



## ANÁLISIS DE SECTOR

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015, en el cual se establece el deber de las entidades estatales de analizar el sector relativo del objeto del proceso de contratación desde la perspectiva legal, comercial, financiera, organizacional, técnica y de análisis de riesgo, y en atención a la guía emitida para la elaboración de estudios del sector (G-EES-02) por parte de Colombia Compra Eficiente, el Centro Minero del SENA Regional Boyacá presenta a continuación el estudio de sector para un proceso de selección de mínima cuantía.

**OBJETO: “Contratar la compra de elementos deportivos para la ejecución del programa de bienestar al aprendiz del Centro Minero SENA Regional Boyacá.”**

Códigos UNSPSC

CLASE	DESCRIPCIÓN
49161500	EQUIPOS PARA DEPORTES DE CAMPO.
49161600	EQUIPOS PARA DEPORTES DE RAQUETA Y PISTA.
49211800	EQUIPO DE CLASE DE EDUCACIÓN FÍSICA.

### 1. ANÁLISIS DEL MERCADO

#### 1.1. ASPECTOS GENERALES DEL MERCADO:

El Departamento cuenta con el programa “Boyacá Raza de Campeones”, el cual para finales de 2019 tenía una participación de 3.280 niños, niñas, adolescentes y jóvenes dentro de sus escuelas de formación deportivas en 38 municipios. Anualmente, se realiza la Copa Departamental que incluye 5 modalidades de ciclismo: BMX, Ciclo montañismo, Down Hill, Pista y Ruta. Por año se vienen desarrollando 24 válidas, las cuales han contado con la participación de 1.537 deportistas (Indeportes, 2019).

De acuerdo a las cifras que reposan en el Observatorio del deporte, a través de Indeportes se ha logrado vincular a 17.740 personas a través de la actividad física musicalizada y 6.295 adultos mayores que han recibido intervención regular con actividad física y charlas sobre la prevención de enfermedades crónicas no transmisibles. Asimismo, se ha logrado impactar de forma positiva a través de actividades lúdico recreativas en 3198 personas que han participado del deporte social comunitario (Indeportes, 2019).



Indeportes Boyacá cuenta con un equipo de profesionales interdisciplinarios con las habilidades necesarias para el desarrollo de los proyectos y programas que se tenían dispuestos para implementar a través de las metas contempladas en el plan de desarrollo, logrando cumplir para el segundo trimestre 2023 el 77%, situándose en un rango de desempeño satisfactorio, resultado alcanzado a través de estrategias de gestión, para el año igualmente se obtuvo un avance en las metas programadas del 23%, lo mismo que para el cuatrienio se alcanza un avance del 69% de las metas propuestas, brindando espacios para fortalecer los valores y la sana convivencia con prácticas deportivas adaptadas a las necesidades de la población.

Los rezagos que existen en este componente están dados en parte, como consecuencia de la pandemia COVID 19, dado que hay indicadores que para su cumplimiento se requería de desplazamiento de grupos numerosos de deportistas a estadios, parques o coliseos, para el desarrollo de actividades lúdico recreativas, en el tema del deporte, siendo la virtualidad un escenario poco propicio para desarrollar esta clase de actividades, sin embargo, la sectorial a realizado la gestión necesaria y ha doblado esfuerzos para dar cumplimiento a la totalidad de sus metas para el final del cuatrienio.

## **2. EVOLUCIÓN GENERAL DE LAS PRINCIPALES VARIABLES TOTAL NACIONAL SEPTIEMBRE 2023.**

En septiembre de 2023 frente a septiembre de 2022, la producción real de la industria manufacturera presentó una variación de -6,9%, las ventas reales de -5,8% y el personal ocupado de -1,8%.

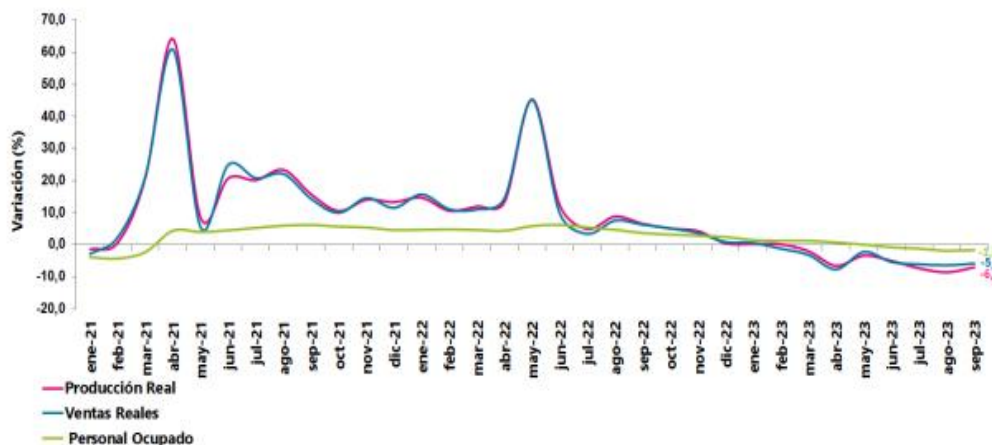


## ANÁLISIS DE SECTOR

### Gráfico 1. Variación anual de la producción real, ventas y personal ocupado de la industria manufacturera

Total nacional

Enero 2021 – septiembre 2023<sup>P</sup>



Fuente: DANNE – EMMET

P: Cifras Provisionales

### 2.1 Variación año corrido (%) y contribución, del valor de la producción, ventas, y empleo total, según clase industrial.

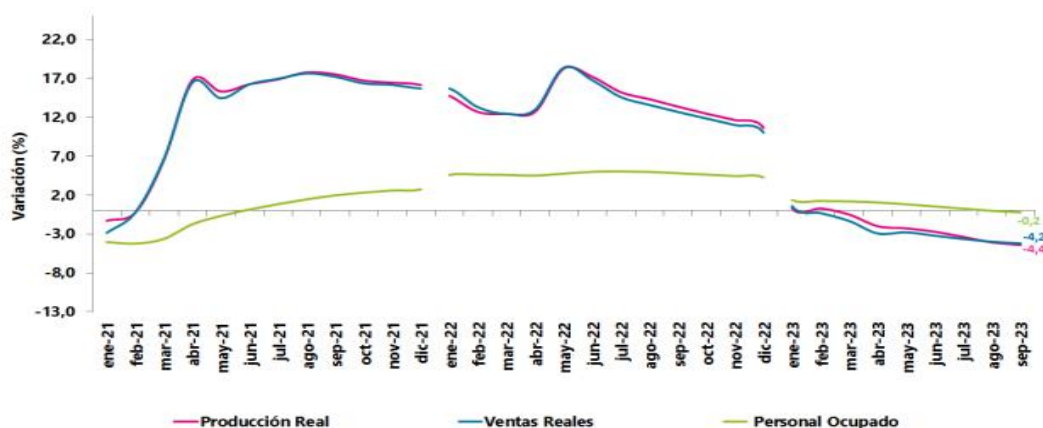
Enero - septiembre 2023/2022<sup>P</sup>

En lo corrido del año hasta septiembre de 2023, la producción real de la industria manufacturera presentó una variación de -4,4%, las ventas reales de -4,2% y el personal ocupado de -0,2%.

### Gráfico 2. Variación año corrido de la producción real, ventas y personal ocupado de la industria manufacturera.

Total nacional.

Enero 2021 – septiembre 2023<sup>P</sup>



Fuente: DANE- EMMET

P: Cifras provisionales



## ANÁLISIS DE SECTOR

### 2.2 Variación doce meses (%) y contribución, del valor de la producción, ventas, y empleo total, según clase industrial.

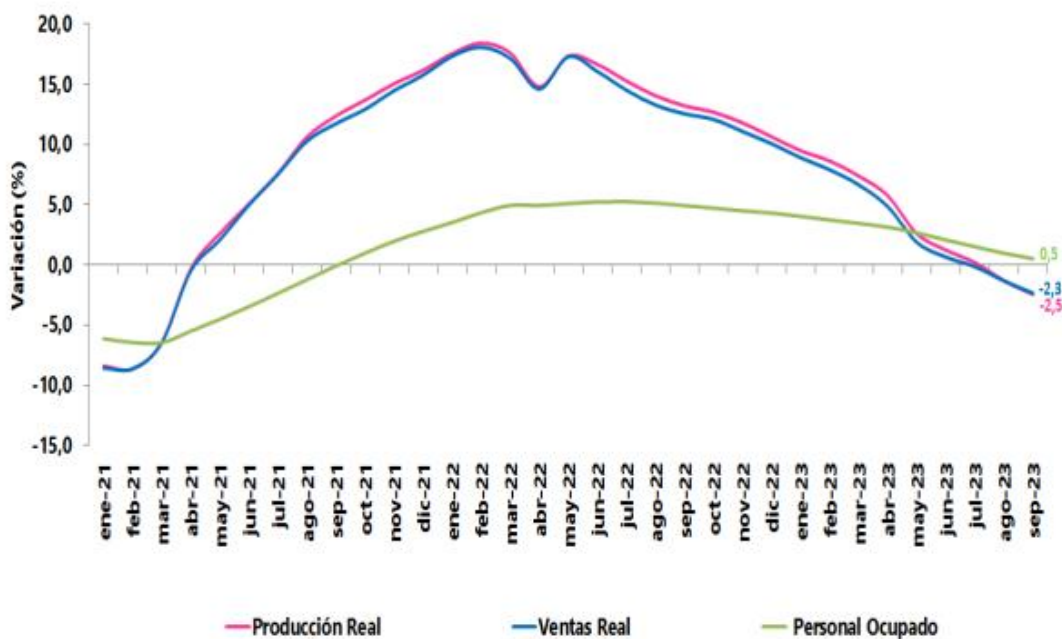
Octubre 2022 – septiembre 2023 / octubre 2021 – septiembre 2022<sup>P</sup>

Durante los últimos doce meses hasta septiembre de 2023, la producción real de la industria manufacturera presentó una variación de -2,5%, las ventas reales de -2,3% y el personal ocupado de 0,5%.

### Gráfico 3. Variación doce meses de la producción real, ventas y personal ocupado de la industria manufacturera.

Total nacional

Enero 2021 – septiembre 2023<sup>P</sup>



Fuente: DANE- EMMET.

P: Cifras provisionales.



### 3. EVOLUCIÓN GENERAL DE LAS PRINCIPALES VARIABLES ENFOQUE TERRITORIAL SEPTIEMBRE 2023.

#### 3.1 Variación anual (%) y contribución, del valor de la producción, ventas, y empleo total, según departamentos.

Septiembre 2023/2022<sup>P</sup>.

De los 14 dominios de departamentos representados por la encuesta 11 registraron variaciones negativas en su producción real, restando 7,3 p.p de la variación total nacional.

Tabla 1. Variación anual y contribución de la producción real, ventas reales y personal ocupado Departamentos.

Septiembre (2023/2022) <sup>P</sup>.

Departamentos	Producción		Ventas		Personal Ocupado	
	Variación %	Cont.(p.p)	Variación %	Cont.(p.p)	Variación %	Cont.(p.p)
<b>Total Industria</b>	<b>-6,9</b>		<b>-5,8</b>		<b>-1,8</b>	
Antioquia	-10,7	-2,1	-10,1	-2,0	-4,2	-0,9
Bogotá, D.C	-8,9	-1,3	-5,1	-0,8	-1,9	-0,4
Valle del Cauca	-8,1	-1,3	-7,3	-1,2	-0,9	-0,1
Atlántico	-11,7	-0,8	-10,6	-0,8	-1,1	-0,1
Cundinamarca	-4,0	-0,6	-3,9	-0,6	-1,9	-0,2
Cauca	-10,6	-0,4	-12,7	-0,4	-3,8	-0,1
Otros Departamentos*	-7,7	-0,3	-2,2	-0,1	-0,5	0,0
Risaralda	-8,9	-0,2	-2,5	0,0	2,8	0,1
Caldas	-6,5	-0,1	-7,9	-0,2	-3,3	-0,1
Santander	-2,2	-0,1	1,0	0,0	-2,4	-0,1
Tolima	-1,9	0,0	-0,4	0,0	2,0	0,0
Córdoba	9,6	0,1	-9,6	-0,1	-16,6	-0,1
Boyacá	3,8	0,1	7,0	0,2	-1,0	0,0
Bolívar	3,9	0,2	1,3	0,1	13,8	0,3

Fuente: DANE- EMMET.

P: Cifras provisionales.

Nota: La diferencia en la suma se da por aproximaciones decimales.

PP. Puntos Porcentuales.

\* Otros departamentos: Amazonas, Arauca, Caquetá, Casanare, Cesar, Chocó, Huila, La Guajira, Magdalena, Meta, Nariño, Norte de Santander, Putumayo, Quindío, San Andrés, Sucre.

#### 3.2 Variación anual (%) y contribución, del valor de la producción, ventas, y empleo total, según áreas metropolitanas.

Septiembre 2023/2022<sup>P</sup>.

En septiembre de 2023 frente a septiembre de 2022, el área metropolitana que más contribuye de manera negativa a la variación anual de la producción real es la de Valle de Aburrá con una variación de -11,6%, restando 1,8 p.p a la variación total nacional (-6,9%). (Tabla 2).



## ANÁLISIS DE SECTOR

**Tabla 2. Variación anual y contribución de la producción real, ventas reales y personal ocupado Áreas Metropolitanas. Septiembre (2023/2022) <sup>P</sup>.**

Áreas Metropolitanas	Producción		Ventas		Personal Ocupado	
	Variación %	Cont.(p.p)	Variación %	Cont.(p.p)	Variación %	Cont.(p.p)
<b>Total Industria</b>	<b>-6,9</b>		<b>-5,8</b>		<b>-1,8</b>	
Resto del país	-5,7	-4,3	-4,7	-3,5	-1,2	-0,9
Área Metropolitana del Valle de Aburrá	-11,6	-1,8	-9,7	-1,5	-4,0	-0,8
Área Metropolitana de Barranquilla	-11,5	-0,8	-10,5	-0,8	-1,1	-0,1
Área Metropolitana de Bucaramanga	-1,9	0,0	-1,2	0,0	-2,1	-0,1

Fuente: DANE- EMMET.

P: Cifras provisionales.

Nota: La diferencia en la suma se da por aproximaciones decimales.

PP. Puntos Porcentuales.

### 3.3 Variación anual (%) y contribución, del valor de la producción, ventas, y empleo total, según ciudades.

**Septiembre 2023/2022 <sup>P</sup>.**

En septiembre de 2023 frente a septiembre de 2022 de los 10 dominios de ciudades representados por la encuesta, 8 registraron variaciones negativas en su producción real, restando 7,3 p.p a la variación total nacional. (Tabla 3).

**Tabla 3. Variación anual y contribución de la producción real, ventas reales y personal ocupado Ciudades.**

**Septiembre (2023/2022) <sup>P</sup>.**

Ciudades	Producción		Ventas		Personal Ocupado	
	Variación %	Cont.(p.p)	Variación %	Cont.(p.p)	Variación %	Cont.(p.p)
<b>Total Industria</b>	<b>-6,9</b>		<b>-5,8</b>		<b>-1,8</b>	
Resto del país	-6,9	-3,7	-6,7	-3,6	-2,4	-1,1
Bogotá, D.C	-8,9	-1,3	-5,1	-0,8	-1,9	-0,4
Barranquilla	-13,4	-0,8	-11,4	-0,7	-1,7	-0,1
Medellín	-10,2	-0,7	-5,7	-0,4	-3,4	-0,3
Yumbo	-8,5	-0,5	-7,5	-0,4	-2,1	-0,1
Bucaramanga	-10,6	-0,1	-10,7	-0,1	-6,9	-0,1
Pereira	-9,5	-0,1	3,4	0,0	9,0	0,2
Manizales	-3,1	-0,1	-6,9	-0,1	-4,2	-0,1
Santiago de Cali	1,5	0,1	3,7	0,1	-0,9	0,0
Cartagena de Indias	6,5	0,3	2,0	0,1	15,1	0,3

Fuente: DANE- EMMET.

P: Cifras provisionales.

Nota: La diferencia en la suma se da por aproximaciones decimales.

PP. Puntos Porcentuales.



## ANÁLISIS DE SECTOR

### 3.4 Variación año corrido (%) y contribución, del valor de la producción, ventas, y empleo total, según departamentos.

Enero - septiembre 2023/2022<sup>P</sup>.

De los 14 dominios de departamentos representados por la encuesta, 11 registraron variaciones negativas en su producción real, restando 4,5 p.p a la variación total nacional. (Tabla 4).

**Tabla 4. Variación año corrido y contribución de la producción real, ventas reales y personal ocupado.**

**Departamentos.**

**Enero – septiembre (2023/2022)<sup>P</sup>.**

Departamentos	Producción		Ventas		Personal Ocupado	
	Variación %	Cont.(p.p)	Variación %	Cont.(p.p)	Variación %	Cont.(p.p)
<b>Total Industria</b>	<b>-4,4</b>		<b>-4,2</b>		<b>-0,2</b>	
Antioquia	-7,0	-1,3	-6,5	-1,2	-2,5	-0,6
Valle del Cauca	-4,9	-0,8	-5,3	-0,8	0,8	0,1
Bogotá, D.C	-5,2	-0,8	-3,9	-0,6	0,4	0,1
Cundinamarca	-4,6	-0,8	-5,2	-0,9	-0,7	-0,1
Cauca	-8,1	-0,2	-8,7	-0,3	-1,1	0,0
Otros Departamentos*	-4,6	-0,2	-5,9	-0,2	0,6	0,0
Atlántico	-1,9	-0,1	-0,7	-0,1	1,9	0,1
Caldas	-6,2	-0,1	-8,3	-0,2	-3,5	-0,1
Córdoba	-5,8	-0,1	-2,8	0,0	-1,5	0,0
Risaralda	-1,7	0,0	1,5	0,0	3,0	0,1
Tolima	-2,6	0,0	-3,2	0,0	-1,4	0,0
Santander	0,0	0,0	0,4	0,0	0,4	0,0
Bolívar	0,1	0,0	0,5	0,0	3,6	0,1
Boyacá	1,1	0,0	0,0	0,0	-0,4	0,0

Fuente: DANE- EMMET.

P: Cifras provisionales.

Nota: La diferencia en la suma se da por aproximaciones decimales.

PP. Puntos Porcentuales.

\* Otros departamentos: Amazonas, Arauca, Caquetá, Casanare, Cesar, Chocó, Huila, La Guajira, Magdalena, Meta, Nariño, Norte de Santander, Putumayo, Quindío, San Andrés, Sucre.

### 3.5 Variación año corrido (%) y contribución, del valor de la producción, ventas, y empleo total, según áreas metropolitanas.

Enero - septiembre 2023/2022<sup>P</sup>.

En lo corrido del año hasta septiembre 2023, el área metropolitana que más contribuye de manera negativa a la variación de la producción real es la del Valle de Aburrá con una variación de -7,0 %, restando 1,0 p.p a la variación total nacional -4,4 %. (Tabla 5).



## ANÁLISIS DE SECTOR

**Tabla 5. Variación año corrido y contribución de la producción real, ventas reales y personal ocupado.**

**Áreas Metropolitanas.**

**Enero – septiembre 2023/2022<sup>P</sup>.**

Áreas Metropolitanas	Producción		Ventas		Personal Ocupado	
	Variación %	Cont.(p.p)	Variación %	Cont.(p.p)	Variación %	Cont.(p.p)
<b>Total Industria</b>	<b>-4,4</b>		<b>-4,2</b>		<b>-0,2</b>	
Resto del país	-4,3	-3,2	-4,3	-3,2	0,2	0,2
Área Metropolitana del Valle de Aburrá	-7,0	-1,0	-6,4	-1,0	-2,8	-0,5
Área Metropolitana de Barranquilla	-1,8	-0,1	-0,7	0,0	1,8	0,1
Área Metropolitana de Bucaramanga	-0,8	0,0	-0,2	0,0	0,9	0,0

Fuente: DANE- EMMET.

P: Cifras provisionales.

Nota: La diferencia en la suma se da por aproximaciones decimales.

PP: Puntos Porcentuales.

### 3.6 Variación año corrido (%) y contribución, del valor de la producción, ventas, y empleo total, según ciudades.

**Enero – septiembre 2023/ 2022<sup>P</sup>.**

En lo corrido del año hasta septiembre 2023, de los 10 dominios de ciudades representados por la encuesta 9 registraron variaciones negativas en su producción real, restando 4,5 p.p a la variación total nacional.

**Tabla 6. Variación año corrido y contribución de la producción real, ventas reales y personal ocupado.**

**Ciudades.**

**Enero – septiembre 2023/2022<sup>P</sup>.**

Ciudades	Producción		Ventas		Personal Ocupado	
	Variación %	Cont.(p.p)	Variación %	Cont.(p.p)	Variación %	Cont.(p.p)
<b>Total Industria</b>	<b>-4,4</b>		<b>-4,2</b>		<b>-0,2</b>	
Resto del país	-5,1	-2,8	-5,7	-3,1	-0,6	-0,3
Bogotá, D.C	-5,2	-0,8	-3,9	-0,6	0,4	0,1
Medellín	-6,0	-0,4	-3,9	-0,3	-2,2	-0,2
Yumbo	-6,4	-0,3	-5,4	-0,3	-0,7	0,0
Bucaramanga	-6,8	-0,1	-4,0	-0,1	-2,1	0,0
Manizales	-4,6	-0,1	-6,9	-0,1	-4,1	-0,1
Barranquilla	-0,7	0,0	1,2	0,1	1,5	0,1
Santiago de Cali	-0,9	0,0	-1,4	-0,1	0,6	0,0
Pereira	0,0	0,0	8,0	0,1	5,5	0,1
Cartagena de Indias	1,3	0,1	1,2	0,1	3,3	0,1

Fuente: DANE- EMMET.

P: Cifras provisionales.

Nota: La diferencia en la suma se da por aproximaciones decimales.

PP: Puntos Porcentuales.



## ANÁLISIS DE SECTOR

### 3.7 Variación doce meses (%) y contribución, del valor de la producción, ventas, y empleo total, según departamentos.

Octubre 2022 – septiembre 2023 / octubre 2021 – septiembre 2022<sup>P</sup>.

De los 14 dominios de departamentos representados por la encuesta, 10 registraron variaciones negativas en su producción real, restando 2,7 p.p de la variación total nacional. (Tabla 07).

**Tabla 7. Variación doce meses y contribución de la producción real, ventas reales y personal ocupado.**

**Departamentos.**

Octubre 2022 – septiembre 2023 / octubre 2021 – septiembre 2022<sup>P</sup>.

Departamentos	Producción		Ventas		Personal Ocupado	
	Variación %	Cont.(p.p)	Variación %	Cont.(p.p)	Variación %	Cont.(p.p)
<b>Total Industria</b>	<b>-2,5</b>		<b>-2,3</b>		<b>0,5</b>	
Antioquia	-4,4	-0,8	-3,7	-0,7	-1,7	-0,4
Valle del Cauca	-3,2	-0,5	-3,7	-0,6	1,4	0,2
Bogotá, D.C	-2,8	-0,4	-2,0	-0,3	1,5	0,3
Cundinamarca	-2,2	-0,4	-2,7	-0,4	-0,1	0,0
Cauca	-6,3	-0,2	-7,1	-0,2	0,1	0,0
Otros Departamentos*	-3,3	-0,1	-4,3	-0,2	0,7	0,0
Bolívar	-1,7	-0,1	-1,6	-0,1	3,6	0,1
Caldas	-4,8	-0,1	-5,0	-0,1	-3,1	-0,1
Córdoba	-3,2	0,0	0,7	0,0	0,1	0,0
Tolima	-2,1	0,0	-2,3	0,0	-2,3	0,0
Risaralda	1,0	0,0	3,5	0,1	3,7	0,1
Santander	1,2	0,1	0,8	0,0	1,1	0,0
Atlántico	0,9	0,1	1,8	0,1	2,6	0,2
Boyacá	3,9	0,1	4,1	0,1	0,6	0,0

Fuente: DANE- EMMET.

P: Cifras provisionales.

Nota: La diferencia en la suma se da por aproximaciones decimales.

PP. Puntos Porcentuales.

\* Otros departamentos: Amazonas, Arauca, Caquetá, Casanare, Cesar, Chocó, Huila, La Guajira, Magdalena, Meta, Nariño, Norte de Santander, Putumayo, Quindío, San Andrés, Sucre.

### 3.8 Variación doce meses (%) y contribución, del valor de la producción, ventas, y empleo total, según áreas metropolitanas.

Octubre 2022 – septiembre 2023 / octubre 2021 – septiembre 2022<sup>P</sup>.

Durante los últimos doce meses hasta el mes de septiembre de 2023, el área metropolitana que más contribuye de manera negativa a la variación de la producción real es la del Valle de Aburrá con una variación de -4,3%, restando 0,6 p.p a la variación total nacional -2,5%. (Tabla 08).



## ANÁLISIS DE SECTOR

**Tabla 08. Variación doce meses y contribución de la producción real, ventas reales y personal ocupado.**

**Áreas Metropolitanas.**

**Octubre 2022 – septiembre 2023 / octubre 2021 – septiembre 2022<sup>P</sup>.**

Áreas Metropolitanas	Producción		Ventas		Personal Ocupado	
	Variación %	Cont.(p.p)	Variación %	Cont.(p.p)	Variación %	Cont.(p.p)
<b>Total Industria</b>	<b>-2,5</b>		<b>-2,3</b>		<b>0,5</b>	
Resto del país	-2,5	-1,9	-2,5	-1,9	1,0	0,7
Área Metropolitana del Valle de Aburrá	-4,3	-0,6	-3,6	-0,5	-2,1	-0,4
Área Metropolitana de Bucaramanga	0,1	0,0	-0,1	0,0	1,6	0,0
Área Metropolitana de Barranquilla	1,0	0,1	1,8	0,1	2,6	0,2

Fuente: DANE- EMMET.

P: Cifras provisionales.

Nota: La diferencia en la suma se da por aproximaciones decimales.

PP. Puntos Porcentuales.

### 3.9 Variación doce meses (%) y contribución, del valor de la producción, ventas, y empleo total, según ciudades.

**Octubre 2022 – septiembre 2023 / octubre 2021 – septiembre 2022<sup>P</sup>.**

Durante los últimos doce meses hasta el mes de septiembre 2023, de los 10 dominios de ciudades representados por la encuesta 7 registraron variaciones negativas en su producción real, restando 2,7 p.p a la variación total nacional. (Tabla 09).

**Tabla 09 Variación doce meses y contribución de la producción real, ventas reales y personal ocupado.**

**Ciudades.**

**Octubre 2022 – septiembre 2023 / octubre 2021 – septiembre 2022<sup>P</sup>.**

Ciudades	Producción		Ventas		Personal Ocupado	
	Variación %	Cont.(p.p)	Variación %	Cont.(p.p)	Variación %	Cont.(p.p)
<b>Total Industria</b>	<b>-2,5</b>		<b>-2,3</b>		<b>0,5</b>	
Resto del país	-3,0	-1,6	-3,4	-1,8	-0,1	0,0
Bogotá, D.C	-2,8	-0,4	-2,0	-0,3	1,5	0,3
Yumbo	-5,0	-0,3	-4,6	-0,2	0,0	0,0
Medellín	-2,1	-0,1	-0,9	-0,1	-1,0	-0,1
Cartagena de	-2,1	-0,1	-2,2	-0,1	3,2	0,1
Manizales	-3,5	-0,1	-4,0	-0,1	-3,3	-0,1
Bucaramanga	-4,1	-0,1	-2,9	0,0	-0,8	0,0
Santiago de Cali	0,6	0,0	-0,2	0,0	1,1	0,0
Pereira	3,7	0,0	9,7	0,1	6,2	0,1
Barranquilla	2,3	0,1	3,8	0,2	2,4	0,1

Fuente: DANE- EMMET.

P: Cifras provisionales.

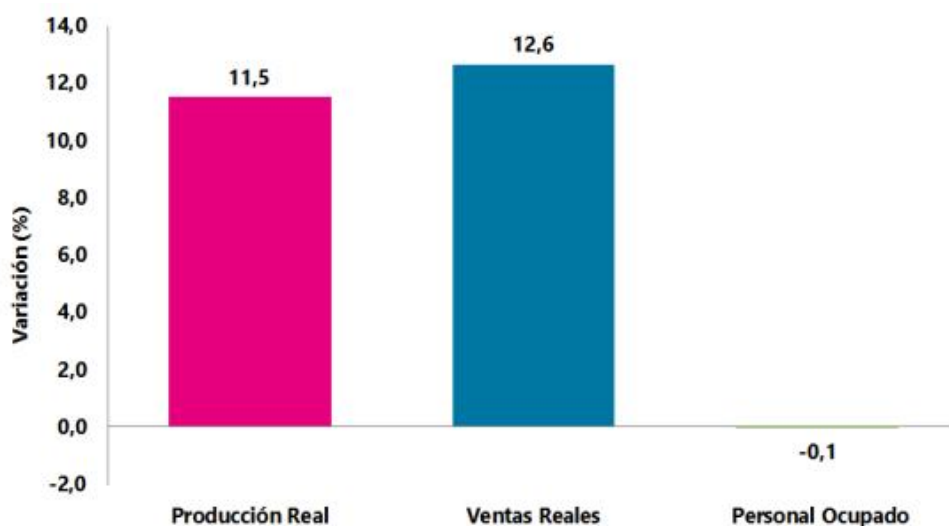
Nota: La diferencia en la suma se da por aproximaciones decimales.

PP. Puntos Porcentuales.

#### 4. EVOLUCIÓN GENERAL DE LAS PRINCIPALES VARIABLES TOTAL NACIONAL VARIACIÓN CUATRIENAL SEPTIEMBRE 2023.

En septiembre de 2023 frente al mismo mes de 2019, la producción real de la industria manufacturera presentó una variación de 11,5%, las ventas reales de 12,6% y el personal ocupado de -0,1%.

**Gráfico 4. Variación cuatrienal de la producción real, ventas y personal ocupado de la industria manufacturera.  
Total nacional.  
Septiembre (2023/2019)<sup>P</sup>.**





### 5. ASPECTOS PARTICULARES.

La Constitución Política en el artículo 54 señala que es “obligación del Estado y de los empleadores ofrecer formación y habilitación profesional y técnica a quienes lo requieran. El Estado debe propiciar la ubicación laboral de las personas en edad de trabajar y garantizar a los minusválidos el derecho a un trabajo acorde con sus condiciones de salud”. Así mismo, en el artículo 67 establece que la “educación es un derecho de la persona y un servicio público que tiene una función social; con ella se busca el acceso al conocimiento, a la ciencia, a la técnica, y a los demás bienes y valores de la cultura...”, por lo cual, el bienestar general y el mejoramiento de la calidad de vida de la población son finalidades sociales del Estado.

La Ley 115 de 1994 en su artículo 1 señala que la "educación es un proceso de formación permanente, personal, cultural y social que se fundamenta en una concepción integral de la persona humana, de su dignidad, de sus derechos y sus deberes" y en el artículo 5 precisa que la educación tiene, entre otros fines, lograr “el pleno desarrollo de la personalidad sin más limitaciones que las que le imponen los derechos de los demás y el orden jurídico, dentro de un proceso de formación integral, física, psíquica, intelectual, moral, espiritual, social, afectiva, ética, cívica y demás valores humanos”.

El Decreto Único Reglamentario del Sector Educación, Decreto No. 1330 del 2019 en el artículo 2.5.3.2.3.1.6, define el modelo de bienestar como condición de calidad para los programas de Educación Superior, indicando: “La institución establecerá las políticas, procesos, actividades y espacios que complementan y fortalecen la vida académica y administrativa, con el fin de facilitarle a la comunidad institucional el desarrollo integral de la persona y la convivencia en coherencia con las modalidades (presencial, a distancia, virtual, dual u otros desarrollos que combinen e integren las anteriores modalidades), los niveles de formación, su naturaleza jurídica, tipología, identidad y misión institucional.

En coherencia con lo anterior, la institución deberá demostrar la existencia de mecanismos de divulgación e implementación de los programas de bienestar orientados a la prevención de la deserción y a la promoción de la graduación de los estudiantes”.

Mediante la Resolución 1399 de 2021, se adoptó el Plan Nacional Integral de Bienestar de los aprendices del SENA, el cual está dirigido a los aprendices matriculados en formación titulada, para todos los niveles, en sus diferentes modalidades: presencial, virtual o a distancia; de acuerdo a la capacidad presupuestal de cada Centro de Formación Profesional, y busca que los aprendices el desarrollo de las dimensiones de su personalidad en el marco de la formación integral, el mejoramiento de las condiciones de calidad de vida, la calidad formativa y su permanencia en la institución.

El propósito del Plan Nacional Integral de Bienestar de los aprendices del SENA es ofrecer a los Aprendices matriculados formación laboral y formación Tecnológica; oportunidades para el fortalecimiento de su desarrollo integral mediante la implementación de programas, proyectos y actividades para el acompañamiento y reconocimiento de sus capacidades y talentos, que le



## ANÁLISIS DE SECTOR

permitan enfrentar con éxito las exigencias del mundo de la vida en el marco de la formación y su incorporación en el mundo del trabajo.

Dentro de los objetivos estratégicos del Plan Integral de Bienestar de los aprendices del SENA, se encuentra: "Implementar estrategias de acompañamiento para el desarrollo integral del Aprendiz en su proceso formativo" y el objetivo operativo "Reconocer el deporte, la actividad física y el aprovechamiento del tiempo libre como elementos fundamentales en mejoramiento de la formación profesional integral.

Para dar cumplimiento a los objetivos del Plan Nacional Integral de Bienestar de los Aprendices del Servicio Nacional de Aprendizaje, se requiere la adquisición de la implementación deportiva que garantice la participación de las diferentes selecciones deportivas del centro minero en los juegos intercentros de aprendices Regional Boyacá en el año 2023.

Por lo anteriormente expuesto, el Centro Minero del SENA Regional Boyaca, adelantara un proceso de selección para adquirir los Uniformes necesarios para el desarrollo de las actividades deportivas atendiendo lo establecido en Plan de Bienestar Aprendices, del Centro Minero del SENA Regional Boyacá", y así garantizar la participación en las actividades deportivas programadas.

### 5.1 ASPECTOS TÉCNICOS.

El SENA atendiendo a la necesidad y con el fin de satisfacerla adjudicará el proceso de selección a quien haya presentado la oferta más económica y cotizado la totalidad de los ítems aquí relacionados con sus especificaciones técnicas, previo cumplimiento de los requisitos habilitantes, el SENA cotizará por unidad y se reserva el derecho de variar las cantidades hasta el tope del presupuesto oficial destinado para este fin, y el proponente deberá mantener los precios ofertados durante la vigencia del contrato, y debe responder a las siguientes características:

ÍTEM	ESPECIFICACIONES	UNID
1	BALÓN DE VOLEIBOL.	UND
2	BALÓN DE FÚTBOL.	UND
3	BALÓN DE FÚTBOL SALA. # 4.	UND
4	BALÓN DE BALONCESTO # 6.	UND
5	BALÓN DE BALONCESTO # 7.	UND
5	BOMBA DE AIRE MANUAL PARA INFLAR BALONES.	UND
6	SILBATO DEPORTIVO INDIVIDUAL	UND
7	ESCALERAS DE ENTRENAMIENTO. (6mts de largo X 40cm de ancho).	UND
8	RAQUETAS PARA TENIS DE MESA.	UND
9	MALLA Y SOPORTES PARA MESA DE TENIS DE MESA.	UND
10	PELOTAS DE PING PONG	UND
11	AROS PLANOS PLÁSTICOS PARA ENTRENAMIENTOS DEPORTIVO. (diferentes colores 50cm de diámetro).	UND
12	TOPES PARA ENTRENAMIENTO. (Diámetro de 20cm).	UND
13	CRONÓMETRO DEPORTIVO EN PLÁSTICO	UND



## ANÁLISIS DE SECTOR

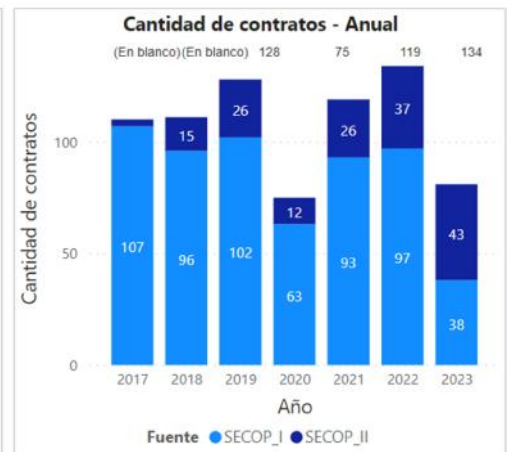
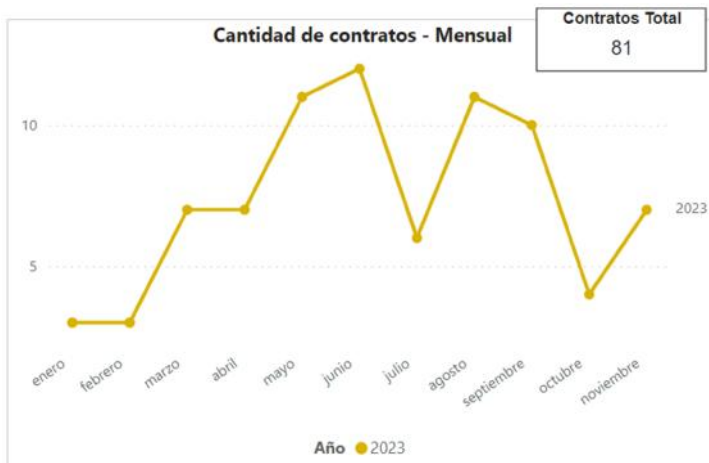
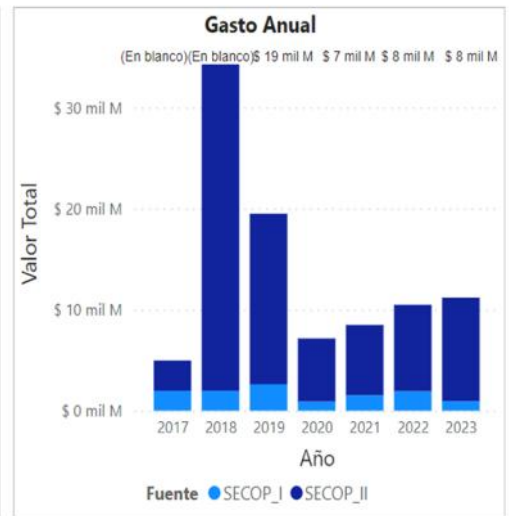
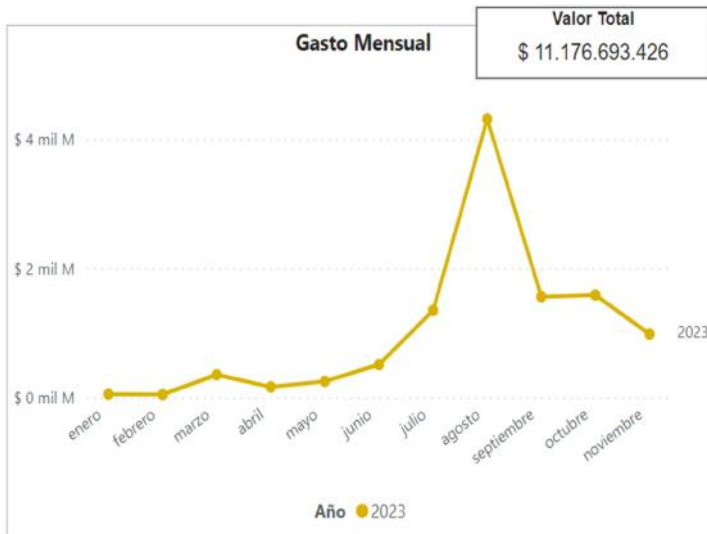
14	PELOTAS DE CAUCHO RECREATIVAS. (medianas de diferentes colores).	UND
15	TABLEROS DE AJEDREZ.	UND
16	BASTÓN DE POLIETILENO. (medida es de 120 cm u 150 cm)	UND
17	BANDAS ELÁSTICAS LISAS CELLADAS (longitud comprendida entre los 1,5 y los 2 metros o algo más de 2 metros.)	UND
18	JUEGO DE MESA DE BLOQUES DE MADERA	UND
19	JUEGO DE MESA RUMMI-Q	UND
20	JUEGO DE MESA DOMINÓ	UND
21	JUEGO DE MESA PARQUÉS	UND
22	CUBO DE RUBIK 3X3	UND
23	CUBO DE RUBIK MEGAMINX 5 X5	UND
24	JUEGO DE CARTAS DE COLORES CON NÚMEROS Y COMODINES	UND

### 6. ANÁLISIS DE LA OFERTA:

El SENA toma como referencia la información suministrada por la plataforma de Tienda Virtual del Estado Colombiano, de los posibles proveedores o que están en la capacidad de ofertar sus productos a la entidad o por su conocimiento del sector o proveedores que se han presentado en procesos de vigencias anteriores o de otros procesos similares, con el fin de conocer la oferta de personas naturales y jurídicas formalmente constituidas ante la Cámara de Comercio de Sogamoso y que tienen como actividad económica el suministro de **ELEMENTOS DEPORTIVOS**:

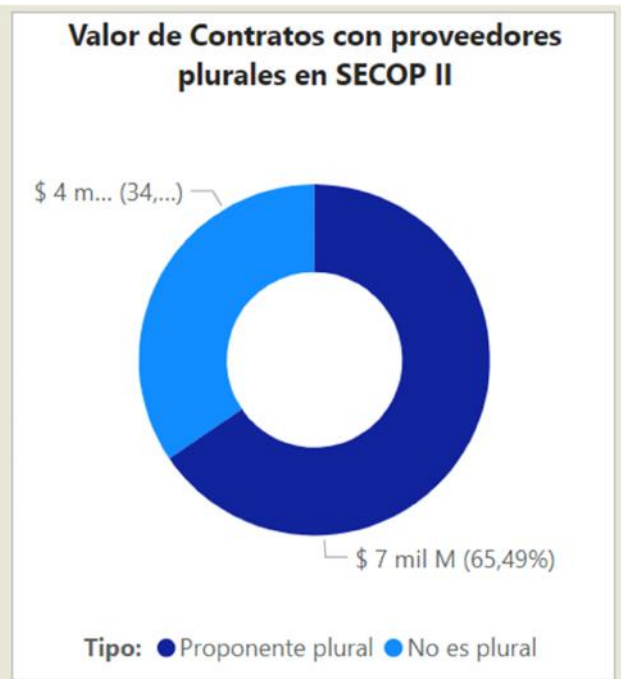
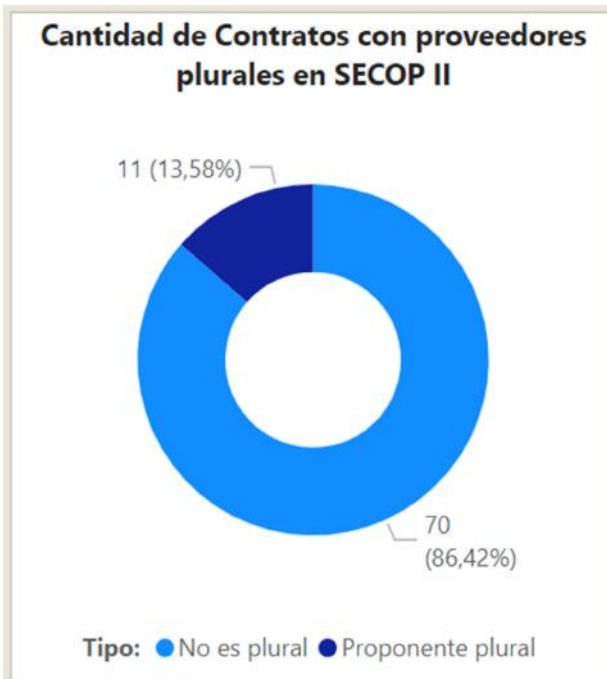


## ANÁLISIS DE SECTOR





## ANÁLISIS DE SECTOR





## ANÁLISIS DE SECTOR



Comportamiento contratación por bienes y servicios de UNSPSC

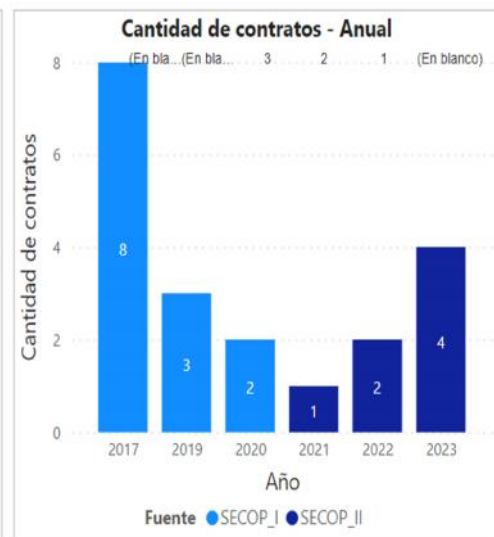
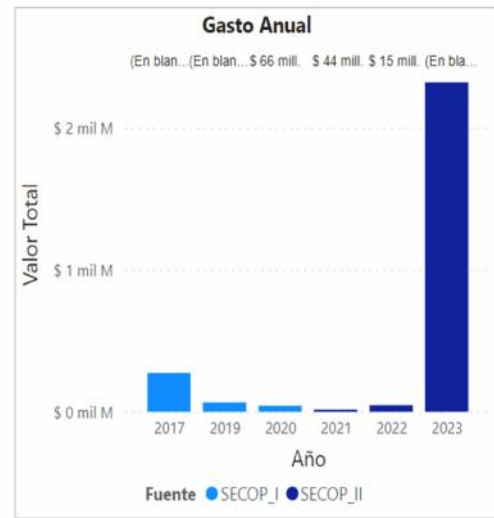
Año	2023			Total		
	Contratos	Valor	Participación	Contratos	Valor	Participación
4922 - Equipo y accesorios para deportes	19	\$ 4.444.709.761	39,77%	19	\$ 4.444.709.761	39,77%
4916 - Equipos deportivos para campos y canchas	29	\$ 3.372.035.419	30,17%	29	\$ 3.372.035.419	30,17%
4924 - Equipo de recreo, parques infantiles y equipo y suministros de natación y de spa	12	\$ 1.939.415.249	17,35%	12	\$ 1.939.415.249	17,35%
4918 - Juegos, equipo de tiro y mesa	1	\$ 556.151.112	4,98%	1	\$ 556.151.112	4,98%
4912 - Equipos y accesorios para acampada y exteriores	4	\$ 471.725.448	4,22%	4	\$ 471.725.448	4,22%
4910 - Coleccionables y condecoraciones	9	\$ 203.846.137	1,82%	9	\$ 203.846.137	1,82%
4920 - Equipo para entrenamiento físico	4	\$ 143.420.300	1,28%	4	\$ 143.420.300	1,28%
4921 - Otros deportes	3	\$ 45.390.000	0,41%	3	\$ 45.390.000	0,41%
<b>Total</b>	<b>81</b>	<b>\$ 11.176.693.426</b>	<b>100,00%</b>	<b>81</b>	<b>\$ 11.176.693.426</b>	<b>100,00%</b>

### 7. ANÁLISIS DE LA DEMANDA:

Para el análisis de la demanda la entidad tuvo como referencia el comportamiento de los procesos contractuales desarrollados por la entidad en vigencias anteriores para contratar objetos similares teniendo como referencia los siguientes procesos:



## ANÁLISIS DE SECTOR



Comportamiento contratación por bienes y servicios de UNSPSC						
Año	2023			Total		
	Contratos	Valor	Participación	Contratos	Valor	Participación
4916 - Equipos deportivos para campos y canchas	1	\$ 1.470.592.900	63,29%	1	\$ 1.470.592.900	63,29%
4922 - Equipo y accesorios para deportes	1	\$ 808.880.643	34,81%	1	\$ 808.880.643	34,81%
4924 - Equipo de recreo, parques infantiles y equipo y suministros de natacion y de spa	2	\$ 44.101.536	1,90%	2	\$ 44.101.536	1,90%
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>\$ 2.323.575.079</b>	<b>100,00%</b>	<b>4</b>	<b>\$ 2.323.575.079</b>	<b>100,00%</b>



## ANÁLISIS DE SECTOR

### 7.1. SECOP II:

NÚMERO DE PROCESO	ENTIDAD	OBJETO	DEPARTAMENTO Y MUNICIPIO DE EJECUCIÓN	CUANTÍA
<b>MC-BLV- DIR-0036- 2023</b>	SENA REGIONAL BOLIVAR Grupo de Apoyo Administrativo Mixto	Contratar el apoyo logístico para desarrollar actividades de entrenamiento deportivo la cual incluye el alquiler de escenarios, Inscripciones a campeonatos deportivos, elementos deportivos, refrigerios, acompañamiento logístico, entrenadores, uniformes, transportes a los funcionarios Sena con miras a la participación en las actividades deportivas contempladas en la resolución de bienestar de funcionario.	Cartagena Bolívar COLOMBIA	<b>\$ 47.085.000,00</b>
<b>MC-QDO- CA-0056- 2023</b>	SENA REGIONAL QUINDIO Grupo de Apoyo Administrativo Mixto	Compra de elementos deportivos y culturales, para atender las diferentes actividades de bienestar al Aprendiz del Centro Agroindustrial del SENA Regional Quindío, según condiciones y especificaciones técnicas requeridas.	Armenia Quindío COLOMBIA	<b>\$ 7.414.050,00</b>
<b>MC-CLD- 020-2023</b>	SENA REGIONAL CALDAS Grupo de Apoyo Administrativo Mixto	COMPRA DE ELEMENTOS Y DOTACIÓN DEPORTIVA PARA LOS JUEGOS DEPORTIVOS.	Manizales Caldas COLOMBIA	<b>\$ 59.397.692,00</b>
<b>MC-HIL- 009-2023</b>	SENA Regional Huila Grupo de Apoyo Administrativo Mixto	Contratar la compra de uniformes y elementos deportivos para los funcionarios de la Regional Huila que participarán en los juegos deportivos zonales y nacionales y Encuentro nacional cultural de la vigencia 2023	Neiva Huila COLOMBIA	<b>\$ 33.714.333,00</b>



## ANÁLISIS DE SECTOR

Sogamoso, diciembre 2023.

**Harvey Yadiver Dimate Rodriguez**  
**Subdirector E Centro Minero**