

Programa de Bienestar Social e Incentivos			
Código	P-PBSI-01	Página	1 de 5
Fecha de aprobación	3 de abril de 2017		
Vigencia	2017		
Versión No.	1		



**PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS 2017
COLOMBIA COMPRA EFICIENTE**

Contenido

I.	Introducción	2
II.	Objetivo	2
III.	Cobertura poblacional	2
IV.	Desarrollo del Programa de Bienestar Social e Incentivos	2
	A. Diagnóstico	2
	B. Diseño	3
	C. Ejecución	4
	D. Evaluación	5
V.	Anexos	5
VI.	Control del documento	5



Programa de Bienestar Social e Incentivos			
Código	P-PBSI-01	Página	2 de 5
Fecha de aprobación	3 de abril de 2017		
Vigencia	2017		
Versión No.	1		



I. Introducción

El Programa de Bienestar Social e Incentivos es una herramienta esencial para lograr el desarrollo integral de los colaboradores de Colombia Compra Eficiente y garantizar un clima organizacional favorable para lograr los objetivos y mejorar la calidad de vida de los colaboradores y sus familias.

El Programa de Bienestar Social e Incentivos de Colombia Compra Eficiente está construido en concordancia con la normativa vigente, los lineamientos de la Dirección General y el Plan Estratégico Institucional.

II. Objetivo

El propósito del Programa de Bienestar Social e Incentivos es mejorar el clima organizacional de Colombia Compra Eficiente a través de acciones dirigidas a cuatro ámbitos del individuo: (i) personal; (ii) profesional; (iii) familiar; y (iv) social.

III. Cobertura poblacional

El Programa de Bienestar Social e Incentivos es aplicable a todos los colaboradores de Colombia Compra Eficiente y sus familias.

La cobertura poblacional para cada actividad se ejecutará siguiendo el cronograma establecido en el Anexo 1.

IV. Desarrollo del Programa de Bienestar Social e Incentivos

El Programa de Bienestar Social e Incentivos tiene cuatro etapas: (i) diagnóstico; (ii) diseño; (iii) ejecución; y (iv) evaluación.

A. Diagnóstico

La encuesta de clima organizacional aplicada en 2016 a los colaboradores de Colombia Compra Eficiente evaluó las siguientes dimensiones: (i) reconocimiento; (ii) estar facultado; (iii) motivación; (iv) relaciones y comunicaciones; (v) flexibilidad; (vi) productividad; (vii) participación e innovación; y (viii) propósito y valores.

El Programa de Bienestar e Incentivos de 2017 está fundamentado en las oportunidades de mejora identificadas en la encuesta de clima organizacional de 2016: (i) reconocimiento con una favorabilidad del 68%; (ii) motivación con una favorabilidad del 76%; y (iii) relaciones y comunicación con una favorabilidad del 77%.



Programa de Bienestar Social e Incentivos			
Código	P-PBSI-01	Página	3 de 5
Fecha de aprobación	3 de abril de 2017		
Vigencia	2017		
Versión No.	1		



El diagnóstico de los factores de riesgos psicosocial presentó las siguientes recomendaciones que también deben ser atendidas desde el Programa de Bienestar e Incentivos: (i) mejorar las relaciones sociales en el trabajo; (ii) incrementar el reconocimiento a las actuaciones valiosas de colaboradores; (iii) realizar acciones enfocadas en mejorar el bienestar de los colaboradores en alianza con las cajas de compensación; (iv) articular en lo posible a las familias de los colaboradores en las actividades de bienestar con el fin de generar mayor sentido de pertenencia en el colaborador; y (v) mejorar las condiciones de desplazamiento de la vivienda al trabajo y viceversa.

B. Diseño

El Plan de Bienestar Social e Incentivos 2017 de Colombia Compra Eficiente está enfocado en el desarrollo profesional, personal, familiar y social incluyendo actividades recreativas, deportivas, culturales, voluntariados y de reconocimiento de la siguiente manera:



1. Actividades recreativas/sociales

- a. Celebración de cumpleaños de colaboradores.
- b. Celebración o acompañamiento en momentos especiales a los colaboradores como nacimiento de un hijo, matrimonio, grado, fallecimiento un familiar, enfermedad de más de 30 días de incapacidad del colaborador.
- c. Celebración días de cada profesión.
- d. Celebración día de la mujer.
- e. Celebración día del hombre.
- f. Celebración día del niño.
- g. Celebración día de la madre.
- h. Celebración día del padre.
- i. Celebración día del Servidor Público.
- j. Celebración día de amor y amistad.
- k. Celebración día de las brujas.
- l. Celebración fin de año.



Programa de Bienestar Social e Incentivos			
Código	P-PBSI-01	Página	4 de 5
Fecha de aprobación	3 de abril de 2017		
Vigencia	2017		
Versión No.	1		



2. Actividades deportivas

- Participación institucional en actividades deportivas abiertas al público en general.
- Creación de equipos internos para el desarrollo de distintas actividades deportivas.
- Desarrollo de un torneo deportivo institucional.
- Participación en las Olimpiadas de Función Pública.

3. Actividades culturales

- Promoción de programas culturales en Bogotá.
- Acceso a actividades culturales en Bogotá.

4. Voluntariados

- Donación de tiempo a proyectos en múltiples temáticas de desarrollo social.

5. Clima Organizacional

- Definición de planes de acción por área de acuerdo a resultados de la medición de clima organizacional de la vigencia 2016.
- Actividades de integración y fortalecimiento de equipos.
- Medición de clima organizacional para la vigencia 2017.

6. Incentivos

- Reconocimiento a colaboradores de Colombia Compra Eficiente por desempeño sobresaliente en la evaluación de desempeño laboral de 2017 para funcionarios y acuerdos de gestión para gerentes de 2017.
- Reconocimiento para los equipos de trabajo de Colombia Compra Eficiente por desempeño sobresaliente en el 2017.
- Reconocimiento a colaboradores de Colombia Compra Eficiente por promover y vivir la cultura institucional.

Los puntos a y b están contruidos en concordancia con los requisitos establecidos en los artículos 2.2.10.8, 2.2.10.9; 2.2.10.10, 2.2.10.11; 2.2.10.12; 2.2.10.13; 2.2.10.14; 2.2.10.15 del Decreto 1083 de 2015.

C. Ejecución

La ejecución del Programa de Bienestar Social e Incentivos será liderada por el área de Talento Humano de la Secretaría General de Colombia Compra Eficiente, siguiendo el cronograma establecido en el Anexo 1.



Programa de Bienestar Social e Incentivos			
Código	P-PBSI-01	Página	5 de 5
Fecha de aprobación	3 de abril de 2017		
Vigencia	2017		
Versión No.	1		



Colombia Compra Eficiente

D. Evaluación

Talento Humano realizará el seguimiento al avance de la ejecución del Plan de Bienestar Social e Incentivos trimestralmente y evaluará los resultados obtenidos al final del año. Utilizará los siguientes indicadores:

Indicador	Fórmula
Porcentaje de favorabilidad de la encuesta de clima organizacional	(Sumatoria del número de respuestas favorables en la encuesta de clima organizacional) / (Número total de respuestas a la encuesta de clima organizacional)
Cumplimiento del plan	(Actividades realizadas / Número de actividades programadas) * 100
Participación de los colaboradores por actividad	(Número de colaboradores que participaron en la actividad / Número de colaboradores esperados en la actividad) * 100

V. Anexos



Cronograma%20Programa%20Bienestar.

[Haga clic aquí para descargar el archivo](#)

VI. Control del documento

	Intervinientes (Nombre completo y cargo)		Área	Fecha
1. Elaboró	Diana Patricia Ortiz Guerra	Contratista	Secretaría General	23/03/2017
2. Revisó	Julio Felipe Fajardo San Martin	Secretario General E6 04	Secretaría General	03/04/2017
3. Aprobó	Comité Directivo	Acta N° 9 del 3 de abril de 2017 del Comité Directivo e Institucional de Desarrollo Administrativo	N/A	03/04/2017

