Covid-19	Puede generar impactos en la atención del soporte debido a la contingencia presentada.	Alta	Alta	Reporte de un colaborador por incapacidad generada del Covid-19-	1. Se asignará un recurso con el mismo perfil y capacidades para ejecutar la tarea al siguiente día del reporte del colaborador.
---	--	---	--	------	------	--	--

¿Preguntas?



UNITE TO



www.InterGrupo.com