

Mensaje de Katty Jhoana Rodriguez Lozano



el 03/07/25 a las 17:29 -05:00

Estimados Proveedores:

Para su conocimiento, observaciones y comentarios, publicamos hasta las 12:00 m. (medio día) del día de mañana 4 de julio, el informe de evaluación técnica y económica correspondiente al presente evento de cotización.

Quedamos atentos a las mismas, si hay lugar a ellas.

Gracias



INFORME_DE_EVALUACI...



INFORME DE EVALUACIÓN TÉCNICA Y ECONÓMICA DEL EVENTO DE COTIZACIÓN Nro.193318 - ACUERDO MARCO ASEO Y CAFETERÍA IV

A través del presente informe se pretende dar cuenta de la evaluación técnica, jurídica y económica efectuada a las ofertas recibidas en el evento de cotización Nro.193318 del Acuerdo Marco de Aseo y Cafetería IV CCE-126-2023:

INFORMACIÓN DEL PROCESO

OBJETO: “Prestar el Servicio de Aseo y Cafetería en la Secretaría Distrital de Salud y las Sedes que están bajo su custodia”

PLAZO DE EJECUCIÓN: Veinticuatro (24) meses

PRESUPUESTO OFICIAL: \$9.722.301.000 discriminado así:

Nro. CDP	RUBRO	DESCRIPCIÓN	VIGENCIA	VALOR
6	0232020200885330	Servicios de Limpieza General	2027	\$468.000.000
9	021202020080585330	Servicios de Limpieza General	2027	\$2.898.000.000
10	021202020060363393	Otros Servicios de Comidas Contratadas	2027	\$225.000.000
13	0232020200885330	Servicios de Limpieza General	2026	\$624.000.000
15	021202020080585330	Servicios de Limpieza General	2026	\$3.864.000.000
16	021202020060363393	Otros Servicios de Comidas Contratadas	2026	\$300.000.000
3042	0232020200885330	Servicios de Limpieza General	2025	\$175.067.000
3044	021202020080585330	Servicios de Limpieza General	2025	\$1.084.067.000
3045	021202020060363393	Otros Servicios de Comidas Contratadas	2025	\$84.167.000
			TOTAL	\$9.722.301.000

PASO 1: OFERTAS RECIBIDAS: El día primero (01) de julio de 2025 se estableció como fecha para el cierre del evento de cotización, recibiendo las ofertas de las siguientes empresas:

Nro.	PROVEEDOR
1	CONSORCIO KIOS
2	UNIÓN TEMPORAL EASY CLEAN ASEO PROFESIONAL
3	UNIÓN TEMPORAL LADOINSA
4	UNIÓN TEMPORAL ECOLIMPIEZA 4G
5	UNION TEMPORAL CCE AMP IV 2022
6	LIMPIEZA INSTITUCIONAL LASU S.A.S.
7	UNION TEMPORAL EMINSER - SOLO ASEO 2023
8	SERDAN S.A.
9	UNIÓN TEMPORAL CLEAN BOGOTA
10	UNIÓN TEMPORAL SERVICIOS A&C COLOMBIA
11	CONSORCIO ELITE
12	CONSERJES INMOBILIARIOS LTDA
13	UNIÓN TEMPORAL ASEO COLOMBIA AMP4
14	SERVIASEO S.A.
15	UNION TEMPORAL ADIN GRUPO
16	UNION TEMPORAL SERVIASEAMOS
17	GRUPO GESTIÓN EMPRESARIAL COLOMBIA S.A.S

PASO 2: VERIFICACIÓN DEL VALOR TOTAL DE LA COTIZACIÓN: Teniendo en cuenta el presupuesto oficial establecido para la contratación de estos servicios, el cual es de **NUEVE MIL SETECIENTOS DIECISIETE MILLONES QUINIENTOS TREINTA Y SIETE MIL QUINIENTOS TREINTA Y SIETE PESOS CON OCHENTA CENTAVOS M/CTE. (\$9.717.537.537,80)** se procedió a realizar el análisis del valor de las ofertas recibidas, con el fin de validar si éstas se encuentran dentro del presupuesto oficial; de esta validación, se obtuvo la siguiente información:

Nro.	PROVEEDOR	VALOR OFERTADO	HABILITADO
1	CONSORCIO KIOS	\$8.685.773.473,12	VERIFICADO
2	UNIÓN TEMPORAL EASY CLEAN ASEO PROFESIONAL	\$8.665.554.144,27	VERIFICADO
3	UNIÓN TEMPORAL LADOINSA	\$9.056.559.692,14	VERIFICADO
4	UNIÓN TEMPORAL ECOLIMPIEZA 4G	\$8.685.773.473,12	VERIFICADO
5	UNION TEMPORAL CCE AMP IV 2022	\$11.516.470.439,12	SUPERIOR
6	LIMPIEZA INSTITUCIONAL LASU S.A.S.	\$8.665.554.144,27	VERIFICADO
7	UNION TEMPORAL EMINSER - SOLO ASEO 2023	\$8.673.196.790,59	VERIFICADO
8	SERDAN S.A.	\$11.423.765.070,69	SUPERIOR
9	UNIÓN TEMPORAL CLEAN BOGOTÁ	\$8.685.773.473,12	VERIFICADO
10	UNIÓN TEMPORAL SERVICIOS A&C COLOMBIA	\$8.685.032.639,80	VERIFICADO
11	CONSORCIO ELITE	\$9.033.687.216,84	VERIFICADO
12	CONSERJES INMOBILIARIOS LTDA	\$11.061.237.826,16	SUPERIOR
13	UNIÓN TEMPORAL ASEO COLOMBIA AMP4	\$8.665.554.144,27	VERIFICADO
14	SERVIASEO S.A.	\$8.683.904.489,53	VERIFICADO
15	UNION TEMPORAL ADIN GRUPO	\$10.972.332.361,26	SUPERIOR
16	UNION TEMPORAL SERVIASEAMOS	\$8.665.554.144,27	VERIFICADO
17	GRUPO GESTIÓN EMPRESARIAL COLOMBIA S.A.S	\$9.447.488.531,33	VERIFICADO

PASO 3: VERIFICACIÓN DE LOS PRECIOS TECHO DE CADA PROVEEDOR:

De acuerdo con lo establecido en paso 3 definido en el punto 5.2.5. de la GUÍA PARA COMPRAR EN LA TIENDA VIRTUAL DEL ESTADO COLOMBIANO (TVEC) A TRAVÉS DEL ACUERDO MARCO DE PRECIOS PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO INTEGRAL DE ASEO Y CAFETERÍA IV, la entidad debe *"realizar las comparaciones de las cotizaciones, la Entidad Compradora debe verificar que el Proveedor haya cotizado por debajo de sus precios techo publicados en el Catálogo"*, se realizó la siguiente verificación:

REGIÓN 11				CONTRATO DE SERVICIOS Y ADMINISTRACIÓN NA MUNICIPALIDAD	VALOR OPERATIVO	VALIDACIÓN	CONTRATO DE SERVICIOS Y ADMINISTRACIÓN NA MUNICIPALIDAD	VALOR OPERATIVO	VALIDACIÓN	CONTRATO DE SERVICIOS Y ADMINISTRACIÓN NA MUNICIPALIDAD	VALOR OPERATIVO	VALIDACIÓN				
#	CONCEPTO	UNIDAD	CANTIDAD	VALOR UNITARIO	VALOR TOTAL	VALIDACIÓN	UNIDAD	CANTIDAD	VALOR UNITARIO	VALOR TOTAL	VALIDACIÓN	UNIDAD	CANTIDAD	VALOR UNITARIO	VALOR TOTAL	VALIDACIÓN
1	PERSONAL TIEMPO COMPLETO															
2	Salario de base y referencia		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
3	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
4	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
5	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
6	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
7	BENEFICIOS DE BASE Y CAJETERIA															
8	Salario de base y referencia		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
9	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
10	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
11	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
12	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
13	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
14	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
15	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
16	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
17	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
18	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
19	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
20	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
21	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
22	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
23	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
24	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
25	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
26	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
27	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
28	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
29	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
30	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
31	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
32	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
33	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
34	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
35	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
36	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
37	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
38	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
39	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
40	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
41	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
42	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
43	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
44	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
45	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
46	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
47	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
48	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
49	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
50	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
51	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
52	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
53	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
54	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
55	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
56	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
57	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
58	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
59	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
60	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
61	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
62	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
63	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
64	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	
65	Salario de incentivo		8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125		8.750,125	8.750,125	8.750,125	8.750,125	

REGIÓN 11				CONVOCATORIA	VALOR OPTATIVO	VALIDACIÓN	GRUPO DEC.	VALOR OPTATIVO	VALIDACIÓN	LÍMITE ESTUDIOS A LA VEZ	VALOR OPTATIVO	VALIDACIÓN	
#	CONCEPTO	CONVOCATORIA	VALOR OPTATIVO	VALIDACIÓN	GRUPO DEC.	VALOR OPTATIVO	VALIDACIÓN	LÍMITE ESTUDIOS A LA VEZ	VALOR OPTATIVO	VALIDACIÓN	GRUPO DEC.	VALOR OPTATIVO	VALIDACIÓN
1	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	1	2.750.000	2.750.000	1	2.750.000	2.750.000	1	2.750.000	2.750.000	1	2.750.000	2.750.000
2	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	2	2.750.000	2.750.000	2	2.750.000	2.750.000	2	2.750.000	2.750.000	2	2.750.000	2.750.000
3	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	3	2.750.000	2.750.000	3	2.750.000	2.750.000	3	2.750.000	2.750.000	3	2.750.000	2.750.000
4	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	4	2.750.000	2.750.000	4	2.750.000	2.750.000	4	2.750.000	2.750.000	4	2.750.000	2.750.000
5	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	5	2.750.000	2.750.000	5	2.750.000	2.750.000	5	2.750.000	2.750.000	5	2.750.000	2.750.000
6	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	6	2.750.000	2.750.000	6	2.750.000	2.750.000	6	2.750.000	2.750.000	6	2.750.000	2.750.000
7	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	7	2.750.000	2.750.000	7	2.750.000	2.750.000	7	2.750.000	2.750.000	7	2.750.000	2.750.000
8	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	8	2.750.000	2.750.000	8	2.750.000	2.750.000	8	2.750.000	2.750.000	8	2.750.000	2.750.000
9	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	9	2.750.000	2.750.000	9	2.750.000	2.750.000	9	2.750.000	2.750.000	9	2.750.000	2.750.000
10	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	10	2.750.000	2.750.000	10	2.750.000	2.750.000	10	2.750.000	2.750.000	10	2.750.000	2.750.000
11	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	11	2.750.000	2.750.000	11	2.750.000	2.750.000	11	2.750.000	2.750.000	11	2.750.000	2.750.000
12	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	12	2.750.000	2.750.000	12	2.750.000	2.750.000	12	2.750.000	2.750.000	12	2.750.000	2.750.000
13	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	13	2.750.000	2.750.000	13	2.750.000	2.750.000	13	2.750.000	2.750.000	13	2.750.000	2.750.000
14	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	14	2.750.000	2.750.000	14	2.750.000	2.750.000	14	2.750.000	2.750.000	14	2.750.000	2.750.000
15	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	15	2.750.000	2.750.000	15	2.750.000	2.750.000	15	2.750.000	2.750.000	15	2.750.000	2.750.000
16	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	16	2.750.000	2.750.000	16	2.750.000	2.750.000	16	2.750.000	2.750.000	16	2.750.000	2.750.000
17	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	17	2.750.000	2.750.000	17	2.750.000	2.750.000	17	2.750.000	2.750.000	17	2.750.000	2.750.000
18	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	18	2.750.000	2.750.000	18	2.750.000	2.750.000	18	2.750.000	2.750.000	18	2.750.000	2.750.000
19	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	19	2.750.000	2.750.000	19	2.750.000	2.750.000	19	2.750.000	2.750.000	19	2.750.000	2.750.000
20	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	20	2.750.000	2.750.000	20	2.750.000	2.750.000	20	2.750.000	2.750.000	20	2.750.000	2.750.000
21	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	21	2.750.000	2.750.000	21	2.750.000	2.750.000	21	2.750.000	2.750.000	21	2.750.000	2.750.000
22	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	22	2.750.000	2.750.000	22	2.750.000	2.750.000	22	2.750.000	2.750.000	22	2.750.000	2.750.000
23	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	23	2.750.000	2.750.000	23	2.750.000	2.750.000	23	2.750.000	2.750.000	23	2.750.000	2.750.000
24	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	24	2.750.000	2.750.000	24	2.750.000	2.750.000	24	2.750.000	2.750.000	24	2.750.000	2.750.000
25	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	25	2.750.000	2.750.000	25	2.750.000	2.750.000	25	2.750.000	2.750.000	25	2.750.000	2.750.000
26	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	26	2.750.000	2.750.000	26	2.750.000	2.750.000	26	2.750.000	2.750.000	26	2.750.000	2.750.000
27	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	27	2.750.000	2.750.000	27	2.750.000	2.750.000	27	2.750.000	2.750.000	27	2.750.000	2.750.000
28	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	28	2.750.000	2.750.000	28	2.750.000	2.750.000	28	2.750.000	2.750.000	28	2.750.000	2.750.000
29	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	29	2.750.000	2.750.000	29	2.750.000	2.750.000	29	2.750.000	2.750.000	29	2.750.000	2.750.000
30	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	30	2.750.000	2.750.000	30	2.750.000	2.750.000	30	2.750.000	2.750.000	30	2.750.000	2.750.000
31	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	31	2.750.000	2.750.000	31	2.750.000	2.750.000	31	2.750.000	2.750.000	31	2.750.000	2.750.000
32	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	32	2.750.000	2.750.000	32	2.750.000	2.750.000	32	2.750.000	2.750.000	32	2.750.000	2.750.000
33	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	33	2.750.000	2.750.000	33	2.750.000	2.750.000	33	2.750.000	2.750.000	33	2.750.000	2.750.000
34	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	34	2.750.000	2.750.000	34	2.750.000	2.750.000	34	2.750.000	2.750.000	34	2.750.000	2.750.000
35	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	35	2.750.000	2.750.000	35	2.750.000	2.750.000	35	2.750.000	2.750.000	35	2.750.000	2.750.000
36	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	36	2.750.000	2.750.000	36	2.750.000	2.750.000	36	2.750.000	2.750.000	36	2.750.000	2.750.000
37	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	37	2.750.000	2.750.000	37	2.750.000	2.750.000	37	2.750.000	2.750.000	37	2.750.000	2.750.000
38	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	38	2.750.000	2.750.000	38	2.750.000	2.750.000	38	2.750.000	2.750.000	38	2.750.000	2.750.000
39	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	39	2.750.000	2.750.000	39	2.750.000	2.750.000	39	2.750.000	2.750.000	39	2.750.000	2.750.000
40	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	40	2.750.000	2.750.000	40	2.750.000	2.750.000	40	2.750.000	2.750.000	40	2.750.000	2.750.000
41	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	41	2.750.000	2.750.000	41	2.750.000	2.750.000	41	2.750.000	2.750.000	41	2.750.000	2.750.000
42	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	42	2.750.000	2.750.000	42	2.750.000	2.750.000	42	2.750.000	2.750.000	42	2.750.000	2.750.000
43	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	43	2.750.000	2.750.000	43	2.750.000	2.750.000	43	2.750.000	2.750.000	43	2.750.000	2.750.000
44	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	44	2.750.000	2.750.000	44	2.750.000	2.750.000	44	2.750.000	2.750.000	44	2.750.000	2.750.000
45	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	45	2.750.000	2.750.000	45	2.750.000	2.750.000	45	2.750.000	2.750.000	45	2.750.000	2.750.000
46	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	46	2.750.000	2.750.000	46	2.750.000	2.750.000	46	2.750.000	2.750.000	46	2.750.000	2.750.000
47	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	47	2.750.000	2.750.000	47	2.750.000	2.750.000	47	2.750.000	2.750.000	47	2.750.000	2.750.000
48	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	48	2.750.000	2.750.000	48	2.750.000	2.750.000	48	2.750.000	2.750.000	48	2.750.000	2.750.000
49	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	49	2.750.000	2.750.000	49	2.750.000	2.750.000	49	2.750.000	2.750.000	49	2.750.000	2.750.000
50	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	50	2.750.000	2.750.000	50	2.750.000	2.750.000	50	2.750.000	2.750.000	50	2.750.000	2.750.000
51	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	51	2.750.000	2.750.000	51	2.750.000	2.750.000	51	2.750.000	2.750.000	51	2.750.000	2.750.000
52	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	52	2.750.000	2.750.000	52	2.750.000	2.750.000	52	2.750.000	2.750.000	52	2.750.000	2.750.000
53	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	53	2.750.000	2.750.000	53	2.750.000	2.750.000	53	2.750.000	2.750.000	53	2.750.000	2.750.000
54	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	54	2.750.000	2.750.000	54	2.750.000	2.750.000	54	2.750.000	2.750.000	54	2.750.000	2.750.000
55	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	55	2.750.000	2.750.000	55	2.750.000	2.750.000	55	2.750.000	2.750.000	55	2.750.000	2.750.000
56	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	56	2.750.000	2.750.000	56	2.750.000	2.750.000	56	2.750.000	2.750.000	56	2.750.000	2.750.000
57	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	57	2.750.000	2.750.000	57	2.750.000	2.750.000	57	2.750.000	2.750.000	57	2.750.000	2.750.000
58	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	58	2.750.000	2.750.000	58	2.750.000	2.750.000	58	2.750.000	2.750.000	58	2.750.000	2.750.000
59	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	59	2.750.000	2.750.000	59	2.750.000	2.750.000	59	2.750.000	2.750.000	59	2.750.000	2.750.000
60	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	60	2.750.000	2.750.000	60	2.750.000	2.750.000	60	2.750.000	2.750.000	60	2.750.000	2.750.000
61	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	61	2.750.000	2.750.000	61	2.750.000	2.750.000	61	2.750.000	2.750.000	61	2.750.000	2.750.000
62	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	62	2.750.000	2.750.000	62	2.750.000	2.750.000	62	2.750.000	2.750.000	62	2.750.000	2.750.000
63	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	63	2.750.000	2.750.000	63	2.750.000	2.750.000	63	2.750.000	2.750.000	63	2.750.000	2.750.000
64	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	64	2.750.000	2.750.000	64	2.750.000	2.750.000	64	2.750.000	2.750.000	64	2.750.000	2.750.000
65	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	65	2.750.000	2.750.000	65	2.750.000	2.750.000	65	2.750.000	2.750.000	65	2.750.000	2.750.000
66	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	66	2.750.000	2.750.000	66	2.750.000	2.750.000	66	2.750.000	2.750.000	66	2.750.000	2.750.000
67	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	67	2.750.000	2.750.000	67	2.750.000	2.750.000	67	2.750.000	2.750.000	67	2.750.000	2.750.000
68	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	68	2.750.000	2.750.000	68	2.750.000	2.750.000	68	2.750.000	2.750.000	68	2.750.000	2.750.000
69	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	69	2.750.000	2.750.000	69	2.750.000	2.750.000	69	2.750.000	2.750.000	69	2.750.000	2.750.000
70	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	70	2.750.000	2.750.000	70	2.750.000	2.750.000	70	2.750.000	2.750.000	70	2.750.000	2.750.000
71	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	71	2.750.000	2.750.000	71	2.750.000	2.750.000	71	2.750.000	2.750.000	71	2.750.000	2.750.000
72	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	72	2.750.000	2.750.000	72	2.750.000	2.750.000	72	2.750.000	2.750.000	72	2.750.000	2.750.000
73	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	73	2.750.000	2.750.000	73	2.750.000	2.750.000	73	2.750.000	2.750.000	73	2.750.000	2.750.000
74	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	74	2.750.000	2.750.000	74	2.750.000	2.750.000	74	2.750.000	2.750.000	74	2.750.000	2.750.000
75	PERSONAL TIEMPO COMPLETO	75	2.750.000	2.750.000	75	2.							

REGIÓN 11				EMPVUENO S.A	VALOR OFERTADO	VALUACIÓN	EMISOR TEMPORAL LADRAMA SCS	VALOR OFERTADO	VALUACIÓN	EMISOR TEMPORAL PISO COLIMACASA AMPA	VALOR OFERTADO	VALUACIÓN
#	CONCEPTO											
100	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
100	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
PERSONAL TIEMPO COMPLETO												
1	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
2	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
3	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
4	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
5	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
6	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
7	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
8	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
9	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
BIENES DE ASEO Y CAFETERÍA												
CONCEPCIÓN												
1	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
2	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
3	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
4	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
5	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
6	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
7	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
8	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
9	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
10	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
11	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
12	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
13	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
14	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
15	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
16	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
17	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
18	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
19	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
20	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
21	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
22	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
23	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
24	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
25	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
26	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
27	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
28	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
29	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
30	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
31	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
32	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
33	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
34	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
35	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
36	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
37	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
38	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
39	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
40	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
41	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
42	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
43	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
44	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
45	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
46	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
47	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
48	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
49	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
50	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
51	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
52	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
53	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
54	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
55	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
56	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
57	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
58	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
59	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
60	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
61	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
62	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
63	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
64	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
65	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
66	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
67	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
68	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
69	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
70	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
71	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
72	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
73	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
74	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
75	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
76	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
77	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
78	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
79	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
80	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
81	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
82	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
83	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
84	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
85	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
86	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
87	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
88	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
89	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
90	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
91	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
92	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
93	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
94	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
95	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
96	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
97	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
98	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
99	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO
100	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO	100	100	VERIFICADO

REGIÓN 11										
CONCEPTO		ACCR IMP UNIC. TEMPORAL	VALOR OPORTUNO	VALIDACIÓN	univ. TEMPORAL CLAS. BODICA	VALOR OPORTUNO	VALIDACIÓN	UNIC. TEMPORAL ACCR. IMP. AS	VALOR OPORTUNO	VALIDACIÓN
1	PERSONAL ASES	10%	10%	VALIDACIÓN	10%	10%	VALIDACIÓN	10%	10%	VALIDACIÓN
2	PERSONAL ASES	4	760	VALIDACIÓN	4	1.220	VALIDACIÓN	4	1.220	VALIDACIÓN
PERSONAL TIEMPO COMPLETO										
3	Personal de aseo y cafetería	0	2.760.120	VALIDACIÓN	0	2.760.120	VALIDACIÓN	0	2.760.120	VALIDACIÓN
4	Personal de mantenimiento	0	2.760.120	VALIDACIÓN	0	2.760.120	VALIDACIÓN	0	2.760.120	VALIDACIÓN
5	Personal auxiliar	0	2.760.120	VALIDACIÓN	0	2.760.120	VALIDACIÓN	0	2.760.120	VALIDACIÓN
6	Validación de tiempo completo	0	2.760.120	VALIDACIÓN	0	2.760.120	VALIDACIÓN	0	2.760.120	VALIDACIÓN
7	Asistente	0	2.760.120	VALIDACIÓN	0	2.760.120	VALIDACIÓN	0	2.760.120	VALIDACIÓN
MESES DE ASEO Y CAFETERÍA										
8	Ases para aseo 1	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
9	Ases para mantenimiento para meses 1	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
10	Ases para mantenimiento 1	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
11	Ases para mantenimiento 2	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
12	Ases para mantenimiento 3	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
13	Ases para mantenimiento 4	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
14	Ases para mantenimiento 5	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
15	Ases para mantenimiento 6	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
16	Ases para mantenimiento 7	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
17	Ases para mantenimiento 8	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
18	Ases para mantenimiento 9	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
19	Ases para mantenimiento 10	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
20	Ases para mantenimiento 11	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
21	Ases para mantenimiento 12	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
22	Ases para mantenimiento 13	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
23	Ases para mantenimiento 14	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
24	Ases para mantenimiento 15	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
25	Ases para mantenimiento 16	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
26	Ases para mantenimiento 17	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
27	Ases para mantenimiento 18	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
28	Ases para mantenimiento 19	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
29	Ases para mantenimiento 20	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
30	Ases para mantenimiento 21	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
31	Ases para mantenimiento 22	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
32	Ases para mantenimiento 23	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
33	Ases para mantenimiento 24	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
34	Ases para mantenimiento 25	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
35	Ases para mantenimiento 26	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
36	Ases para mantenimiento 27	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
37	Ases para mantenimiento 28	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
38	Ases para mantenimiento 29	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
39	Ases para mantenimiento 30	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
40	Ases para mantenimiento 31	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
41	Ases para mantenimiento 32	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
42	Ases para mantenimiento 33	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
43	Ases para mantenimiento 34	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
44	Ases para mantenimiento 35	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
45	Ases para mantenimiento 36	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
46	Ases para mantenimiento 37	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
47	Ases para mantenimiento 38	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
48	Ases para mantenimiento 39	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
49	Ases para mantenimiento 40	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
50	Ases para mantenimiento 41	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
51	Ases para mantenimiento 42	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
52	Ases para mantenimiento 43	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
53	Ases para mantenimiento 44	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
54	Ases para mantenimiento 45	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
55	Ases para mantenimiento 46	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
56	Ases para mantenimiento 47	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
57	Ases para mantenimiento 48	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
58	Ases para mantenimiento 49	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
59	Ases para mantenimiento 50	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
60	Ases para mantenimiento 51	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
61	Ases para mantenimiento 52	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
62	Ases para mantenimiento 53	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
63	Ases para mantenimiento 54	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
64	Ases para mantenimiento 55	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
65	Ases para mantenimiento 56	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
66	Ases para mantenimiento 57	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
67	Ases para mantenimiento 58	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
68	Ases para mantenimiento 59	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
69	Ases para mantenimiento 60	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
70	Ases para mantenimiento 61	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
71	Ases para mantenimiento 62	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
72	Ases para mantenimiento 63	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
73	Ases para mantenimiento 64	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
74	Ases para mantenimiento 65	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
75	Ases para mantenimiento 66	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
76	Ases para mantenimiento 67	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
77	Ases para mantenimiento 68	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
78	Ases para mantenimiento 69	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
79	Ases para mantenimiento 70	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
80	Ases para mantenimiento 71	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
81	Ases para mantenimiento 72	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
82	Ases para mantenimiento 73	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
83	Ases para mantenimiento 74	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
84	Ases para mantenimiento 75	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
85	Ases para mantenimiento 76	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
86	Ases para mantenimiento 77	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
87	Ases para mantenimiento 78	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
88	Ases para mantenimiento 79	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
89	Ases para mantenimiento 80	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
90	Ases para mantenimiento 81	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
91	Ases para mantenimiento 82	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
92	Ases para mantenimiento 83	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
93	Ases para mantenimiento 84	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
94	Ases para mantenimiento 85	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
95	Ases para mantenimiento 86	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
96	Ases para mantenimiento 87	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
97	Ases para mantenimiento 88	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
98	Ases para mantenimiento 89	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
99	Ases para mantenimiento 90	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
100	Ases para mantenimiento 91	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
101	Ases para mantenimiento 92	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
102	Ases para mantenimiento 93	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
103	Ases para mantenimiento 94	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
104	Ases para mantenimiento 95	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
105	Ases para mantenimiento 96	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
106	Ases para mantenimiento 97	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
107	Ases para mantenimiento 98	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
108	Ases para mantenimiento 99	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
109	Ases para mantenimiento 100	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
110	Ases para mantenimiento 101	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
111	Ases para mantenimiento 102	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
112	Ases para mantenimiento 103	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
113	Ases para mantenimiento 104	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
114	Ases para mantenimiento 105	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
115	Ases para mantenimiento 106	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
116	Ases para mantenimiento 107	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
117	Ases para mantenimiento 108	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
118	Ases para mantenimiento 109	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
119	Ases para mantenimiento 110	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
120	Ases para mantenimiento 111	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
121	Ases para mantenimiento 112	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
122	Ases para mantenimiento 113	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
123	Ases para mantenimiento 114	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
124	Ases para mantenimiento 115	CONCEPCIÓN	14.107	VALIDACIÓN	10.103	VALIDACIÓN	0	7.760	VALIDACIÓN	VALIDACIÓN
125	Ases para mantenimiento 11									

[illegible]

REGIÓN 11		UT BASYOLAN ASBO PROFESIONAL	VALOR OFERTADO	VALIDACIÓN	UT AZIN GRUPO	VALOR OFERTADO	VALIDACIÓN			
#	CONCEPTO									
1	ATU		10%	10%	VERIFICADO	10%	VERIFICADO			
2	Defensoría w2		3	\$55	\$150,75	VERIFICADO	3	792	\$792,00	VERIFICADO
PERSONAL TIEMPO COMPLETO										
3	Operario de aseo y cafetería		3	2.705,125	8.115,375	VERIFICADO	3	2.705,125	8.115,375	VERIFICADO
4	Operario de mantenimiento		3	2.705,125	8.115,375	VERIFICADO	3	2.705,125	8.115,375	VERIFICADO
5	Operario auxiliar		3	2.705,125	8.115,375	VERIFICADO	3	2.705,125	8.115,375	VERIFICADO
6	Coordinador de tiempo completo		3	2.705,125	8.115,375	VERIFICADO	3	2.705,125	8.115,375	VERIFICADO
7	Defensoría		3	2.705,125	8.115,375	VERIFICADO	3	2.705,125	8.115,375	VERIFICADO
BIENES DE ASEO Y CAFETERÍA										
8	Sabón para fono 4	Consumo	3	13,434	\$4.388,25	VERIFICADO	3	11,708	\$11.708,00	VERIFICADO
9	Sabón de jaboneros para mano 3	Consumo	3	15,804	\$5.336,25	VERIFICADO	3	20,451	\$20.615,00	VERIFICADO
10	Líquido desengrasante 1	Consumo	3	14,442	\$4.630,50	VERIFICADO	3	15,847	\$15.887,00	VERIFICADO
11	Líquido desengrasante	Consumo	3	15,682	\$5.019,75	VERIFICADO	3	16,748	\$16.748,00	VERIFICADO
12	Cera desengrasante	Consumo	3	16,142	\$7.824,80	VERIFICADO	3	24,215	\$26.015,00	VERIFICADO
13	Líquido para limpiar vidrios 1	Consumo	3	11,148	\$3.837,80	VERIFICADO	3	11,488	\$11.887,00	VERIFICADO
14	Jabonador a hipoclorito 1	Consumo	3	10,982	\$4.386,50	VERIFICADO	3	10,484	\$10.484,00	VERIFICADO
15	Alcohol Industrial 1	Consumo	3	39,781	\$10.107,75	VERIFICADO	3	28,142	\$28.182,00	VERIFICADO
16	Cera para pisos	Consumo	3	42,435	\$15.209,25	VERIFICADO	3	40,382	\$40.382,00	VERIFICADO
17	Polvo para pisos	Consumo	3	76,927	\$26.421,75	VERIFICADO	3	69,964	\$69.465,00	VERIFICADO
18	Desodorizante de cera	Consumo	3	16,841	\$5.970,00	VERIFICADO	3	18,477	\$19.677,00	VERIFICADO
19	Desodorizante multicompa	Consumo	3	11,539	\$9.320,80	VERIFICADO	3	15,962	\$15.945,00	VERIFICADO
20	Desodorizante 1	Consumo	3	11,881	\$5.069,80	VERIFICADO	3	15,124	\$15.108,00	VERIFICADO
21	Desodorizante 2	Consumo	3	22,879	\$8.531,20	VERIFICADO	3	25,483	\$25.483,00	VERIFICADO
22	Líquidos 1	Consumo	3	5,434	\$1.652,80	VERIFICADO	3	6,473	\$4.473,00	VERIFICADO
23	Agua 1	Consumo	3	10,381	\$1.218,75	VERIFICADO	3	8,582	\$8.582,00	VERIFICADO
24	Agua 2	Consumo	3	10,480	\$1.306,00	VERIFICADO	3	8,577	\$8.577,00	VERIFICADO
25	Agua 3	Consumo	3	484	\$228,80	VERIFICADO	3	777	\$777,00	VERIFICADO
26	Agua 4	Consumo	3	1,133	\$178,30	VERIFICADO	3	1,028	\$1.025,00	VERIFICADO
27	Agua 5	Consumo	3	6,942	\$1.719,75	VERIFICADO	3	6,914	\$4.914,00	VERIFICADO
28	Agua metálico lavado 1	Consumo	3	6,990	\$2.808,80	VERIFICADO	3	6,769	\$6.784,00	VERIFICADO
29	Agua 2	Consumo	3	11,005	\$4.536,75	VERIFICADO	3	9,262	\$9.262,00	VERIFICADO
30	Agua metálico lavapiso	Consumo	3	10,312	\$2.808,80	VERIFICADO	3	7,021	\$7.021,00	VERIFICADO
31	Capilla para sanitarios (desodorizante)	Consumo	3	7,380	\$2.444,00	VERIFICADO	3	6,394	\$6.394,00	VERIFICADO
32	Pasta 3	Consumo	3	40,461	\$12.773,25	VERIFICADO	3	32,158	\$32.155,00	VERIFICADO
33	Pasta 4	Consumo	3	40,461	\$12.773,25	VERIFICADO	3	32,229	\$32.225,00	VERIFICADO
34	Alcohol gelatino 1	Consumo	3	1,449	\$602,40	VERIFICADO	3	1,293	\$1.255,00	VERIFICADO
35	Alcohol gelatino 2	Consumo	3	3,448	\$1.160,00	VERIFICADO	3	3,121	\$3.121,00	VERIFICADO
36	Alcohol gelatino 10	Consumo	3	3,991	\$1.160,00	VERIFICADO	3	3,121	\$3.121,00	VERIFICADO
37	Alcohol gelatino 15	Consumo	3	4,294	\$1.117,50	VERIFICADO	3	3,438	\$3.438,00	VERIFICADO
38	Alcohol gelatino 25	Consumo	3	6,342	\$1.521,75	VERIFICADO	3	6,500	\$4.500,00	VERIFICADO
39	Alcohol gelatino 35	Consumo	3	7,844	\$2.556,00	VERIFICADO	3	8,145	\$6.145,00	VERIFICADO
40	Alcohol gelatino 24	Consumo	3	8,221	\$1.838,00	VERIFICADO	3	8,453	\$6.453,00	VERIFICADO
41	Agua 1	Consumo	3	6,650	\$2.432,25	VERIFICADO	3	5,310	\$5.310,00	VERIFICADO
42	Agua 2	Consumo	3	6,650	\$2.432,25	VERIFICADO	3	5,304	\$5.305,00	VERIFICADO
43	Agua 3	Consumo	3	7,382	\$2.905,25	VERIFICADO	3	6,024	\$6.026,00	VERIFICADO
44	Agua 4	Consumo	3	34,694	\$18.044,40	VERIFICADO	3	33,394	\$33.354,00	VERIFICADO
45	Agua 5	Consumo	3	2,646	\$1.080,00	VERIFICADO	3	2,299	\$2.299,00	VERIFICADO
46	Agua 6	Consumo	3	18,604	\$6.665,25	VERIFICADO	3	15,194	\$15.099,00	VERIFICADO
47	Agua 7	Consumo	3	10,602	\$4.578,75	VERIFICADO	3	8,499	\$8.495,00	VERIFICADO
48	Agua 8	Consumo	3	11,379	\$4.215,00	VERIFICADO	3	6,492	\$6.682,00	VERIFICADO
49	Agua 9	Consumo	3	12,688	\$2.088,00	VERIFICADO	3	2,778	\$2.778,00	VERIFICADO
50	Agua 10	Consumo	3	4,484	\$1.541,80	VERIFICADO	3	3,177	\$3.176,00	PALZO
51	Alcohol para goma 3	Consumo	3	6,229	\$2.080,80	VERIFICADO	3	7,927	\$7.507,00	VERIFICADO
52	Chorro para tubo de goma	Consumo	3	16,604	\$1.291,20	VERIFICADO	3	13,528	\$13.525,00	VERIFICADO
53	Agua para café 2	Consumo	3	189,971	\$5.770,50	VERIFICADO	3	133,788	\$133.784,00	VERIFICADO
54	Café 1	Consumo	3	36,733	\$10.464,50	VERIFICADO	3	20,317	\$20.337,00	VERIFICADO
55	Cera para café	Consumo	3	23,441	\$8.638,80	VERIFICADO	3	21,904	\$21.468,00	VERIFICADO
56	Alcohol 1	Consumo	3	14,640	\$5.577,50	VERIFICADO	3	9,747	\$9.747,00	VERIFICADO
57	Alcohol 2	Consumo	3	2,669	\$1.121,25	VERIFICADO	3	3,149	\$3.145,00	VERIFICADO
58	Alcohol 3	Consumo	3	17,039	\$1.580,00	VERIFICADO	3	12,470	\$12.670,00	VERIFICADO
59	Alcohol 4	Consumo	3	86,924	\$35.288,00	VERIFICADO	3	86,498	\$86.458,00	VERIFICADO
60	Alcohol 5	Consumo	3	5,041	\$1.928,80	VERIFICADO	3	4,588	\$4.588,00	VERIFICADO
61	Alcohol 6	Consumo	3	20,142	\$7.100,00	VERIFICADO	3	19,410	\$19.410,00	VERIFICADO
62	Alcohol 7	Consumo	3	6,690	\$1.887,20	VERIFICADO	3	6,097	\$6.057,00	VERIFICADO
63	Alcohol 8	Consumo	3	4,162	\$1.298,00	VERIFICADO	3	5,142	\$5.141,00	VERIFICADO
64	Agua 1	Consumo	3	4,455	\$1.419,80	VERIFICADO	3	5,769	\$5.785,00	VERIFICADO
65	Cera para café	Consumo	3	20,149	\$9.134,40	VERIFICADO	3	22,842	\$22.843,00	VERIFICADO
66	Cera	Consumo	3	39,232	\$790,80	VERIFICADO	3	21,442	\$21.447,00	VERIFICADO
67	Agua 1	Consumo	3	7,142	\$1.05,80	VERIFICADO	3	6,181	\$6.181,00	VERIFICADO
68	Agua 2	Consumo	3	85,142	\$1.062,40	VERIFICADO	3	69,128	\$69.728,00	VERIFICADO
69	Agua 3	Consumo	3	6,492	\$3.896,80	VERIFICADO	3	9,274	\$9.274,00	VERIFICADO
70	Alcohol	Consumo	3	46,137	\$727,20	VERIFICADO	3	7,288	\$7.288,00	VERIFICADO
71	Cera para lavapiso 2	Arrendamiento	3	32,339	\$7.315,25	VERIFICADO	3	77,899	\$77.995,00	VERIFICADO
72	Cera de lavapiso	Arrendamiento	3	87,101	\$20.414,25	VERIFICADO	3	139,442	\$139.442,00	VERIFICADO
73	Desodorizante de lavapiso 1	Consumo	3	85,889	\$1.194,75	VERIFICADO	3	28,222	\$28.222,00	VERIFICADO
74	Jabonador de jabón líquido 4	Consumo	3	173,742	\$10.474,40	VERIFICADO	3	84,092	\$84.092,00	VERIFICADO
75	Cera para lavapiso 3	Arrendamiento	3	77,555	\$20.481,75	VERIFICADO	3	167,099	\$167.095,00	VERIFICADO
76	Agua 1	Arrendamiento	3	86,449	\$13.400,00	VERIFICADO	3	274,347	\$276.347,00	VERIFICADO
77	Lavapiso de lavapiso 2	Arrendamiento	3	249,239	\$59.488,25	VERIFICADO	3	97,514	\$97.514,00	VERIFICADO
78	Lavapiso de alto revólver	Arrendamiento	3	250,930	\$92.189,75	VERIFICADO	3	1.007,814	\$1.007.854,00	VERIFICADO

De acuerdo con la información anterior, todos los proveedores presentaron sus ofertas por un valor menor o igual a su precio techo.

PASO 4: GENERACION DE ARCHIVOS DE EXCEL: Se procedió a generar los archivos de Excel con cada una de las cotizaciones recibidas.

PASO 5: ELECCION DE LA COTIZACIÓN DE MENOR VALOR: Con base en la GUÍA PARA COMPRAR EN LA TIENDA VIRTUAL DEL ESTADO COLOMBIANO (TVEC) A TRAVÉS DEL ACUERDO MARCO DE PRECIOS PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO INTEGRAL DE ASEO Y CAFETERÍA IV *“La Entidad Compradora debe elegir la cotización que haya ofertado el menor valor total relacionado en la Solicitud de Cotización y agregarla al carrito”*¹; teniendo en cuenta lo anterior, se presenta la siguiente información:

Nro.	PROVEEDOR	VALOR OFERTADO	HABILITADO
1	CONSORCIO KIOS	\$8.685.773.473,12	VERIFICADO
2	UNIÓN TEMPORAL EASY CLEAN ASEO PROFESIONAL	\$8.665.554.144,27	VERIFICADO
3	UNIÓN TEMPORAL LADOINSA	\$9.056.559.692,14	VERIFICADO
4	UNIÓN TEMPORAL ECOLIMPIEZA 4G	\$8.685.773.473,12	VERIFICADO
5	UNION TEMPORAL CCE AMP IV 2022	\$11.516.470.439,12	SUPERIOR
6	LIMPIEZA INSTITUCIONAL LASU S.A.S.	\$8.665.554.144,27	VERIFICADO
7	UNION TEMPORAL EMINSER - SOLO ASEO 2023	\$8.673.196.790,59	VERIFICADO
8	SERDAN S.A.	\$11.423.765.070,69	SUPERIOR
9	UNIÓN TEMPORAL CLEAN BOGOTÁ	\$8.685.773.473,12	VERIFICADO
10	UNIÓN TEMPORAL SERVICIOS A&C COLOMBIA	\$8.685.032.639,80	VERIFICADO
11	CONSORCIO ELITE	\$9.033.687.216,84	VERIFICADO
12	CONSERJES INMOBILIARIOS LTDA	\$11.061.237.826,16	SUPERIOR
13	UNIÓN TEMPORAL ASEO COLOMBIA AMP4	\$8.665.554.144,27	VERIFICADO
14	SERVIASEO S.A.	\$8.683.904.489,53	VERIFICADO
15	UNION TEMPORAL ADIN GRUPO	\$10.972.332.361,26	SUPERIOR
16	UNION TEMPORAL SERVIASEAMOS	\$8.665.554.144,27	VERIFICADO
17	GRUPO GESTIÓN EMPRESARIAL COLOMBIA S.A.S	\$9.447.488.531,33	VERIFICADO

¹ https://www.colombiacompra.gov.co/sites/cce_public/files/cce_tienda_virtual/cce-gad-gi-54_guia_para_compras_en_la_tvec_-_aseo_iv.pdf

Según la tabla que antecede, se presenta un empate en el menor valor ofertado entre los siguientes proveedores:

1. UNIÓN TEMPORAL EASY CLEAN ASEO PROFESIONAL
2. LIMPIEZA INSTITUCIONAL LASU S.A.S.
3. UNIÓN TEMPORAL ASEO COLOMBIA AMP4
4. UNIÓN TEMPORAL SERVIASEAMOS

PASO 6: VERIFICACIÓN DE LA INCLUSIÓN DE LA TOTALIDAD DE LOS ELEMENTOS DENTRO DE LA COTIZACIÓN: De acuerdo con lo establecido en paso 6 definido en el punto 5.2.5. de la GUÍA PARA COMPRAR EN LA TIENDA VIRTUAL DEL ESTADO COLOMBIANO (TVEC) A TRAVÉS DEL ACUERDO MARCO DE PRECIOS PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO INTEGRAL DE ASEO Y CAFETERÍA IV, la entidad verificó que, UNIÓN TEMPORAL EASY CLEAN ASEO PROFESIONAL, LIMPIEZA INSTITUCIONAL LASU S.A.S. UNIÓN TEMPORAL ASEO COLOMBIA AMP4, UNIÓN TEMPORAL SERVIASEAMOS incluyeron en sus cotizaciones la totalidad de los operarios, bienes de aseo y cafetería y el servicio especial de jardinería solicitado por la entidad en el simulador.

PASO 7: VALIDACIÓN DE LOS DESCUENTOS OFERTADOS POR LOS PROVEEDORES: De acuerdo con lo establecido en paso 7 definido en el punto 5.2.5. de la GUÍA PARA COMPRAR EN LA TIENDA VIRTUAL DEL ESTADO COLOMBIANO (TVEC) A TRAVÉS DEL ACUERDO MARCO DE PRECIOS PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO INTEGRAL DE ASEO Y CAFETERÍA IV, la entidad verificó los descuentos ofrecidos por los proveedores con base en el **“Parágrafo segundo: Durante la operación secundaria los Proveedores podrán realizar descuentos a cada uno de los bienes y servicio especial de jardinería cuyo valor final no sea inferior a la diferencia entre el precio establecido en la columna “listado de menores precios por ítems” del catálogo y el descuento aplicado por el proveedor para cada uno de los ítems, de acuerdo con la siguiente fórmula:**

$$P_{min} = P_b - \%DP_b$$

Donde:

P_b = Precio mínimo del bien que se encuentra en esta “listado de menores precios por ítems” del simulador

P_{min} = Precio mínimo total para ofrecer por cada bien

$\%DP_b$ = Porcentaje de descuento aplicado por el proveedor en su oferta

Para ello deberá tener en cuenta que los proveedores pueden ofrecer descuentos de la siguiente forma:

- 25% de descuento sobre el valor de la columna "listado de menores precios por ítems" para el 50% del total de los bienes y servicios especiales solicitados en el evento de cotización.
- 20% de descuento sobre el valor de la columna "listado de menores precios por ítems" para el otro 50% del total de los bienes y servicios especiales solicitados en el evento de cotización.

En el caso de cantidades de ítems impares, el descuento del 25% se podrá realizar sobre el 50% de la cantidad de los ítems + 1.

La entidad compradora deberá rechazar la oferta en la que evidencie que al menos uno (01) de los bienes ofrecidos por el proveedor es inferior al resultado de la fórmula" ²

Con base en lo anterior se procedió a realizar la correspondiente verificación, para establecer, si los precios ofertados por UNIÓN TEMPORAL EASY CLEAN ASEO PROFESIONAL, LIMPIEZA INSTITUCIONAL LASU S.A.S. UNIÓN TEMPORAL ASEO COLOMBIA AMP4, UNIÓN TEMPORAL SERVIASEAMOS, se encuentran dentro de los parámetros de descuentos establecidos en el Acuerdo Marco, obteniendo la siguiente información:

EMPRESA	No. de Bienes con descuento del 20%	No. De Bienes con descuento de 25%	No. De Bienes con descuento superior	No. De Bienes sin descuento/ descuento inferior al 20%	RESULTADO
UNIÓN TEMPORAL SERVIASEAMOS	36	36	0	0	Verificado
UNION TEMPORAL EASY CLEAN ASEO PROFESIONAL	36	36	0	0	Verificado
LIMPIEZA INSTITUCIONAL LASU S.A.S.	36	36	0	0	Verificado
UNIÓN TEMPORAL ASEO COLOMBIA AMP4	36	36	0	0	Verificado

²https://www.colombiacompra.gov.co/sites/cce_public/files/cce_tienda_virtual/minuta_am_aseo_y_cafeteria_iv.pdf

Se procede a validar la cotización presentada por los proveedores UNIÓN TEMPORAL EASY CLEAN ASEO PROFESIONAL, LIMPIEZA INSTITUCIONAL LASU S.A.S. UNIÓN TEMPORAL ASEO COLOMBIA AMP4, UNIÓN TEMPORAL SERVIASEAMOS teniendo en cuenta que los ítems para cotizar son setenta y dos (72), se verifica que todos cumplen con los porcentajes de descuento mencionados anteriormente como se evidencia en la siguiente tabla:

[illegible]

Al validar las propuestas presentadas por UNIÓN TEMPORAL EASY CLEAN ASEO PROFESIONAL, LIMPIEZA INSTITUCIONAL LASU S.A.S. UNIÓN TEMPORAL ASEO COLOMBIA AMP4, UNIÓN TEMPORAL SERVIASEAMOS, se evidencia que los proveedores incluyen decimales en sus porcentajes de descuento, en concordancia con la GUÍA PARA COMPRAR EN LA TIENDA VIRTUAL DEL ESTADO COLOMBIANO (TVEC) A TRAVÉS DEL ACUERDO MARCO DE PRECIOS PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO INTEGRAL DE ASEO Y CAFETERÍA IV, numeral 5.2.5. Análisis de las cotizaciones de los Proveedores. Paso 7 en el cual se establece: *“La Entidad Compradora deberá tener en cuenta que los precios de los insumos, servicios especiales y el salario de cada uno de los operarios están redondeados en números enteros en el catálogo, sin embargo, el Proveedor podrá ofrecer descuentos máximos permitidos incluyendo decimales en el porcentaje de descuento.”*

En cuanto al porcentaje del AIU, UNIÓN TEMPORAL EASY CLEAN ASEO PROFESIONAL, LIMPIEZA INSTITUCIONAL LASU S.A.S. UNIÓN TEMPORAL ASEO COLOMBIA AMP4, UNIÓN TEMPORAL SERVIASEAMOS cotizaron un porcentaje igual al 10%, que corresponde al mínimo permitido por el Acuerdo Marco de Precios como lo establece la Guía para Comprar en la Tienda Virtual del Estado Colombiano: *“Así mismo, el valor del AIU en ningún caso podrá ser cotizado por debajo del 10%.”*

ANÁLISIS DE LA COTIZACIÓN DE LAS HORAS EXTRAS: De acuerdo con lo establecido en la GUÍA PARA COMPRAR EN LA TIENDA VIRTUAL DEL ESTADO COLOMBIANO (TVEC) A TRAVÉS DEL ACUERDO MARCO DE PRECIOS PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO INTEGRAL DE ASEO Y CAFETERÍA IV, *“Frente a lo relacionado con la cotización de horas extras de operarios, dotación especial o personal vinculado para la prestación del servicio integral de aseo y cafetería, a menos que la Entidad Compradora haya señalado expresamente en la solicitud de cotización el requerimiento de prestación de servicios por fuera del horario de atención de la Entidad, el proveedor deberá cotizar el personal presumiendo que el servicio se prestará a tiempo completo de acuerdo con los horarios de atención de la entidad compradora, contemplando la totalidad de acreencias laborales a que haya lugar”*

Con base en las características del servicio de aseo y cafetería en la Secretaría Distrital de Salud, se estableció que se requieren 1128 horas extras durante la ejecución del contrato, las cuales corresponden a dominicales y/o festivos.

Verificada las ofertas presentadas por UNIÓN TEMPORAL EASY CLEAN ASEO PROFESIONAL, LIMPIEZA INSTITUCIONAL LASU S.A.S., UNIÓN TEMPORAL ASEO COLOMBIA AMP4, UNIÓN TEMPORAL SERVIASEAMOS, se evidencia que cotizaron en cero pesos (\$0) por concepto de horas extras.

La entidad requiere de 1128 horas para todo el contrato, lo que arroja un total de **Diecisiete Millones Trescientos Veintiocho Mil Doscientos Setenta y Dos Pesos m/cte. (\$17.328.272)** incluyendo los gravámenes adicionales por estampillas e impuesto de timbre establecidos por la entidad en el simulador, motivo por el cual, el día miércoles 02 de julio de 2025, se solicitó a UNIÓN TEMPORAL EASY CLEAN ASEO PROFESIONAL, LIMPIEZA INSTITUCIONAL LASU S.A.S. UNIÓN TEMPORAL ASEO COLOMBIA AMP4, UNIÓN TEMPORAL SERVIASEAMOS, aclaración de la oferta económica, a través del correo electrónico certificado, la cual debía ser remitida a la entidad a más tardar el jueves tres (03) de julio antes de las 11:00 a.m.



Bogotá DC, 2 de Julio de 2025

Señores
Fondo Financiero Distrital de Salud
Área de Contratación
Ciudad

Asunto: RESPUESTA ACLARACION OFERTA EVENTO COTIZACIÓN 193318

Cordial saludo.

Esta comunicación es con el fin de dar respuesta a su gentil requerimiento respecto de la oferta económica presentada al evento de cotización en referencia.

1. Manifestamos en primer lugar que nuestra oferta contempla todos los costos y recargos para la contratación del Servicio Integral de Aseo y cafetería dentro del evento de cotización y que las horas extras requeridas por la entidad están incluidas dentro del valor total ofertado.

Al respecto queremos manifestarle a la entidad que nuestra oferta esta totalmente estructurada en lo que corresponde a los costos económicos y financieros teniendo en cuenta cada una de las características del servicio y las connotaciones respecto de los recargos de las horas extras que informo en el evento de cotización, donde dentro del costo del proyecto se incluyen dichos aspectos sin que necesariamente debían trasladarse a un mayor cobro a la entidad contratante.

De acuerdo con lo anterior nos referimos a la Guía de compra del Acuerdo Marco en la hoja (16) dieciséis cuando se establece que:

"Todos los costos y recargos para la contratación del Servicio Integral de Aseo y Cafetería deben estar incluidos en la cotización del Proveedor y en la Orden de Compra. La rentabilización para el Proveedor dependerá de las variables específicas de su empresa, por lo que los proveedores están en la facultad de cotizar o no el valor de los recargos obligatorios adicionales, siempre en cumplimiento de las necesidades de la Entidad Compradora al momento de lanzar su evento o solicitud de cotización conforme a las previsiones contenidas en la minuta."

En tal sentido, nosotros al realizar el análisis económico de todos los costos asociados al servicio determino que no se cobraran las 1.128 horas extras dominicales y festivas requeridas, puesto que esto no genera un desequilibrio económico ni financiero en el contrato y por lo tanto nuestra oferta correspondió al valor \$8.665.554.144,27 con el cual se cubren todas la necesidades que se presenten en desarrollo de la ejecución del servicio en caso que nos sea adjudicada la orden de compra.

2. La oferta presentada por nosotros como lo indicamos anteriormente contempla todos los aspectos requeridos por la entidad para la ejecución del servicio y por lo tanto la oferta económica presentada responde a circunstancias objetivas y no corresponde a valores





artificialmente bajos en virtud lo establecido en la Ley 1474 de 2011, correspondiente al Estatuto Anticorrupción.

3. Los valores cotizados en nuestra propuesta económica incluyen las Horas Extras requeridas para la ejecución del contrato conforme lo establece la ficha técnica del evento, nosotros al realizar el análisis económico de todos los costos asociados al servicio determino que no se cobrarán las 1.128 horas extras dominicales y festivas requeridas, puesto que esto no genera un desequilibrio económico ni financiero en el contrato y por lo tanto nuestra oferta correspondió al valor \$8.665.554.144,27 con el cual se cubren todas la necesidades que se presenten en desarrollo de la ejecución del servicio en caso que nos sea adjudicada la orden de compra.
4. Nuestra oferta económica presentada no supera el punto de no perdida, puesto que las utilidades proyectadas son suficientes para la correcta ejecución del contrato sin generar perjuicios económicos ni desequilibrios contractuales según las respuestas dadas por la entidad a las observaciones. Por tal razón responderemos por todo daño o afectación al servicio que se pueda generar por la indebida cuantificación de nuestra oferta económica.
5. Certificamos que no desmejoraremos la calidad de los bienes objeto del contrato y el servicio se mantendrá dentro de los parámetros establecidos en el Acuerdo Marco de Precios.

Esperamos haber dado respuesta a su solicitud y quedamos atentos a sus comentarios u otras solicitudes.

Cordialmente,



CARLOS ARTURO GIL ACEVEDO
CC. 19.483.042 de Bogotá
Representante Legal
UNION TEMPORAL SERVIASEAMOS



Respuesta UNION TEMPORAL EASY CLEAN ASEO PROFESIONAL



Union Temporal
easyclean AP

Bogotá D.C. 03 de julio de 2025

Señores
SECRETARÍA DISTRITAL DE SALUD – FFDS
Ciudad

Asunto: Aclaración Horas Extras – Evento No. 193318

Cordial saludo;

En atención a su amable solicitud, nos permitimos aclarar lo siguiente:

1. La entidad dentro del Simulador estableció la necesidad de 1128 horas extras, durante la ejecución del contrato, las cuales son dominicales y/o festivos
2. Nuestra **UNIÓN TEMPORAL EASYCLEAN AP** si considero dentro de su estructura interna de costos el total de las 1128 horas extras dominicales y/o festivos
3. Que el cálculo asociado a este concepto (1128 horas extras) se discrimina de la siguiente manera y de conformidad con lo estipulado en la respuesta dada por la entidad y con base en lo contenido en el Anexo Técnico, así:

**Nota 2: Horas extras dominicales y festivos, para dos (2) personas, de acuerdo con la siguiente información:*

Dos (2) operarios (as) que laborarán todos los domingos y festivos de cada mes en el Centro Distrital de Salud en horario de siete (8:00) a.m., a doce (12:00) m., durante el plazo de ejecución del contrato, que corresponde a veinticuatro (24) meses"

Por otra parte, el Estudio de Mercado establece:

Horas Extras:

Conforme al Código Sustantivo del Trabajo y la Ley 2101 de 2021 "Por medio de la cual se reduce la jornada laboral semanal de manera gradual, sin disminuir el salario de los trabajadores y se dictan otras disposiciones", Para a partir del 15 de julio de 2025 y hasta el 14 de julio de 2026 el número de horas semanales es de 44 horas y a partir del 15 de julio de 2026 es de 42 horas. Por lo anterior, el cálculo de horas extras se realizó de la siguiente manera:

1. Identificación de horas extras:

Conforme a la necesidad de la entidad se requieren 2 operarios para la prestación del servicio los domingos y festivos por 4 horas cada día durante toda la ejecución del contrato, es decir 8 horas diarias.



Union Temporal
easyclean AP

	Cantidad de domingos y festivos (A)	Numero de horas extras dominical diurno por día (B)	Numero de horas extras dominical diurno (C = A*B)	Valor hora extra dominical diurno (D)	Valor Total (C*D)
Cantidad de domingos y festivos a partir del 20 de septiembre del 2025 hasta 31 de diciembre de 2025	20	8 horas (4 horas a 2 consecutivas)	160	14.944	\$2.391.040
Cantidad de domingos y festivos a partir del 1 de enero de 2026 hasta 14 de julio de 2026	22	8 horas (4 horas a 2 consecutivas)	176	14.944	\$2.629.936
Cantidad de domingos y festivos a partir del 15 de julio de 2026 hasta 31 de diciembre de 2026	22	8 horas (4 horas a 2 consecutivas)	176	15.654	\$2.755.104
Cantidad de domingos y festivos a partir del 1 de enero del 2027 hasta 19 de septiembre de 2027	21	8 horas (4 horas a 2 consecutivas)	168	15.654	\$2.629.872

El total de horas extras dominicales diurno es de 1.128

2. Cálculo hora extra-dominical diurno por año

2.1. Jornada semanal hasta el 14 de julio de 2026: 44 horas

Horas mensuales: 44 horas semanales * 4,33 (semanas * mes aproximadamente)

Total, horas mensuales: 190,52

Valor hora ordinaria: Valor SMLV / total, horas mensuales.

Valor hora ordinaria: \$1.423.500* / 190,52

Valor hora ordinaria: \$7.472*

Recargo hora extra diurna en domingo/ festivo: 100 % (25 % extra + 75 % dominical)

Valor hora extra diurna en domingo/ festivo: \$14.944

2.2. Jornada semanal desde el 15 de julio de 2026: 42 horas



Calle 72A # 20B – 34 PBX (+57) 60 1 7432060 Opción 103
Línea Nacional 01 8000 10 328 Bogotá, Colombia





Union Temporal
easyclean AP

Horas mensuales: 42 horas semanales * 4,33 (semanas * mes aproximadamente)

Total, horas mensuales: 181,86

Valor hora ordinaria: Valor SMLV / total, horas mensuales.

Valor hora ordinaria: \$1.423.500* / 181,86

Valor hora ordinaria: \$7.827*

Recargo hora extra diurna en domingo/ festivo: 100 % (25 % extra + 75 % dominical)

Valor hora extra diurna en domingo/ festivo: \$15.654

3. Valor por cada vigencia de horas extras diurna en domingo/ festivo

Por lo anterior, el valor estimado es de:

	Cantidad de domingos y festivos	Número de horas extras dominical diurna por día	Número de horas extras dominical diurna	Valor hora extra dominical diurna	Valor total
	(A)	(B)	(C) (A*B)	(D)	(C*D)
Cantidad de domingos y festivos a partir del 20 de septiembre de 2025 hasta 31 de diciembre de 2025	20	8 horas (4 horas x 2 operarios)	160	14.844	\$2.375.040
Cantidad de domingos y festivos a partir del 1 de enero de 2026 hasta 31 de julio de 2026	20	8 horas (4 horas x 2 operarios)	160	14.844	\$2.375.040
Cantidad de domingos y festivos a partir del 1 de julio de 2026 hasta 31 de diciembre de 2026	30	8 horas (4 horas x 2 operarios)	240	15.654	\$3.757.440
Cantidad de domingos y festivos a partir del 1 de enero de 2027 hasta 31 de diciembre de 2027	51	8 horas (4 horas x 2 operarios)	408	15.654	\$6.388.032
2027 hasta 31 de septiembre de 2027					





Union Temporal
easyclean AP

Por lo anterior, el valor estimado de hora extra-dominical diurna es de Diecisiete millones trescientos veintiocho mil doscientos setenta y dos pesos m/cte (\$17.328.272) valor que deberá considerar el proveedor en su cotización durante el proceso de selección.

"Nota: Se informa que el valor de la hora está proyectado con el Salario Mínimo Mensual Legal Vigente (SMMLV) del año 2025, para las vigencias 2026 y 2027 estará sujeto a variaciones conforme a la normatividad que expida el Gobierno Nacional para cada vigencia anual."

En este sentido, las 1.128 horas requeridas corresponden a la totalidad de la ejecución de la Orden de Compra.

4. Así mismo y de conformidad con los valores ofertados por nuestra UT, nos permitimos informar que las horas extras si fueron tenidas en cuenta y están incluidas en el valor total del valor ofertado. De igual manera, manifestamos bajo la gravedad del juramento que:

- Nuestra oferta económica presentada responde a circunstancias objetivas y no corresponde a valores artificialmente bajos en virtud lo establecido en la Ley 1474 de 2011, correspondiente al Estatuto Anticorrupción.
- Los valores cotizados en nuestra propuesta económica incluyen las Horas Extras requeridas para la ejecución del contrato conforme lo establece la ficha técnica del evento.
- Nuestra oferta económica presentada no ha superado el punto de no pérdida.
- Nuestra UT no desmejorará la calidad de los bienes objeto del contrato.
- Nuestra UT responderá por todo daño que se pueda presentar en virtud de una indebida cuantificación de su oferta económica.

5. Finalmente, y con el fin de soportar el cálculo de las horas extras, presentamos estructura de costos de un perfil de operario de aseo y cafetería, y en el cual se vislumbra claramente que permite sufragar el pago de las horas extras:

Item	Código	Nombre	Unidad	Cantidad	Unidad	Min. Precio	Cantidad	Importe	Importe	Precio	Precio	IVA	Costo	Costo	Costo	Costo
1	Operario de aseo y cafetería	de horas extras dominicales	hora	1	\$ 1.421.000,00	\$ 200.000,00	\$ 100.000,00	\$ 100.000,00	\$ 100.000,00	\$ 100.000,00	\$ 100.000,00	\$ 100.000,00	\$ 100.000,00	\$ 100.000,00	\$ 100.000,00	\$ 100.000,00

De acuerdo con el resultado obtenido, informamos lo siguiente:

- El valor mensual para operario de aseo y cafetería es de \$2.482.000,02 antes de gravámenes adicionales, AIJ e IVA.
- El valor mensual a pagar por parte de la entidad y para este mismo perfil es de \$2.700.125 antes de gravámenes adicionales, AIJ e IVA.
- La diferencia arroja un remanente mensual o saldo a favor de aproximadamente \$218.125 por cada operario y con relación al valor a pagar por parte de la entidad.
- Quiere decir, que existía entonces un remanente mensual o saldo a favor de aproximadamente \$17.886.250, en consideración a los 82 operarios de aseo y cafetería.



Calle 72A # 20B - 34 PBX (+57) 60 1 7432060 Opción 103
Línea Nacional 01 8000 10 328 Bogotá, Colombia





Union Temporal
easyclean AP

- Que el valor de \$17.886.250 es superior inclusive al valor de las horas extras estimadas por la entidad y por valor total de \$17.382.272, lo cual en caso de resultar adjudicatarios nos permitiría ejecutar la OC sin riesgo alguno

No siendo otro el motivo de la presente, agradecemos su atención y colaboración

Atentamente,

GLORIA AMINTA ORDÓÑEZ DE MATEUS.
C.C. 26563281 de San Agustín Huila.
Representante Legal.
UT Easyclean AP.



Calle 72A # 20B - 34 PBX (+57) 60 1.7432060 Opción 103
Línea Nacional 01 8000 10 328 Bogotá, Colombia



RESPUESTA LIMPIEZA INSTITUCIONAL LASU S.A.S.

OBSERVACIONES EVENTO 193318

Bogotá D.C., 3 de Julio de 2025

Señores
Fondo Financiero Distrital de Salud
Bogotá

Asunto: ACLARACION

Teniendo en cuenta la solicitud compartida el día de ayer, damos aclaración al punto mencionado:

Referente a la **inclusión del costo de los recargos en la Cotización**; como proveedores estamos facultados para colizar en cero (0) las horas extras solicitadas por la entidad ya que estas constituyen recargos obligatorios adicionales, sin embargo, se le aclara a la entidad que los **domingos y festivos**, que deberá laborar el personal fueron contemplados dentro de nuestra malla de costos interna.

Adicional a lo anterior en las observaciones presentadas a la entidad durante el periodo de presentación del evento en mención se solicitó aclarar si el valor correspondiente a los recargos debería ser contemplado en el simulador, donde en su respuesta la entidad informa que "estará en consideración de los proveedores el costo adicional", razón por la cual confirmo nuevamente que este valor fue contemplado dentro de nuestros costos sin adicionar ningún valor a la entidad.

De igual manera como lo indica el numeral 1.7 de la GUÍA PARA COMPRAR EN LA TIENDA VIRTUAL DEL ESTADO COLOMBIANO (TVEC) A TRAVÉS DEL ACUERDO MARCO DE PRECIOS PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO INTEGRAL DE ASEO Y CAFETERÍA IV y LA GUIA PARA PROVEEDORES. El cual establece:

Todos los costos y recargos para la contratación del Servicio Integral de Aseo y Cafetería deben estar incluidos en la cotización del Proveedor y en la Orden de Compra. La rentabilización para el Proveedor dependerá de las variables específicas de su empresa, por lo que los proveedores están en la facultad de cotizar o no el valor de los recargos obligatorios adicionales, siempre en cumplimiento de las necesidades de la Entidad Compradora al momento de lanzar su evento o solicitud de cotización conforme a las previsiones contenidas en la minuta.



¡Somos calidad hecha
servicio!

Tal facultad comercial y económica no puede entenderse como una conminación a presentar precios artificialmente bajos, toda vez que los proveedores como empresarios y como contratistas del Estado a través de la suscripción del Acuerdo marco de precios y su posterior participación en los eventos de cotización con miras a colocar una orden de Compra, se encuentran en estricta sujeción a los principios de buena fe contractual, conocen los aspectos claramente normados en la legislación laboral Colombiana, las obligaciones del Contrato Acuerdo marco de precios y las condiciones particulares de su empresa con miras a asumir las consecuencias propias de un eventual incumplimiento." (Subrayados fuera de texto)

De esta manera nuevamente confirmamos:

- La oferta económica presentada responde a circunstancias objetivas y no corresponde a valores artificialmente bajos en virtud lo establecido en la Ley 1474 de 2011, correspondiente al Estatuto Anticorrupción.
- Los valores cotizados en la propuesta económica incluyen las Horas Extras requeridas para la ejecución del contrato conforme lo establece la ficha técnica del evento y como se mencionó anteriormente.
- La oferta económica presentada no ha superado el punto de no pérdida.
- No desmejoraremos la calidad de los bienes objeto del contrato.
- Responderemos por todo daño que se pueda presentar en virtud de una indebida cuantificación de su oferta económica.

Finalmente es importante dejar claro a la entidad que el valor cotizado del evento se mantendrá durante la ejecución de la orden de compra, sin solicitar ajustes o incrementos en la ejecución por los servicios que se solicite prestar con respecto a horas extras y recargos dominicales, festivos y nocturnos.

Cordialmente

Departamento Comercial
Limpieza Institucional LASU

RESPUESTA UNIÓN TEMPORAL ASEO COLOMBIA AMP4:

UNION TEMPORAL
ASEO COLOMBIA

Medellín, 03 de Julio de 2025

Señores
SECRETARIA DISTRITAL DE SALUD-FFDS
DR. RICARDO ANTONIO BETANCUR ORTIZ
Bogotá D.C.

Asunto: **Aclaración de la SI inclusión y SI cotización y cálculo de horas extras en la oferta presentada.**
Referencia: **Evento 193318**

Cordial saludo;

La UNIÓN TEMPORAL ASEO COLOMBIA AMP4, en debida atención y respuesta a la siguiente solicitud

<< En la cotización presentada por UNION TEMPORAL ASEO COLOMBIA AMP4, este valor se registra en Cero (0).

Por lo anterior y considerando los valores ofertados dentro de la cotización que presentó UNION TEMPORAL ASEO COLOMBIA AMP4, solicitamos se informe al comité evaluador si estas horas extras fueron tenidas en cuenta y están incluidas dentro del valor total ofertado. >>; por medio del presente escrito se permite aportar la aclaración correspondiente con su respectiva justificación, en los siguientes términos:

- Unión Temporal Aseo Colombia AMP4 si contempla y su cotización si incluye el suministro de las 1.128 horas extras dominicales, para lo cual se permite manifestar que si bien nuestra oferta no mostro en el campo el valor de las hora extras, estas SI SE ENCUENTRAN incluidas dentro del costo directo del valor total del recurso humano y no pone en riesgo la ejecución del futuro contrato el cual no constituiría un precio artificialmente bajo, por el contrario el valor ofertado es suficiente quedando un saldo a favor para demás temas como reemplazo del personal dominical y otras obligaciones que deriven del mismo.

Lo anterior es viable y objetivo de conformidad con las condiciones establecidas en el Acuerdo Marco de Precios, toda vez que, por parte de la Unión Temporal Aseo Colombia AMP4, se garantiza que todos los costos y recargos para la contratación del Servicio Integral de Aseo y Cafetería si están incluidos en la cotización presentada y en la eventual Orden de Compra. Ello, considerando que la rentabilización para el

UNION TEMPORAL

ASEO COLOMBIA

Proveedor depende de las variables específicas de su empresa, por lo que los para el caso en concreto, la Unión Temporal Aseo Colombia AMP4, está en plena capacidad de elegir el no incluir un valor adicional en la casilla de los *Recargo por Trabajo nocturno, extra, dominical y festivo*, incluyendo dicho costo, en las variables de su costo directo de mano de obra y garantizando siempre el cumplimiento de las necesidades de la Entidad Compradora detalladas en el evento de cotización, es decir, se garantiza que la cotización si incluye, en sus costos directos, el cumplimiento de la obligación de suministrar 1.128 Horas Extras Dominicales para la vigencia del contrato, equivalentes a 8 Horas extras dominicales para 2 operarios, por cada uno de los 141 domingos y festivos contemplados entre el 20 de septiembre de 2025 al 19 de septiembre de 2026, reiterando que este costo se encuentra incluido dentro de los costos directos para la correcta ejecución del contrato

Adicionalmente, la UNION TEMPORAL ASEO COLOMBIA AMP4, se permite manifestar:

- La oferta económica presentada responde a circunstancias objetivas y no corresponde a valores artificialmente bajos en virtud lo establecido en la Ley 1474 de 2011, correspondiente al Estatuto Anticorrupción.
- Los valores cotizados en la propuesta económica incluyen las Horas Extras requeridas para la ejecución del contrato conforme lo establece la ficha técnica del evento.
- La oferta económica presentada no ha superado el punto de no pérdida.
- El proponente no desmejorará la calidad de los bienes objeto del contrato.
- El proponente responderá por todo daño que se pueda presentar en virtud de una indebida cuantificación de su oferta económica.

Agradecemos su atención y manifestamos nuestra total disposición para complementar o ampliar la información suministrada.

Atentamente;



HUGO NICOLÁS USME HOYOS
Representante Legal

Analizadas las respuestas de UNIÓN TEMPORAL EASY CLEAN ASEO PROFESIONAL, LIMPIEZA INSTITUCIONAL LASU S.A.S., UNIÓN TEMPORAL

ASEO COLOMBIA AMP4, UNIÓN TEMPORAL SERVIASEAMOS se concluye que, los proveedores incluyen el valor de las horas extras mensuales dentro de los costos laborales ofertados para los operarios requeridos por la entidad.


En este sentido y de acuerdo con lo establecido en la GUÍA PARA COMPRAR EN LA TIENDA VIRTUAL DEL ESTADO COLOMBIANO (TVEC) A TRAVÉS DEL ACUERDO MARCO DE PRECIOS PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO INTEGRAL DE ASEO Y CAFETERÍA IV, se concluye que las ofertas presentadas por UNIÓN TEMPORAL EASY CLEAN ASEO PROFESIONAL, LIMPIEZA INSTITUCIONAL LASU S.A.S. UNIÓN TEMPORAL ASEO COLOMBIA AMP4, UNIÓN TEMPORAL SERVIASEAMOS incluyen los costos de horas extras, de acuerdo con la necesidad establecida por la entidad desde el simulador.

Así mismo y después del análisis total de la cotización presentada por UNIÓN TEMPORAL EASY CLEAN ASEO PROFESIONAL, LIMPIEZA INSTITUCIONAL LASU S.A.S. UNIÓN TEMPORAL ASEO COLOMBIA AMP4, UNIÓN TEMPORAL SERVIASEAMOS no se evidencia que se hayan presentado precios artificialmente bajos.



VERIFICACIÓN DE ANEXO 8- PUNTAJE TÉCNICO

De acuerdo con el ANEXO 8- PUNTAJE TÉCNICO del Acuerdo Marco de Aseo y Cafetería IV, UNIÓN TEMPORAL EASY CLEAN ASEO PROFESIONAL, LIMPIEZA INSTITUCIONAL LASU S.A.S. UNIÓN TEMPORAL ASEO COLOMBIA AMP4, UNIÓN TEMPORAL SERVIASEAMOS cuentan con lo siguiente:

ANEXO 8 - PUNTAJE TÉCNICO
ACUERDO MARCO DE PRECIOS CCE-128-2023


Colombia Compra Eficiente

PROVEEDOR	AGUA POTABLE 1	AGUA POTABLE 2	AGUA POTABLE 3	TORRELLAS CON MATERIAL RECICLADO 2	TORRELLAS CON MATERIAL RECICLADO 4	TORRELLAS CON MATERIAL RECICLADO 5	TORRELLAS CON MATERIAL RECICLADO 8	INDICADORES SUSTENTABLES (SIN APLICAR)
LIMPIEZA INSTITUCIONAL LASU S.A.S.	SI	SI	SI				SI	SI
UNION TEMPORAL ASEO COLOMBIA AMP4	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
UNION TEMPORAL SERVIASEAMOS	SI	SI	SI				SI	SI
UT EASYCLEAN ASEO PROFESIONAL	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI

 DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANEACIÓN
Agencia Nacional de Contratación Pública - Colombia Compra Eficiente
Tel: (800) 7956806 • Carrera 7 No. 26 - 30 Piso 17 • Bogotá - Colombia
 www.colombiacompra.gov.co

CRITERIOS DE DESEMPATE

De acuerdo con lo anterior, el dos (02) de julio de 2025 se solicita a los proveedores en calidad de empate, allegar antes de las 11:00 a.m. del jueves tres (03) de julio de 2025, la documentación relacionada con los doce (12) criterios de desempate establecidos en el Decreto 1860 de 2021 "Por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1082 de 2015, Único Reglamentario del Sector Administrativo de Planeación Nacional, con el fin reglamentar los artículos 30, 31, 32, 34 y 35 de la

Ley 2069 de 2020, en lo relativo al sistema de compras públicas y se dictan otras disposiciones" los cuales se describen en el "ARTÍCULO 2.2.1.2.4.2.17. Factores de desempate y acreditación. En caso de empate en el puntaje total de dos o más ofertas en los Procesos de Contratación realizados con cargo a recursos públicos, en los Procesos de Contratación realizados por las Entidades Estatales indistintamente de su régimen de contratación, así como los celebrados por los Procesos de Contratación de los patrimonios autónomos constituidos por Entidades Estatales, el contratante deberá utilizar las siguientes reglas de forma sucesiva y excluyente para seleccionar al oferente favorecido, respetando en todo caso las obligaciones contenidas en los Acuerdos Comerciales vigentes, especialmente en materia de trato nacional..." los cuales se transcriben a continuación:

Artículo 2.2.1.2.4.2.17. Factores de desempate y acreditación. En caso de empate en el puntaje total de dos o más ofertas en los Procesos de Contratación realizados con cargo a recursos públicos, en los Procesos de Contratación realizados por las Entidades Estatales indistintamente de su régimen de contratación, así como los celebrados por los Procesos de Contratación de los patrimonios autónomos constituidos por Entidades Estatales, el contratante deberá utilizar las siguientes reglas de forma sucesiva y excluyente para seleccionar al oferente favorecido, respetando en todo caso las obligaciones contenidas en los Acuerdos Comerciales vigentes, especialmente en materia de trato nacional.

El equipo técnico evaluador, al aplicar el primer criterio, verificó cada uno de los proveedores en calidad de empate y el resultado fue el siguiente:

1. Preferir la oferta de bienes o servicios nacionales frente a la oferta de bienes o servicios extranjeros. Para acreditar este factor de desempate se tendrán en cuenta las definiciones de que trata el artículo 2.2.1.1.1.3.1., en concordancia con el artículo 2.2.1.2.4.2.9. del Decreto 1082 de 2015, Único Reglamentario del Sector Administrativo de Planeación Nacional, que trata del puntaje para la promoción de la industria nacional en los Procesos de Contratación de servicios. Para estos efectos, incluso se aplicará el inciso tercero de la definición de Servicios Nacionales establecida en el artículo 2.2. 1. 1. 1.3. 1., citado anteriormente. En este sentido, en los procesos en los que aplique el puntaje previsto en el inciso 1 del artículo 2 de la Ley 816 de 2003, el requisito se cumplirá en los mismos términos establecidos en los artículos indicados en el inciso anterior. Por tanto, este criterio de desempate se acreditará con los mismos documentos que se presenten para obtener dicho puntaje. En similares términos, en los procesos en que no aplique el referido puntaje, la Entidad Estatal deberá definir en el pliego de condiciones, invitación o documento equivalente, las condiciones y los documentos con los que se acreditará el origen nacional del bien o servicio a efectos aplicar este factor, los cuales, en todo caso, deberán cumplir con los elementos de la noción de Servicio Nacional establecida en el artículo 2.2.1.1.1.3.1 del Decreto 1082 de 2015, Único

Reglamentario del Sector Administrativo de Planeación Nacional y observando los mismos lineamientos prescritos en el artículo 2.2.1.2.4.2.9, solo que el efecto de acreditar dichas circunstancias consistirá en beneficiarse de este criterio de desempate en lugar de obtener puntaje.

Proponente	Valor cotización plataforma	Criterio Desempate 1	Cumplimiento Requisitos Acreditación
UNION TEMPORAL EASY CLENA ASEO PROFESIONAL	\$8.665.554.144,27	CUMPLE	CUMPLE
LIMPIEZA INSTITUCIONAL LASU S.A.S.	\$8.665.554.144,27	CUMPLE	CUMPLE
UNION TEMPORAL ASEO COLOMBIA AMP4	\$8.665.554.144,27	CUMPLE	CUMPLE
UNION TEMPORAL SERVIASEAMOS	\$8.665.554.144,27	CUMPLE	CUMPLE

Como se puede evidenciar continua el empate entre los cuatro (4) proveedores de menor valor que presentaron los soportes necesarios para la evaluación de los criterios de desempate, razón por la cual, el equipo técnico evaluador aplica el segundo criterio de desempate así:

2. Preferir la propuesta de la mujer cabeza de familia. Su acreditación se realizará en los términos del párrafo del artículo 2 de la Ley 82 de 1993, modificado por el artículo 1 de la Ley 1232 de 2008, o la norma que lo modifique, aclare, adicione o sustituya. Es decir, la condición de mujer cabeza de familia y la cesación de esta se otorgará desde el momento en que ocurra el respectivo evento y se declare ante un notario. En la declaración que se presente para acreditar la calidad de mujer cabeza de familia deberá verificarse que la misma dé cuenta del cumplimiento de los requisitos establecidos en el artículo 2 de la Ley 82 de 1993, modificado por el artículo 1 de la Ley 1232 de 2008. Igualmente, se preferirá la propuesta de la mujer víctima de violencia intrafamiliar, la cual acreditará dicha condición de conformidad con el artículo 21 de la Ley 1257 de 2008, esto es, cuando se profiera una medida de protección expedida por la autoridad competente, En virtud del artículo 16 de la Ley 1257 de 2008, la medida de protección la debe impartir el comisario de familia del lugar donde ocurrieron los hechos y, a falta de este, del juez civil municipal o promiscuo municipal, o la autoridad indígena en los casos de violencia intrafamiliar

en las comunidades de esta naturaleza. En el caso de las personas jurídicas se preferirá a aquellas en las que participen mayoritariamente mujeres cabeza de familia y/o mujeres víctimas de violencia intrafamiliar, para lo cual el representante legal o el revisor fiscal, según corresponda, presentará un certificado, mediante el cual acredita, bajo la gravedad de juramento, que más del cincuenta por ciento (50 %) de la composición accionaria o cuota parte de la persona jurídica está constituida por mujeres cabeza de familia y/o mujeres víctimas de violencia intrafamiliar, Además, deberá acreditar la condición indicada de cada una de las mujeres que participen en la sociedad, aportando los documentos de cada una de ellas, de acuerdo con los dos incisos anteriores. Finalmente, en el caso de los proponentes plurales, se preferirá la oferta cuando cada uno de los integrantes acredite alguna de las condiciones señaladas en los incisos anteriores de este numeral. De acuerdo con el artículo 5 de la Ley 1581 de 2012, el titular de la información de estos datos sensibles, como es el caso de las mujeres víctimas de violencia intrafamiliar, deberá autorizar de manera previa y expresa el tratamiento de esta información, en los términos del literal a) del artículo 6 de la precitada Ley, como requisito para el otorgamiento del criterio de desempate.

Proponente	Valor cotización plataforma	Criterio Desempate 2	Cumplimiento Requisitos Acreditación
UNION TEMPORAL EASY CLENA ASEO PROFESIONAL	\$8.665.554.144,27	CUMPLE	CUMPLE
LIMPIEZA INSTITUCIONAL LASU S.A.S.	\$8.665.554.144,27	CUMPLE	CUMPLE
UNION TEMPORAL ASEO COLOMBIA AMP4	\$8.665.554.144,27	NO CUMPLE	NO CUMPLE
UNION TEMPORAL SERVIASEAMOS	\$8.665.554.144,27	CUMPLE	CUMPLE

El proveedor UNION TEMPORAL ASEO COLOMBIA AMP4 no acreditó el cumplimiento del criterio de desempate No.2.

Como se puede evidenciar continua el empate entre tres (3) proveedores de menor valor que presentaron los soportes necesarios para la evaluación de los criterios de

desempate, razón por la cual, el equipo técnico evaluador aplica el tercer criterio de desempate así:

3. Preferir la propuesta presentada por el proponente que acredite en las condiciones establecidas en la ley que por lo menos el diez por ciento (10%) de su nómina está en condición de discapacidad, de acuerdo con el artículo 24 de la Ley 361 de 1997, debidamente certificadas por la oficina del Ministerio del Trabajo de la respectiva zona, que hayan sido contratados con por lo menos un (1) año de anterioridad a la fecha de cierre del Proceso de Contratación o desde el momento de la constitución de la persona jurídica cuando esta es inferior a un (1) año y que manifieste adicionalmente que mantendrá dicho personal por un lapso igual al término de ejecución del contrato. Si la oferta es presentada por un proponente plural, el integrante que acredite que el diez por ciento (10%) de su nómina está en condición de discapacidad, en los términos del presente numeral, debe tener una participación de por lo menos el veinticinco por ciento (25%) en la estructura plural y aportar como mínimo el veinticinco por ciento (25%) de la experiencia acreditada en la oferta. El tiempo de vinculación en la planta referida de que trata este numeral se acreditará con el certificado de aportes a seguridad social del último año o del tiempo de su constitución cuando su conformación es inferior a un (1) año, en el que se demuestren los pagos realizados por el empleador.

Proponente	Valor cotización plataforma	Criterio Desempate 3	Cumplimiento Requisitos Acreditación
UNION TEMPORAL EASY CLENA ASEO PROFESIONAL	\$8.665.554.144,27	CUMPLE	CUMPLE
LIMPIEZA INSTITUCIONAL LASU S.A.S.	\$8.665.554.144,27	CUMPLE	CUMPLE
UNION TEMPORAL SERVIASEAMOS	\$8.665.554.144,27	CUMPLE	CUMPLE

Como se puede evidenciar continua el empate entre los tres (3) proveedores de menor valor que presentaron los soportes necesarios para la evaluación de los criterios de desempate, razón por la cual, el equipo técnico evaluador aplica el cuarto criterio de desempate así:

4. Preferir la propuesta presentada por el oferente que acredite la vinculación en mayor proporción de personas mayores que no sean beneficiarias de la pensión de vejez, familiar o de sobrevivencia y que hayan cumplido el requisito de edad de pensión establecido en la ley, para ello, la persona natural, el representante legal de la persona jurídica o el revisor fiscal, según corresponda, entregará un certificado, en el que se acredite, bajo la gravedad de juramento, las personas vinculadas en su nómina y el número de trabajadores que no son beneficiarios de la pensión de vejez, familiar o de sobrevivencia y que cumplieron el requisito de edad de pensión. Solo se tendrá en cuenta la vinculación de aquellas personas que se encuentren en las condiciones descritas y que hayan estado vinculadas con una anterioridad igual o mayor a un (1) año contado a partir de la fecha del cierre del proceso. Para los casos de constitución inferior a un (1) año, se tendrá en cuenta a aquellos que hayan estado vinculados desde el momento de la constitución de la persona jurídica. El tiempo de vinculación en la planta referida, de que trata el inciso anterior, se acreditará con el certificado de aportes a seguridad social del último año o del tiempo de constitución de la persona jurídica, cuando su conformación es inferior a un (1) año, en el que se demuestren los pagos realizados por el empleador. En el caso de los proponentes plurales, su representante legal acreditará el número de trabajadores vinculados que son personas mayores no beneficiarias de la pensión de vejez, familiar o de sobrevivencia, y que cumplieron el requisito de edad de pensión establecido en la ley, de todos los integrantes del proponente. Las personas enunciadas anteriormente podrán estar vinculadas a cualquiera de sus integrantes. En cualquiera de los dos supuestos anteriores, para el otorgamiento del criterio de desempate, cada uno de los trabajadores que cumpla las condiciones previstas por la ley, allegará un certificado, mediante el cual acredita, bajo la gravedad de juramento, que no es beneficiario de pensión de vejez, familiar o sobrevivencia, y cumple la edad de pensión; además, se deberá allegar el documento de identificación del trabajador que lo firma. La mayor proporción se definirá en relación con el número total de trabajadores vinculados en la planta de personal, por lo que se preferirá al oferente que acredite un porcentaje mayor. En el caso de proponentes plurales, la mayor proporción se definirá con la sumatoria de trabajadores vinculados en la planta de personal de cada uno de sus integrantes.

Proponente	Valor cotización plataforma	Criterio Desempate 4	Cumplimiento Requisitos Acreditación
UNION TEMPORAL EASY CLENA ASEO PROFESIONAL LIMPIEZA INSTITUCIONAL LASU S.A.S.	\$8.665.554.144,27	CUMPLE	CUMPLE
UNION TEMPORAL SERVIASEAMOS	\$8.665.554.144,27	CUMPLE	CUMPLE

Como se puede evidenciar continua el empate entre los tres (3) proveedores de menor valor que presentaron los soportes necesarios para la evaluación de los criterios de desempate, razón por la cual, el equipo técnico evaluador aplica el quinto criterio de desempate así:

5. Preferir la propuesta presentada por el oferente que acredite que por lo menos el diez por ciento (10%) de su nómina pertenece a población indígena, negra, afrocolombiana, raizal, palanquera, Rrom o gitana, para lo cual, la persona natural, el representante legal o el revisor fiscal, según corresponda, bajo la gravedad de juramento señalará las personas vinculadas a su nómina, y el número de identificación y nombre de las personas que pertenecen a la población indígena, negra, afrocolombiana, raizal, palanquera, Rrom o gitana. Solo se tendrá en cuenta la vinculación de aquellas personas que hayan estado vinculadas con una anterioridad igual o mayor a un (1) año contado a partir de la fecha del cierre del proceso. Para los casos de constitución inferior a un (1) año, se tendrá en cuenta a aquellos que hayan estado vinculados desde el momento de constitución de la persona jurídica. El tiempo de vinculación en la planta referida, de que trata el inciso anterior, se acreditará con el certificado de aportes a seguridad social del último año o del tiempo de su constitución cuando su conformación es inferior a un (1) año, en el que se demuestren los pagos realizados por el empleador. Además, deberá aportar la copia de la certificación expedida por el Ministerio del Interior, en la cual acredite que el trabajador pertenece a la población indígena, negra, afrocolombiana, raizal, palanquera, Rrom o gitana, en los términos del Decreto Ley 2893 de 2011, o la norma que lo modifique, sustituya o complemente. En el caso de los proponentes plurales, su representante legal presentará un certificado, mediante el cual acredita que por lo menos diez por ciento (10%) del total de la nómina de sus integrantes pertenece a población indígena, negra, afrocolombiana, raizal, palanquera, Rrom o

gitana. Este porcentaje se definirá de acuerdo con la sumatoria de la nómina de cada uno de los integrantes del proponente plural. Las personas enunciadas anteriormente podrán estar vinculadas a cualquiera de sus integrantes. En todo caso, deberá aportar la copia de la certificación expedida por el Ministerio del Interior, en la cual acredite que el trabajador pertenece a la población indígena, negra, afrocolombiana, raizal, palenquera, Rrom o gitana en los términos del Decreto Ley 2893 de 2011, o la norma que lo modifique, sustituya o complemente. Debido a que para el otorgamiento de este criterio de desempate se entregan certificados que contienen datos sensibles, de acuerdo con el artículo 5 de la Ley 1581 de 2012, se requiere que el titular de la información de estos, como es el caso de las personas que pertenece a la población indígena, negra, afrocolombiana, raizal, palenquera, Rrom o gitana autoricen de manera previa y expresa el tratamiento de la información, en los términos del literal a) del artículo 6 de la Ley 1581 de 2012, como requisito para el otorgamiento del criterio de desempate.

Proponente	Valor cotización plataforma	Criterio Desempate 5	Cumplimiento Requisitos Acreditación
UNION TEMPORAL EASY CLENA ASEO PROFESIONAL	\$8.665.554.144,27	CUMPLE	CUMPLE
LIMPIEZA INSTITUCIONAL LASU S.A.S.	\$8.665.554.144,27	CUMPLE	CUMPLE
UNION TEMPORAL SERVIASEAMOS	\$8.665.554.144,27	CUMPLE	CUMPLE

Como se puede evidenciar continua el empate entre los tres (3) proveedores de menor valor que presentaron los soportes necesarios para la evaluación de los criterios de desempate, razón por la cual, el equipo técnico evaluador aplica el quinto criterio de desempate así:

6. Preferir la propuesta de personas naturales en proceso de reintegración o reincorporación, para lo cual presentará copia de alguno de los siguientes documentos: i) la certificación en las desmovilizaciones colectivas que expida la Oficina de Alto Comisionado para la Paz, ii) el certificado que emita el Comité Operativo para la Dejación de las Armas respecto de las personas desmovilizadas en forma individual, iii) el certificado que emita la Agencia para la Reincorporación y la Normalización que acredite que la persona se encuentra en proceso de

reincorporación o reintegración o iv) cualquier otro certificado que para el efecto determine la Ley. Además, se entregará copia del documento de identificación de la persona en proceso de reintegración o reincorporación. En el caso de las personas jurídicas, el representante legal o el revisor fiscal, si están obligados a tenerlo, entregará un certificado, mediante el cual acredite bajo la gravedad de juramento que más del cincuenta por ciento (50 %) de la composición accionaria o cuotas partes de la persona jurídica está constituida por personas en proceso de reintegración o reincorporación. Además, deberá aportar alguno de los certificados del inciso anterior, junto con los documentos de identificación de cada una de las personas que está en proceso de reincorporación o reintegración. Tratándose de proponentes plurales, se preferirá la oferta cuando todos los integrantes sean personas en proceso de reincorporación, para lo cual se entregará alguno de los certificados del inciso primero de este numeral, y/o personas jurídicas donde más del cincuenta por ciento (50 %) de la composición accionaria o cuotas parte esté constituida por personas en proceso de reincorporación, para lo cual el representante legal, o el revisor fiscal, si está obligado a tenerlo, acreditará tal situación aportando los documentos de identificación de cada una de las personas en proceso de reincorporación. Debido a que para el otorgamiento de este criterio de desempate se entregan certificados que contienen datos sensibles, de acuerdo con el artículo 5 de la Ley 1581 de 2012, se requiere que el titular de la información de estos, como son las personas en proceso de reincorporación o reintegración, autoricen a la entidad de manera previa y expresa el manejo de esta información, en los términos del literal a) del artículo 6 de la Ley 1581 de 2012 como requisito para el otorgamiento de este criterio de desempate.

Proponente	Valor cotización plataforma	Criterio Desempate 6	Cumplimiento Requisitos Acreditación
UNION TEMPORAL EASY CLENA ASEO PROFESIONAL	\$8.665.554.144,27	CUMPLE	CUMPLE
LIMPIEZA INSTITUCIONAL LASU S.A.S.	\$8.665.554.144,27	NO CUMPLE	NO CUMPLE
UNION TEMPORAL SERVIASEAMOS	\$8.665.554.144,27	CUMPLE	CUMPLE

El proveedor LIMPIEZA INSTITUCIONAL LASU S.A.S. no acreditó el cumplimiento del criterio de desempate No.6.

Como se puede evidenciar continua el empate entre los dos (2) proveedores de menor valor que presentaron los soportes necesarios para la evaluación de los criterios de desempate, razón por la cual, el equipo técnico evaluador aplica el quinto criterio de desempate así:

7. Preferir la oferta presentada por un proponente plural siempre que se cumplan las condiciones de los siguientes numerales:

7.1. Esté conformado por al menos una madre cabeza de familia y/o una persona en proceso de reincorporación o reintegración, para lo cual se acreditarán estas condiciones de acuerdo con lo previsto en el inciso 1 del numeral 2 y/o el inciso 1 del numeral 6 del presente artículo; o por una persona jurídica en la cual participe o participen mayoritariamente madres cabeza de familia y/o personas en proceso de reincorporación o reintegración, para lo cual el representante legal o el revisor fiscal, si están obligados a tenerlo, presentarán un certificado, mediante el cual acrediten, bajo la gravedad de juramento, que más del cincuenta por ciento (50 %) de la composición accionaria o cuota parte de la persona jurídica está constituida por madres cabeza de familia y/o personas en proceso de reincorporación o reintegración. Además, deberá acreditar la condición indicada de cada una de las personas que participen en la sociedad que sean mujeres cabeza de familia y/o personas en proceso de reincorporación o reintegración, aportando los documentos de cada uno de ellos, de acuerdo con lo previsto en este numeral. Este integrante debe tener una participación de por lo menos el veinticinco por ciento (25 %) en el proponente plural.

7.2. El integrante del proponente plural de que trata el anterior numeral debe aportar mínimo el veinticinco por ciento (25%) de la experiencia acreditada en la oferta.

7.3. En relación con el integrante del numeral 7.1. ni la madre cabeza de familia o la persona en proceso de reincorporación o reintegración, ni la persona jurídica, ni sus accionistas, socios o representantes legales podrán ser empleados, socios o accionistas de otro de los integrantes del proponente plural, para lo cual el integrante del que trata el numeral 7.1. lo manifestará en un certificado suscrito por la persona natural o el representante legal de la persona jurídica. Debido a que para el otorgamiento de este criterio de desempate se entregan certificados que contienen datos sensibles, de acuerdo el artículo 5 de la Ley 1581 de 2012, se requiere que el titular de la información de estos, como es el caso de las personas en proceso de reincorporación y/o reintegración autoricen de manera previa y expresa el tratamiento de esta información, en los términos del literal a)

del artículo 6 de la Ley 1581 de 2012, como requisito para el otorgamiento del criterio de desempate.

Proponente	Valor cotización plataforma	Criterio Desempate 7	Cumplimiento Requisitos Acreditación
UNION TEMPORAL EASY CLENA ASEO PROFESIONAL	\$8.665.554.144,27	CUMPLE	CUMPLE
UNION TEMPORAL SERVIASEAMOS	\$8.665.554.144,27	CUMPLE	CUMPLE

Como se puede evidenciar continua el empate entre los dos (2) proveedores de menor valor que presentaron los soportes necesarios para la evaluación de los criterios de desempate, razón por la cual, el equipo técnico evaluador aplica el quinto criterio de desempate así:

8. Preferir la oferta presentada por una Mipyme, lo cual se verificará en los términos del artículo 2.2.1.2.4.2.4 del presente Decreto, en concordancia con el parágrafo del artículo 2.2.1.13.2.4 del Decreto 1074 de 2015. Asimismo, se preferirá la oferta presentada por una cooperativa o asociaciones mutuales, para lo cual se aportará el certificado de existencia y representación legal expedido por la Cámara de Comercio o la autoridad respectiva. En el caso específico en que el empate se presente entre cooperativas o asociaciones mutuales que tengan el tamaño empresarial de grandes empresas junto con micro, pequeñas o medianas, se preferirá la oferta las cooperativas o asociaciones mutuales que cumplan con los criterios de clasificación empresarial definidos por el Decreto 1074 de 2015, que sean micro, pequeñas o medianas. Tratándose de proponentes plurales, se preferirá la oferta cuando cada uno de los integrantes acredite alguna de las condiciones señaladas en los incisos anteriores de este numeral. En el evento en que el empate se presente entre proponentes plurales cuyos integrantes estén conformados únicamente por cooperativas y asociaciones mutuales que tengan la calidad de grandes empresas junto con otras en las que los integrantes tengan la calidad de micro, pequeñas o medianas, se preferirá la oferta de aquellos proponentes plurales en los cuales al menos uno de sus integrantes sea una cooperativa o asociación mutual que cumpla con los criterios de clasificación empresarial definidos por el Decreto 1074 de 2015, que sean micro, pequeñas o medianas.

Proponente	Valor cotización plataforma	Criterio Desempate 8	Cumplimiento Requisitos Acreditación
UNION TEMPORAL EASY CLENA ASEO PROFESIONAL	\$8.665.554.144,27	CUMPLE	CUMPLE
UNION TEMPORAL SERVIASEAMOS	\$8.665.554.144,27	CUMPLE	CUMPLE

Como se puede evidenciar continua el empate entre los dos (2) proveedores de menor valor que presentaron los soportes necesarios para la evaluación de los criterios de desempate, razón por la cual, el equipo técnico evaluador aplica el quinto criterio de desempate así:

9. *Preferir la oferta presentada por el proponente plural constituido en su totalidad por micro y/o pequeñas empresas, cooperativas o asociaciones mutuales. La condición de micro o pequeña empresa se verificará en los términos del artículo 2.2.1.2.4.2.4 del presente Decreto, en concordancia con el párrafo del artículo 2.2.1.13.2.4 del Decreto 1074 de 2015. La condición de cooperativa o asociación mutua se acreditará con el certificado de existencia y representación legal expedido por la Cámara de Comercio o la autoridad respectiva. En el evento en que el empate se presente entre proponentes plurales cuyos integrantes estén conformados únicamente por cooperativas y asociaciones mutua/es que tengan la calidad de grandes empresas junto con otras en las que los integrantes tengan la calidad de micro, pequeñas o medianas, se preferirá la oferta de aquellos proponentes plurales en los cuáles al menos uno de sus integrantes sea una cooperativa o asociación mutua que cumpla con los criterios de clasificación empresarial definidos por el Decreto 1074 de 2015, que sean micro, pequeñas o medianas.*

Proponente	Valor cotización plataforma	Criterio Desempate 9	Cumplimiento Requisitos Acreditación
UNION TEMPORAL EASY CLENA ASEO PROFESIONAL	\$8.665.554.144,27	CUMPLE	CUMPLE
UNION TEMPORAL SERVIASEAMOS	\$8.665.554.144,27	CUMPLE	CUMPLE

Como se puede evidenciar continua el empate entre los dos (2) proveedores de menor valor que presentaron los soportes necesarios para la evaluación de los criterios de desempate, razón por la cual, el equipo técnico evaluador aplica el quinto criterio de desempate así:

10. Preferir al oferente persona natural o jurídica que acredite, de acuerdo con sus estados financieros o información contable con corte al 31 de diciembre del año anterior, que por lo menos el veinticinco por ciento (25 %) del total de sus pagos fueron realizados a Mipyme, cooperativas o asociaciones mutuales por concepto de proveeduría del oferente, efectuados durante el año anterior, para lo cual el proponente persona natural y contador público; o el representante legal de la persona jurídica y revisor fiscal para las personas obligadas por ley; o del representante legal de la persona jurídica y contador público, según corresponda, entregará un certificado expedido bajo la gravedad de juramento, en el que conste que por lo menos el veinticinco por ciento (25%) del total de pagos fueron realizados a Mipyme, cooperativas o asociaciones mutuales.

Igualmente, cuando la oferta es presentada por un proponente plural se preferirá a este siempre que:

10.1. Esté conformado por al menos una Mipyme, cooperativa o asociación mutual que tenga una participación de por lo menos el veinticinco por ciento (25%) en el proponente plural, para lo cual se presentará el documento de conformación del proponente plural y, además, ese integrante acredite la condición de Mipyme, cooperativa o asociación mutual en los términos del numeral 8 del presente artículo;

10.2. La Mipyme, cooperativa o asociación mutual aporte mínimo el veinticinco por ciento (25 %) de la experiencia acreditada en la oferta; y

10.3. Ni la Mipyme, cooperativa o asociación mutual ni sus accionistas, socios o representantes legales sean empleados, socios o accionistas de los otros integrantes del proponente plural, para lo cual el integrante respectivo lo manifestará mediante un certificado suscrito por la persona natural o el representante legal de la persona jurídica.

En el evento en que el empate se presente entre proponentes plurales, que cumplan con los requisitos de los incisos anteriores, cuyos integrantes estén conformados únicamente por cooperativas y asociaciones mutuales que tengan la calidad de grandes empresas junto con otras en las que los integrantes tengan la calidad de micro, pequeñas o medianas, se preferirá la oferta de aquellos proponentes plurales en los cuales al menos uno de sus integrantes

sea una cooperativa o asociación mutual que cumpla con los criterios de clasificación empresarial definidos por el Decreto 1074 de 2015, que sean micro, pequeñas o medianas.

Proponente	Valor cotización plataforma	Criterio Desempate 10	Cumplimiento Requisitos Acreditación
UNION TEMPORAL EASY CLENA ASEO PROFESIONAL	\$8.665.554.144,27	NO CUMPLE	NO CUMPLE
UNION TEMPORAL SERVIASEAMOS	\$8.665.554.144,27	CUMPLE	CUMPLE

EL PROVEEDOR UNION TEMPORAL EASY CLENA ASEO PROFESIONAL, no cumple con el criterio de desempate No.10 teniendo en cuenta que Easyclean G&E S.A.S. TIENE UNA COMPOSICION ACCIONARIA DEL 40% EN AP ASEO PROFESIONAL S.A.S BIC INCUMPLINEDO EL NUMERAL 10,3 DEL ARTÍCULO 2.2.1.2.4.2.17. DEL DECRETO 1860.

CONCLUSIÓN DEL EQUIPO EVALUADOR

Por lo anteriormente expuesto y dado que el criterio No.10 es seleccionador, conforme a lo expuesto y teniendo en cuenta la evaluación de las condiciones técnicas, jurídicas y económicas de cada una de las cotizaciones recibidas, mediante el evento 193318, así como las aclaraciones, la información relacionada con los criterios de desempate de cada uno de los proveedores, la evaluación de las condiciones técnicas, jurídicas y económicas y con fundamento en la Guía de Colombia Compra Eficiente, que indica que *“El éxito de la Tienda Virtual del Estado Colombiano depende en buena medida de la confianza de los Proveedores y las Entidades Compradoras en la plataforma y en los instrumentos de agregación de demanda”*, la propuesta del menor valor que cumplió con lo establecido en la Guía de Colombia Compra Eficiente para el Acuerdo Marco del Servicio Integral de Aseo y Cafetería es la presentada por **UNION TEMPORAL SERVIASEAMOS**.



Firmado digitalmente por
Luisa Fernanda Vallejo Cruz
Fecha: 2025.07.03 16:48:17
-05'00'

Luisa Fernanda Vallejo Cruz
Directora Administrativa



Firmado digitalmente
por Carlos Fernando
Meza Solís

Carlos Fernando Meza Solís
Subdirector de Bienes y Servicios (E)